

НАШ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ГРУППЫ
КОМПАНИЙ "ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ"

ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Производственное совещание в ОАО
«Россети» → стр. 3ОАО «ГЭМ» завершило реконструкцию
ОРУ 500 кВ на Зейской ГЭС → стр. 5

ГЭМ повышает квалификацию → стр. 6

Новый сайт ООО «БМУ ГЭМ»
(www.bmugem.ru) → стр. 8

ГЛАВНАЯ ТЕМА

ГЭМ КОММЕНТИРУЕТ АНТИКРИЗИСНУЮ
ПРОГРАММУ ПРАВИТЕЛЬСТВА

ИСПЫТАНИЕ КРИЗИСОМ

В конце января Правительство Российской Федерации опубликовало антикризисный план на 2015 год. Документ предусматривает выделение семи ключевых направлений для реализации мероприятий по борьбе с кризисом. Среди них поддержка импортозамещения и экспорта несырьевых и высокотехнологичных товаров, содействие развитию малого и среднего бизнеса, создание возможностей для привлечения финансирования в значимых секторах экономики, в том числе при реализации государственного оборонного заказа, компенсация дополнительных инфляционных издержек наиболее уязвимым категориям граждан, снижение напряженности на рынке труда, оптимизация бюджетных расходов и повышение устойчивости банковской системы.

Свое мнение о том, как предприятия ГК «Гидроэлектромонтаж» встречают кризис и как на работе отрасли могут отразиться принятые антикризисные меры, высказали руководители компаний ГЭМ.

1 Как Вы оцениваете существующую отраслевую конъюнктуру в сфере разворачивающегося экономического кризиса?

Юрий Жидков, генеральный директор ОАО «Промэнерго-сервис» (Омск): Финансовый

кризис, который все шире охватывает экономику, обрушился и на электроэнергетическую отрасль. Во время кризиса энергопотребление снижается во всех сферах экономики, что негативно влияет на прибыли энергетических компаний. Электроэнергетика является одним из самых капиталоемких производств национальной экономики, что обуславливается высокой стоимостью основных производственных фондов (силовые машины, трансформаторы, линии электропередачи, сложные

устройства электроснабжения, измерения, телекоммуникации и др.) и их большой долей в структуре активов предприятий. В связи со сложившимися условиями глобального экономического кризиса практически все энергетические компании в той или иной мере пересмотрели свои программы нового строительства в сторону сокращения. Исключением не стали даже предприятия с государственным участием (ОАО «РусГидро», ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «Холдинг МРСК»), которым

также пришлось обращаться в Министерство промышленности и энергетики с предложениями перенести на более поздние сроки ввод ряда объектов.

Анатолий Ребров, директор ООО «Камаэлектромонтаж» (г. Чайковский): Хороший вопрос! На самом деле кризис добрался и до нашей отрасли, он все более ощутим практически во всех компаниях. Если взять нашу компанию, то видно было, что персонал был загружен на 70%, снова появилась

дебиторская задолженность, которая сильно влияет на работу предприятия, т.к. ни о какой индексации заработной платы и думать не приходится, в том числе и о развитии предприятия, главное – сохранить «костяк» коллектива. Инвестиции резко сократились по известным нам причинам – санкции, возросший курс доллара, одним словом, угроза нашему бизнесу – реальная, но будем надеяться, что к лету 2015 года ситуация изменится в лучшую сторону.

продолжение на стр. 2

начало на стр. 1

Василий Глухов, директор ООО «Гидроэлектромонтаж» (Набережные Челны): Существующая отраслевая конъюнктура складывается неблагоприятным образом в условиях наступающего экономического кризиса: свернуты многочисленные инвестиционные программы в энергетике и промышленном строительстве; резко уменьшились объемы работ, связанных с техническим обслуживанием и ремонтом электро-технического оборудования и финансируемых за счет собственных источников генерирующих и сетевых компаний энергопредприятий. В этих условиях возникает масса проблем с жизнедеятельностью наших предприятий, основной объем работ которых сосредоточен на объектах энергосистемы страны.

Олег Кульдо, директор ООО «ГК «Гидроэлектромонтаж», директор Московского филиала ОАО «ГЭМ» (Москва): В условиях разворачивающегося экономического кризиса конкуренция между электромонтажными компаниями, естественно, возрастает. В борьбе за выживание многие хватаются за любые объекты с самой минимальной рентабельностью. Но при этом существует серьезный риск обанкротиться, часто в связи с тем, что, ориентируясь на предельные цены работ и услуг, рассчитанные заказчиками, подрядчики просто не попадают в них.

4 Какие антикризисные меры нужно предпринимать предприятиям ГК «ГЭМ»?

Юрий Жидков: Прежде всего необходимо сосредоточить усилия по поиску партнеров в других отраслях промышленности. Провести оперативный анализ существующих проектов с учетом изучения платежеспособности заказчиков. Предпринимать меры по повышению производительности труда и снижению накладных расходов. Пересматривать существующие нормативы и выбирать более экономичные варианты.

Анатолий Ребров: Я думаю, что меры уже предприняты. Например, у нас на предприятии – сокращение управленческих расходов. Начиная с января 2015 года всем руководителям отделов сократили оклады, понизили объектные коэффициенты. Мы еще в прошлом году стали предпринимать меры, т.е. стали больше участвовать в конкурсных тендерах на других площадках, восстановили старые отношения с теми, с кем «пережили» 2008 год, начинаем работать с ООО «Лукойл-Пермь» и АК «Сибур». Все-таки при работе с госкомпаниями риски по неисполнению обязательств минимизированы. Стали больше работать по небольшим тендерам. Возможно, надо еще больше, на всех

площадках заявлять о себе, может быть, всем вместе складываться и инвестировать обеспечение контрактов, чтобы не только Васильев Валерий Александрович думал об этом. Больше обращать внимание на промышленный электромонтаж и т.д. Девиз один: под лежащий камень вода не течет! Необходимо донести до своих работников, что это нужно не только директорам, но и каждому сотруднику в отдельности.

Василий Глухов: Первостепенной задачей по решению антикризисных проблем, на мой взгляд, является проведение ревизии стратегии и тактики, поиск новых сегментов рынка, рыночных ниш. К таким мерам, я считаю, относятся поиски ресурсодобывающих заказчиков в нефтяной, газовой и нефтехимической отраслях, в меньшей степени подвергшихся санкциям западных инвесторов и, как следствие, сохранивших возможность осуществлять инвестиционную деятельность.

Вторым по приоритетности направлением является оптимизация затрат и внутрихозяйственных расходов на предприятиях по всем направлениям хозяйственной деятельности. Для снижения затрат компании в условиях кризиса необходимо устранить потерю на производстве, внедрение технологий «сбережливое производство». Культура многих предприятий по-прежнему является «советской», однако кризис подталкивает нас к совершенствованию труда. Для этих целей необходимо:

- используя диспетчерские функции ГК «ГЭМ», максимально привлекать для выполнения работ на объектах специалистов предприятий группы компаний «ГЭМ»;
- проводить оптимизацию использования рабочего времени при спаде объема выполняемых работ, повысить требования к дисциплине персонала;
- в перспективе рассмотреть выход на государственные программы, инвестируемые из федерального бюджета.

Олег Кульдо: Сегодня заказчики от энергетике, а многие из них имеют государственную форму собственности, находятся в ступоре из-за кризисных явлений в нашей экономике, в том числе из-за обвала рубля. А ведь почти все проекты в электроэнергетике построены на импортном оборудовании. Поэтому многие заказчики, формально соблюдая собственные процедуры, объявляют конкурсы с ценой оборудования, рассчитанной на базе «устаревшего» курса рубля. Да еще с длительным сроком реализации проекта, перекладывая, таким образом, все риски на подрядчиков. Принимать участие в таких аукционах, торгах и конкурсах, мне ду-

мается, необходимо, но при этом нужно реально оценивать риски и выходить на конкурсы с просчитанной ценой, пусть и превышающей предельную. И пусть нас сносят. А иначе не пробить эту вертикаль безответственности. Думаю, что в таких условиях заказчики быстрее разработают новые правила игры на нашем рынке.

3 Какие решения необходимы для сохранения коллектива?

Юрий Жидков: Для сохранения персонала требуется очень кропотливая работа по пересмотру нагрузки и обязанности. Возможно, такой анализ приведет к совмещению некоторых ставок или к выводу, что без определенных специалистов можно обойтись. Кроме того, не редко становится ясно, что работники тратят свое время на проекты, которые не приносят реальной пользы. Значит, пришло время свернуть эти инициативы и высвободить время для более важных дел.

Для сохранения рабочих мест подойдет и перераспределение обязанностей. Работу, которая раньше отдавалась на аутсорсинг, можно поручить штатным сотрудникам, сэкономя, таким образом, деньги, которые платились внештатным специалистам.

Наведение порядка в кадровых вопросах сыграет свою положительную роль вне зависимости от того, есть кризис или нет. Кроме прочего, такая работа избавит компанию от панических настроений, которые свойственны коллективу в нестабильное время. Исполняя обязанности на рынке труда, необходимо также повышать трудовую дисциплину работников.

Анатолий Ребров: Все очень просто: нужно разговаривать с коллективом, доносить до персонала, что есть надежды, что такие трудности имеют временный характер, все сотрудники должны понимать, что настало время экономии на всех направлениях, ответственность лежит на каждом, это касается как офисных работников, линейных ИТР, так и электромонтажного персонала. Только выработкой можно что-то заработать, экономией на материалах, нестандартными решениями, которые уменьшают трудозатраты. Только преданный делу коллектив сможет пережить трудные времена.

Василий Глухов: В период кризиса одной из важнейших задач предприятия является оптимизация численности персонала под решение наиболее важных и профильных направлений деятельности предприятия с максимальным сохранением коллектива, в первую очередь высококвалифицированных специалистов, которые смогут поддержать и обеспечить успешное

функционирование бизнеса. С этой точки зрения важна открытость компании по отношению к своим сотрудникам. Отдел по работе с персоналом должен быть вовлечен в организацию мероприятий, целью которых является информирование работников о предстоящих переменах, сложившейся ситуации на рынке электромонтажных работ и о мерах, предпринимаемых руководством предприятия в этих условиях. У людей должно быть четкое представление, что будет происходить с компанией, с их отделами и лично с ними. Все это позволит избежать паники и излишней тревожности на предприятии.

Кризис дал возможность взглянуть на многие аспекты бизнеса с новой точки зрения, в том числе и на обучение персонала в кризисный период. Я считаю, что необходимо развивать программы внутреннего обучения и наставничества, а также найти возможность участия в государственных программах по опережающему обучению персонала.

Олег Кульдо: Конечно, для сохранения коллектива требуются не популярные меры: более жесткие условия нормирования результатов труда, неоплачиваемые отпуска, где-то и сокращения. Ну и более требовательное отношение к заказчиком в части оплаты за выполненные работы, т.е. необходимо идти на конфликты, в арбитраж.

4 Когда вы ожидаете улучшения условий работы отрасли?

Юрий Жидков: На мой взгляд, есть ряд объективных факторов, которые будут влиять на улучшение условий работы отрасли, оперативное решение которых позволит выйти на прежний уровень в течении двух лет.

Главная причина – девальвация рубля – имеет позитивный момент, она позволяет стать российской продукции конкурентоспособной, значит, ее будут стремиться производить, а это нагрузка производств, платежи в бюджет. Вторая причина – меры, предпринятые правительством. Они существенные, определяющие направлений деятельности, постоянно проводятся их мониторинг. Следующая составляющая – финансирование инфраструктурных проектов. Еще одна причина – адаптация биз-

Кризис дал возможность взглянуть на многие аспекты бизнеса с новой точки зрения, в том числе и на обучение персонала в кризисный период.»

неса к ситуации, понимание, в каком направлении выгодно развиваться.

Анатолий Ребров: Сложно сказать когда! Здесь и политика, и финансы, а главное – наше желание не бросить все и переждать, биться каждый день за работу – все равно без энергетике никуда, инвестиции по-любому будут приходить в нашу отрасль, а значит, надо работать больше и двигаться под девизом В.А. Васильева: «Уйрем, но последними!»

Желаю всем позитива, бороться до конца, несмотря на трудности! Здоровья и хорошего настроения!

Василий Глухов: Улучшение условий работы отрасли, на мой взгляд, возможно после преодоления политического кризиса в международных отношениях и восстановления институтов инвестирования программ, модернизации отечественного потенциала во всех отраслях с целью импортозамещения. Это длительный период, который, может быть, растянется на годы, но позволит как экономике страны, так и нашей отрасли подняться на следующий, более «высокий» уровень. Кризис всегда подталкивает как общество в целом, так и конкретные организации и людей к изменениям, позволяющим расти и двигаться вперед. Как показывает история, кризисы подобного масштаба и глубины всегда приводят к открытию новых технических решений, новым технологиям, новым системам организации труда, к обновлению во многих сферах и отраслях экономики.

Олег Кульдо: Думаю, экономический кризис в России имеет затяжной характер. Мы, монтажники, находимся далеко не на самом педервом экономическом фланге, не являемся определяющим звеном, идем по стопам заказчиков, которые, в свою очередь, опираются на процессы в целом – в промышленности, строительстве. Отрасль тогда живет, когда в нее инвестируют. Поэтому мы пристально смотрим на наше правительство и на пакет антикризисных мер. Ну а прогнозировать, когда они (меры) дадут отдачу, может только очень смелый и компетентный специалист в макроэкономике, к которым я себя не отношу.

РОССЕТИ» ПРОВЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СТРОИТЕЛЬНО-ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

Генеральный директор ООО «ГК «Гидроэлектромонтаж» Олег Кульдо принял участие в производственном совещании представителей строительно-подрядных организаций, участвующих в реализации инвестиционной программы ОАО «Россети».

На встрече были подведены предварительные итоги реализации сводной инвестиционной программы за 2014 год. В частности, в прошлом году дочерними предприятиями «Россетей» введено почти 33 тыс. км линий электропередачи разных классов напряжения (119% от плана) и более 15 тыс. МВА трансформаторной мощности (96% от плана).

Отдельное внимание было уделено секвестированию инвестиционной программы 2015 года. Инвестиционная программа компании в 2015 году сокращается в два раза – с планируемых 250 млрд до 126 млрд рублей. Это связано с экономической обстановкой и необходимостью оптимизировать перечень возводимых объектов, оставив только действительно востребованные мощности.

По словам генерального директора ОАО «Россети» Олега Бударгина, на текущую финансовую ситуацию особо сильное влияние оказывают ограничение поставок импортного оборудования и объемов заемного финансирования, удорожание проектов, изменение стоимости ресурсов, сложность долгосрочного планирования.

При обсуждении текущих финансово-экономических условий и планов деятельности в ближайшей и среднесрочной перспективе О. Бударгин отметил, что «Россети» совместно с партнерами должны работать над оптимизацией производственных процессов и повышением эффективности: «Из сложившейся ситуации мы должны выйти более сильными, взять на себя новые виды ра-



боты, вывести на новый уровень сотрудничество с зарубежными партнерами, стимулировать производство на территории России всего требуемого объема электротехнического оборудования». «Мы живем в непростые времена. Нашими неоспоримыми приоритетами на этот период остаются финансовая устойчивость компании и надежность электросетей», - добавил глава «Россетей».

Говоря о путях выхода из кризиса, О. Бударгин включил в планы компании участие в освещении городов, автодорог, федеральных трасс, интеграцию в энергосистемы соседних стран, развитие собственного производства электрооборудования, наведение порядка с ценообразованием в сфере строительства. «Россети» призвали подрядчиков в сложившихся условиях выполнять работы равномерно в течение года для снижения

«пиковой» финансовой нагрузки на дочерние компании в отдельно взятые периоды, исключить необоснованное завышение стоимости трасс, срыв сроков. Речь шла и о важности безусловного приоритета качества строительства, монтажа и оформления производственной документации. При выполнении заказов подрядчиков просили максимально использовать оборудование, произведенное внутри страны. Среди ближайших крупных про-

СТРАТЕГИЯ

УСТАНОВКА ПРИОРИТЕТОВ

В БЛАГОВЕЩЕНСКЕ СОСТОЯЛОСЬ ЕЖЕГОДНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ ОАО «ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ»

Во вторую рабочую неделю нового года в головном офисе ОАО «Гидроэлектромонтаж» состоялось 3-е ежегодное производственное совещание. В нем по традиции приняли участие директора филиалов, руководители подразделений и представители ООО «Группы компаний «Гидроэлектромонтаж». В рамках программы совещания заслушано более 20 докладов. Открывая заседание, генеральный директор компании Валерий Васильев обратил внимание на сложившуюся ситуацию в стране: «Современные экономические условия обязуют нас проводить тщательную работу над ошибками. В 2015 году предстоит большая и сложная

работа. Поэтому призываю не говорить о том, как мы хорошо работаем, а подумать, как работать еще лучше». В течение трех дней рассмотрены проблемные вопросы, дана оценка деятельности предприятия, подведены итоги 2014 года, а также определены перспективы на текущий год. Приоритетным вопросом являлась уже введенная система сдельной оплаты труда (ССОТ) на предприятии. В ходе совместной работы дана оценка системы, выработаны пути ее дальнейшего совершенствования и унификации для всех предприятий ООО «ГК «Гидроэлектромонтаж».



Юрий Жидков
Генеральный директор ОАО «Промэнергосервис» (Омск)



Анатолий Ребров
Директор ОАО «Камазэлектромонтаж» (г. Чайковский)



Василий Глухов
Директор ООО «Гидроэлектромонтаж» (Набережные Челны)



Олег Кульдо
Директор ООО «ГК «Гидроэлектромонтаж», директор Московского филиала ОАО «ГЭМ» (Москва)

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ЗАДАЧИ

В начале февраля в Москве состоялось совещание учредителей Группы компаний «Гидроэлектромонтаж». В мероприятии приняли участие директор и официальные представители предприятий, входящих в ГК «ГЭМ».

В ходе заседания генеральный директор ООО «Группа компаний «Гидроэлектромонтаж» Олег Кульдо представил доклад с итогами работы предприятия в 2014 году. Присутствующие имели возможность задать интересующие их вопросы, поделиться своим мнением, обсудить дальнейшие направления развития и задачи. Участники совещания дали положительную оценку деятельности ГК, а также обозначили круг проблем. В настоящее время основная проблема, препятствующая эффективному развитию компании, связана с налаживанием обратной связи с предприятиями, в том числе при изучении загрузки персонала. По словам О. Кульдо, попытки диспетчеризации были фактически безуспешными в связи с отсутствием материала для анализа. «Сегодня требуется либо регулярно заполнять и отправлять анкеты по загрузке персонала, либо отказаться от этой функции», – пояснил О. Кульдо. После оживленных споров решили оставить эту работу за ГК.

В ходе обсуждения задач, стоящих перед ГК «ГЭМ» в краткосрочной перспективе, было решено сконцентрироваться на разработке презентационных материалов компании, а также на создании сайта, который в настоящее время проходит этап наполнения контентом, согласования и доработки дизайна. Кроме того, в 2015 году будут продолжены разработка и архивация единых регламентов, стандартов предприятия, инструкций, технологических карт, ППР, документов по ОТ и ТБ, программ по экологической безопасности и т.д.

Помимо обсуждения работы ГК «ГЭМ», участники мероприятия поделились результатами работы своих предприятий в 2014 году, обозначили основные направления развития. Все компании отметили снижение объемов производства по сравнению с 2013 годом. К сожалению, эта тенденция сохранится и в 2015 году. Причиной тому служат разворачивающийся экономический кризис и снижение объемов работ в отрасли. Основная задача, которая сейчас стоит перед руководством предприятий, поиск новых производственных объектов и сохранение коллективов. В этой связи подчеркивается важность консолидации усилий всех предприятий, входящих в Группу компаний.

В ходе обсуждения задач, стоящих перед ГК «ГЭМ» в краткосрочной перспективе, было решено сконцентрироваться на разработке презентационных материалов компании, а также на создании сайта, который в настоящее время проходит этап наполнения контентом, согласования и доработки дизайна. Кроме того, в 2015 году будут продолжены разработка и архивация единых регламентов, стандартов предприятия, инструкций, технологических карт, ППР, документов по ОТ и ТБ, программ по экологической безопасности и т.д.



ПРОИЗВОДСТВО

ОКОНЧАНИЕ РАБОТ БЛИЗКО

ООО «БМУ ГЭМ» ЗАВЕРШАЕТ ЭЛЕКТРОМОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ НА ПС 220 КВ «ВОСТОЧНАЯ» (ИРКУТСК)



Строительство ПС 220 кВ «Восточная» вышло на финишную прямую. Почти 90% всего электрооборудования уже смонтировано.

По словам начальника Иркутского филиала Евгения Волосникова, специалистом БМУ ГЭМ осталось смонтировать на подстанции ОРУ 220 кВ (выключатели, разъединители, трансформаторы тока, проложить около 18 км контрольного и силового кабеля), а также выполнить гибкую ошиновку и подключить вторичные цепи. Параллельно ведутся работы по наладке оборудования.

Срок ввода подстанции в эксплуатацию намечен на 31 мая 2015 года. «Из опыта могу сказать, что монтаж ОРУ 220 кВ займет у нас примерно 1,5 месяца, поэтому пока мы работаем в штатном режиме, – рассказал нам Е. Волосников, – но с наступлением тепла, возможно, придется ускорить темпы работ, чтобы успеть к установленному сроку.»

Летом 2013 года ООО «БМУ ГЭМ» выиграло конкурс на выполнение комплекса электромонтажных работ на ПС

«Восточная». Заказчиком строительства является ОАО «Иркутская электросетевая компания», а генеральным подрядчиком – ООО «ЕвроСибЭнерго-инжиниринг».

Подстанция 220 кВ «Восточная» – крупный проект по развитию энергосистемы Иркутска, который, по оценке региональных экспертов строительной отрасли, даст дополнительный толчок к строительству нового жилья в правобережной части города.

ГЭМ ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТЫ НА НОВОВОРОНЕЖСКОЙ АЭС-2

Нововоронежский филиал ОАО «Гидроэлектромонтаж» продолжает работы по строительству Нововоронежской АЭС-2. В настоящее время специалисты ведут монтаж электротехнического оборудования и сопутствующих металлоконструкций. Активными темпами выполняются работы в зданиях блочной насосной, блочной обессоливающей установки, а также на сооружении для блочных трансформаторов. В ближайшие месяцы планируется полностью завершить такие объекты, как здание резервного электроснабжения, склад баллонов негорючих газов,

высоковольтную и кабельную линии напряжением 220 кВ.

Нововоронежская АЭС-2 – строящаяся атомная электрическая станция, расположенная рядом с городом Нововоронеж. Станция сооружается по новому проекту АЭС-2006, который предусматривает использование реакторов ВВЭР-1200, в настоящий момент ведется сооружение двух энергоблоков общей мощностью 2400 МВт, в дальнейшем планируется построить еще два блока. Пуск первого блока Нововоронежской АЭС-2 запланирован на 2015 год.



РАБОТА НА СТАБИЛЬНОСТЬ

РЕКОНСТРУКЦИЯ ОРУ 500 КВ НА ЗЕЙСКОЙ ГЭС ЗАКОНЧЕНА



На Зейской ГЭС завершилась реконструкция третьей ячейки ОРУ (открытого распределительного устройства) 500 кВ. Специалистами организации за время работ смонтировано пять комплектов разъединителей 500 кВ и два комплекта элегазовых выключателей 500 кВ. Также установлены два комплекта трансформаторов тока мощностью 500 кВ каждый. Кроме того, в ходе реконструкции проложено свыше 60 километров кабеля.

«В процессе реконструкции ЗГЭС из-за необходимости большого количества отключений и вывода оборудования мы столкнулись с трудностями, обусловленными сложной схемой электроустановки

и останом гидравлических агрегатов», – рассказал мастер строительных и монтажных работ Егор Хамазюк.

Новое ОРУ 500 кВ будет использовано для ввода в эксплуатацию ЛЭП Зейская ГЭС – Амурская № 2. Новая ЛЭП обеспечит стабилизацию функционирования энергетической системы Дальнего Востока, а также позволит гарантировать отпуск Зейской ГЭС электроэнергии при выполнении плановых ремонтов оборудования открытого распределительного устройства за счет резервирования ВЛ для основных потребителей.

НА ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОМ ЭТАПЕ

ПС 220 КВ «ВОСТОЧНАЯ» ЗАВЕРШЕНА НА 90%



ОАО «Гидроэлектромонтаж» продолжает работы на объекте системы внешнего электрооборудования космодрома «Восточный». К настоящему моменту строительная часть работ на объекте ПС 220 кВ «Восточная» завершена на 90%. Уже смонтированы блочно-модульное здание КРУ ОПУ 10 кВ, силовые трансформаторы 220 кВ, КРУЭ 220 кВ, насосная станция пожаротушения, а также инженерные сети. Кроме того, специалисты закончили монтаж оборудования собственных нужд подстанции, РЗАиА и АСУ ТП. Завершена прокладка кабеля.

Новый космодром, строящийся вблизи поселка Углегорск Амурской области, получит имя основоположника космонавтики Константина Циолковского.

Комплекс космодрома будет включать в себя два стартовых комплекса, технический комплекс, аэродром, объекты для предстартовой подготовки космонавтов, кислородно-азотный завод, завод подготовки пероксида водорода, комплекс хранения и транспортировки КРТ, 115 км автомобильных и 125 км железных дорог и другие сооружения.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

РАБОТЫ НА СШГЭС В ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЙ СТАДИИ

Саяно-Шушенский филиал компании ОАО «Гидроэлектромонтаж» продолжает работы по реконструкции ОРУ 500 кВ, КРУЭ 500 кВ СШГЭС.

На объекте завершился демонтаж старых порталов в открытой части ОРУ 500 кВ. На данный момент в щитовом блоке успешно производится монтаж распределительного устройства собственных нужд в комплексе: КРУ мощность 35 и 6 кВ производства компании ABB Ltd. и понижающего трансформатора 35/6 кВ производства компании RITZ.

Специалисты филиала выполнили монтаж наружного и охранного освещения ОРУ 500 кВ и КРУЭ 500 кВ, а также монтажные работы барьерного ограждения подъездной дороги.

Осуществляется демонтаж старого трубопровода пожаротушения КРУЭ и одновременно с этим ведется установка нового оборудования.

Кроме того, Саяно-Шушенский филиал завершил ряд работ на ПС 220 кВ «Южная» (Алтайский край, г. Рубцовск), а именно: электромонтажные работы в здании насосной станции, работы по монтажу водовода В2. В настоящее время специалистами филиала ведется строительство в здании камеры переключения задвижками и насосной станции над артезианской скважиной. Заказчиком данного проекта выступила компания «МЭС Сибири» (ФСК ЕЭС).

По словам Юрия Луки, ответственного за выполнение работ на объекте, в ходе реализации проекта возникают проблемы с финансированием со стороны заказчика. «На сегодня задолженность составляет несколько месяцев и длится с октября прошлого года», – пояснил Ю. Лука.



«ПРЕДСТАВЛЯЮСЬ ПО-ПРЕЖНЕМУ: ГЭМ, РАССОВЕТСКИЙ ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ»



Юрий Владимирович, как Вы попали в трест «Гидроэлектромонтаж»?

В 1976 году закончил физический факультет Иркутского государственного университета по специальности «Радиофизика и электроника». В 1978 году меня, старшего инженера особого конструкторского бюро Иркутского управления проектно-производственного объединения «Каскад», пригласили работать в Братское управление треста «Гидроэлектромонтаж». Я отправился в Братск — оглядеться на местности и принять решение. Побывав в Братске, я решил сменить работу. Так, с легкой руки управляющего трестом Александра Рядовенко я оказался в тресте и в 1979 году начал трудиться мастером по КИПиА в Братском управлении треста «Гидроэлектромонтаж» на монтаже КИПиА котла на ИТЭЦ-6. Затем работал прорабом на ИТЭЦ-7, в Галачинской котельной, на первом блоке Калининской АЭС, Братском ЛПК и многих других объектах. Потом был назначен начальником участка инженерной

подготовки, главным инженером и начальником Братского управления «ГЭМ». Сегодня имею звания «Почетный энергетик», «Почетный работник топливно-энергетического комплекса» — это оценка моего вклада в развитие треста.

Какой объект энергетического строительства Вам наиболее памятен?

Помню практически все свои объекты. И у каждого из них были свои неповторимые особенности. Из энергетических, пожалуй, Калининская АЭС особенно ошеломила масштабностью — это была ударная стройка, на ней трудились 1500 гомовцев.

Работа с какими людьми дала Вам наиболее ценный опыт, в чем он выразался?

Общение с людьми — это всегда ценный опыт. Один раз был на приеме у Папы Неймана — так мы любовно называли основателя нашего треста «ГЭМ». Он, увидев меня в тресте, пригласил к себе в кабинет. Интересовался Братской ГЭС, при-

подготовки, главным инженером и начальником Братского управления «ГЭМ». Сегодня имею звания «Почетный энергетик», «Почетный работник топливно-энергетического комплекса» — это оценка моего вклада в развитие треста.

Какие перспективы Вы видите для ГЭМ сегодня?

Перспективы есть, если поставить перед собой цели и добиваться их. Сегодня только мобильные, профессиональные коллективы, которые не стоят на месте в техническом и организационном плане, будут иметь успех. Главное — люди, они решают все.

Уже восемь лет я числюсь пенсионером и хотя работаю по договору главным специалистом в отделе подготовки организации строительства СПб «Атомпроект», однако представляюсь по-прежнему: ГЭМ, Рассоветский Юрий Владимирович.

ГЭМ ПОВЫШАЕТ КВАЛИФИКАЦИЮ

В ОМСКЕ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ГК «ГЭМ»



В январе текущего года в Омске в Сибирском центре ценообразования в строительстве, промышленности и энергетике ОАО «Промэнергосервис» были организованы курсы повышения квалификации по программе «Ценообразование и сметное нормирование в строительстве» для специалистов сметно-договорных отделов, а также инженерно-технических работников предприятий

Группы компаний «Гидроэлектромонтаж».

Обучение проводилось в целях эффективной работы, приобретения практических навыков и знаний нормативов, расценок, умения правильного применения индексов изменения сметной стоимости строительно-монтажных, ремонтно-строительных и пу-сконаладочных работ.

Большое внимание было уделено вопросам ценообразования и сметного нормирования в строительстве. Для участников семинара было проведено сравнение базы нормативов ГЭСН и ФЕР в редакции 2014 и 2009 годов. Были проработаны проблемы законодательной базы в области сметного нормирования и ценообразования в строительстве, рассмотрены методы определения сметной стоимости,

методика применения укрупненных сметных нормативов, вопросы мониторинга цен для составления смет проектов, а также принципы формирования оплаты труда в единичных расценках, ценообразование на проектные и исполнительские работы, новые возможности информационно-справочной системы ПК «Гранд-Смета» версии 7.0. Обучение прошло по 72-часовой программе.

Помимо организаторов, на семинаре присутствовали представители ОАО «Гидроэлектромонтаж», ООО «БМУ ГЭМ», ООО «Гидроэлектромонтаж», ОАО «ГЭМ-САХА», ООО «Камаэлектромонтаж», ЗАО «СГПЭМ». По окончании обучения всем участникам были выданы профессиональные аттестаты и удостоверения о повышении квалификации.

ЗДОРОВО БЫТЬ ЗДОРОВЫМ!

В БРАТСКЕ СОСТОЯЛСЯ ПЛАНОВЫЙ МЕДОСМОТР РАБОТНИКОВ ООО «БМУ ГЭМ»

Плановый периодический медицинский осмотр работников предприятия — это требование Трудового кодекса РФ. А потому у работодателя всегда остается соблазн организовать этот достаточно затратный процесс, что называется, для галочки. А вот как бывает, когда здоровье людей — приоритет руководства предприятия, читайте в репортаже нашего корреспондента из Братска.



Естественно, что, как любой нормальный мужчина 40 лет от роду, я уже имел опыт прохождения медосмотров. При этом всегда вспоминаются бесконечные очереди во врачебные кабинеты, а еще какая-то бесполезность и формализм всей этой процедуры. И потому, когда прочитал объявление о прохождении работниками Братского монтажного управления Гидроэлектромонтаж очередного планового медосмотра, немного приуныл.

В этом году медицинский осмотр гомовцев проводился с 12 по 22 января. Как пояснил начальник отдела охраны труда ООО «БМУ ГЭМ» Андрей Антипин, время было выбрано не случайно: «Все командированные на объекты работники вернулись домой на новогодние праздники, поэтому никого не пришлось собирать специально. Быстро прошли медосмотр и снова разъехались по объектам».

По графику мое посещение врача было назначено на 20 января. Вместе с еще тремя десятками коллег в восемь утра на служебном автобусе мы отправились на медосмотр. Обследование проходило в новом Центре медицины труда «МЕДХЕЛП». Памятуя о своих прошлых медосмотрах и не ожидая ничего хорошего, я переступил порог медучреждения...

...И сразу удивился, не обнаружив никаких очередей. В регистратуре приветливая девушка выдала заранее приготовленную мою личную (именную!) карточку. Здесь надо сделать небольшое отступление и сказать, что между ООО «БМУ ГЭМ» и «МЕДХЕЛП» заключен договор, по которому медки внимательно следят за здоровьем работника, сопровождают его на протяжении всего времени работы на предприятии. Именно по этому принципу строится работа Центра медицины труда. Вся информация о состоянии здоровья работника заносится в ту самую именную карточку, внимательно анализируется, при необходимости дополняется (назначаются дополнительные об-

следования). Стоит ли много говорить об эффективности такого контроля?

Чтобы подготовить это отступление, мне потребовалось около пяти минут. Немного больше я потратил и на сдачу анализов и прохождении флюорографии в центре «МЕДХЕЛП». Затем мы поднялись на второй этаж, где нас уже ждали «узкие» специалисты.

Помню однажды во время прохождения медосмотра, я пожаловался хирургу на боли в боку, на что тот изрек «гениальную» фразу: «Что Вы мне тут жалуетесь, это медосмотр, обращайтесь к участковому обходу врачей я решил начать с хирурга. И чтобы как-то развлечь себя в столь ранний час и проверить его реакцию, я сказал: «болит тут» и показал на правый бок. За что сразу же «поплатился», потому что был мгновенно раздет, осмотрен, ощущен, опрошен... В общем, желание «шутить» и дальше отбилось начисто. Впрочем, остальные врачи даже после моей фразы «жалоб нет» внимательно изучили предыдущие записи в моей карточке, рассказали о состоянии здоровья, о патологиях, о перенесенных операциях и травмах, об образе жизни.

Наверное, пару слов стоит сказать о технической оснащенности медучреждения, потому как новые технологии в медицине очень важны. Так, попав в кабинет к окулисту, я не обнаружил известную всем бумажную таблицу Сивцева. К моему удивлению (граничащему с детским восторгом) знакомая по следовательности букв (Ш Б М Н К), всплывнув футуристическим цветом, неожиданно появилась прямо на стене передо мной, когда я уже сидел в кресле. Проверка моего зре-

ния показала, что оно уже не идекватно, а потому доктор проверила мое глазное дно на каком-то диковинном аппарате. Естественно, все это сопровождалось грамотными и понятными рекомендациями.

На этом, пожалуй, я остановлю свой рассказ, дабы не утомлять больше уважаемого читателя, пересказом моего прохождения медосмотра. Добавлю лишь, что спустя два часа я уже был на работе и имел исчерпывающую информацию о состоянии своего здоровья.

«Ранняя диагностика и профилактика заболеваний — вот основные приоритеты программы профилактики здоровья работников БМУ ГЭМ», — рассказывает А. Антипин. — Поэтому по итогам медосмотра 2015 года двум десяткам наших коллег было настоятельно рекомендовано пройти дополнительные обследования.»

Для тех, кто не знает, сообщаем, что уже несколько лет в БМУ ГЭМ успешно функционирует программа профилактики здоровья работников. Помимо профилактических медосмотров, она включает в себя сезонную витаминизацию, вакцинацию от гриппа и клещевого энцефалита. В рамках этой же программы на предприятии работает оборудованный медкабинет, куда в случае необходимости может обратиться любой работник. В 2013 году на реализацию этой программы предприятие выделило более 1,6 млн рублей, в 2014 — более 2 млн рублей.

А еще в БМУ ГЭМ есть программа санаторно-курортного лечения. Но это уже совсем другие расходы, а значит, и другая история, о которой мы расскажем в следующих номерах.

ГЭМ ДАРИТ ЧУДЕСА

ПРОФСОЮЗ ООО «ГЭМ» ПРОВЕЛ НОВОГОДНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ



Новый год — сказка для всех: ожидание чуда, красавица елка, мерцающая разноцветными огоньками, аромат мандаринов и конфет и, конечно же, подарки от Деда Мороза и Снегурочки...

В канун Дня энергетика первичной профсоюзной организацией ООО «Гидроэлектромонтаж» для детей членов профсоюза были проведены новогодние мероприятия: для малышей и детей до 10 лет было организовано театрализованное представление с участием сказочных персонажей по мотивам сказки А. Толстого «Золотой ключик» с участием Деда Мороза и Снегурочки. В зале собралось около 80 детей и более 100 взрослых из Набережных Челнов, Казани, Нижнекамска и Зайнска. Мамы и папы, бабушки и дедушки, нарядные и в хорошем настроении, пришли на праздник вместе с детьми. Дети в костюмах зайчиков и лисичек, снежинок и елочек, пиратов и бэтманов, буратино и мушкетеров, пчелки, стрекозы дружно пели песни про елочку, водили хоровод, играли в веселые игры, рассказывали стихи, отгадывали загадки. Шоу получилось ярким, красочным, было много музыкальных и танцевальных номеров.

Для гостей было организовано чаепитие с вкуснейшей свежей выпечкой. Каждому ребенку вручили сладкий подарок и доставили огромное количество радости.

В этот же день для детей постарше (возраст 10+) было проведено еще одно новогоднее мероприятие в РК «Бабл Гам» с традиционным поздравлением от Деда Мороза и Снегурочки. Здесь старшие детки также участвовали в конкурсах и викторинах, пели песни и все получили сладкие призы от Деда Мороза и Снегурочки. Затем для них был организован турнир по боулингу.

Огромное удовольствие от праздника получили не только дети, но и их родители, бабушки и дедушки. Они были рады видеть счастливые лица детей, их сияющие глаза и выразили огромную благодарность профсоюзному комитету, лично председателю профкома Сергею Сулкину и заместителю директора по управлению персоналом Элине Радченко-Ягудкиной за подаренный детям праздник и приятные сюрпризы.

НОВЫЙ САЙТ БМУ ГЭМ

С первых дней января начал работу новый официальный сайт ООО «БМУ Гидроэлектромонтаж». Как и прежний web-ресурс, он располагается по адресам: www.bmugem.ru и www.bmu-gem.ru



Новый сайт ориентирован на самую широкую аудиторию: действующих и потенциальных заказчиков, поставщиков оборудования и материалов, соискателей работы, нынешних работников предприятия и ветеранов ГЭМ и, конечно, представителей СМИ. Структура сайта реализована в простом и понятном формате так, что все пользователи смогут легко отыскать нужную именно им информацию.

Так, на сайте дана подробная информация о предприятии, о его структурных подразделениях, об основных видах деятельности и объектах, на которых работали специалисты ООО «БМУ Гидроэлектромонтаж».

При этом сайт не перегружен лишней информацией: «воздушный» дизайн, четкое структурирование, оптимальный объем текста на каждой странице сайта и обилие иллюстраций позволяют вос-

принимать информацию легко и непринужденно.

Кроме того, на новом сайте появилось много полезных сервисов. Во вкладке «Документы» заказчики предприятия могут получить всю необходимую информацию о производственно-хозяйственной деятельности ООО «БМУ ГЭМ». Вкладка «Закупки» предназначена для поставщиков оборудования и материалов и прочих подрядных организаций. Здесь будут

проводиться конкурсы и запросы котировок на поставку и оказание услуг предприятию.

Специально для работников предприятия создан раздел «Корпоративная жизнь». Во вкладке «Документы» размещена подробная информация о социальных гарантиях и льготах.

Любой посетитель сайта отныне сможет в случае необходимости задать свой вопрос напрямую директору ООО «БМУ ГЭМ» Анатолию Хабуктанову.

Во вкладке «Карьера» размещены открытые вакансии. У соискателей работы есть возможность познакомиться с условиями работы на предприятии и прямо с сайта отправить резюме для трудоустройства в ООО «БМУ ГЭМ».

Разработкой и дизайном нового сайта для ООО «БМУ ГЭМ» занимались специалисты одной из ведущих российских компаний в области web-дизайна – интерактивного агентства «Студия 38». А сам сайт работает на базе одной из самых популярных систем управления сайтами 1С-Битрикс. «В работе над сайтом мы постарались использовать весь свой опыт, чтобы конечное решение стало удобным и интересным самой широкой аудитории – от сотрудников компании, до партнеров, работников СМИ и тех, кто хотел бы связать свою судьбу с БМУ ГЭМ», – рассказывает директор ООО «Студия 38» Антон Паймышев.

Кроме того, система 1С-Битрикс поддерживает «облачные» сервисы, мобильные приложения, что дает дополнительные возможности для пользователей сайта.

«Запуск нового сайта – это только полдела. Теперь наша задача, чтобы на сайте появилась жизнь», – говорит руководитель отдела по связям с общественностью ООО БМУ ГЭМ Алексей Кондратьев. – Мы приглашаем всех на наш сайт. Заходите, тестируйте, пишите свои замечания и предложения, задавайте вопросы... Вместе мы сделаем работу нашего ресурса лучше и интересней.»

НАГРАДЫ

ЗОЛОТАЯ МЕДАЛЬ ГЕММА – У ГЭМА!

В декабре 2014 года в большом зале Правительства Новосибирской области состоялась торжественная церемония награждения победителей отборочного этапа Международного конкурса качества «Лучшие товары и услуги – ГЕММА». Братское монтажное управление Гидроэлектромонтаж стало обладателем золотой медали конкурса.



Мероприятие собрало представителей бизнеса практически со всех регионов страны, включая Крымский, Южный, Приволжский, Уральский, Сибирский и Дальневосточный федеральные округа. В течение года продукция и услуги этих предприятий прошли независимую экспертную оценку, по итогам которой были определены обладатели золотых и серебряных медалей конкурса.

Высшую награду из рук заместителя губернатора Новосибирской области Сергея Семка получила заместитель директора ООО «БМУ ГЭМ» Елена Сергеева. «Эта высокая награда – огромный стимул для дальнейшего развития и

роста нашего предприятия, совершенствования стандартов качества и надежности, долгой и плодотворной работы», – отметила Елена Владимировна.

Проект «Лучшие товары и услуги – ГЕММА» ведет свою работу с 2002 года и на настоящий момент успешно реализуется в 49 регионах России, а также в 64 странах мира. Основными задачами конкурса «ГЕММА» являют-

ся поддержка и содействие бизнесу в вопросах развития, а также создание международных торгово-экономических отношений как с правительственными организациями, так и с коммерческими структурами. Таким образом, ежегодный конкурс не только ориентирован на помощь предпринимателям и организациям в вопросах их продвижения в своих регионах, он также содействует их выходу

на межрегиональные и международные рынки.

Теперь, став обладателем золотой награды отборочного этапа Проекта «ГЕММА», ООО «БМУ ГЭМ» представит Сибирский федеральный округ в финальном этапе, который определит лауреатов Международного конкурса «Лучшие товары и услуги – ГЕММА» за 2014 год.

КОНКУРС

Уважаемые работники ООО «БМУ ГЭМ»! Специально для вас на официальном сайте предприятия (www.bmugem.ru) стартовал фотоконкурс «Ценный кадр».

Отправлять работы на конкурс можно до 30 июня, а с 1 июля начнется интернет-голосование, по итогам которого определятся победители.

Мы ждем ваши работы, а вас ждут ценные призы!

