



НАШ

## Гидроэлектромонтаж

№6 (016) 15.11.2013

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ «НГ» БУДЕТ ПОСВЯЩЕН ПРАЗДНИКАМ – ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА И НОВОМУ ГОДУ!

ЗДЕСЬ НЕ ДЕЛЯТ,  
КТО ОТКУДА ПРИЕХАЛ...

**З**десь – это на стройплощадке Богучанского алюминиевого завода. Так вот, на БоАЗе совсем не важно, откуда приехал тот или иной электромонтажник: из Благовещенска или Братска, Чайковского или Омска. Важно, чтобы все работали как одна большая команда. Просто по-другому тут не получится, потому что БоАЗ – объект особый! Все эти особенности и изучал журналист «НГ».

**ОСОБЕННОСТЬ ПЕРВАЯ – МЕСТОРАСПОЛОЖЕНИЕ**

Наверняка место строительства Богучанского алюминиевого завода было выбрано не случайно. Но даже во «всемирной паутине» о поселке Таежный Красноярского края (стройплощадка находится в 40 км от этого населенного пункта) информации практически нет: нашлась лишь пара фотографий и карта поселения. А вопрос о том, как добраться туда из Братска, заставил надолго задуматься даже опытного работника билетных касс. Чтобы не утомлять вас долгими «дорожными» рассказами, скажем лишь: 18 часов в поезде с ночной пересадкой, и вы в Таежном. До стройплощадки еще полчаса на машине, и вот он БоАЗ...

**ОСОБЕННОСТЬ ВТОРАЯ – МАСШТАБ СТРОЙКИ**

Панорама строительства впечатлила своим размахом: площадь будущего завода более 200 га. По проекту здесь

разместятся четыре корпуса электролиза, литейный цех, помещения для производства обожженных анодов, объекты подсобного и обслуживающего назначения, в том числе два административно-бытовых комплекса, складское хозяйство, гараж, пожарное депо, трансформаторно-масляное хозяйство, а еще объекты энергоснабжения (электродельные, компрессорная станция), электроснабжения, водоснабжения и канализации.

Есть на БоАЗе и своя вертолетная площадка, строятся подъездные железнодорожные пути и автомобильные дороги. Рядом со стройплощадкой завода расположен вахтовый поселок (тоже не маленький, как и все здесь) с необходимой инфраструктурой.

Большинство наших читателей не понаслышке знают, какая грязь бывает на стройплощадках, но здесь... Кажется, что в желтой красноярской глине на 30 см утопает все: люди, техника, вагончики... Бывает даже, что после затяжных дождей автобус со строителями не может подъ-

ехать к тому или иному объекту, и люди пробираются туда пешком. Впрочем, мы здесь не для того, чтобы искать грязь (трудностей хватает везде). Нам же, в первую очередь, интересуют люди, которые здесь работают...

**ОСОБЕННОСТЬ ТРЕТЬЯ – ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ**

Не без гордости можем сказать, что «городок» ГЭМа на стройплощадке отличается от остальных: стройный ряд ярких бело-синих вагончиков заметен сразу.

У входа в прорабку нас встречает Валентин Яцков – руководитель работ на объекте. Встречает приветливой улыбкой и крепким мужским рукопожатием. Про таких говорят: человек с доброй энергетикой. Валентин Иванович еще и большой профессионал, отлично знает строительный процесс, за плечами колоссальный опыт работы на Богучанской ГЭС. Сегодня он главный гэмовец на БоАЗе. С людьми, обладающими такими качествами, работать всегда легко и приятно.

Вот и наш разговор получился очень искренним и откровенным. Да и говорили мы не в теплой прорабке, а прямо на стройплощадке, куда Валентин Яцков повел нас в первую очередь.

Работа здесь кипит вовсю, даже несмотря на дождь, который, к слову, моросил тут уже несколько дней. Куда ни глянь, кругом техника, люди, шум работающих моторов, горы песка и... желтой глины. «Темп строительства очень напряженный, – рассказывает Валентин Яцков. – Изначально заказчиком была поставлена очень высокая планка по срокам выполнения работ. Уже сейчас мы понимаем, что достигнуть плановых показателей будет нелегко, но делаем все возможное, чтобы выровнять ситуацию». Свяzano это, прежде всего, с отсутствием строительной готовности. Как известно, электрики всегда заходят на стройплощадку после строителей. И если первые затянули со сдачей объекта, энергетики зачастую делают невозможное, чтобы уложиться в общие сроки. Ситуацию осложняет приближение зимы, а она

здесь суровая (температура опускается до минус 50 градусов). А как известно, многие электромонтажные работы при отрицательных показаниях термометра проводить нельзя, технология такая.

Еще одной проблемой крупных строков с недавних пор стало присутствие на стройплощадке большого количества подрядных организаций. Отсюда вытекают многие организационные нестыковки. «На сегодняшний день на стройплощадке БоАЗа работают более 50 подрядных организаций, и у каждой свой «кусочек» и свой объем работ. Это, безусловно, усложняет строительный процесс, иногда происходят накладки по времени, по месту работы, порой сложно бывает согласовать такие моменты», – говорит Валентин Яцков.

Спустя несколько минут мы подошли к главным на сегодняшний день для гэмовцев объектам: ГПП (главной понизительной подстанции) и КПП №1 (кремниевой преобразовательной подстанции).

продолжение на стр.4

## ЦИФРА

1,2

млн руб за 8 месяцев 2013 года выделило БМУ ГЭМ на жилищную программу

## СОБЫТИЕ

Ново-Иркутская ТЭЦ – объект сдан в срок!

## ЦИТАТА

Анатолий Ребров: «Летом было «жарко»!»

## ПЕРСОНА

Валентин Яцков – руководитель работ на БоАЗе



# ИСПЫТАНИЕ ЖАРОЙ...

## В ГЭМЕ ПОДВОДЯТ ИТОГИ СТРОИТЕЛЬНОГО СЕЗОНА

**К**ак и было заявлено ранее, в этом номере мы подводим промежуточные итоги лета - т.н. строительного сезона 2013 года. Даже несмотря на то, что на многих объектах работы еще продолжаются. Естественно, первое слово мы предоставляем руководителям предприятий...

**ВАЛЕРИЙ ВАСИЛЬЕВ:**

### СЕЗОН НЕ ЗАКОНЧЕН, РАБОТЫ ЕЩЕ МНОГО



- Здравствуйте Валерий Александрович! Расскажите, пожалуйста, о наиболее значимых объектах, на которых работали специалисты ОАО «Гидроэлектромонтаж» этим летом.

- Не только этим летом, но, пожалуй, уже несколько последних лет наиболее значимым для нас объектом является Саяно-Шушенская ГЭС. Сразу после аварии специалисты нашего предприятия в числе первых прибыли на гидроэлектростанцию. С тех пор мы занимаемся там восстановительными работами. За прошедшее с момента аварии (авария произошла 17 августа 2009 года. - Прим. редактора) время при нашем участии введено в работу 10 гидроагрегатов, 5 трансформаторов, проложено около 1500 километров кабеля.

Этим летом введена в работу первая очередь КРУЭ 500кВ с кабельными присоединениями от блока Т5 с выдачей мощности на ВЛ-544 (ПС «Означеное»). А уже в августе через КРУЭ 500кВ была введена в работу ВЛ-541 с шунтирующими реакторами РШ-541. Работы еще очень много, ведь завершить восстановительные работы необходимо до ноября 2014 года.

- Наверное, не существует незначимых объектов. Какие еще работы, проводимые этим летом, Вы могли бы отметить?

- В августе этого года на Усть-Среднеканской ГЭС был запущен агрегат мощностью 150 МВт. Для нас это также серьезный объект - мы его вели два года до пуска. Усть-Среднеканская ГЭС - объект во многом особенный, его удаленность создает огромные трудности для строителей. Например, в части поставки материалов и оборудования. Но я рад, что нам удалось решить все возникшие трудности и сдать объект заказчику (ОАО «РусГидро») в точно установленные сроки. Хочу поблагодарить всех, кто принимал участие в этом проекте.

Параллельно с Усть-Среднеканской ГЭС мы провели огромную работу на Зейской ГЭС. Полтора года наши специалисты занимались расширением ОРУ 500 кВ в рамках запуска новой линии гидроэлектростанции. Важность проделанной работы уже в этом году смогли оценить жители Дальнего Востока. При возникновении чрезвычайной ситуации на Зейской ГЭС во время паводков новая линия значительно повысила надежность энергоснабжения региона.

Конечно, нельзя не отметить наш «космический» объект - работы на строящемся космодроме «Восточный». Здесь мы занимаемся строительством базы МЧС, что называется «под ключ». А не так давно приступили к монтажу оборудования второй очереди энергоснабжения космодрома. В рамках этого проекта нам предстоит построить две подстанции - 220 и 110 кВ, произвести расширение сети 10 кВ, а также смонтировать центральные распределительные пункты (ЦРП) по всей территории космодрома.

- Летний, а точнее будет сказать строительный сезон 2013 года еще не завершился. Что еще предстоит сделать?

- До завершения сезона работы достаточно! В планах замена двух выключателей 220 кВ на ПС «Талакан» (Амурская область). На подстанции «Севаки» - объект ОАО «ФСК ЕЭС», завершив замену шести выключателей. Один выключатель уже заменен, в дальнейшем планируем вывести по два присоединения и заменить остальные. Кроме того, до декабря в наших планах ввести в работу две ячейки по 220 кВ на ПС «Лозовая» в Приморском крае.



**АНАТОЛИЙ РЕБРОВ:**

### ЛЕТОМ БЫЛО «ЖАРКО»!

- Здравствуйте Анатолий Никандрович! Расскажите, как бы Вы охарактеризовали итоги работы ООО «Камаэлектромонтаж» в первом полугодии 2013 года?

- Я думаю, что за прошедший с начала года период коллектив ООО «Камаэлектромонтаж» в полной мере ощутил всю пользу от консолидации предприятий системы Гидроэлектромонтаж. Под общим знаменем ГЭМ мы были обеспечены интересной и важной работой. Весь коллектив предприятия был занят, значительно увеличилось число объектов, на которых мы работали, расширилась география присутствия компании. В общем, лето выдалось жарким!

Что касается итогов, считаю, что

отработали хорошо. Все старались, поэтому серьезных нареканий к нашей работе у заказчиков не было, все выполнялось согласно графикам и поставкам оборудования.

- А что скажете о производственных и экономических показателях работы за этот период?

- Сегодня мне трудно дать полную объективную оценку, т.к. мы работаем на почасовой оплате. Но мы делаем все для того, чтобы наша выработка только росла. Впрочем, даже в таком формате не стоит забывать о том, что вместе с экономическими показателями растет и профессионализм наших людей, который обязательно будет востребован на новых объектах.

- Анатолий Никандрович, что можете рассказать о планах на второе полугодие и среднесрочной перспективе?

- Во-первых, у нас много объектов, переходящих из одного полугодия в другое и их, естественно, необходимо сдавать в срок. Во-вторых, у нас наконец-то появилась возможность работать дома. Компания ОАО «ГЭМ» выиграла тендер на монтаж КРУЭ-500 на Воткинской ГЭС. Эту важную работу доверили нам, и мы приступили к реализации проекта. Поэтому и во втором полугодии мы также будем обеспечены работой.

На сегодняшний день экономические реалии таковы, что было бы не совсем грамотно рассказывать обо всех планах. Конкуренция не дремлет.



АНАТОЛИЙ ХАБУКТАНОВ:

## ПРОБЛЕМЫ ЕСТЬ, НО МЫ ИЩЕМ ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

- Здравствуйте Анатолий Владимирович! Каковы производственные показатели БМУ ГЭМ по итогам первого полугодия 2013 года?

- Как правило, в первом квартале у нас всегда наблюдается некий спад выполнения объемов работ. Такова специфика этого бизнеса. Новые договоры на текущий год находятся еще в стадии заключения. Сказывается и сезонный фактор: зима, в морозы очень многие работы выполнять нельзя по технологическим нормам. В общем, график работы неритмичный. Обычно в первом полугодии мы делаем 1/3 запланированных объемов работ, а во втором полугодии – 2/3.

Однако первая половина 2013 года для нашего предприятия стала особенной. По итогам прошедших шести месяцев мы не просто справляемся с запланированными объемами работ, но и идем с перевыполнением. Если говорить языком финансистов, то за это время мы уже освоили половину годового плана.

- За счет чего удалось добиться таких показателей?

- Во-первых, с начала года мы очень ровно вошли в работу, у нас абсолютно не было простоев. Во-вторых, за счет переходящих объемов продолжали работы на таких крупных объектах, как Богучанская ГЭС, ПС 500 кВ Тайшет, ПС 500 кВ Озерная, проект «Большой Братск». В первом полугодии мы практически закончили запланированные объемы работ на этих объектах, ввели серьезные мощности...

- Каков Ваш прогноз развития предприятия на второе полугодие и 2014 год?

- Если этот год для меня понятен, то перспективы следующего не такие радужные. Поэтому уже сегодня мы занимаемся вопросами обеспечения работой наших участков и филиалов на следующий год. На будущий год у нас достаточно стабильные переходящие объемы для Богучанского филиала, обеспечен договорами Иркутский филиал. А вот по остальным подразделениям пока не все так безоблачно. И если мы не обеспечим их работой в нашем регионе, то вынуждены будем уходить на другие территории. В принципе подобный опыт у нас есть: мы уже работали на удаленных объектах в Москве, Владивостоке, Невинномысске. Безусловно, финансово мы обеспечены, и нет речи о каком-то сокращении людей или снижении зарплат. Но проблемы есть, и мы ищем пути их решения.

- Можете подробнее рассказать об объектах за пределами Иркутской области?

- Эту работу ведет наш сметно-договорный отдел. Например, сейчас мы участвуем в тендере по реконструкции подстанций на территории Красноярского края, Бурятии и БАМа. Какие-то конкурсы выигрываем. Это пока небольшие объемы. Но это только начало, рано или поздно появятся и большие объекты.

Возможно, будем работать на космодроме «Восточный». Сейчас там активно работают наши коллеги из ОАО «Гидроэлектромонтаж». Думаю, они не откажутся от нашей помощи. Однако для того, чтобы туда зайти, нужно решить массу организационных вопросов: решить проблему проживания персонала, доставить на объект нашу спецтехнику и т.д. Здесь я возлагаю большие надежды на нашу молодежь, прошедшую хорошую школу на Богучанской ГЭС. Если они смогут эффективно организовать производственный процесс и контролировать ход работ на этом объекте, мы будем там работать.

Но нам важно больше внимания уделять заказ-



чикам в Иркутской области, потому что здесь все-таки работать проще. У Иркутскэнерго, Иркутской электросетевой компании всегда есть работа. Пока наши люди были заняты на крупных объектах, многие мелкие заказы мы вынуждены были пропускать. Сейчас же мы будем более агрессивны и напористо вести себя на своей территории, активно участвовать в конкурсах. В целом у нас положительная репутация перед заказчиками, и снижения достигнутых показателей мы не планируем.

- Какие, на Ваш взгляд, главные направления нужно развивать, чтобы упрочить позиции предприятия на рынке региона?

- Одной из самых перспективных точек роста для нас будет город Иркутск. Мы выиграли там ряд очень крупных проектов – это строительство ПС Восточная, ПС Покровская, которые вводятся в следующем году. Это достаточно крупные объекты.

Вторая точка роста – Усть-Кут. Мы уже ведем активную работу по части открытия там филиала нашего предприятия, сейчас рассматриваем вопрос о приобретении там производственной базы. Я уже говорил и повторю, что развитие Иркутской области, на мой взгляд, будет идти через сырьевые источники, через север. Филиал в Усть-Куте даст нам возможность выхода на северные объекты, в том числе и в Якутии. Там, в первую очередь, будут заняты специалисты Усть-Илимского и Железногорского филиалов БМУ ГЭМ.

Если говорить о перспективных планах, то они связаны с диверсификацией бизнеса. Думаю, в скором времени мы запустим цех по сборке щитового оборудования. Изменится и вектор развития нашего монтажно-заготовительного участка. На сегодняшний день там образовался очень сильный коллектив специалистов, появился новый руководитель. Пора создавать на базе МЗУ новое конкурентоспособное производство.

- В МЗУ новый руководитель. В этом году на предприятии вообще как никогда много было кадровых перестановок. С чем это связано?

- Да, действительно, руководящий состав у нас за эти полгода сильно поменялся. Но люди пришли не новые. Заместитель директора Петр Дударев, главный инженер Дмитрий Мартинович, начальник МЗУ Вячеслав Максимов, начальник Братского участка Александр Сундуков, начальник Богучанского филиала Дмитрий Багреев – все они – опытные производственники, и я убежден, что их знания помогут нам эффективно решать все возникающие проблемы.

# НА РОДНОЙ ЗЕМЛЕ

В начале октября специалисты ООО «Камаэлектромонтаж» приступили к работам на Воткинской ГЭС (г. Чайковский, Пермский край). До конца года им предстоит смонтировать и запустить в работу КРУЭ 500 кВ взамен действующего открытого распределительного устройства гидроэлектростанции.



Помещение КРУЭ 500 кВ Воткинской ГЭС

Реконструкция Воткинской ГЭС является частью программы комплексной модернизации (ПКМ) ОАО «РусГидро». Основные цели программы – повышение надежности и безопасности эксплуатации ГЭС, а также снижение стоимости эксплуатации, благодаря вводу в эксплуатацию современного, высокотехнологического оборудования с увеличенным межремонтным периодом. Существующей ОРУ 500 кВ Воткинской ГЭС уже более 50 лет. За эти годы оборудование устарело не только физически, но и морально. Поэтому руководство РусГидро приняло решение заменить его на современное КРУЭ (производитель ABB).

Тендер на проведение электромонтажных работ и ПНР выиграла компания ОАО «Гидроэлектромонтаж». Предусмотренные договором электромонтажные работы будут выполнять специалисты ООО «Камаэлектромонтаж», которое входит в группу компаний Гидроэлектромонтаж.

«Предстоящая работа особенно важна для нас, ведь мы будем работать дома, а это огромная дополнительная ответственность, – говорит директор ООО «Камаэлектромонтаж» Анатолий Ребров. – Это очень сложный и в то же время очень интересный проект. Важный не только для РусГидро, но и для нашего предприятия, ведь история КЭМа начинается именно в городе Чайковский, а история строительства и эксплуатации Воткинской ГЭС неразрывно связана с историей нашего города. Если бы в створе Сайгатки не началось бы строительство гидроэлектростанции, на этой земле никогда бы не возник город».

В состав КРУЭ, которое будет установлено на Воткинской ГЭС, входит 8 ячеек. Каждая является комплектом аппаратов, включающим в себя выключатели, разъединители, заземлители, измерительные трансформаторы тока и напряжения, а также шкаф управления, разработанные для данного типа устройств.

Первая бригада кэмовцев приступила к работе еще 10 октября. За этот месяц специалисты предприятия смонтировали все необходимые металлоконструкции под оборудование как в помещении КРУЭ 500кВ, так и на строительном-монтажной площадке на территории ОПУ-220 кВ. В настоящее время идут сборка оборудования, монтаж токопроводов и прокладка кабеля.

Также кэмовцы выполняют монтаж панелей устройств защиты, автоматики и связи, систем собственных нужд переменного и постоянного тока, кабельных металлоконструкций, а также строительство эстакад для высоковольтных кабелей присоединений трансформаторных блоков и отходящих воздушных линий.

Как рассказал нам руководитель проекта Дмитрий Мерзляков, определенные сложности возникали из-за того, что работы проводились под действующими ВЛ 500 кВ, а это повышенные требования к охране труда и технике безопасности. «Но несмотря ни на что, я убежден, что все работы мы выполним на высоком уровне и в срок, – говорит Дмитрий Мерзляков. – К этому обязывают репутация компаний системы Гидроэлектромонтаж и понимание важности этого объекта».





«Смешанный» коллектив ГЭМа в помещении ЗРУ на фоне собранного КРУЭ 220 кВ



На объектах первого пускового комплекса БоАЗа приходится работать в максимально сжатые сроки. Необходимо запустить ГПП, чтобы подать электроэнергию на завод.

начало на стр.1

## ОСОБЕННОСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ – КОНСТРУКТОРСКИЕ РЕШЕНИЯ

Первым, кого мы встретили на территории ГПП, был заместитель директора БМУ ГЭМ Алексей Лурье. Этого человека в ГЭМе знает каждый, а еще все знают, что если есть на стройке технически сложная задача, то Лурье ее решит. Так получилось и на БоАЗе.

А дело вот в чем. Для прокладки кабеля из сшитого полиэтилена 220 кВ, соединяющего ЗРУ с трансформаторами ГПП, КПП №1 и КПП №2, проектом предусмотрены кабельные эстакады. И

все бы ничего, но только их высота – 12 метров (для сравнения, это высота трехэтажного дома). Такое расположение эстакад позволяет протянуть кабель напрямую от КРУЭ 220 (которое как раз и расположено на третьем этаже здания ЗРУ) к трансформаторам ГПП, КПП №1 и КПП №2. К тому же вывод кабеля 220 кВ на такую высоту позволит полностью исключить земляные работы в процессе протяжки. А впоследствии у энергетиков будет свободный доступ к эстакадам в случае необходимости. Проблема только в том, как проложить этот кабель на такой высоте.

«Кабель 220 кВ сшитого полиэтилена – в своем роде эксклюзив кабельной промышленности, – рассказывает прораб ОАО «Гидроэлектромонтаж», большой профессионал в работе с кабе-

лем Евгений Тухватулин. – Он и весит много, и требования к его протяжке и укладке повышенные: должны быть учтены и плавно выполнены все повороты, не должно быть никаких перегибов, нельзя повредить изоляцию и жилу. Для прокладки таких кабельных линий выстраивается трасса из роликов, на определенных участках этой трассы должны стоять монтажники и контролировать процесс протяжки. Также и на лебедке должен стоять человек и контролировать усилия натяжения». В общем, монтажному персоналу, проводящему прокладку такого кабеля, необходимо иметь жесткую опору под ногами. А как это сделать на кабельной эстакаде высотой 12 метров?

Алексей Алексеевич нашел решение. По его инициативе силами МЗУ БМУ ГЭМ были изготовлены подвесные леса, которые позволили монтажному персоналу без риска для здоровья и жизни работать на высоте и контролировать процесс прокладки кабеля. Леса длиной около 90 м уже смонтированы вдоль эстакады первого пускового комплекса. «Безусловно, изготовление лесов привело к некоторому удорожанию работ, но нам удалось убедить заказчика в необходимости их установки, – рассказал нам начальник ПТО Богучанского филиала БМУ ГЭМ Василий Пискунов, который разрабатывал ППР на подвесные леса. – Прокладывать этот кабель с использованием подъемных механизмов небезопасно, значительно дольше и, как следствие, дороже. Так что леса в данном случае стали единственным приемлемым решением».

Здесь же, неподалеку от эстакад, видны результаты труда гэмовских трансформаторщиков, кстати, они одни из первых энергетиков, кто приступил к работе на БоАЗе. На ГПП смонтированы все три, предусмотренные

проектом, трансформатора ТРДЦН-100000/220-УХЛ1 производства фирмы «Запорожтрансформатор». В каждой из пяти ячеек КПП №1 до конца года планируется установить по два трансформатора: регулировочный и преобразовательный. Все силовое оборудование (производитель Alstom) для КПП №1 уже находится на стройплощадке БоАЗа и готово к установке. Это тоже результат работы трансформаторного участка БМУ ГЭМ.

«На объектах первого пускового комплекса БоАЗа нам приходится работать в максимально сжатые сроки, – говорит Валентин Яцков. – Необходимо в первую очередь запустить ГПП, чтобы подать электроэнергию на завод. На стройплощадке уже много готовых помещений с внутренней отделкой, которые обязательно надо отапливать зимой».

К слову о зиме. В условиях низких температур наши коллеги уже привыкли и умеют работать. Вот и здесь, на БоАЗе, уже разработаны проекты производства работ в зимних условиях, согласно которым в ячейках КПП №1 с помощью автоподов и калориферов будут созданы нужные температурные условия для сборки в них трансформаторов.

Во время экскурсии по стройплощадке мы заглянули в здание ЗРУ 220 кВ, где смогли оценить результаты труда наших коллег. Здесь усилиями работников НПО «Промэнергосервис» во главе с прорабом Романенко Игорем практически полностью (за исключением вторичных связей) смонтировано КРУЭ 220 кВ. Устройство с закачаным элегазом уже поставлено под давление. «Подобные КРУЭ мы собирали и на Богучанской ГЭС, поэтому работа с распределительством фирмы Alstom на БоАЗе для нас была знакомой и не вызвала затруднений», – рассказывает Валентин Яцков.



Игорь Романенко – прораб  
 ООО НПО «Промэнергосервис»:  
 «Работаем мы все вместе, работу не делим...  
 рядом люди, на которых можно положиться...  
 как на самого себя...»

## КРУПНЫМ ПЛАНОМ

# 5

### ОСОБЕННОСТЬ ПЯТАЯ – СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

В последнее время мы очень часто пишем об объединении предприятий системы Гидроэлектромонтажа. И вот БоАЗ – это яркий пример того синергетического эффекта, который дает консолидация.

Побывав на стройплощадке завода, пообщавшись с работниками, становится очевидно, что этому «новому» коллективу по плечу решать самые сложные задачи. «Работаем мы все вместе, работу не делим, – рассказывает прораб ООО НПО «Промэнергосервис» Игорь Романенко. – А то, что коллектив такой сплоченный образовался, работу нашу существенно облегчает, потому что знаешь – рядом люди, на которых можно положиться как на самого себя».

Цех ремонта  
 и чистки ковшей  
 Богучанского  
 алюминиевого  
 завода.



Неподалеку  
 от эстакад видны  
 результаты труда  
 гэмовских трансформаторщиков, кстати,  
 они одни из первых энергетиков,  
 кто приступил  
 к работе на БоАЗе.  
 Все силовое оборудование  
 (производитель Alstom) для КПП  
 №1 уже находится  
 на стройплощадке  
 БоАЗа и готово  
 к установке.

получить много практических знаний, которых не дадут ни в одном университете, ведь здесь трудится много настоящих профессионалов, у которых есть чему поучиться. С одним из таких людей, прорабом ОАО ГЭМ Евгением Тухватулиным, мы встретились на стройплощадке завода. Вот уже более 10 лет Евгений занимается работой с кабелем, за эти годы он проложил его более 100 км, и где только не работал: на Богучанской ГЭС, во Владивостоке на объектах саммита АТЭС, на Саяно-Шушенской ГЭС, в Хабаровске на ПС 220 кВ Новая, на Нововоронежской АЭС и многих других объектах. Но самой запоминающейся для Евгения стала первая в его карьере прокладка кабеля шитого полиэтилена 500 кВ на Бурейской ГЭС совместно с немецкими специалистами. «Когда ты понимаешь, что такой кабель первый в России и второй в мире протягиваешь, это колоссальная честь и ответственность», – вспоминает Евгений Тухватулин.

Несмотря на огромный опыт, его до сих пор восхищает красота и масштабность выбранной профессии. А как же иначе, наверное, только так можно стать настоящим профессионалом. На БоАЗе Евгений впервые, на наш вопрос о том, как ему здесь, он отвечает просто: «Грандиозно!»

Большие стройки, такие как БоАЗ – это отличная школа для молодых специалистов, которых в последнее время в ГЭМе становится все больше. Здесь люди учатся не бояться трудностей, а уметь их преодолевать. С такой смелой девушкой, Ульяной Вертуновой, мы познакомились на БоАЗе. Единственная здесь представительница прекрасного пола работает экономистом. Конечно, жить и работать в спартанских условиях очень тяжело, но этот выбор вполне осознанный. «Я хочу на стройке работать, а не в офисе, мне здесь интересней, – говорит Ульяна. – У меня папа с мамой всю жизнь на стройке проработали. Видимо, и мне передалась любовь к такой жизни». И это правда, тот неподдельный огонь в глазах, ту настоящую любовь к своему делу, которые мы увидели в глазах девушки, сыграть невозможно, этим надо действительно жить.

А еще на стройплощадке можно

Обсуждение  
 деталей проектной  
 документации  
 в прорабке ГЭМа  
 на БоАЗе.





Алексей Кондратьев:  
«В придуманных для девушек образах мы попытались показать, так сказать, «женское» лицо энергетики, лицо ГЭМа. Мне кажется, у нас это получилось!»



# А НУ-КА, ДЕВУШКИ!

В ГРУППЕ КОМПАНИЙ ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ ВЫБРАЛИ «КРАСУ»



**9** -12 октября в Братске состоялся финал фотоконкурса «Краса ГЭМа-2013», в котором приняли участие сотрудницы предприятий Гидроэлектромонтажа. Для всех без исключения finalistок это стало не только незабываемым приключением, но и серьезным испытанием. Ведь все детали конкурса держались в секрете, участие не ограничилось только отправкой фотографий. О том, как это было и кто же стал «самой-самой», в материале нашего корреспондента.

Фотоконкурс «Краса ГЭМа-2013», длившийся с апреля по июль, собрал на страницах газеты «Наш Гидроэлектромонтаж» фотографии самых красивых, смелых и ярких представительниц прекрасного пола предприятий Гидроэлектромонтажа из Братска, Чайковского, Благовещенска и Иркутска. Бухгалтеры и экономисты, инженеры и юристы, сметчицы и кадровики – всего 19 милых дам прислали к нам в редакцию свои фотографии. К участию принимались только фотографии, сделанные в рабочей обстановке.

Участницы не знали, что конкурс проходил в несколько этапов. В первом туре жюри, состоявшее из руководителей предприятий, оценивало фото и анкеты, которые прислали сами дамы. На этом этапе претендентки прошли настоящий кастинг, и во второй тур «отобраны» лишь 12 человек, набравшие наибольшее количество баллов за «композицию» фотографий и творче-

ский подход к заполнению анкет.

Во втором туре перед девушками стояла куда более сложная задача – профессиональная фотосессия. А самые лучшие фотографии уже легли в основу внутрикорпоративного календаря на 2014 год.

Провести съемки решено было в Братске, куда и пригласили 12 finalistок. К сожалению, в Братск смогли приехать не все (работа не отпустила), четверо девушек из ОАО «ГЭМ» (все из Благовещенска) проводили фотосессию у себя в городе, так сказать, без отрыва от производства.

На основании присланных фотографий и анкет организаторы совместно с фотографом, дизайнерами и стилистами разработали для каждой участницы по три индивидуальных образа, которые условно можно поделить на вечерний, корпоративный (с использованием цветов ГЭМа в тканях, макияже, аксессуарах и украшениях) и дело-

вой (по роду профессиональной деятельности). «В предложенных образах мы попытались воплотить, так сказать, «женское» лицо энергетики, лицо ГЭМа, – рассказывает один из организаторов

проекта, начальник отдела по связям с общественностью БМУ ГЭМ Алексей Кондратьев. – Мне кажется, у нас получилось! Думаю, все работники предприятий ГЭМа уже очень скоро смогут это оценить».

Определенную тревогу вызывало то, что практически все девушки не имели профессионального опыта работы перед фотокамерой. Но все опасения оказались напрасными. Не зря же ГЭМ славится своими по-настоящему талант-

ливыми и разносторонними людьми. Несколько минут тет-а-тет с фотокамерой и все без исключения finalistки почувствовали себя настоящими фото-моделями: уверенно позировали и раскованно держались на съемочной площадке. «Организаторы предупредили, что нас ждет два съемочных дня с неоднократными сменами стиля, макияжа, причесок. Конечно, перед съемками я нервничала, – рассказывает finalistка конкурса, менеджер по персоналу ООО «Камаэлектромонтаж» Ольга Иванова. – Но когда оказалась непосредственно на съемочной площадке, процесс настолько поглотил меня, что я забыла и про дрожь в коленках, и про время».

На самом деле времени на то, чтобы бояться и нервничать, не было. Те кто думают, что финал конкурса стал для участниц легким, серьезно ошибаются. Съемочный день начинался в восемь утра и заканчивался глубоким вечером. Все это время девушки проводили в умелых руках визажистов, стилистов и парикмахеров, примеряли десятки костюмов. Студия (в Братске ею на несколько дней стал актовый зал предприятия) наполнила огромную гримерку с кучей лаков, фенов, заколок, косметики, горами одежды и аксессуаров...



Последние штрихи визажиста



**Ольга Иванова:**  
**«Когда я оказалась непосредственно на съемочной площадке, процесс настолько поглотил, что позабыла и про дрожь в коленках, и про время».**

## РЕПОРТАЖ

# 7

Впрочем, съемки проводились не только фотокамерой. Практически каждый шаг финалисток фиксировала телевизионная группа, которая снимала фильм — подробный дневник конкурса. Участницам приходилось не только позировать, но и отвечать на вопросы режиссера. Причем отвечать искренне, потому что, забегая вперед, скажем, что эта часть конкурса — поведение на фото и видеосъемке, также оценивалась членами жюри (фотографом и режиссером фильма). «Для меня участие в «Красе ГЭМа» изначально было просто фотоконкурсом в газете, я даже не думала о продолжении, о фотосессиях и видеосъемках, — рассказывает финалистка, начальник отдела кадров БМУ ГЭМ Наталья Бычкова. — И если в начале съемок еще присутствовала некоторая скованность, то она очень быстро прошла, хотелось работать с фотографом еще и еще... Я просто поражаясь тому, насколько всего два съемочных дня изменили меня, мое отношение к себе!»

Как заверили нас организаторы, уже совсем скоро фильм о финале конкурса «Краса ГЭМа-2013», как и все фотографии финалистов, смогут увидеть все работники предприятий Гидроэлектромонтажа. «На фотографиях нам удалось передать и энергию молодости, и энергию опыта, и энергию позитива, и даже энергию любви, — рассказывает фотограф проекта Виктор Петухов. — А учитывая, что все девушки — непрофессиональные модели, и такой опыт был у каждой из них впервые — все будет предельно искренне и откровенно!»

12 октября съемочные испытания для участниц финала завершились, вот только сам конкурс еще продолжался. Девушкам предстояло пройти два заключительных этапа: конкурсы «Риторика» и «Алло, мы ищем таланты». На этот раз в составе жюри, оценивающим эту часть испытаний, были исключительно мужчины: директор ООО КЭМ Анатолий Ребров, который специально приехал на финальную часть, начальник ПТО БМУ ГЭМ Игорь Афанасьев, фотограф проекта Виктор Петухов, заместитель директора телерадиокомпании «Братск» Роман Моисеев.

В любом конкурсе красоты мало быть просто красивой, нужно еще уметь грамотно и аргументированно строить свою речь. Поэтому в конкурсе «Риторика», участницам представился шанс блеснуть ораторским искусством: все пытались ответить на общий вопрос



Съемки проводились не только фотокамерой. Практически каждый шаг финалисток фиксировала телевизионная группа, которая снимала фильм — подробный дневник конкурса. Участницам приходилось не только позировать, но и отвечать на вопросы режиссера.



Благовещенские финалистки делают make-up перед главными съемками.



Организаторы оценивают первые фотографии.

«Почему именно я должна стать победительницей «Красы ГЭМа-2013». Надо сказать, что девушки очень серьезно отнеслись к этому этапу и тщательно подготовились. Кто-то говорил о своих достоинствах, кто-то расценивал победу в конкурсе как еще одно дости-

жение в копилку родного предприятия, а кто-то и вовсе не хотел победить, потому что главное не победа... «Мы были приятно удивлены уровнем подготовки участниц. Не буду скрывать, некоторые слова «зацепили» своей искренностью, теплом, душевностью», — рассказывает член жюри Роман Моисеев.

В заключительном пятом туре участницы представили на суд жюри свои творческие способности. Вот тут уж полет фантазии девушек никто не ограничивал: волшебство восточных танцев, нежные звуки скрипки, отличный вокал, театральные постановки, частушки, увлечения — таланты девушек полностью раскрылись именно в этом конкурсе...

Собрав результаты всех трех судейских коллегий, по сумме баллов организаторы определили победительниц и призеров первого, в своем роде, конкурса красоты в ГЭМе. «Красой ГЭМа-2013» стала Эльвира Николаева — заместитель начальника планового отдела БМУ ГЭМ. Ей надели на голову полагающуюся в таких случаях корону победительницы, а также вручили главный приз — профессиональный фотоаппарат «Nikon». С отрывом всего в несколько баллов первой вице-мисс была признана Любовь Сизых — экономист сметно-договорного отдела БМУ ГЭМ. Ей в подарок досталась видеокамера. Второй вице-мисс стала Елена Коршунова — бухгалтер ООО «Камаэлектромонтаж». Помимо почетной ленты, она получила в подарок планшетный компьютер фирмы «Apple». «В жизни нужно стремиться победить не столько других, сколько самого себя. Именно поэтому я участвовала в конкурсе. Никогда не предполагала, что фотографироваться это так сложно. Но сейчас победа придала уверенности в своих силах, — рассказывает «Краса ГЭМа» Эльвира Николаева. — А еще я считаю, что такие конкурсы в группе компаний «Гидроэлектромонтаж» нужно проводить как можно чаще, чтобы люди из разных городов могли познакомиться, лучше узнать друг друга, потом и работать гораздо проще. Такие мероприятия объединяют».

P.S. Мы же от лица редакции газеты «Наш Гидроэлектромонтаж» обращаемся ко всем читателям: внимательно следите и участвуйте во всех наших конкурсах и проектах. Впереди у нас будет много всего интересного!



Пьедестал конкурса «Краса ГЭМа-2013»



Эльвира Николаева — «Краса ГЭМа-2013» получает главный приз.



Назар Егоров:  
«Важно было соблюсти непрерывность процесса сушки изоляции трансформатора, которая в среднем занимает 2-3 недели...»

# ДЛЯ ТРАНСФОРМАТОРЩИКОВ СЛОЖНО – НЕ ЗНАЧИТ НЕВОЗМОЖНО

**В** самом конце лета - 31 августа, специалисты Участка по монтажу трансформаторов (УМОТ) БМУ ГЭМ приступили если не к уникальной, то уж точно очень редкой операции - ремонту блочного трансформатора Т2 Богучанской ГЭС.

Напомним, что блочный трансформатор Т2 марки ТЦ 400000/500-УХЛ1 производства Запорожского трансформаторного завода вышел из строя 7 мая 2013 года. Согласно заключению независимого эксперта, заведующего лабораторией диагностики трансформаторов ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС», доктора технических наук Юрия Львова, причиной повреждения трансформатора явились заводской дефект электроизоляционного цилиндра и появление микроразрядов. На трансформаторном заводе с этим заключением не согласились. Не дожидаясь окончания выяснения причин поломки, специалисты предприятия приступили к ремонтным работам.

Стоит отметить, что в России подобные неисправности случаются нечасто, а потому и электромонтажных организаций, способных провести такую сложную работу, можно пересчитать по пальцам. Однако у монтажников УМОТа, совместно со специалистами из Благовещенска, не просто имелись необходимые

теоретические знания и оборудование для проведения такой операции, но и успешный практический опыт. Похожие работы они выполняли в 2009 году на ПС «Северная» в городе Улан-Удэ.

Как рассказал нам прораб трансформаторного участка Назар Егоров, основная сложность заключалась в точном соблюдении технологии ремонта: «Важно было соблюсти непрерывность процесса сушки изоляции трансформатора, которая в среднем занимает 2-3 недели. Не менее сложный процесс - демонтаж шести обмоток и расшивтка верхнего ярма».

К моменту выхода номера газеты основные ремонтные работы уже завершены. Выполнен демонтаж колокола и разбрызгивателей горячего масла. После устранения неисправностей колокол установлен на место, произведена сборка трансформатора. Впереди пусконаладочные испытания оборудования и запуск его в работу.



Работы на трансформаторе Богучанской ГЭС

## УСТЬ-ИЛИМСКИЙ ФИЛИАЛ

### НА УСТЬ-ИЛИМСКОЙ ГЭС

Работники Усть-Илимского филиала БМУ ГЭМ в настоящее время ведут работы по реконструкции восьмого блока Усть-Илимской ГЭС.

Проводится замена релейных защит генераторов №15 и №16 блока трансформатора Т8, а также реконструкция агрегатных собственных нужд блока Т8 УИ ГЭС. В рамках программы переселения жителей из зоны затопления Богучанской ГЭС

начались работы по демонтажу оборудования ПС 35/10/6 кВ «Кеуль» и перенос его на новую ПС 35/10/6 кВ «Невон». В настоящий момент гэмовцы осуществляют демонтаж линий 0,4 кВ ПС «Кеуль».

## ЖЕЛЕЗНОГОРСКИЙ ФИЛИАЛ

### ВВЕДЕН Т2 НА ПС 110 КИРЕНСК

Специалисты Железногорского филиала БМУ ГЭМ продолжают работы на реконструируемой ПС 110/35/10 кВ «Киренск». 15 октября ввели в эксплуатацию присоединение Т2 подстанции.

В настоящее время ведется монтаж металлоконструкций под оборудование 110 кВ. Уже смонтировано 4 разъединителя 110 кВ, 2 элегазовых выключателя 110 кВ, окончен монтаж фундамента по расширяемой части ОРУ 110 кВ.

В ноябре специалисты филиала планируют произвести монтаж жесткой ошиновки, смонтировать еще 5 разъединителей и трансформаторов напряжения 110 кВ подстанции, а также приступить к работам по монтажу аккумуляторной батареи.



ПС 110/35/10 кВ Киренск

## БОГУЧАНСКИЙ ФИЛИАЛ

### ЗАКАНЧИВАЕМ 7 И 8 ГИДРОАГРЕГАТЫ БОГЭС

Специалисты Богучанского филиала БМУ ГЭМ продолжают работы на 7 и 8 гидроагрегатах БогЭС.

На ГА7 выполнены все электромонтажные работы: проложены кабельные линии XLPE 220 кВ, смонтированы кабельные муфты, блочный трансформатор 220 кВ, элегазовое оборудование, воздушные токопроводы седьмой агрегатной секции. По ГА8 осталось доделать кабельные муфты 220 кВ.

В здании СПК (служебно-производственный комплекс) специалисты ГЭМа заканчивают монтаж силовых и вторичных кабельных линий. Само здание СПК планируется ввести в эксплуатацию в ноябре этого года.

Не так давно БМУ ГЭМ заключило договор субподряда с ЗАО «Спецэнергосистемы» на монтаж ВЛ 10 кВ для электроснабжения базы обслуживания водохранилища БогЭС. Там специалистам Богучанского филиала предстоит проложить воздушно-кабельную линию 10 кВ первого пускового комплекса общей протяженностью 3,5 км. Более подробно об этом проекте читайте в следующем номере.



Богучанская ГЭС

## ИРКУТСКИЙ ФИЛИАЛ

### НОВО-ИРКУТСКАЯ ТЭЦ – ОБЪЕКТ СДАН В СРОК

Наши коллеги из Иркутского филиала БМУ ГЭМ завершили работы на Ново-Иркутской ТЭЦ. В начале ноября на ТЭЦ запущены в работу турбогенератор № 6 и котлоагрегат № 6.

Напомним, что в начале июня Иркутский филиал выиграл конкурс на выполнение электромонтажных работ по установке нового ТГ № 6 на НИ ТЭЦ. В рамках договора подряда иркутянам нужно было смонтировать токопровод генераторного напряжения 6 кВ от генератора до трансформатора, проложить 90 км силового и контрольного кабеля, установить шкафное оборудование.

Наряду с этим иркутяне завершили комплекс работ по монтажу системы тиристорного возбуждения четвертого агрегата Иркутской ГЭС: проложены кабельные линии, установлено шкафное оборудование в машинном зале станции, про-

изведены пусконаладочные работы.

Не так давно специалисты филиала уже приступили к строительным и электромонтажным работам на ПС 110/10 кВ «Черноруд» (район Малого моря, оз. Байкал). До 15 декабря этого года гэмовцам предстоит смонтировать оборудование реконструируемой ячейки: разъединители, выключатели, силовой трансформатор и ошиновку.

15 ноября иркутяне приступят к монтажу мачт освещения на строящейся ПС 220/110 «Восточная», а к концу ноября планируют произвести на подстанции монтаж высоковольтного оборудования 110 кВ.



Эльвира Николаева:  
«Радует, что количество работников,  
желающих вступить в ряды профсоюза,  
постоянно растет...»

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9

# ПРОФСОЮЗ – ЭТО ПЛЮС!

**И**тоги летнего (в данном случае оздоровительного) сезона подводят в эти дни и в профсоюзной организации БМУ ГЭМ. Ведь, по словам председателя организации Эльвиры Николаевой, львиная доля всех средств профкома уходит именно на организацию летнего отдыха работников предприятия и членов их семей. Об этом и о том, какие еще преимущества дает работнику членство в профсоюзной организации БМУ ГЭМ, в материале нашего корреспондента.



На приобретение путевок уходит основная часть средств профсоюза

Кто хорошо работает, должен хорошо отдыхать. Этот принцип действует в профсоюзной организации БМУ ГЭМ. Так с начала года более 60 работников предприятия и членов их семей отдыхали иправляли здоровье в здравницах Белокурихи и Аршана, на черноморском побережье и в санаториях Усть-Кута и Братска. В рамках действующего на предприятии коллективного договора 60% от сто-

имости путевки компенсирует БМУ ГЭМ, еще 20% - профсоюзная организация и 20% сам работник. Те же 20% платит профком при покупке детских путевок в летние оздоровительные лагеря и санатории. Всего с начала 2013 года на эти цели предприятие выделило более 550 тысяч рублей, а профсоюз почти 190 тысяч. «Как и большинство других, наш про-

фсоюз существует на членские взносы, которые составляют 1% от ежемесячной заработной платы, – рассказывает Эльвира Николаева, председатель профсоюзной организации БМУ ГЭМ. – Именно на оздоровление трудящихся, приобретение семейных и детских путевок уходит основная часть собранных средств». Чтобы воспользоваться этой льготой

(получить компенсацию за путевку), необходимо всего лишь обратиться в профсоюзную организацию. Еще одно важное условие: за работником не должно быть замечено случаев нарушения трудовой дисциплины!

Помимо оздоровительного отдыха, профсоюз помогает работникам ГЭМа стать активными участниками многих соци-

альных программ, связанных с организацией досуга, отдыха, спорта. Так, сотрудникам БМУ ГЭМ, посещающим спортивные секции, профсоюз ежемесячно компенсирует их стоимость в сумме до 1000 рублей. Для получения такой компенсации нужно написать заявление и приложить подтверждающие посещение документы.

Своеобразным нововведением, призванным приобщить гэмовцев к культурной жизни города, стала компенсация (до 2000 рублей в год) посещения членами профсоюза театральные постановки и концертов.

На сегодняшний день в рядах профсоюза БМУ ГЭМ состоит около 250 человек, это 66,1% от общей списочной численности. «Радует, что количество работников, желающих вступить в наши ряды, постоянно растет, – говорит Эльвира Николаева, – ведь преимущества членства в профсоюзе налицо. Это дает людям социальную защищенность, что создает в коллективе нормальный психологический климат и уверенность в завтрашнем дне». P.S. Если у вас возникают какие-либо вопросы, связанные с социальными льготами и гарантиями, а также с работой профсоюзной организации вы можете задавать их нам. Мы обязательно ответим вам в ближайших номерах газеты.

## РАБОТА С ВИДОМ НА ЖИЛЬЕ

**Н**а сегодняшний день приобретение собственного жилья для многих россиян является мечтой несбыточной. Причин тому масса, но сегодня не об этом. А рассказать мы хотели об уникальной жилищной программе, реализуемой в Братском монтажном управлении Гидроэлектромонтаж.

Надо сказать, что жилищная программа БМУ ГЭМ, без всякого преувеличения, проект уникальный если не по форме, то по содержанию. Если вкратце, то выглядит это так. Предприятие предоставляет работнику беспроцентную ссуду в размере не менее половины первоначального взноса за квартиру (как правило, это необходимо по требованию банка). А после оформления ипотеки БМУ ГЭМ платит банку половину всех начисленных процентов по кредиту из собственных средств на протяжении всего срока работы сотрудника в организации. Если учесть, что сегодня средний процент по ипотечному кредиту составляет 12,5%, то получается, что работнику предприятия ипотека будет стоить не более 7%. Кроме того, надо понимать, что в ипотечных кредитах именно проценты являются основной суммой ежемесячного платежа, особенно в первые годы. Впрочем, как уже было сказано, уникальность жилищной программы БМУ ГЭМ – не в форме предоставления помощи и не в ее денежном размере. Похожие программы существуют во многих крупных федеральных компаниях. Вот только доступны

они лишь избранным – это, как правило, ведущие специалисты, в которых заинтересована та или иная организация. А так, чтобы, по сути, любой работник относительно небольшого электромонтажного предприятия в независимости от должности и разряда мог претендовать на такую помощь – вот это уже большая редкость! «Мы очень долгое время жили с супругой в общежитии и, признаюсь, о своей квартире даже не мечтали. Но однажды я узнал, что у нас в ГЭМе есть такая жилищная программа, и мы решили попробовать, – рассказывает водитель Участка механизации БМУ ГЭМ Виктор Пикунов. – Мы взяли ипотеку и переехали в свою двухкомнатную квартиру. Не будь в ГЭМе этой программы, наверное, всю жизнь так и жили бы в общежитии». На сегодняшний день вместе с Виктором Пикуновым еще 12 семей работников БМУ ГЭМ улучшили свои жилищные условия. Расходы предприятия на реализацию этого проекта, в части компенсации процентов по ипотеке, только за 8 месяцев текущего года составили более 1,2 млн рублей.

«У каждого нашего сотрудника должна быть крыша над головой, свое жилье – это принципиальная позиция нашей организации, – говорит заместитель директора по персоналу БМУ ГЭМ Елена Сергеева. – Кроме того, уже давно доказано, что производительность труда работника напрямую зависит от социально-экономического климата в его семье. И от того, что может дать компания своему работнику сегодня, зависит то, что она получит от него взамен».

Также на предприятии успешно действует программа компенсации расходов на аренду жилья, согласно которой работнику, который снимает квартиру, безвозмездно ежемесячно за счет предприятия выплачивается 5000 руб. на эти цели. За 9 месяцев текущего года расходы БМУ ГЭМ по этой программе составили 917,2 тыс. руб. Более подробную информацию об участии в жилищной программе ООО «БМУ Гидроэлектромонтаж» можно получить у заместителя директора по работе с персоналом Елены Владимировны Сергеевой.



12 семей купили жилье при поддержке БМУ ГЭМ





Мероприятие, по традиции, открыл директор БМУ ГЭМ Анатолий Хабуктанов. Он рассказал о том, чем живет ГЭМ сегодня, об изменениях, прошедших за год, о ремонтах производственных баз в филиалах, о новых объектах, о политике консолидации, которую ведут сейчас предприятия Гидроэлектромонтажа.

**1** октября в России отмечается День пожилого человека. В Братском монтажном управлении Гидроэлектромонтаж уже сложились свои традиции встречи этого праздника. Много лет подряд в этот день на предприятии проходят встречи с ветеранами БМУ ГЭМ. Не стал исключением и этот год...

## НЕФОРМАЛЬНОЕ УЧАСТИЕ

На этот раз праздник для ветеранов предприятия организовали в актовом зале здания управления. Мероприятие, по традиции, открыл директор БМУ ГЭМ Анатолий Хабуктанов. Он рассказал о том, чем живет ГЭМ сегодня, об изменениях, прошедших за год, о ремонтах производственных баз в филиалах, о новых объектах, о политике консолидации, которую ведут сейчас предприятия Гидроэлектромонтажа. Руководитель предприятия отметил, что проблемы пенсионеров Братского монтажного управления и забота о них всегда будут в центре его внимания. Анатолий Владимирович заверил, что все, кто нуждается в лечении или другой помощи предприятия, могут на нее рассчитывать.

Затем собравшимся показали фотографии со строительства Богучанской ГЭС. Самые интересные моменты «стройки века» комментировал главный инженер БМУ ГЭМ Дмитрий Мартинович. Ветераны с неподдельным интересом смотрели на результаты и своего труда, ведь многие из них работали там и помнят, как выглядела площадка строительства легендарной станции полвека тому назад.

Традиционно программу встречи завершал праздничный обед, за которым заслуженные работники ГЭМа смогли пообщаться, поделиться новостями, вспомнить былые годы, ведь на протяжении многих лет их объединяет трепетное, неравнодушное отношение к ГЭМу, который стал для них

по-настоящему родным. «Я каждый год 1 октября прихожу в ГЭМ, – делится впечатлениями бывшая электромонтажница БМУ ГЭМ Валентина Ивановна Верхотина. – Это замечательная идея – собирать всех нас вместе. Здесь столько добрых знакомых, людей, с которыми связаны теплые и радостные воспоминания. Спасибо ГЭМу за эти встречи!».

«Я отработал в ГЭМе 34 года и очень благодарен сотрудникам предприятия за то внимание, которое ко мне проявляют сейчас, – рассказывает бывший бригадир электромонтажников Александр Егорович Маслов. – ГЭМ для меня – не просто место работы – это практически вся моя жизнь. И сын сейчас здесь работает... Очень приятно, что о нас помнят и заботятся!»

Внимание предприятия к своим ветеранам не ограничивается формальным участием. В БМУ ГЭМ реализуется социальная программа помощи работникам, вышедшим на пенсию. В рамках этой программы каждый пенсионер организации регулярно получает материальную помощь и поддержку. Не менее важны для пожилых людей и такие мероприятия. «Представителям старшего поколения часто не хватает общения, – отмечает организатор встречи, начальник АХО БМУ ГЭМ Ольга Андреева. – А День пожилого человека – это еще одна возможность собрать наших ветеранов!»

Стоит отметить, что люди, которые большую часть своей жизни посвятили родному ГЭМу, ковали его славу в свое

время, и сейчас, по возможности, принимают участие в жизни предприятия: делятся опытом с молодыми специалистами, приходят на «встречи поколений», становятся гостями корпоративных праздников.

На сегодняшний день далеко не все в полной мере осознают всю пользу такой преемственности поколений. «Для меня как для руководителя очень важно, чтобы новые работники получали не только профессиональные навыки, но вместе с ними перенимали и славные традиции нашего предприятия, героический дух ГЭМа, – говорит директор БМУ ГЭМ Анатолий Хабуктанов. – Только так можно построить предприятие, способное решать любые задачи».

## СПЕЦИАЛИСТЫ ОАО «ГЭМ» ПОСЕТИЛИ SIEF

**С** 10 по 13 сентября в столице Южной Кореи городе Сеуле состоялась международная специализированная выставка электротехнической промышленности Seoul International Electric Fair (SIEF). По приглашению корейского правительства в работе форума приняли участие специалисты ОАО «Гидроэлектромонтаж».

Выставка SIEF является одной из ведущих не только в Южной Корее, но и в мире. Экспозиция собрала на своих площадках свыше 250 компаний, представляющих новинки электротехнической и энергетической индустрии. Компанию Гидроэлектромонтаж, как одного из крупнейших представителей электротехнической отрасли России, представляли коммерческий директор ОАО «ГЭМ» Виктор Апенин и начальник отдела перспективного планирования ОАО «ГЭМ» Леонид Городецкий.

По словам Леонида Городецкого, участие в работе форума позволило увидеть практически все мировые новинки в индустрии электрооборудования.

Помимо работы на выставке, предста-

вители компании провели ряд встреч с корейскими компаниями, поставщиками электрооборудования. «Наша компания давно и плодотворно сотрудничает с корейской фирмой «Taihan», – рассказывает Виктор Апенин. – Мы провели рабочую встречу с нашими партнерами, на которой обсудили перспективы дальнейшего сотрудничества».

Кроме того, состоялись переговоры с другим гигантом корейской энергетической промышленности – компанией «Hyosung». Оборудование этой фирмы может представлять интерес для российской энергетики. В рамках проведенных встреч обсуждались будущие проекты, а также возможные перспективы совместной работы ОАО «ГЭМ» и «Hyosung».



г. Сеул. Южная Корея



Анатолий Хабуктанов:  
«Каждый человек должен сам  
для себя решить - курить ему или нет.  
Вмешательство руководства  
в эти вопросы вряд ли оправданно».

КОМАНДА

11

**1** июня 2013 года в России вступил в силу закон о запрете курения. Документ ввел серьезные ограничения для курящих людей, запретив пускать табачный дым во всех общественных местах, в том числе и на работе. В БМУ ГЭМ осознанно пошли на значительные капиталовложения, чтобы учесть интересы как курящей части коллектива, так и некурящих сотрудников.



## В ИНТЕРЕСАХ КАЖДОГО



Стоит сказать, что мнения о новом законе (ФЗ «О защите здоровья населения от последствий потребления табака») разделились. С одной стороны, курение – это, безусловно, вред здоровью, причем не только тех, кто страдает этой пагубной привычкой. С другой стороны, есть мнение, что запрет на курение значительно ограничивает права курильщиков. А ведь таких в России порядка 44 млн человек. Более того, противники закона приводят собственные медицинские аргументы. Специальные исследования показали, что курильщик, у которого нет возможности получить свою порцию никотина, становится раздражительным, его состояние близко к депрессивному, он не способен сконцентрироваться на каком-либо деле. Нередки и другие физиологические недуги: головокружение, головная боль, сонливость, нарушение работы желудочно-кишечного тракта, снижение иммунитета и многое другое.

«Я убежден, что любые ограничения курения в общественных местах должны учитывать интересы как курящих, так и некурящих, – комментирует

ситуацию директор БМУ ГЭМ Анатолий Хабуктанов. – Считаю, что полный запрет курения на рабочем месте не пойдет на пользу ни самим курильщикам, ни той работе, которую они выполняют. Каждый человек должен сам для себя решить – курить ему или нет. Вмешательство руководства в эти вопросы вряд ли оправданно».

А потому на предприятии пошли по другому пути и учли интересы курильщиков. Так, в административных зданиях аппарата управления, Братского участка, МЗУ и Участка механизации были определены специальные места для перекуров. Их оснастили специальным оборудованием, чтобы табачный дым не мешал остальным сотрудникам выполнять свою работу: хорошей системой вентиляции (вытяжкой) и противодымными пепельницами. Кроме того, в местах курения установлены стулья, лавочки и, обязательные в таких случаях, огнетушители. Таким образом, и «права» курильщиков не нарушены, и их некурящие коллеги ограждены от пагубного воздействия табачного дыма.

Согласно закону, обустройство

курилок не является обязательным, каждый работодатель должен сам решать этот вопрос. Отметим лишь, что организация специальных мест для курения в общественных местах – дело довольно дорогостоящее. Стоимость может доходить до полумиллиона рублей. На предприятии на эти цели было израсходовано порядка 250 тысяч рублей.

И все-таки статистика – вещь упрямая: по оценкам Всемирной организации здравоохранения, ежегодно 6 млн человек в мире умирают от болезней, вызванных курением. Более 600 тысяч человек умирают от пассивного курения. Без принятия соответствующих мер к 2030 году от курения будут умирать 8 млн человек в год. Впервые запрет на курение в общественных местах ввела Ирландия в 2004 году. Подобные законы действуют в Бельгии, Болгарии, Великобритании, Франции, Италии, Германии, Греции, Дании, Индии, Египте, Испании, Китае и других странах.

Коллеги, Минздрав предупреждает – курение опасно для вашего здоровья!

### КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

## КАДРОВЫЕ ПЕРЕСТАНОВКИ В БМУ ГЭМ

Дмитрий Ильин назначен руководителем Службы наладки Иркутского филиала, Василий Пискунов – начальником ПТО Богучанского филиала.

Дмитрий Ильин в 2005 году окончил Братский государственный университет по специальности «электроснабжение», получил квалификацию инженера. С 2007 года работает в ООО «БМУ ГЭМ». Сначала был принят на должность техника в службу наладки, затем переведен инженером-наладчиком, в 2011 году стал ведущим инженером-наладчиком, а с 9 сентября 2013 года назначен руководителем Службы наладки Иркутского филиала БМУ ГЭМ. «Дмитрий Ильин за время работы в Братске зарекомендовал себя как грамотный наладчик, и я убежден, что его знания сейчас востребованы именно в одном из ключевых для нашего предприятия

филиалов. Думаю, они успешно справятся с теми задачами, которые я перед ними поставил», – говорит директор БМУ ГЭМ Анатолий Хабуктанов.

Василий Пискунов за годы своей трудовой деятельности прошел путь от электромонтера до начальника цеха. В ГЭМе работает с 2007 года. Был принят производителем работ, впоследствии переведен ведущим инженером ПТО Богучанского филиала. С 15 июля 2013 года назначен начальником ПТО Богучанского филиала БМУ ГЭМ. Образование – высшее. В 1989 году окончил Томский политехнический институт по специальности «электропривод и автоматизация промышленных установок».



Дмитрий Ильин



Василий Пискунов

### ЗДОРОВЬЕ

## В ГЭМЕ НАРКОМАНОВ НЕТ!

В начале октября в Саяно-Шушенском филиале ОАО «Гидроэлектромонтаж» в целях профилактики употребления наркосодержащих препаратов состоялась плановая медицинская проверка работников предприятия.



Медицинское обследование на Саяно-Шушенской ГЭС

Экспресс-обследование прошли 100 специалистов предприятия – электромонтажники, наладчики, водители и инженерно-технические работники. Проверка проводилась при помощи специальных реактивов (тест-полосок) для определения психоактивных веществ в организме человека. Особое внимание уделялось таким психотропным веществам, как марихуана, амфетамин и морфинсодержащие препараты. По итогам проведенной проверки лиц, употребляющих наркотические вещества, не выявлено.

«Современное строительство – это

сложнейший процесс. Любой человек, находящийся в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, рискует здесь не только своим здоровьем, но и ставит под угрозу жизни других людей, – говорит фельдшер медицинской службы ОАО «Гидроэлектромонтаж» Наталья Захаркина. – Я рада, что наркозависимых на нашем предприятии нет».

Стоит отметить, что такие проверки регулярно проводятся на предприятии с 2010 года. Так, в мае нынешнего года обследование прошли работники Богучанского филиала ОАО «ГЭМ». Наркозависимых выявлено также не было.



Анатолий Ребров:  
«Неформальное общение позволяет нам быть более открытыми друг перед другом. Так мы становимся одной сильной командой, которая способна решить задачи любой сложности».

## ПРИКЛЮЧЕНИЕ КАМСКИХ «ПИРАТОВ»

**О**бщие корпоративные мероприятия – неотъемлемая часть культуры любого успешного предприятия. Это прекрасная возможность как можно лучше узнать друг друга, привить новичкам корпоративные принципы, чтобы в дальнейшем всем вместе эффективно решать любые задачи. Вот и в ООО «Камаэлектромонтаж» это прекрасно понимают, а потому на предприятии сложились особые традиции проведения корпоративных мероприятий...

23 августа сотрудники ООО «Камаэлектромонтаж» по своему подвели итоги летнего сезона. Точнее будет сказать, проводили лето. Проводили на живописном берегу реки Кама на базе отдыха «Русь». В этом году организаторы приняли решение провести мероприятие в пиратском стиле. Поэтому потребовалась серьезная подготовка.

Активисты КЭМа подошли к организации праздника со всей серьезностью. Продумано было все до мелочей: от украшения летней беседки сушеной рыбой до тематических костюмов и различных пиратских аксессуаров. Отдельное место в организации занимало составление меню, в котором преобладали рыба и морепродукты, что создавало ощущение морского путешествия. А различные конкурсы на морские темы, катание на лодках и водных лыжах отлично вписались в тематику мероприятия.

Здорово, что «пиратские приключения» собрали представителей всех профессий, имеющих на предприятии: от электромонтажников до работников аппарата управления. Потому что в КЭМе не делят сотрудников на важных и не очень.



Пираты КЭМа активно участвуют в конкурсах

Вот и руководитель ООО «Камаэлектромонтаж» Анатолий Ребров вместе со всеми принимал активное участие во всех конкурсах.

Кстати, о конкурсах. Пожалуй, один из самых забавных конкурсов, в котором приняли участие все без исключения, был конкурс «На кабана». Коллективу необходимо было разделиться на две команды и выбрать капитана, так

называемого «кабана». Суть конкурса была в том, что участникам одной команды нужно было поймать «кабана» противника и наклеить на него как можно больше наклеек...

«Все наши корпоративы – это всегда праздник, – рассказывает организатор мероприятия Ольга Иванова. – А праздники всегда сближают людей, появляется чув-

ство общности, а также подъем духа».

«Я всегда поддерживаю проведение таких мероприятий, – говорит директор ООО «КЭМ» Анатолий Ребров. – Неформальное общение позволяет нам быть более открытыми друг перед другом. Так мы становимся одной сильной командой, которая способна решить задачи любой сложности».

## МАЛЬЧИШКИ И ДЕВЧОНКИ, А ТАКЖЕ ИХ РОДИТЕЛИ!



Вы верите, что Дед Мороз существует, а в Новый год сбываются самые заветные желания? Тогда пишите нам о своих желаниях. Ведь накануне этого прекрасного праздника редакция газеты «Наш Гидроэлектромонтаж» объявляет детский новогодний конкурс «Мое письмо Деду Морозу!».

Для участия в конкурсе необходимо только написать письмо и



отправить его к нам в редакцию. Просите у Деда Мороза то, чего вам хочется больше всего. Мы обещаем, что в новом году обязательно сбудутся заветные желания трех

счастливых!

В конкурсе принимают участие дети работников предприятий Гидроэлектромонтажа в возрасте до 14 лет. Письмо обязательно должно

быть написано от руки. А еще оно обязательно должно быть добрым и праздничным.

Адрес редакции: 665717, г.Братск, ул. Коммунальная, 21, а/я 2952. С пометкой: «В редакцию газеты на конкурс».

В век информационных технологий наш Дед Мороз умеет читать и электронную почту. Поэтому, чтобы не опоздать, можно просто отсканировать письмо, написанное от руки, и отправить по адресу: gem.pr@mail.ru. Внимание! Письма принимаются до 31 декабря. Торопитесь, до Нового года осталось не так много времени!

P.S. В свою очередь редакция газеты учреждает свой - отдельный приз, за самое интересное письмо!

## НУЖНА ИДЕЯ!

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Наша редакция продолжает конкурс на разработку фирменного знака-указателя БМУ ГЭМ. Первые работы уже стали поступать. Вот сегодня мы публикуем проект **Бориса Сафьянова – стропальщика МЗУ ООО «БМУ ГЭМ»**. Напоминаем, что по итогам конкурса самые интересные проекты будут отмечены ценными призами, а лучшая работа станет основой для производства фирменного знака-указателя БМУ ГЭМ.



Ваши проекты направляйте к нам в редакцию обычной или электронной почтой. Адрес электронной почты: **gem.pr@mail.ru**. За дополнительной информацией обращайтесь по телефону **8 (3953) 412-496**