

12+

Информационное издание предприятий Гидроэлектромонтажа

Абаканская ТЭЦ: первый объект под флагом ГК

стр.4-5

Итоги года подвели в Благовещенске

стр.6-7



НАШ

# ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ

№1 (018) 17.02.2014

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕХ МУЖЧИН ПРЕДПРИЯТИЙ ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖА С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

## ЭТО НАША ОЛИМПИАДА



**7** февраля зажгли огни сочинской олимпиады. И в этом есть немалая заслуга гэмовцев! Ведь, начиная с 2007 года, наши коллеги работали на строительстве и реконструкции объектов энергоснабжения столицы Зимних игр.

Началу XXII Олимпийских игр в Сочи предшествовала огромная подготовительная работа. Меньше чем за 7 лет организаторам необходимо было не только отстроить и реконструировать десятки спортивных объектов, но и наладить современную инфраструктуру: тепло- и водоснабжение, бесперебойную подачу электроэнергии. И на первом месте в этом списке, конечно, находится свет, ведь без него невозможно начать строительство. Именно

поэтому объекты энергетики реконструировались и строились в Краснодарском крае в первую очередь.

В 2007 году на главную стройку страны отправились и наши коллеги. Сначала десант из ГЭМа работал на Краснодарской ТЭЦ: там реализовывали проект расширения станции с сооружением новой парогазовой установки мощностью 410 МВт (ПГУ-410). Бригада из 26 специалистов Братского и Монтажно-заготовительного участков БМУ

ГЭМ монтировала экранированный токопровод собственных нужд и токопровод генераторного напряжения в здании ТЭЦ и пристанционном узле. На сегодняшний день ПГУ-410 Краснодарской ТЭЦ покрывает до 15% электрической нагрузки региона, что в целом значительно повысило надежность энергоснабжения Краснодарского края.

А в 2009 году гэмовцы принимали участие в строительстве самого современного и крупного электросетевого объекта Северокавказского федерального округа – ПС 500 кВ Невинномысск, предназначенного для выдачи мощности Волгодонской АЭС в энергосистему региона. ОАО «Гидроэлектромонтаж» выиграло конкурс на выполнение ком-

плекса электромонтажных работ на ОРУ 500 кВ строящейся подстанции. Специалисты ОАО ГЭМ совместно с электромонтажниками БМУ ГЭМ выполняли монтаж высоковольтного оборудования на ОРУ 500, в частности, элегазовых выключателей фирмы Aegva марки GL-317; монтаж высоковольтных разьединителей; монтаж трансформаторов тока и напряжения; прокладку и подключение цепей вторичной коммутации и силового кабеля; монтаж гибкой ошиновки, пусконаладочные работы. Также наши коллеги выполняли монтаж системы плавки гололеда на ОРУ 330 кВ ПС Невинномысск. В марте 2010 года были успешно проведены пробные пуски оборудования подстанции, а в начале

апреля ПС 500 кВ Невинномысск ввели в промышленную эксплуатацию.

Оба этих объекта генерации в значительной степени решили проблему энергодефицита города Сочи, а также стали одними из основных источников электроснабжения объектов Олимпийского парка.

«Объекты энергетики в олимпийском Сочи не менее важны для страны, чем, скажем, новые стадионы или транспортные развязки, – отмечает директор БМУ ГЭМ Анатолий Хабуктанов. – И я очень рад, что в этом есть и наш вклад, что своей работой нам удалось вписать имя ГЭМа в историю Олимпийских игр!».

А мы пожелаем всем спортсменам удачи на Олимпиаде. Болеем за наших!

ЦИФРА

15

-тилетний юбилей отмечает в феврале Служба наладки БМУ ГЭМ

СОБЫТИЕ

Ново-Иркутская ТЭЦ  
запущен новый - шестой турбоагрегат

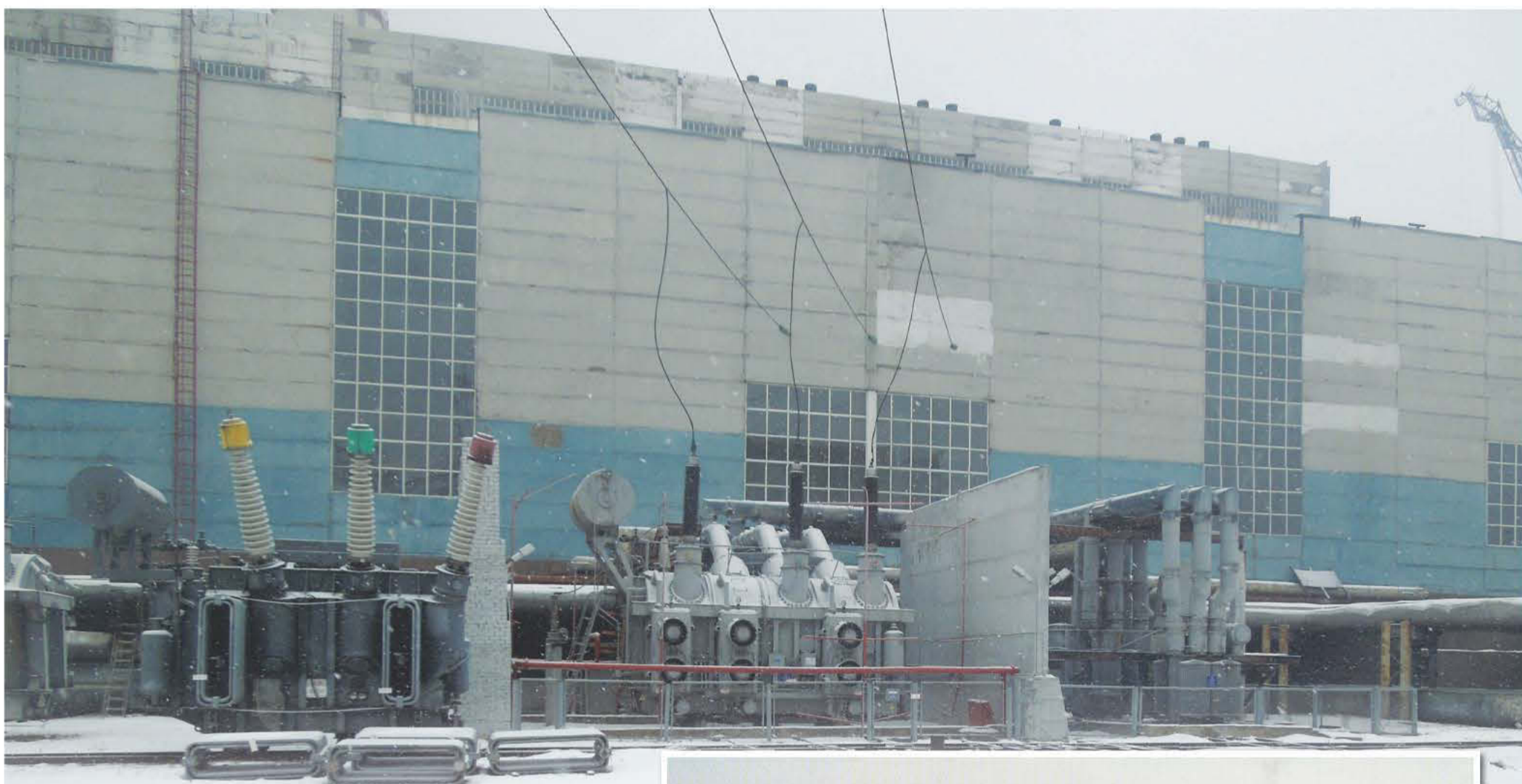
ЦИТАТА

Андрей Пименов:  
«Наши электромонтажники большие профи, они умеют делать все»

ПЕРСОНА

Валерий Васильев –  
генеральный директор  
ОАО ГЭМ

Здесь Иркутскэнерго планировало реализовать если не уникальный, то достаточно редкий проект – перенос оборудования турбоагрегата с Усть-Илимской ТЭЦ и установку его на Ново-Иркутской ТЭЦ.



18 декабря 2013 года на одной из важнейших для Иркутска и всего региона теплоэлектроцентрали – Ново-Иркутской ТЭЦ, запустили турбоагрегат, получивший шестой станционный номер. Таким образом, был завершен уникальный в своем роде проект по переносу турбины. Весомый вклад в его реализацию внесли специалисты Иркутского филиала БМУ ГЭМ. Наш корреспондент побывал на площадке НИ ТЭЦ практически накануне торжественного пуска и «оценил» готовую работу.

## НОВО-ИРКУТСКАЯ ТЭЦ: УНИКАЛЬНАЯ ОПЕРАЦИЯ



В июльском номере «НГ» мы рассказывали о ходе работ, проводимых на НИ ТЭЦ нашими коллегами из Иркутского филиала БМУ ГЭМ. Напомним, что еще весной 2013 года иркутяне выиграли три важных конкурса по ремонту и модернизации оборудования НИ ТЭЦ: реконструкция схемы собственных нужд станции, АСУ ТП котлоагрегата № 6 и установка нового турбогенератора № 6.

К реконструкции схемы собственных нужд иркутяне приступили в начале мая, и к ноябрю практически все работы были завершены. За этот период времени наши коллеги смонтировали реакторы 6 кВ, ячейки КРУ 6 кВ, проложили контрольный и силовой кабель 0,4 кВ, смонтировали закрытый токопровод собственных нужд 6 кВ.

На объекте АСУ ТП котлоагрегата

№ 6 специалистами Иркутского филиала БМУ ГЭМ были проложены кабельные металлоконструкции и линии. Все работы были успешно завершены, и в октябре котлоагрегат № 6 введен в эксплуатацию.

Но самый большой объем предстояло сделать на турбогенераторе № 6. Но это было не совсем строительство новой турбины. Здесь Иркутскэнерго планировало реализовать если не уникальный, то достаточно редкий проект – перенос оборудования турбоагрегата с Усть-Илимской ТЭЦ и установку его на Ново-Иркутской ТЭЦ. Все дело в том, что из-за снижения потребления пара одна из машин Усть-Илимской станции была законсервирована, в то время как в Иркутске постоянно росли тепловые и электрические нагрузки.

Стоит ли говорить о том, насколько

сложна такая масштабная реконструкция. Ведь одно дело строить на открытой площадке, где работают только строители и монтажники, и совершенно другое – монтаж в действующем цехе, где находится генерирующее оборудование. Это накладывало определенные сложности, приходилось разрабатывать специальные мероприятия, которые позволили бы не нарушить технологический цикл работы станции.

В очень сжатые сроки на этом объекте наши коллеги выполнили монтаж генераторного выключателя МГУ-20, монтаж генераторного разъединителя РВРЗ-20/8000, монтаж тиристорной системы, монтаж освещения, монтаж шкафового оборудования, вторичной коммутации рабочих и резервных вводов, монтаж кабеля и кабельных

конструкций, технологического оборудования, монтаж панелей и шкафов управления. К моменту сдачи номера в печать по турбогенератору № 6 нашими коллегами выполнены все договорные обязательства.

На любом объекте существуют хорошо знакомые, даже в какой-то степени рутинные работы, а есть интересные, новые. Для иркутян «новым» на НИ ТЭЦ оказался монтаж экранированного алюминиевого токопровода. Впервые специалисты Иркутского филиала БМУ ГЭМ выполняли его своими силами. В общем количестве токопровода нужно было проложить 920 метров, из них 350 метров – генераторного напряжения, 370 метров – резервного возбуждения и 200 метров – токопровода собственных нужд. С этим объемом иркутяне спра-

вились за три месяца. Основная сложность заключалась в том, что монтаж приходилось производить на высоте, с механизмов, а сам по себе токопровод очень габаритный: масса одного модуля – 150-250 кг, а длина – 4 метра. «Для монтажа экранированного токопровода нужны хорошие сварщики по алюминию, у нас такие есть, – рассказывает начальник Иркутского филиала БМУ ГЭМ Евгений Волосников. – Обычно такая работа делается полгода по нормам. Мы сделали за три месяца. И это не чей-то подвиг, а закономерность, в основе которой – опыт и профессионализм наших специалистов». К слову, именно скорость выполнения работ является одним из конкурентных преимуществ Иркутского филиала БМУ ГЭМ на торгах. Еще одним неоспоримым преимуществом ГЭМа в сравнении с другими подрядчиками является возможность мобилизации персонала на объекте в пиковые периоды. Так было и на площадке НИ ТЭЦ: в самые напряженные моменты численность гэмовцев там достигала 40 человек.

Во многом благодаря их усилиям удалось успеть в установленные сроки, и нынешней зимой действующая станция будет бесперебойно обеспечивать жителей Иркутска и области теплом.

«...Чем больше мы будем консолидироваться с предприятиями Гидроэлектромонтажа по всей стране, тем выше будут наши конкурентные преимущества. Мы это понимаем, поэтому все наши действия направлены именно на это объединение».

3

**В** первые рабочие дни нового года в Благовещенске состоялось традиционное совещание, на котором обсуждались итоги работы ОАО «Гидроэлектромонтаж» в 2013 году. ОАО ГЭМ является флагманом всей Группы компаний «Гидроэлектромонтаж», а потому гостем нашей постоянной рубрики «Персона» стал директор этого предприятия Валерий Васильев. Он рассказал нашему корреспонденту об итогах работы своего предприятия и, что очень интересно, о планах и задачах на 2014 год как для ОАО ГЭМ, так и для Группы компаний «Гидроэлектромонтаж».

## ВАЛЕРИЙ ВАСИЛЬЕВ:

# «ПРИШЛА ПОРА ИНТЕГРАЦИИ В «БОЛЬШУЮ» ЭНЕРГЕТИКУ»

— Здравствуйте, Валерий Александрович! Начнём с того, что интересует многих: как Вы оцениваете результаты работы предприятия в целом и его подразделений в частности за прошедший год?

— Могу поставить твердую «четверку». Как обычно, у нас есть лидеры, есть аутсайдеры, но в «среднем по больнице» поставленные задачи были выполнены. Традиционно хорошо сработал Благовещенский филиал, подтянулся к лидерам Саяно-Шушенский филиал. Наверное, это и спасло общие показатели. На фоне результатов этих двух мощных подразделений убытки Хабаровского и Бурейского филиалов в общем-то нивелировались. Но отрицательный опыт — это тоже опыт, и на нашем совещании мы постарались всесторонне проанализировать его и понять, почему кто-то может работать «в плюс», а у кого-то пока не получается. Надеюсь, на будущий год все руководители учтут это, и ситуация изменится в лучшую сторону!

— На Ваш взгляд, какие общие (по филиалам) проблемы не позволили отработать всем одинаково хорошо?

— Мы проанализировали экономические показатели по всем объектам и пришли к выводу, что вина филиалов в невыполнении плана составляет лишь 25%, а все остальное на совести вспомогательных подразделений, которые отвечают, к примеру, за поставку материалов или механизмов на объекты.

Еще одна проблема — это так называемый человеческий фактор. Говоря проще, отношение к работе у некоторой части трудового коллектива. Сейчас в нашей отрасли дефицит специалистов рабочих профессий. Поэтому некоторые наши люди расслабились, считают, что никогда не потеряют свое место и оттого работают «для галочки», а не на совесть.

Да, сегодня нет безработицы и очень слабая конкуренция на рынке труда. Эти факторы, на мой взгляд, являются одними из основных двигателей экономики. И в их отсутствие мы вынуждены

выдумывать какие-то показатели, доводить до людей нормы, за которые они, собственно, получают зарплату. Это неправильно! А между тем проблема принципиально решаема, просто в одном филиале ее решают, а в другом не могут. Мое твердое убеждение — человек либо должен работать так, как нам надо, либо не работать у нас вообще.

В остальном же я, в целом, удовлетворён ходом дел и считаю правильным вектор развития нашего предприятия.

— Скептики считают, что 2014 год в плане загрузки мощностей и объемов работ будет сложнее прошедшего. Уже сейчас наблюдается некий спад: многие «большие» объекты сданы, а новых на горизонте пока не видно. Что Вы думаете по этому поводу?

— Я думаю, что все не так плохо. У меня тридцатилетний опыт работы в этой отрасли, и каждый новый год начинается примерно одинаково: смотришь перспективу на начало года и половины объемов, как правило, не видишь. А потом постепенно появляются новые конкурсы, которые мы выигрываем, дополнительные работы и т.д. Поэтому, если на начало года мы видим хотя бы половину загрузки, то можно считать, что весь год мы будем заняты на 100%. У нас в энергетике всегда так: то пусто, то густо. Главное именно этот момент — начало года пройти максимально безболезненно.

— В таком случае самое время спросить Вас о тех объемах 2014 года, которые уже известны. На каких крупных объектах предстоит работать?

— В первую очередь, это космодром «Восточный», Нововоронежская атомная электростанция и объекты тепловой генерации — различные ТЭЦ.

На сегодняшний день ситуация такова, что в тепловой энергетике работать очень тяжело, ответственность за результат гораздо выше, чем на стандартных подстанциях даже самого высокого класса напряжения. Даже на ГЭС

работать проще. А уж про ответственность в космической отрасли и атомной энергетике и говорить не приходится, ведь там беспрецедентные требования к качеству выполняемых работ и безопасности объектов.

Чтобы всем стало понятно, приведу небольшой пример. Вот, например, на Зейской ГЭС для обеспечения работы одного гидроагрегата надо было проложить и подключить 80 км кабеля. На Нерюнгринской ГРЭС уже 800 км на каждый агрегат. А, например, на одном блоке атомной электростанции, если не ошибаюсь, используется от 3 до 4 тыс. км кабеля. А все потому, что там качественно иные требования безопасности. Другими словами, там, где мы обычно один кабель прокладываем, на АЭС надо три таких кабеля проложить. Поэтому на атомных станциях намного больше именно наших кабельных работ.

Вот уже пятый год мы планомерно заявляем о себе именно в этих областях «большой» энергетики, и я надеюсь, зарекомендовали себя с лучшей стороны. Сейчас основная наша задача — максимальная интеграция в атомную и тепловую энергетiku, потому что в ближайшие год-два именно здесь прогнозируется большой объем работ. Многим станциям уже более полувека, настала пора реконструкций и нового строительства. Поэтому одной из главных наших задач в 2014 году будет максимально быстро и качественно выполнить работы на Нововоронежской АЭС. При этом мы должны сделать все для того, чтобы этот объект полностью отвечал всем нормам и правилам, установленным для объектов атомной энергетики. И уже имея за плечами опыт работы на Нововоронежской АЭС и репутацию надежного подрядчика, нам откроются новые возможности для того, чтобы упрочить свои позиции в этой отрасли. Я знаю, что в скором времени начнутся реконструкции и модернизация Ленинградской, Смоленской, Курской АЭС.

Как я уже сказал, большой объем работ прогнозируется и на объектах тепловой генерации. Из ближайших к нам — это Благовещенская ТЭЦ.

Естественно, нам одним весь этот объем работ не освоить. Поэтому, однозначно, всю работу мы будем делить между предприятиями Группы компаний «Гидроэлектромонтаж».

— Насколько сегодня сложно ГЭМу конкурировать с другими организациями в сфере «большой» энергетики?

— Конкуренция в энергетической отрасли существует со времён её основания, и она всегда способствовала её развитию. Но на объектах атомной и тепловой генерации конкуренция пока в разы меньше, потому что работа там намного сложнее и ответственнее. Помимо знаний и опыта необходимо большое количество различной разрешительной документации и лицензий. Подстанции «под ключ» сегодня не делает только ленивый, а на объектах атомной и тепловой генерации нужен совсем другой уровень предприятий, более высокая квалификация персонала. Такая же ситуация и в космической отрасли. Резюмируя все перечисленное, могу сказать — выживем! К тому же чем больше мы будем консолидироваться с предприятиями Гидроэлектромонтажа по всей стране, тем выше будут наши конкурентные преимущества. Мы это понимаем, поэтому все наши действия направлены именно на это объединение.

— Вот мы плавно подошли к еще одной важной для всех теме — объединению компаний «Гидроэлектромонтаж». Конечная цель — организовать работу «проще и эффективнее». Как складывается на деле?

— Консолидация — это не прихоть руководителей или дань моде. Это жесткое требование времени. Некогда славный трест «Гидроэлектромонтаж» гремел на всю страну, и не просто так. Такая форма управления доказала свою эффективность. Учитывая наши сегодняшние реалии, грамотная структура бизнеса просто необходима. И цель объединения компаний «Гидроэлектро-

монтаж» в том и состоит, чтобы сделать более эффективным и конкурентоспособным наш бизнес.

Уже сегодня мы объединили юридические службы наших предприятий. То же самое сделали с PR-отделами. Сейчас эти службы работают в наших общих интересах: осуществляют правовое сопровождение и формируют имидж Группы компаний ГЭМ. Прежде всего, нужно говорить о том, что мы хотим добиться максимального присутствия предприятий группы компаний на рынке энергетики нашей страны. Для этого у нас есть все: финансовые возможности, опыт, люди. Конечная наша цель — сформировать репутацию ГК ГЭМ как благонадежного партнёра, который способен выполнить работы любой сложности практически в любом регионе страны качественно и в срок.

— Какие подразделения планируются перевести в группу компаний на следующем этапе?

— Я думаю, в скором времени мы объединим наладчиков, трансформаторщиков, будем как-то консолидировать функции наших отделов снабжения, приведем к общему знаменателю работу по участию в конкурсах и тендерах.

— Как ощутят на себе результаты этого объединения рядовые работники? Что оно даст каждому из наших специалистов?

— Первое и самое главное, что даст объединение нашим работникам, — это уверенность в завтрашнем дне. Сегодня людям нужен стабильный заработок, и мы его обеспечим именно благодаря объединению. Мы однозначно найдем дело каждому. Судите сами, предположим завтра, заказчик скажет, что ему нужно 1000 монтажников на объект, и мы это легко сможем обеспечить, потому что у Группы компаний найдется такое количество персонала. Как говорится, один в поле не воин, а вместе мы сильнее. А значит стабильная занятость персоналу предприятий, входящих в группу компаний «Гидроэлектромонтаж», будет обеспечена.





# ПЕРВЫЙ ОБЪЕКТ ПОД ФЛАГОМ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ГЭМ

**Пока руководители предприятий ГЭМа ищут оптимальную юридическую форму объединения в Группу компаний «Гидроэлектромонтаж», пока обговаривают права и обязанности участников вновь создаваемого холдинга, на одном из крупнейших энергетических объектов Республики Хакасия – Абаканской ТЭЦ, работники шести электромонтажных организаций уже всю демонстрируют эффективность будущего объединения. Наш корреспондент побывал на площадке строительства, чтобы читатели «НГ» одними из первых смогли представить себе, как это происходит.**

Абаканская ТЭЦ – крупнейший инвестиционный проект в промышленности Хакасии за последние 10 лет. Его стоимость более 10 млрд рублей, и эти цифры не на бумаге, а, как говорится, в реальной жизни. С 2011 года здесь идет строительство нового, четвертого по счету энергоблока. В результате электрическая мощность Абаканской ТЭЦ будет увеличена на треть (с 270 МВт до 390 МВт), возрастает и тепловая на 100 Гкал. ч. Эффект от реализации этого проекта будет колоссальным: получит толчок развитие промышленности региона, снизится негативное воздействие на экологию республики, появятся дополнительные рабочие места и многое-многое другое.

## ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Еще в самом начале строительства конкурс на выполнение электромонтажных работ на Абаканской ТЭЦ выиграло ОАО «Гидроэлектромонтаж». Сегодня можно долго рассуждать, справились бы наши коллеги в одиночку, учитывая реалии современного российского строительства. А они таковы: к сожалению, в нашей стране на каждом этапе практически любой стройки неизменно про-

исходят разного рода задержки и опоздания, что в конечном итоге приводит к срывам сроков. Это, безусловно, не нравится заказчикам. А спасать положение приходится, как правило, электромонтажникам, которые одними из последних уходят со стройплощадки. Не стала исключением и Абаканская ТЭЦ. Здесь от наших коллег требуется подчас невозможное – сделать запланированный объем работ в сроки, сжатые, как минимум, в два раза по сравнению с нормами. Так, по мере строительной готовности объектов ТЭЦ, чтобы решить все поставленные задачи в срок, требовалось наращивать численность электромонтажного персонала. Благодаря объединению усилий с этой непростой задачей удалось успешно справиться: и сегодня, в пик работ, на площадке строительства трудятся более 200 электромонтажников и инженерно-технических работников из 6 предприятий будущих участников Группы компаний «Гидроэлектромонтаж» – ОАО «Гидроэлектромонтаж» (г. Благовещенск), ООО БМУ «Гидроэлектромонтаж» (г. Братск), ООО «Камаэлектромонтаж» (г. Чайковский), ООО НПО «Промэнергосервис» (г. Омск), ОАО «ГЭМ-Сибирь» (пгт Усть-Абакан) и ООО «Сибтрансэнерго» (г. Иркутск).

Такая схема организации труда уже доказала свои очевидные преимущества. Работа ведется споро, все-таки финальные сроки сдачи объекта никто не отменял. «Основная наша задача – до конца февраля проложить весь объем силового и контрольного кабеля, а это около 250 км! Уверен, мы справимся. Для этого сейчас даже вывели две бригады в ночную смену», – рассказывает производитель работ Андрей Пименов. Естественно, что такой подход очень импонирует и заказчикам строительства. «В ГЭМе работают специалисты очень высокого уровня. Любые вопросы отрабатываются быстро и качественно. Например, по ячейкам № 3 и № 4 ОРУ 110 кВ. Быстро довели до ума без вопросов и замечаний с нашей стороны», – рассказывает ведущий инженер по монтажу оборудования генподрядной организации ОАО «Сибирьэнергоинжиниринг» Иван Овчарук. – Я доволен, что подрядчиком на электромонтажные работы мы выбрали именно ГЭМ, уверен – они не подведут!» А когда генеральный подрядчик доволен и полностью доверяет, то и работа на стройплощадке движется быстро, ведь эти взаимоотношения являются немаловажным моментом в процессе

строительства. «На Абаканской ТЭЦ нам повезло с генподрядчиком, – делится с нами Андрей Пименов. – Все возникающие вопросы решаются оперативно и конструктивно».

## О РАБОТЕ

О том, что здесь все делается быстро, много говорить не надо, все и так заметно. Сегодня, находясь на площадке Абаканской ТЭЦ, трудно поверить, что первый ковш под строительство фун-

дамента главного корпуса был выкопан здесь лишь в октябре 2011 года. Сейчас же рядом с действующими зданиями станции возвышаются стены нового корпуса ТЭЦ, уже построены две башенные градирни, вахтовый поселок со всей необходимой инфраструктурой: столовой на 150 мест, служебно-бытовыми корпусами, общежитиями. Таким образом, спустя всего два «с небольшим» года проект практически находится в стадии завершения!

К электромонтажным работам на строя-



Монтаж шкафов на одной из отметок

**Иван Овчарук: «Я доволен, что подрядчиком на электромонтажные работы мы выбрали именно ГЭМ, уверен – они не подведут!»**

## КРУПНЫМ ПЛАНОМ

# 5

щемся объекте специалисты ГЭМа приступили в феврале 2013 года. «Первой нашей работой здесь был монтаж кабельных металлоконструкций в здании главного релейного щита управления (ГРЩУ) на отметках 0,000 м и +8,100 м. На тот момент эту работу выполняли 7 человек – все специалисты ООО «Кама-электромонтаж», – рассказывает производитель работ Андрей Пименов.

За прошедший год специалисты ГЭМа практически полностью выполнили свои обязательства перед генподрядчиком по электромонтажным работам в помещениях главного корпуса строящейся ТЭЦ: завершены работы по монтажу кабельных лотков, освещению, заземлению, устройствам плавного пуска мельниц, РУСН 0,4 кВ и РУСН 6 кВ, ЩПТ (щиту постоянного тока), АКБ, бункерно-деа-

ности при эксплуатации. Именно для этих целей в проекте предусмотрен монтаж системы виброконтроля «Вибробит» в турбинном отделении станции. Этими работами занимались специалисты ООО «Сибтрансэнерго». Суть работы системы сводится к тому, что датчики «Вибробит» непрерывно измеряют и контролируют параметры механического состояния турбины во время ее эксплуатации, и если вдруг происходит какой-то толчок или вибрация, то система подает сигнал к отключению оборудования, и турбина останавливается. Таким образом, риск аварийных ситуаций сводится к минимуму. «Такую же систему мы монтировали на Саяно-Шушенской ГЭС, поэтому работа нашим специалистам хорошо знакома и затруднений не вызвала», – говорит Андрей Пименов.

не до разговоров с приезжими журналистами. И все-таки нам удается на пару минут отвлечь от текущих дел бригадира ООО «Камаэлектромонтаж» Валерия Евдокимова: «Восемь человек у меня в бригаде, все с Чайковского. Есть молодежь, которая тянется к знаниям: Антон Белоногов, Гриша Андреев, есть и опытные работники, которые помогают решать сложные вопросы, не боясь трудностей. Работаем дружно, помогаем друг другу во всем, а как иначе?» Здесь же возле прорабки встречаем хорошо известного многим гэмовцам специалиста, настоящего ветерана предприятия, бригадира электромонтажников Виктора Загорюлько. Более 30 лет Виктор Васильевич работает в БМУ ГЭМ. Начинал простым электромонтажником. Тогда в бригаде 20-летний

свою работу, всей душой и сердцем болеют за любимое дело. Александр Иванович более четверти века работает в энергетике, считает это своим призванием: «Даже в тяжелые перестроечные времена, когда зарплату получали продуктами, я энергетиком не бросил, это мое, и я больше не вижу себя нигде, кроме энергетике. Там, где энергетика, там и работа для меня. Сына старшего летом беру в командировки с собой, он студент, есть возможность подработать, а может, впоследствии и втянется, продолжит мое любимое дело. Сегодня мы переходим на совершенно новый, другой вид энергетике, и в этой сфере всегда будет работа. Главное – донести это до молодежи, что мы и пытаемся делать».

Строительство во все времена было тяжелым трудом, сопряженным еще и

лектива гэмовцев отмечает и начальник отдела по охране труда и технике безопасности ООО КЭМ Сергей Забелин. Естественно, мы не можем не сказать о беспрецедентных требованиях к охране труда и технике безопасности на Абаканской ТЭЦ. Здесь с особым пристрастием следят за соблюдением этих правил и норм. И это правильно, ведь цена ошибки на любой стройке очень велика – человеческая жизнь. «Я очень рад, что наши усилия и «нравоучения» относительно соблюдения безопасности не проходят даром. Я вижу, что люди действительно стали относиться к этому вопросу очень серьезно. Безусловно, нам еще многое предстоит сделать, есть замечания, куда без них... А значит будем работать в этом направлении», – говорит Сергей Забелин.



Коллектив  
ГК ГЭМ на  
Абаканской ТЭЦ

эракторному отделению. В отделении дымососов провели освещение, смонтировали кабельные металлоконструкции для кабеля марки ВВГнг 3х150, 6 кВ, проложили сам кабель, подключили. В отделении электрофильтров смонтировали кабельные трассы, сейчас там производится прокладка кабеля.

Энергетическим «сердцем» нового энергоблока является котлоагрегат Е-500. На сегодняшний день имеется стопроцентная готовность практически по всем электромонтажным работам на котле: здесь наши коллеги монтировали кабельные металлоконструкции по всем отметкам. Также специалисты ГЭМа выполнили электроснабжение систем обогрева главного корпуса: тепловентиляторы, тепловые завесы, установили и подключили датчики температуры и давления в индивидуальных тепловых пунктах. «Вообще, это работа киповцев, но наши электромонтажники большие профи, они умеют делать все, и с этим заданием уверенно справились», – рассказывает Андрей Пименов.

В строительстве нового энергоблока Абаканской ТЭЦ применяются передовые технологии и самое современное оборудование, ведь объекты тепловой генерации должны отвечать повышенным критериям надежности и безопас-

Здесь же в турбинном отделении наши коллеги завершили работы по прокладке кабеля и его подключения на насосную маслосистему.

### О ЛЮДЯХ

И все же в этой рабочей командировке на Абаканскую ТЭЦ хочется говорить не о «железе», а больше рассказывать о тех людях, которые здесь работают. Ведь коллектив здесь и в самом деле подобрался мировой: молодежь работает в тесной связке с опытными специалистами, полностью обновлен инженерно-технический состав. «Команда здесь подобралась работоспособная, молодая, заинтересованная, – отмечает директор ООО «Камаэлектромонтаж» Анатолий Ребров. – Постоянные командировки, отсутствие дома: не все смогли работать в таких условиях. Оставшихся можно смело назвать элитой ГЭМа. Рост кадрового потенциала очевиден, и слаженная работа специалистов, отвечающих за организацию работ, – одна из основных причин нашей успешной работы на Абаканской ТЭЦ. Утром в гэмовском вагончике на Абаканской ТЭЦ шумно и многолюдно: все спешит, торопятся, стараются оперативно решить производственные вопросы, им

парень был самым молодым. Учился, что называется, без отрыва от производства. Теперь учит сам... «Монтируем оборудование на ОРУ 110 кВ. Все ребята хорошие, видно, что хотят работать. Навыков, правда, пока маловато, но учу, объясняю. Главное – в правильное русло направить их энергию. Особенно хочу отметить Косых Антона, Куликова Сашу – тянутся к знаниям, стараются». В одном из многочисленных помещений главного корпуса мы знакомимся с молодым парнем из Благовещенска, электромонтажником Андреем Бородиным. «Я работаю в ГЭМе всего 2,5 года и трудоустройство сюда считаю своим счастливым билетом! Почти всю страну за это время объездил, часто в командировках бываю. Новый коллектив, современный подход к работе, дружелюбное отношение коллег, всегда помогут, объяснят, главное – работай...» – делится впечатлениями молодой специалист. Практически с самого начала работ прибыли на площадку строительства специалисты еще одного предприятия – ООО НПО «Промэнергосервис». На ТЭЦ нам повезло познакомиться с бригадиром этой организации Александром Макаровым. Да-да, именно повезло! Сегодня не часто встретишь людей, которые бескорыстно любят

с различными бытовыми трудностями. Именно поэтому здесь трудится больше мужчин, чем женщин. И тем приятнее встретить на стройплощадке представительниц прекрасного пола. В одном из помещений станции мы познакомимся с монтажницей ОАО «ГЭМ-Сибирь» Надеждой Ахмедовой. В ГЭМе она работает уже более 10 лет и за это время ни разу не пожалела о своем выборе. «Работу свою люблю, потому что она очень интересная, не надоедает никогда. Схему смотришь, читаешь, собираешь... А сидеть в офисе за компьютером – это не по мне, – рассказывает Надежда. – Мужчины-коллеги как могут помогают и во всем поддерживают, поэтому работаете мне нормально, ребята у нас хорошие, не хамье».

А еще в строительстве главное – это люди. Именно поэтому в достигнутых успехах прораб ГЭМа Андрей Пименов в первую очередь видит заслугу нового коллектива Группы компаний ГЭМ: «У нас подобрался настолько дружный коллектив, с добросовестным отношением к делу, что можно легко отметить заслуги каждого работника. Именно благодаря их усилиям и сплоченности нам удается выполнять все работы качественно и в срок».

Правильное отношение к работе у кол-

### ЕЩЕ РАЗ ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ

Как уже было сказано вначале, объединение наших предприятий в единую Группу компаний «Гидроэлектромонтаж» – вопрос решенный. Осталось лишь согласовать юридические детали. И очень приятно, что этот интеграционный процесс не насаждается сверху собственниками предприятий, а вполне лаконично развивается на всех уровнях: от руководителей предприятий (включая линейных управленцев) до рядовых сотрудников. Польза же от такого объединения очевидна. Работники предприятий обеспечены интересной работой и стабильным заработком. Руководители видят рост и развитие своих предприятий. Заказчики получают надежного профессионального подрядчика в лице новой крупной организации на энергетическом рынке – Группы компаний «Гидроэлектромонтаж». И Абаканская ТЭЦ – это показательный пример. Здесь работают не просто монтажники из Братска, Благовещенска, Омска, Чайковского, Иркутска и т.д. Сегодня здесь работает единая команда высококвалифицированных специалистов, настоящих единомышленников, объединенных одной целью и общими ценностями. Теперь так будет всегда.



14-15 января в Благовещенске состоялось совещание руководителей филиалов ОАО «ГЭМ», на котором проводили всесторонний анализ деятельности каждого подразделения за прошедший год и планировали предстоящие работы. Наш корреспондент побывал на годовом совещании и выбрал для вас все самое интересное.

# В БЛАГОВЕЩЕНСКЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА

## САЯНО-ШУШЕНСКИЙ ФИЛИАЛ

Объект

### САЯНО-ШУШЕНСКАЯ ГЭС



Выполненные работы

Реконструкция ОРУ-500 кВ:

- строительство здания КРУЭ-500 кВ и монтаж оборудования КРУЭ-500 кВ производства фирмы АВВ (Швейцария);
- монтаж КЛ-500 кВ и монтаж муфт 500 кВ производства фирмы «Taihan ELECTRIC» (Корея);
- работы по монтажу вторичной коммутации (монтаж шкафов управления и кабельных сетей);
- модернизация оборудования связи ОРУ-500 кВ и оборудования 35 кВ и 6 кВ щитового блока;
- демонтажные работы на открытой части ОРУ-500 кВ;
- пусконаладочные работы.

Перевозка на трале «Goldhofer» 16 фаз блочных трансформаторов, а также тяжеловесного и негабаритного груза для нужд ГЭС.

Восстановительные работы на СШ ГЭС, включая монтаж, высоковольтные испытания и пусконаладочные работы гидросилового оборудования агрегатов, систем автоматического управления, защит гидроагрегатов ГА1 - ГА10 и блочных трансформаторов Т1 - Т5.

### ПС 500 КВ НОВО-АНЖЕРСКАЯ

Перевозка и монтаж реактора РОМБСМ-60000/500, включая перевозку, установку на фундамент, монтаж и испытания шунтирующего реактора.

### АБАКАНСКАЯ ТЭЦ

Комплекс электромонтажных работ от монтажа кабельных металлоконструкций до монтажа оборудования КИП для ввода в работу нового энергоблока ТЭЦ.

### ПС 220 КВ ЮЖНАЯ

Комплекс электромонтажных работ по замене АТ 125 МВА с заменой оборудования ячеек 110 кВ и 220 кВ с устройством новых противопожарных резервуаров, заменой защит и кабельных сетей.

### ПС 220 КВ ЛУЗИНО

Работы по монтажу и наладке внутреннего и наружного ограждений, монтаж охранно-пожарной сигнализации, монтаж здания проходной.

## БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ ФИЛИАЛ

Объект	Выполненные работы
<b>ЗЕЙСКАЯ ГЭС</b> 	Реконструкция ячейки №6 «ЗГЭС-Амурская» ОРУ-500 кВ Работы на ВЛ 502 «ЗГЭС-Амурская» ОРУ-500 кВ, включая монтаж следующего оборудования: <ul style="list-style-type: none"> <li>• разъединители 500 кВ - 6 компл.;</li> <li>• ЭВ-500 кВ - 3 компл.;</li> <li>• ТТ-500 кВ - 3 компл.;</li> <li>• ТН-500 кВ - 2 компл.;</li> <li>• ЗН-500 кВ - 1 компл.;</li> <li>• реакторы Р-502 500 кВ - 3 фазы.</li> </ul> Монтаж резервного маслоприемника и путей перекачки Р-502
<b>ПС 500 КВ АМУРСКАЯ</b>	Замена трансформаторов тока в 2-х ячейках на ОРУ 500 кВ; Замена трансформаторов напряжения в 2-х ячейках на ОРУ 500 кВ
<b>ПС 220 КВ ХВОЙНАЯ</b>	Замена ОД и КЗ 220 кВ на элегазовые выключатели в 2-х ячейках ОРУ 220 кВ
<b>ПС 110 КВ СИВАКИ</b>	Замена МВ-110 кВ в 4 ячейках на элегазовые, на ОРУ 110 кВ
<b>ПС 35/10 КВ ЦЕМЕНТНАЯ</b>	Строительство подстанции
<b>ПС 110 КВ ПОКРОВКА</b>	Строительство подстанции
<b>КОСМОДРОМ ВОСТОЧНЫЙ</b> 	Строительно-монтажные работы по зданию пожарного депо и вспомогательных сооружений, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка котлованов</li> <li>• монолитные железобетонные фундаменты</li> <li>• фундаменты из сборного железобетона</li> <li>• гидроизоляция / утепление фундаментов</li> <li>• обратная засыпка</li> <li>• кирпичная кладка</li> </ul> Сооружение и ввод в эксплуатацию вахтового жилого поселка на 250 человек с необходимым минимумом бытовых удобств (модульная столовая, душевая, прачечная и пр.) СМР «нулевого» цикла по 7-ми сооружениям: пожарное депо на 6 автомобилей, мойка пожарных автомобилей, теплодымокамера, база ГДЗС, склад пожарного инвентаря, склад пенообразователя, рукавный пост
<b>ПС 220 КВ ВОСТОЧНАЯ</b>	В рамках создания системы внешнего электроснабжения (1 очередь) 2 этап космодрома «Восточный» забиты фундаменты под две прожекторные мачты, здание ЗРУ, совмещенное с ОПУ, наружное ограждение. Ведутся работы по разработке котлована под здание КРУЭ 220 кВ
<b>ПС 220 КВ СПАССК</b>	Реконструкция подстанции длилась 5 лет. За это время произведена замена морально и физически устаревшего оборудования: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 ячеек ОРУ 220 кВ;</li> <li>- 11 ячеек ОРУ 110 кВ;</li> <li>- 14 ячеек ОРУ 35 кВ;</li> <li>- 32 фидера 10 кВ;</li> <li>- 2 автотрансформатора;</li> <li>- 2 трансформатора собственных нужд;</li> <li>- перезаведено четыре ВЛ 220кВ, пять ВЛ 110 кВ, девять ВЛ 35 кВ, двадцать четыре КЛ 10кВ;</li> <li>- построено новое двухэтажное здание ОПУ и новое здание проходного пункта;</li> <li>- внедрена автоматизированная система управления технологическим процессом.</li> </ul>

## МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Объект	Выполненные работы
<b>ЗАГОРСКАЯ ГЭС-2</b>	Строительство КРУЭ 500 кВ Электромонтажные и пусконаладочные работы на строительстве ГА № 7 и № 8
<b>ПС 500 КВ ТРУБИНО</b>	Строительно-монтажные работы по строительству КРУЭ 110 кВ и тоннелей для кабелей 110 кВ
<b>ВОТКИНСКАЯ ГЭС</b> 	Монтаж электрооборудования на строительстве КРУЭ 500 кВ
<b>НОВОЕ ЗДАНИЕ ОАО «ФСК ЕЭС»</b>	Монтаж силового кабеля

## ПРИМОРСКИЙ ФИЛИАЛ

Объект	Выполненные работы
<b>ПС 220КВ ГОРЕЛОЕ</b> 	Реконструкция ПС «Горелое», I-й пусковой комплекс - замена синхронных компенсаторов СК1, СК2 на СКРМ
<b>ПС 500 КВ ЛОЗОВАЯ</b>	Строительство ремонтно-производственной базы для нужд Приморского ПМЭС Востока; Расширение ОРУ-220 кВ на две линейные ячейки
<b>ПС 220 КВ ВОЛНА</b>	Подстанция открытого типа, замена трансформатора тока 110 кВ
<b>ПС 110 КВ КРАСКИНО</b>	Реконструкция ОРУ 110 кВ

## НОВОВОРОНЕЖСКИЙ ФИЛИАЛ

Объект	Выполненные работы
<b>НОВОВОРОНЕЖСКАЯ АЭС-2</b> 	Строительно-монтажные работы в здании резервного электроснабжения; Электромонтажные работы на Блочной насосной
<b>КАБЕЛЬНАЯ ЛИНИЯ КЛ-220 КВ</b>	Подготовка кабельной трассы, прокладка кабеля 220 кВ
<b>ПС № 2 ВОРОНЕЖЭНЕРГО</b>	Монтаж семи ячеек КРУЭ 110 кВ

БУРЕЙСКИЙ  
ФИЛИАЛ

Объект	Выполненные работы
<b>БУРЕЙСКАЯ ГЭС</b> 	Прокладка силовых КЛ 0,4 кВ Монтаж освещения и отопления в галереях тела плотины Устройство контура заземления ГЭС
<b>ПС 220 КВ НОВАЯ С ЗАХОДАМИ ЛЭП 220/35 КВ</b>	Монтаж силового оборудования Прокладка кабельных линий и отходящих линий 6 кВ
<b>ПС 220 КВ СТОР С ЗАХОДАМИ ЛЭП 220/35 КВ</b>	Монтаж силового оборудования ОРУ 220 кВ Прокладка силовых и контрольных кабелей Благоустройство территории
<b>ПС 220 КВ ТАЛАКАН</b>	Замена 2-х выключателей 220 кВ

ХАБАРОВСКИЙ  
ФИЛИАЛ

Объект	Выполненные работы
<b>ПС 110 КВ ГОРОДСКАЯ</b>	Прокладка кабеля вторичной коммутации, монтаж муфт 110 кВ, монтаж кабеля 110 кВ
<b>КЛ 220 КВ АМУР</b>	Строительные работы по кабельным линиям, монтаж лотков, кабеля 220 кВ, монтаж муфт 220 кВ
<b>ПС 220 КВ РЦ</b>	Монтаж силовых трансформаторов 220 и 110 кВ
<b>ПС 500 КВ ХАБАРОВСКАЯ</b> 	Ремонт трансформатора 220 кВ и отгрузка на завод фазы реактора 500 кВ
<b>ПС 220 КВ РАЙОННАЯ</b>	Монтаж трансформатора 220 кВ
<b>ПРИМОРСКАЯ ГРЭС</b>	Отправка фазы реактора РОМБСМ-60000/500 на завод-изготовитель

УЧАСТОК ПО МОНТАЖУ ВЫСОКОВОЛЬТНЫХ  
КАБЕЛЬНЫХ СИСТЕМ

Объект	Выполненные работы
<b>ПС 110КВ ГОРОДСКАЯ</b>	Монтаж концевых муфт сухого исполнения в трансформаторных камерах и концевых муфт на порталах. Кабельная арматура производителя TYCO Electronics
<b>КЛ 220 КВ АМУР</b> 	Прокладка трёх строительных длин кабеля 220 кВ 1000 мм <sup>2</sup> двух цепной линии, смонтировано шесть концевых муфт на опорах № 6 и двенадцать соединительных муфт с транспозицией экранов
<b>ПС 220 КВ МОГОЧА</b>	Монтаж 18-ти концевых муфт наружной установки и 18-ти муфт для элегазовых вводов.
<b>КЛ 220 КВ «НВАЭС2-НОВАЯ»</b>	Монтаж двухцепной кабельной линии. Выполнена прокладка кабеля 220 кВ, смонтировано 12 соединительных муфт с транспозицией экранов и 12 концевых наружной установки на переходных порталах
<b>САЯНО-ШУШЕНСКАЯ ГЭС КЛ 500 КВ</b>	Монтаж кабельных линий напряжением 500 кВ. Кабельная продукция завода TAIHAN ELECTRIC

УЧАСТОК МОНТАЖА И ТАКЕЛАЖА  
ТРАНСФОРМАТОРОВ

Объект	Выполненные работы
<b>ПС 500 КВ НОВО-АНЖЕРСКАЯ</b> 	Приемка, разгрузка с ж/д состава, перевозка и установка на фундамент, монтаж фазы реактора РОМБСМ-60000/500 производства ОАО «ПК ХК Электрозавод»
<b>ПС 220 КВ МАЙЯ</b>	Монтаж 7-ми единиц трансформаторного оборудования
<b>ПС 220 КВ ЮЖНАЯ</b>	Для работ по замене действующего автотрансформатора мощностью 125 МВА доставлен в г. Рубцовск новый автотрансформатор АДЦТН-200000/220/110 производства ОАО «Запорожтрансформатор»
<b>БОГУЧАНСКАЯ ГЭС</b>	Аварийно-восстановительный ремонт блочного трансформатора ТЦ-400000/500, совместно со специалистами ООО БМУ «Гидроэлектромонтаж» и ОАО «Запорожтрансформатор»
<b>ПС 220 КВ СПАССК</b>	Капитальный ремонт трансформатор типа ТДТН-80000/110 с заменой переключающего устройства
<b>ОРУ-500 КВ ПРИМОРСКОЙ ГРЭС</b>	Отправка фазы реактора РОМБСМ-60000/500 на завод-изготовитель



...просто набрать людей оказалось мало, необходимо было качественно менять подход к процессу выполнения работ. Так в службе появилось деление инженеров по специализации.

ЮБИЛЕЙ

9

# 15 ЛЕТ – ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО

**С**пециалисты этой службы всегда последними уходят с объекта. Но последние они по очереди, а не по значению. А еще считается, далеко не каждый сможет делать эту работу, потому что здесь важны такие качества, как внимательность, усидчивость и обязательное желание постоянно познавать новое и совершенствоваться... 1 февраля 2014 года Служба наладки БМУ ГЭМ отмечает 15-летний юбилей своего создания. О том, как все начиналось и что сегодня представляет собой самое мобильное структурное подразделение Братского монтажного управления, – в материале нашего корреспондента.

На первый взгляд это довольно странно: почему БМУ ГЭМ 53 года, а Службе наладки предприятия – только 15 лет? Но все дело в том, что в те далекие времена формально на Братском участке ГЭМа наладчики не числились. Тогда наладочное подразделение существовало в структуре единого всесоюзного треста Гидроэлектромонтаж в Ленинграде. А в Братск, как и на любые другие большие стройки, этих специалистов централизованно отправляло руководство треста. Несколько таких командированных специалистов базировались в Братске. Однако затем, в постперестроечные времена трест, Гидроэлектромонтаж, как и многие советские гиганты, распался. Налаженные годами производственные связи были утрачены, а люди были вынуждены искать новое место работы. Кто-то из них вернулся в Ленинград, кто-то остался в Сибири.

Ситуация изменилась в 1999 году. Здесь, как говорится, не было бы счастья, да несчастье помогло. На градообразующем предприятии Братска - Братском лесопромышленном комплексе (БЛПК), случился сильный пожар. Полностью выгорели склады со щепой, транспортеры, подающие древесное сырье, и многое другое оборудование. Необходимо было в кратчайшие сроки восстановить работоспособность предприятия. К этим работам и были привлечены специалисты БМУ ГЭМ.

«Мы занимались восстановлением транспортных линий, РП 6 кВ, - вспоминает руководитель Службы наладки БМУ ГЭМ Владимир Агеев. - Это был очень большой и сложный объем работы. Ведь восстановление - это совсем не то, что строительство. Приходилось расчищать завалы, выскивать и собирать по крупицам уцелевшее оборудование, большую часть, естественно, приходилось докупать и устанавливать».

Понятно, что оперативно такой объем работы вчетвером выполнить было просто нереально. Вот тогда на предприятии и было принято решение о создании отдельного подразделения - Службы наладки, и об увеличении численности инженеров-наладчиков. Одним из первых в новую службу пришел Денис Зыков, ставший сегодня заместителем руководителя службы. Всего же к моменту окончания восстановительных работ на БЛПК Служба наладки насчитывала уже 10 человек. «Это был очень мобильный и боеспособный коллектив единомышленников и настоящих профессионалов», - рассказывает Денис Зыков.

После БЛПК встал вопрос, как и где задействовать этот коллектив. Впро-



Настройка оборудования Богучанской ГЭС

чем, с этим особых проблем не возникло. Уникальные навыки, полученные при работе на БЛПК, оказались востребованы на другом лесопромышленном объекте - ООО «ТТС-ЛЕС» (г. Кодинск, Красноярский край). Здесь гэмовцы пускали в работу линию по производству пиломатериалов. Фактически это был деревообрабатывающий завод полного цикла: от окорки бревен до выхода готовых досок и бруса. Это была очень серьезная работа, сопряженная с различными трудностями. «Так, например, вся техническая документация была на финском языке. Недостаточно было просто ее перевести, гораздо важнее было четко понять, как это работает, ведь там использовались микропроцессорные устройства, которые на тот момент были в новинку в нашей стране, - вспоминает Денис Зыков. - Во многом мы действовали интуитивно, потому что ни у кого не было опыта в наладке таких специфичных вещей. И, тем не менее, мы справились с этим и запустили завод».

Там же, на «ТТС-ЛЕС», специалисты Службы наладки БМУ ГЭМ стали выполнять первые работы на подстанциях 10 и 110 кВ, продолжая, таким образом, повышать свой профессиональный уровень.

Новое тысячелетие привело с собой

очередные новые технологии. Так, например, на смену электромеханическим реле пришли современные цифровые защиты. И чтобы быть конкурентоспособными, необходимо было идти в ногу со временем. В 2005 году БМУ ГЭМ выиграло конкурс на монтаж и подключение электрооборудования комплекса очистных сооружений БЛПК, где на высоковольтных ячейках применялись самые современные на тот период цифровые защиты. «Взяв эту работу, мы поняли: чтобы сделать ее качественно, нам необходимо провести обучение людей, - рассказывает Владимир Агеев. - С тех пор мы постоянно учим наших специалистов по самым разным направлениям, чтобы смонтировать любой вид защит, который встретится нам на практике».

Однако самый большой скачок в развитии Службы наладки произошел с началом работ на Богучанской ГЭС. Численность подразделения возросла с 15 до 30 человек. Но просто набрать людей оказалось мало, необходимо было качественно менять подход к процессу выполнения работ. Так в службе появилось деление инженеров по специализации. По мнению Владимира Агеева, подобное разделение доказало свою эффективность и работоспособность еще во времена единого

треста Гидроэлектромонтаж. Вот ведь и вправду говорят, что все новое - это хорошо забытое старое. «Уже доказано, что наладчик с узкой специализацией может быть гораздо лучшим специалистом, чем инженер широкого профиля, - говорит Денис Зыков. - Это более квалифицированный подход. А заказчики сейчас требуют именно такого подхода». Сегодня в Службе наладки БМУ ГЭМ

распоряжении специалистов Службы наладки отличный парк приборов. Все это позволяет оперативно решать любые задачи, будь то испытания или наладка РЗА. Есть и редкие образцы спецоборудования. Например, рефлектометр для проверки качества сварных соединений ВОЛС или установка для проверки кабеля из сшитого полиэтилена с частотой 0,1 герца. А вообще перечисление уникального и дорогостоящего оборудования братских наладчиков займет у нас не одну газетную полосу, поэтому продолжать этот перечень не будем.

Да и не наличие оборудования главное в этом деле. Во главе угла здесь стоят люди. А коллектив в Службе наладки, по мнению руководителей Агеева и Зыкова, просто отличный. Не сговариваясь, как руководитель, так и его заместитель отмечают сплоченность своих подопечных, сознательность, правильное отношение к работе. Притом, что уровень оплаты труда наладчиков в ГЭМе средний по отрасли, текучести кадров в Службе наладки нет. В том числе и потому, что работа интересная, всегда разная, как и те объекты, на которых приходится трудиться. Не зря же служба считается самым мобильным подразделением предприятия. Судите сами, за последние годы братские наладчики работали на Богучанской и Саяно-Шушенской ГЭС, пускали в работу оборудование подстанций на Дальнем Востоке и юге России, их опыт неоднократно был востребован и в столице России, и многих других регионах.

Но как уже было сказано вначале, специфика этого вида деятельности заключается в постоянном развитии и совершенствовании. А потому 15-летний юбилей - это лишь мгновение, когда можно перевести дух и оценить пройденный путь, чтобы грамотно наметить вектор дальнейшего развития. Руководство службы отлично понимает, куда надо двигаться дальше.

И в первую очередь это обучение. Необходимо продолжать осваивать новые технологии: телемеханику (дистанционный контроль управления оборудованием), различные системы управления и программно-технические комплексы. Эти ноу-хау сегодня используются практически на всех новых объектах. А значит и братским наладчикам это надо знать. «То, что необходимо поднимать квалификацию персонала, сомнений не вызывает. Вот только что касается систем управления, телемеханики, релейной защиты - это длительный процесс. По-настоящему научиться этому можно только на объекте, а на различных курсах уже только уточнить то, что не понял на практике, - считает Владимир Агеев. - Но это не значит, что мы не будем этого делать, ведь 15 лет - это только начало».

Со своей стороны мы хотим еще раз поздравить коллектив Службы наладки БМУ ГЭМ с юбилеем и пожелать больше интересной работы и реализации всех намеченных планов!

выделена и успешно работает группа релейной защиты и противоаварийной автоматики. Существует отдельная группа испытателей. Хотя еще недавно наладчиков, специализирующихся только на испытаниях, здесь не было. Результат такого подхода не заставил себя долго ждать. Сегодня братские наладчики могут проводить испытания любого электрооборудования классом напряжения до 500 кВ.

Есть в активе братчан и вовсе уникальные работы. Такие как, например, аварийно-восстановительные работы на трансформаторе Т-2 Богучанской ГЭС. Так, после ремонта активной части перед наладкой поставили непростую задачу - провести испытание восстановленного оборудования повышенным напряжением.

«Вообще, такие испытания проводятся только на заводе-изготовителе, в «поле» такую работу никто никогда не делал, уж больно специфичное оборудование, - рассказывает Денис Зыков. - Но мы нашли решение. Доставили из Москвы специальную установку. Можно сказать, только для того, чтобы на одну минуту подать высокое напряжение (72 кВ) на трансформатор. Работа была сделана, испытания проведены».

Кстати, об оборудовании. Сегодня в

**О** том, что сегодня в России огромный дефицит специалистов рабочих профессий, говорится много. Вот только со стороны властей пока незаметно реальных шагов, призванных решить эту проблему. А между тем не хватает не только инженеров, проектировщиков, руководителей проектов, но и электриков, сварщиков, токарей и т.д. В таких условиях предприятия, кто как может, пытаются самостоятельно решать эту проблему. Некоторые довольно успешно. В этом убежден наш корреспондент, побывавший с рабочим визитом в Иркутском филиале БМУ ГЭМ.

# ПОДЫМАЕМ ПРЕСТИЖ ПРОФЕССИИ

Вообще, среди экспертов существует несколько полярных точек зрения о причинах этой проблемы. Одни говорят, что в стране разрушена система высшего и среднего профессионального образования: вузы и сузы не учитывают кадровых потребностей предприятий и выпускают никому не нужных (по крайней мере, в таком количестве) менеджеров, экономистов и юристов. А сами знания, в большей степени, академичны и не имеют прикладного аспекта.

В противовес первым другие специалисты говорят, что в стране очень низкий престиж рабочих профессий, в пер-

вую очередь, за счет небольших зарплат, а потому молодежь не желает становиться ни электриками, ни токарями.

Есть и третья точка зрения: считается, что в современной системе ценностей люди (особенно молодое поколение), просто не хотят работать (трудиться), тем более работать руками. Пресловутая «американская мечта» (когда все и сразу) не дает покоя молодым, и не очень, россиянам.

Наверняка истина, как всегда, где-то посередине. Впрочем, сегодня мы не будем заниматься ее поисками, а посмотрим, как решается кадро-

вый дефицит на отдельно взятом предприятии.

Итак, мы в Иркутске. Вы спросите, почему Иркутск? Да потому, что это пятый по величине населенный пункт во всей Сибири. В рамках агломерации в городе проживает почти 1 млн человек. А значит здесь, как в любом крупном городе, гораздо проще заметить зарождение новой тенденции. А тенденция, на наш взгляд, такова - пока в глубинке и на периферии подростки грезят о несметных богатствах, в мегаполисах молодежь начала понимать, что деньги надо зарабатывать. И вот

здесь на первый план выходит правильный выбор места работы. И должно оно быть таким, где, хорошо работая, можно хорошо заработать, где можно учиться и постоянно повышать свой профессиональный уровень, ну и, конечно, где все по-честному - «белая» зарплата, пенсионные отчисления, социальные гарантии...

Возможно, скептики усомнятся в нашей теории, но судите сами: именно Иркутский филиал сегодня самое «молодое» подразделение БМУ ГЭМ, а может даже и среди всех предприятий Группы компаний «Гидроэлектро-

монтаж». Здесь трудится 31 человек, средний возраст которых 35 лет. Почти половина работников филиала имеют высшее образование (и это не только ИТР). Еще 10 человек - среднее профессиональное, 6 - обучаются, получают высшее. Текучесть кадров в коллективе минимальная.

Получается, что все-таки можно повысить престиж рабочей профессии на отдельно взятом предприятии. Все еще не верите?! Тогда послушайте работников Иркутского филиала, что они говорят о своей работе, о своем предприятии...

**Татьяна Башлыкова, 21 год, электромонтажница.**  
Стаж работы в ГЭМе 6 месяцев.



Сначала было страшновато работать в мужском коллективе, но зря, сразу же привыкла. Ребята все хорошие, очень помогают. Сейчас, конечно, еще многому учусь. Изначально бирки набирала, исполнительную документацию помогала делать. Сейчас уже вторичную коммутацию подключаем. Нравится, что работа разнообразная. Интересно. Поэтому и трудностей, связанных с ней, не особо замечаю.

Я уже поступила в политех (Иркутский государственный технический университет. - Прим. автора) по специальности «Электрические станции». Ближайшие несколько лет точно хочу работать в ГЭМе.

**Николай Журавлев, 30 лет, электромонтажник.**  
Стаж работы в ГЭМе 6 лет.



Недавно окончил политех, получил диплом (тема «Электроснабжение 130 квартала Иркутска»). Сейчас немного отдохну и, наверное, снова пойду учиться, ведь образование никогда не помешает. Хочу второе высшее с экономическим уклоном. Моя цель в жизни - это карьерный рост, продвижение по службе. Связываю этот рост с ГЭМом. Здесь и люди хорошие работают, и на работу всегда иду с желанием, потому что здесь всегда разные объекты, новая интересная работа.

В 2012 году вместе с женой и дочкой переехали в свою квартиру, взял ипотеку при поддержке предприятия.

**Денис Скрипченко, 29 лет, электромонтажник.**  
Стаж работы в ГЭМе 7 лет.



В ГЭМ пришел сразу после института. За это время уже много на каких объектах поработал. Самый запоминающийся для меня - это, конечно, Иркутская ГЭС, там, можно сказать, прошел боевое крещение.

Что нравится? Это, в первую

очередь, коллектив. Он у нас по-настоящему сплоченный, молодой, динамичный, все адекватные. Все это очень важно, и не только в работе.

Что не нравится? Даже не знаю... Моя задача - обеспечивать семью деньгами, поэтому для меня главное чтобы зарплата была достойная. В последнее время здесь тенденция положительная, поэтому мне все нравится.

**Юрий Еременко, 35 лет, электромонтажник.**  
Стаж работы в ГЭМе почти 4 года.



В ГЭМе работаю 4-й год. До этого трудился в других электромонтажных предприятиях. На последнем месте получал зарплату в «конверте». Поэтому, когда увидел объявление о приеме в ГЭМ, сразу пришел. И не прогадал... Что нравится? Помимо зарплаты и социальных гарантий, здесь

коллектив отличный. Поддерживаем друг друга постоянно, вместе праздники встречаем, вместе на природу выезжаем, мое хобби - охота, рыбалка.

Что не нравится? Что нет автобуса, который бы возил на работу и с работы.

По итогам работы в 2013 году Юрий Еременко занесен на Доску почета БМУ ГЭМ.

**Роман Матюшин, 31 год, прораб.**  
Стаж в ГЭМе 6,5 лет.



Коллектив у нас стабильный, текучки нет. Ребята молодые, толковые, заинтересованные. Многие получают высшее профильное образование. Знания из университета, помноженные на нашу практическую работу, дают отличные результаты. У нас молодой филиал, здесь нет старых мастеров, которые могли бы научить, стать наставниками. Но есть молодые парни, которые настоящие молодцы. Они справятся с любой работой, которую мы им поручаем.

...решено было исполнить желания всех ребятишек, которые писали письма. Ведь на то он и Новый год, чтобы исполнять все желания.

# НОВЫЙ ГОД

# 11

## ГОВОРЯТ, ПОД НОВЫЙ ГОД, ЧТО НИ ПОЖЕЛАЕТСЯ...

**...Все всегда произойдет, все всегда сбывается. И это чистая правда! А если кто не верит, спросите у ребятишек, которые отправили к нам в редакцию свои письма Дедушке Морозу. Их желания исполнились!**

К слову, в наши времена все меньше детей верят в сказки, и в Деда Мороза в том числе. Но среди

ребятишек работников группы компаний «Гидроэлектромонтаж» все-таки нашлись 20 «доверчивых», которые написали о своих желаниях. «Гэмовский» Дедушка Мороз, в роли которого выступили руководители предприятий Группы компаний «Гидроэлектромонтаж», должны были выбрать трех счастливых. Но оказалось, что все письма были настолько искренними, интересными и трогательными. Кто-то просил машинку, кто-то кастрюлю маме и мира во всем мире, а кто-то и вовсе волшебный аленький

цветочек... В общем, ни Деды Морозы, ни сотрудники редакции не смогли отобрать самые-самые, как обещали. А раз так, то решено было исполнить желания всех ребятишек, которые писали письма. Ведь на то он и Новый год, чтобы исполнять все желания.

И вот сразу после праздников детям наших коллег из ООО БМУГЭМ, ОАО ГЭМ, ООО «Камаэлектромонтаж» и ОАО «ГЭМ-Сибирь» торжественно вручили желанные подарки. Восторгу и радости детворы не было предела!



**Черединова Диана, 5 лет:** «Я попросила у Дедушки Мороза большую игрушечную лошадку, потому что очень их люблю. Я хочу, чтобы у нас дома жила настоящая лошадка, только ей у нас будет мало места. Но когда я вырасту, у меня обязательно будет своя лошадка. Спасибо тебе, Дедушка Мороз, за подарок, мне он очень понравился. Я тоже хочу подарить тебе шоколадку...»



**Софина Вера, 6 лет:** «Я люблю играть в куклы. Моя любимая – фея Динь Динь. Дедушка Мороз подарил мне фею Блум на лошади. Она очень красивая... Спасибо за такой красивый подарок...»



**Трусов Андрей, 3 года:** «Я очень люблю ездить на машине с дедушкой. У меня много машинок дома, но большой серой нет. Спасибо Дедушке Морозу, что подарил мне большую серую машину...»



**Филонов Даниил, 3 года:** «Мне очень понравился подарок от Дедушки Мороза, он такой большой! Я давно мечтал о настоящей гимнастической стенке, а теперь она будет у меня дома... Здорово!»



**Петров Стас, 7 лет:** «Я просил у Деда Мороза настоящий корабль Лего-ниндзя, и он мне его подарил! Я давно такой хотел, там много новых героев и он очень большой. Спасибо тебе, Дедушка Мороз!»

В следующем номере нашей газеты мы обязательно опубликуем фотографии остальных ребятишек, которые поверили в чудо и прислали письма к нам в редакцию. А мы, взрослые, в свою очередь будем надеяться, что Дед Мороз обязательно исполнит и наши мечты, ведь главное – верить в чудо, хотя бы в Новый год!

«Это только кажется, что работа журналиста в корпоративной газете – всегда взрослая и серьезная, – рассказывает журналист «НГ» Елена Петрова. – Проект «Напиши письмо Деду Морозу» дал мне возможность вновь окунуться в атмосферу детства, посмотреть ребятишкам в их ясные, полные радости глаза... От души спасибо Деду Морозу за эти мгновения!»

## ПОБЕДЫ МОГЛО И НЕ БЫТЬ

**В** декабре прошлого года БМУ ГЭМ выделило 150 тысяч рублей Братской специализированной детско-юношеской спортивной школе олимпийского резерва «Олимп» для организации поездки ее воспитанников на этапы Кубка Европы по натурбану.

Ребята оправдали доверие: экипаж «двоек» в составе Максима Цветкова и Дениса Моисеева завоевал золотые медали второго этапа Кубка Европы, который проводился 11-12 января в итальянском Лаасе. Братчане «привезли» серебряным призером, дуэту из Австрии, более двух десятых секунды, а преимущество наших земляков над итальянцами, которые заняли третье

место, составило более полутора секунд.

«Без финансовой помощи БМУ ГЭМ эта поездка попросту бы не состоялась, — рассказывает тренер-преподаватель по натурбану СДЮСШОР «Олимп» Марина Хохлова. — В нашем виде спорта приходится практически за свой счет не только выезжать для участия в соревнованиях, но и покупать весь инвентарь. А это, поверьте,



колоссальные затраты. И большое спасибо ГЭМу за оказанную помощь!».

Сейчас Максим и Денис переехали в Австрию, где они при-

мут участие в учебно-тренировочных сборах. А в конце месяца наши саночники планируют побороться за награды третьего этапа Кубка Европы, на сей раз в Германии.

## НА ПРИРОДУ ЗА ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ!

**В** БМУ ГЭМ в очередной раз доказали, что умеют не только хорошо работать, но и с удовольствием отдыхать. Около 200 работников предприятия и членов их семей приняли участие в празднике на природе, посвященном Дню энергетика.

К слову, провести профессиональный праздник не совсем традиционно в ГЭМе решили впервые: вместо стандартного похода в ресторан организаторы предложили сотрудникам активный отдых на природе.

И вот в субботу, 21 декабря, на горнолыжной базе «Орехов камень» собрались поклонники здорового образа жизни, чтобы активно, весело и с пользой для здоровья отметить День энергетика.

Забегая вперед, скажу, что, несмотря на

прогнозы скептиков, праздник удался! И всех тех, кто поленился приехать на базу отдыха «Орехов камень» и провести зимний день в атмосфере спорта и хорошего настроения, можно только пожалеть. Гэмовцы вдоволь накатались на тюбингах, горных лыжах, сноубордах, коньках. Весь день энергетика участвовали в веселых конкурсах и соревнованиях. Особое внимание уделили детям: аниматоры организовали для них интересную развлекательную программу. Также состоялась семейная эстафета «Мама, папа, я»,

победителем в которой стала сплоченная команда семьи Кудымовых.

Холодно в этот день не было никому: гэмовцев накормили сытным обедом, а в течение дня любой желающий мог согреться горячим чаем с русскими блинами.

«Я надеюсь, что спортивный праздник, который мы организовали сегодня, станет еще одной нашей замечательной традицией, — рассказывает заместитель директора по работе с персоналом Елена Сергеева. — Очень важно, чтобы наши работники как можно больше времени проводили со своими семьями, отдыхали, набирались здоровья для новых трудовых свершений. А еще сегодняшний праздник вновь доказал, что мы — единый коллектив, сильный духом сплоченности и азартом спортивных побед!»

## СТАРЫЕ И НОВЫЕ ТРАДИЦИИ КЭМА

Под Новый год, как правило, работники ООО «Камаэлектромонтаж» возвращаются из командировок домой, чтобы отметить всеми любимые праздники в кругу семьи и друзей. А потому на предприятии уже многие годы существует добрая традиция отмечать день рождения организации, профессиональный праздник и Новый год в один день и всегда большой компанией коллег. В этом году торжественные мероприятия состоялись 29 декабря.

Однако на этот раз, помимо праздничных мероприятий, было принято решение провести 29 декабря еще и общее годовое собрание, на котором состоя-

лось подведение итогов трудовой деятельности ООО «Камаэлектромонтаж» за 2013 год. В собрании приняли участие абсолютно все сотрудники предприятия. Оно началось со вступительного слова руководителя предприятия Анатолия Реброва, в котором он поздравил всех с праздниками и поблагодарил гэмовцев за хорошую работу.

Впрочем, самым интересным и важным стал доклад Анатолия Никандровича об экономических показателях предприятия. Помимо этого, руководитель обозначил круг существующих проблем и поделился своим видением их решения. Затем со своими докладами выступили

начальники монтажных участков. «Общее годовое собрание — отличный способ на месте разобрать взаимоотношения в коллективе, существующие проблемы, если таковые имеются, задать интересующие вопросы руководителям предприятия и структурных подразделений», — рассказывает менеджер по персоналу Ольга Иванова.

И если первая часть собрания была серьезной, то вторую половину можно назвать торжественной. Потому что здесь чувствовали наиболее отличившихся работников предприятия по итогам работы за прошлый год. Награждали благодарственными письмами и денеж-

ными премиями.

А в самом конце всех ждал приятный сюрприз — праздничная лотерея с ценными призами. «Надеюсь, общее годовое собрание станет еще одной доброй традицией предприятия, ведь это одно из немногих мероприятий, где весь наш коллектив собирается вместе, где у каждого сотрудника есть возможность обсудить с коллегами интересующие вопросы и вместе прийти к какому-то решению. Я убежден, что такое «неформальное» общение в дальнейшем положительно скажется и на нашей работе», — уверен директор ООО КЭМ Анатолий Ребров.

## КАДРЫ

### В ОАО ГЭМ НОВЫЕ ТОП-МЕНЕДЖЕРЫ

1 ноября 2013 года руководителем одного из самых значимых на сегодняшний день проектов, ОАО «Гидроэлектромонтаж» — «Нововоронежская АЭС-2 Новая», назначен Владимир Храбров. Владимир Борисович опытный специалист, хорошо известный большинству работников предприятия ГЭМа. До недавнего времени он возглавлял Богучанский филиал БМУ ГЭМ и занимался организацией электромонтажных работ на строительстве Богучанской ГЭС. За плечами Владимира Храброва также работа на стройке Бурейской ГЭС, управленческий опыт в Якутском монтажном управлении ГЭМ и ЗАО «ГЭМ — Восток».

«Нововоронежская АЭС — это особый объект для нашего предприятия. Я убежден, что опыт Владимира Храброва позволит нам выполнить здесь все работы максимально качественно и в установленные сроки», — говорит генеральный директор ОАО ГЭМ Валерий Васильев.

Еще одним важнейшим кадровым событием в ОАО «Гидроэлектромонтаж» стала смена главного бухгалтера. На этот пост назначена Ирина Винокурова. Она с 2002 года работает в структуре ГЭМа: ОАО «Гидроэлектромонтаж — Саха», ЗАО «ГЭМ — Восток». По мнению Валерия Васильева, профессиональные навыки Ирины Винокуровой позволяют более эффективно решать поставленные перед бухгалтерией задачи.

## НУЖНА ИДЕЯ!

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Наша редакция продолжает конкурс на разработку фирменного знака-указателя БМУ ГЭМ. Сегодня мы публикуем проект Галины Евдокимовой — экономиста Усть-Илимского филиала ООО БМУ ГЭМ. Идея ее указателя: «Строим по всей стране, и не только».

Напоминаем, что по итогам конкурса самые интересные проекты будут отмечены ценными призами, а лучшая работа станет основой для производства фирменного знака-указателя БМУ ГЭМ.



**ВНИМАНИЕ!** Успейте прислать свои проекты к нам в редакцию обычной или электронной почтой, потому что конкурс близится к завершению!

Адрес электронной почты [gem.pr@mail.ru](mailto:gem.pr@mail.ru). За дополнительной информацией обращайтесь по телефону 8 (3953) 41-24-96