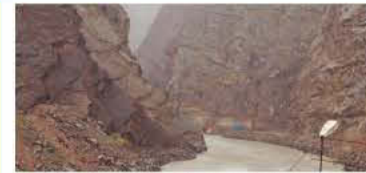


НАШ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ГРУППЫ  
КОМПАНИЙ ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ

## ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Новая стратегия развития Усть-Илимского филиала БМУ ГЭМ  
➔ стр.3Совещание в Омске - итоги  
➔ стр.4ООО «ГЭМ» заканчивает работы на Казанской ТЭЦ-2  
➔ стр.5Международные перспективы - Рогунская ГЭС  
➔ стр.4Братскгэстрою 60!  
➔ стр.7

ГЛАВНАЯ ТЕМА

## ЗАГРАНИЦА НАМ ПОМОЖЕТ?

ЭНЕРГЕТИКА В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ



**В**от уже полгода, как тема западных санкций является одной из самых обсуждаемых в России. Только ленивый не задался вопросом, каким образом отразится их введение на нашей экономике в целом и на жизни энергетической отрасли в частности. Сегодня генеральный директор ОАО «Гидроэлектромонтаж» Валерий Васильев поделился своим видением ситуации.

**Валерий Александрович, коснулись ли западные санкции отечественной электротехнической отрасли?**

Мы пока только ожидаем, что санкции затронут и нашу сферу. И, честно говоря, я вижу в этом положительную динамику. Объясню почему.

На протяжении последних двадцати лет мы слишком увлеклись импортным оборудованием и применяем его даже там, где можем

использовать российское. Непосредственно это касается и электротехнической отрасли. Судите сами. Советский Союз все время существовал в условиях санкций со стороны Запада, при этом рост промышленного производства был в разы выше существующего.

Темпы строительства в Советском Союзе были огромными, с нынешними не сравнить. Сумасшедшие вводы мощностей атомных, гидроэлектростанций, сетевых объектов, я

уже не говорю про тепловые. Взять, к примеру, строительство Байкало-Амурской магистрали, когда в год запускали по 3—4 подстанции. Все они требовали современного оборудования. Но при этом в 1970—1980-х гг. случаи использования импортного оборудования можно было сосчитать по пальцам одной руки. Они, например, касались использования коммутационного и высоковольтного оборудования, трансформаторов. В моей практике был

единственный случай применения выключателей шведского производства в советское время на Зейской ГЭС. Но их очень быстро заменили на отечественные, т.к. возникли проблемы с запчастями.

Может быть, отечественное оборудование было несовершенно, но по своему функционалу оно не уступало импортному, более того, сегодня мы можем сказать, что оно доказало свою способность долго работать, ведь срок

службы некоторого оборудования достиг сорока лет.

Возвращаясь к санкциям, могу сказать следующее. В промышленности у нас сегодня наблюдается спад, и не ожидается резкого увеличения потребления электроэнергии. Существующая потребность в электрооборудовании будет покрыта вполне небольшими усилиями и запасами. У отечественных производителей оборудования есть время, чтобы адаптироваться к новым условиям. На мой взгляд, в краткосрочной перспективе наши предприятия вполне смогут полностью закрывать спрос на электротехническую продукцию, в том числе выровнять ее качество. Энергетика, как мне кажется, эти санкции переживет легче, чем какая-либо другая отрасль.

**Какова доля присутствия импортного оборудования на отечественном рынке?**

В целом по энергетике эта доля не очень высока. Но мы и реконструкцию всей ЕЭС до конца еще не провели — на реконструированных объектах процент использования импортного оборудования высокий.

В постсоветском периоде доля этого оборудования при реконструкции и строительстве электросетевых объектов стала достигать по некоторым позициям 90%, а по коммутационному оборудованию вообще дошла до 95%. По трансформаторам — 70% (с учетом того, что Запорожье у нас теперь за граница). У нас оказались достаточно активными производители релейной защиты, поэтому здесь соотношение российского и импортного оборудования на рынке составило 50 на 50.

В то же время свое производство все-таки есть, поэтому в условиях санкций справимся. Например, сейчас у нас достаточно сильно раскрутился трансформаторный завод в Тольятти. Кроме того, те же самые иностранные производители в свое время открыли у нас в стране свое производство.

*продолжение на стр.2*

начало на стр. 1

Единственное, с чем у нас может возникнуть проблема, это оборудование класса напряжения 500 кВ, потому что на высоковольтных трансформаторах специализируется в основном Запорожье. Но потихоньку мы начинаем производить такое оборудование сами, хотя пока еще в небольших объемах. С учетом того, что сейчас все-таки наблюдается спад на рынке, думаю, что отечественные производители подхватят и эту линейку. На трансформаторы 220 кВ в Запорожье заказы в основном и не делаются, т.к. эту потребность спокойно закрывает завод в Тольятти. Гидро- и тепловые турбины как делали, так и будут делать «Силовые машины», генераторы производятся в Новосибирске. Может быть, не в том объеме, как требовалось бы, но время еще есть. Кроме того, нынешний застой в потреблении электроэнергии поможет оглядеться и принять меры, для того чтобы успеть потом за потреблением.

**Какая отрасль имеет резервы? Будем ли мы ощущать нехватку оборудования?**

Приведу простой пример. В СССР было два завода, выпускающих релейную защиту, — Чебоксарский и Ташкентский. При этом в Поволжье производили около 75% всего используемого в стране оборудования. Сегодня завод в Чебоксарах сохранил свои производственные мощности.

Я не думаю, что в ближайшие годы будет огромный спрос на оборудование. После блэкаута в Москве в 2005 г. в энергетике вообще и в сетевом хозяйстве в частности навели порядок. Сделать успели не все, но очень многое. Сегодня сети Федеральной сетевой компании находятся в очень приличном состоянии. Конечно, реконструкция продолжается, но основной объем работ выполнен, а потребность в оборудовании сейчас находится не на своем пике.

Помимо этого, в ближайшие годы будет меньше объектов для реконструкции или строительства. Со стороны государства, несомненно, будет включен режим экономии. Под санкции подпадает и финансовый сектор, поэтому будет урезано финансирование строительства энергообъектов.

Но для нашей компании в среднесрочной перспективе работы хватит. Во-первых, регион приложения мощностей ОАО «Гидроэлектромонтаж» — Дальний Восток. А именно там сегодня сосредотачиваются основные объекты строительства. Это и Космодром «Восточный», и газопровод «Сила Сибири». Не будут

заморожены объекты ФСК, на которых работают наши специалисты, а также никто не будет сворачивать работы на атомных станциях — там сама технология требует проведения определенных работ вне зависимости от наличия денежных средств. Для ГЭМ есть интересные перспективы за рубежом, например, на Рогунской ГЭС в Таджикистане. Кроме того, нельзя забывать о собственном производстве.

О резервных мощностях в сфере электротехнического оборудования могу сказать, что проблема состоит в другом. У нас по некоторым позициям остается лишь по одному производителю, способному обеспечить 100% потребности рынка. А это, в свою очередь, чревато отсутствием конкуренции. И есть вероятность роста цен на оборудование, чего допускать нельзя.

**Могут ли западные санкции привести к тому, что в Россию хлынет дешевое китайское оборудование и вместо развития отечественного производства мы один импорт заменим на другой?**

Конечно, такие опасения есть. Но надеюсь, что у руководства страны хватит политической воли не допустить подобной ситуации. Очевидно, что свою промышленность надо развивать. Мы говорим про продуктовую безопасность, а о промышленной безопасности тоже нельзя забывать. Какая разница: зависим мы от импортной морковки или от импортного выключателя. Еще неизвестно, какая зависимость страшнее.

Не нужно брать у них ни трансформаторы, ни ячейки 220, 110 кВ, это все мы и сами делаем. Чтобы защититься от китайского и другого импорта, нам на некоторое импортное оборудование нужно поднять пошлины. Например, в Россию почему-то релейная защита и КРУЭ сегодня ввозятся с нулевой пошлиной. Это результат бездумной работы в 1990-е гг.

Что касается дешевого китайского оборудования, надо смотреть правде в глаза: сегодня это не так. Как говорят китайцы: «Это не мы плохо делаем, это у вас денег нет». Их ментальность такова, что они подстраиваются под любые финансовые возможности, уложатся в нужную цену, сэкономят на качестве. Европейцы так не делают. Дешевая китайская рабочая сила — это уже давно миф из конца XX в. Сегодня Китай за качественный товар выставляет вполне европейские цены, которые могут отличаться от последних максимум на 10%. Более того, сейчас подорожали доллар и евро, китайцы же тоже в валюте



Какая разница: зависим мы от им-

портной морковки или от импортного выключателя?»

торгуют. Рост цен на импортное оборудование составляет 25—30%.

**Много ли мы потеряли в технологиях за последние 20 лет?**

Не могу сказать, что иностранцы далеко ушли. Появились, например, какие-то новые системы в части мониторинга. Хотя, конечно, увлеклись в свое время импортом, мы зачастую не занимались развитием отечественных технологий. Например, не развили у себя технологию элегазовых подстанций, как это сделали в том же Китае. А эти подстанции мало того что на-

дежны, еще и очень удобны в использовании, а также компактны. Но это не катастрофично.

Вообще, за последние 20—25 лет в электроэнергетике революционные изменения в части технологий происходили лишь в Китае, где стали переходить на линии постоянного тока. И в этом отстала не только Россия, но и весь мир. Но проблемы дальних передач есть только в России и в Китае, поэтому последний на них и сконцентрировался. Они посчитали, что экономически невыгодно строить свою энергосистему на основе линий переменного тока, и сегодня уже

не строят линии меньше 500 кВ и короче 500 км. Старые линии переменного тока работают, но не более того.

Европейцам эти линии не нужны, поэтому они ими не занимаются, а нам нужны, но мы не занимались. Сегодня нам экспериментировать в этой сфере, конечно, не нужно, легче купить готовые технологии у китайцев, потому что догнать их мы точно не сможем. Но для этого нужно решение на уровне государства о переходе к использованию этих технологий.

## ПРОИЗВОДСТВО

# В ПРЕДДВЕРИИ ЗАПУСКА



В начале сентября специалисты ООО «Камаэлектромонтаж» приступили к работам на объекте Газоперерабатывающий завод ЛУКОЙЛ-Пермнефтегазпереработка (г. Пермь). В настоящее время на нем задействовано 15 человек.

В рамках проекта «Блок утилизации тепла» выполняются работы по электро-монтажу и автоматизации технологических процессов второго котла-утилизатора и насосной. Задача специалистов КЭМ — монтаж кабельных трасс к оборудованию; прокладка кабеля; установка соединительных коробок, пусковой аппаратуры, датчиков, преобразователей, расходомеров; расключение кабелей.

«Запуск всей второй линии глубокой переработки попутного нефтяного газа, включая и наш «Блок утилизации тепла», намечен на осень текущего года. В октябре-ноябре ожидается поставка оборудования взрывозащищенного исполнения: шесть станций автоматического управления насосными агрегатами; шкафы управления электроприводами задвижек в количестве 23 штук», — рассказал мастер строительных и монтажных работ ООО «Камаэлектромонтаж» Виктор Соломенников.

# ВОЗРОЖДЕНИЕ ЛЕГЕНДАРНОГО

## НОВАЯ ЖИЗНЬ УСТЬ-ИЛИМСКОГО ФИЛИАЛА БМУ ГЭМ

**У**сть-Илимский филиал БМУ ГЭМ – одно из старейших подразделений предприятия — в последние несколько лет переживает непростые времена: снижение объемов работ, низкая зарплата, текучесть кадров. Причины, приведших к этому масса, но сегодня не о них, гораздо интереснее то, как руководство предприятия пытается вывести из кризиса свой некогда легендарный филиал.

Именно легендарный. Потому как только такое прилагательное напрашивается, когда изучаешь послужной список филиала. Судите сами. Усть-Илимский (тогда еще) участок ГЭМ был образован 1 марта 1972 года для строительства Усть-Илимской ГЭС. А уже к концу декабря 1974 года – моменту пуска первых гидроагрегатов — численность подразделения достигла 300 человек. Затем были еще Усть-Илимский лесопромышленный комплекс, Усть-Илимская ТЭЦ, другие объекты соцкультбыта города. Сегодня же память о тех свершениях хранится разве что в музейной летописи предприятия и воспоминаниях ветеранов ГЭМ. А численность работников Усть-Илимского филиала в последние годы колеблется в пределах 20 человек, объемы работ — одни из самых низких по предприятию...

Но еще в прошлом году руководство БМУ ГЭМ приняло решение, что называется, дать филиалу шанс. «Усть-Илимск – это самый северный форпост нашего предприятия. Мы тщательно проанализировали ситуацию на рынке и пришли к выводу, что у филиала есть шанс выбраться из кризиса, – говорит директор ООО БМУ ГЭМ Анатолий Хабуктанов. – Но это не значит, что подразделение будет бесконечно дотационным. Безусловно, на начальном этапе мы окажем необходимую помощь. Но в дальнейшем именно руководству и работникам филиала (каждому в рамках своей компетенции) предстоит многое сделать, чтобы поднять филиал на ноги. И только на таких условиях мы готовы строить эту работу.»

Для этого была разработана поэтапная программа по выводу филиала из кризиса. На предприятии (и в том числе Усть-Илимском филиале) пока боятся говорить об успехах, потому как многое еще предстоит сделать, но определенная положительная динамика наблюдается. Впрочем, обо всем по порядку...

### Этап первый. Инвестиционный

С прошлого года и по сегодняшний день Усть-Илимский филиал является, пожалуй, самым крупным инвестиционным проектом не только БМУ ГЭМ, но и всех предприятий Группы компаний «Гидроэлектромонтаж». С прошлого года здесь проводится реконструкция производственной базы Усть-Илимского филиала. Впрочем, назвать это реконструкцией можно с большой натяжкой. Потому как от старой базы здесь остались лишь фундамент и стены, все остальное отстроено вновь. Точнее будет говорить — строительство новой базы. Проектная стоимость работ и материалов составляет более 20 миллионов рублей.

С весны 2013 года здесь были заменены кровля и все окна, отремонтирована система отопления (с заменой всех радиаторов), построена система канализации. Часть гаража была переделана под теплый склад, которого на Усть-Илимском филиале никогда не было. В самом гараже установлены новые ворота. На всей базе уложены бетонные



Эти вложения повысят конкурентоспособность нашего предприятия в целом».

полы с современным полимерным покрытием. Капитальный ремонт был сделан и в монтажно-заготовительном отделении филиала. А вот бытовые помещения и административный блок вопреки первоначальному графику строителями еще не сданы. Но, как пояснил нам мастер Усть-Илимского филиала Игорь Шаохин, курирующий реконструкцию базы, задержка вызвана объективными причинами – увеличением объемов работ в летний период. Сейчас же сезонные работы становится меньше, а потому в ближайшее время административно-бытовые помещения будут закончены. Новоселье запланировано на декабрь этого года. Работники филиала надеются отметить Новый год в своем новом «красном» уголке.

Снаружи база также преобразилась, обрела корпоративные цвета предприятия. Строители устанавливают забор, обустройства зоны и парковки. Все в рамках проекта.

Впрочем, радуясь вместе с коллегами из Усть-Илимского филиала, мы прекрасно понимаем, что новая производственная база – это шикарный аванс для усть-илимцев, который еще только предстоит оправдать. Действительно, в прессе довольно часто говорилось о том, что в районе Усть-Илимска планируются строительство новых производств и модернизация действующих промышленных предприятий. Но в стране кризис, и не исключено, что все эти стройки и реконструкции могут остаться только проектами. И только время покажет, оправдан ли был такой инвестиционный риск.

«Я прекрасно понимал, на какой иду риск, инвестируя такие большие средства в реконструкцию базы, по сути, убыточного Усть-Илимского филиала, и очень надеюсь на возрождение строительств в этом регионе, – говорит А. Хабуктанов. – Но в любом случае я убежден, что эти вложения повысят конкурентоспособность нашего предприятия в целом, поднимут дух коллектива и дадут толчок к развитию филиала.»

### Этап второй. Кадровый

Для реализации новых, в чем-то даже амбициозных задач необходимы были новые люди. Очень тяжелым, но взвешенным решением стала смена руководителя Усть-Илимского филиала. В августе 2014 года на должность начальника филиала был назначен Василий Пискунов, ранее руководивший производственно-техническим отделом Богучанского филиала БМУ ГЭМ.

«Предложение возглавить филиал стало для меня несколько неожиданным, – говорит Василий Васильевич. – Годы работы в БМУ ГЭМ, бесценный опыт, полученный на Богучанской ГЭС стали действительно школой жизни. Я много увидел, много узнал и могу сейчас с уверенностью сказать, что имею достаточный опыт, чтобы справиться с поставленными передо мной задачами. Я согласился возглавить филиал и не жалею об этом. Меня встретила отличная команда единомышленников, с которой я сработался, и надеюсь, что у нас все получится.»

В нашей газете мы часто говорим о том, что главный актив пред-

приятия – это его люди. И это не просто красивые слова, это реальность, неоднократно доказанная на практике. Сильная и сплоченная команда – это важнейший ресурс, капитал компании и опора успешного развития в долгосрочной перспективе. Однако новая система оплаты труда на всем предприятии, смена руководства в филиале – все это не могло не отразиться на настроениях работников Усть-Илимского филиала. Именно поэтому директор БМУ ГЭМ А. Хабуктанов сам выступил инициатором встречи с работниками Усть-Илимского филиала, во время которой лично выслушал мнения людей, ответил на интересующие их вопросы, развеял всевозможные опасения и тревоги.

«Ключевой инструмент мотивации персонала – это, конечно, заработная плата, – говорит А. Хабуктанов. – Однако немало важно и создание внутри коллектива атмосферы взаимопонимания и взаимовыручки. Это черта традиционно была присуща нашему предприятию. Только так можно успешно работать в нашем деле».

«Мне очень повезло с коллективом, – рассказывает В. Пискунов. – Здесь состоялся отличный сплав молодости и опыта: ветераны предприятия, к которым всегда можно обратиться за советом, и молодежь хорошая, работающая, заинтересованная».

А раз так, то это еще один повод с оптимизмом смотреть в будущее, потому как коллектив Усть-Илимского филиала всегда отличался здоровой активностью.

### Этап третий. Рабочий

Примечательно, но уже в этом году количество выигранных Усть-Илимским филиалом конкурсов значительно увеличилось по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Во многом это стало результатом системных изменений в процессе поиска работы. Ранее филиал попросту не брался

за какую-то работу (не участвовал в конкурсах), потому что не мог ее освоить – было мало людей. А людей было мало, потому что не было стабильной работы (загруженности). Но в этом году удалось разорвать этот замкнутый круг.

«Кардинально поменяли подход, – рассказывает Василий Васильевич. – Сейчас мы участвуем практически во всех конкурсах, которые игаются на территории Усть-Илимска, и очень многие из них выигрываем. А если не справляемся своими силами, привлекаем персонал из Братска и других предприятий ГК ГЭМ.»

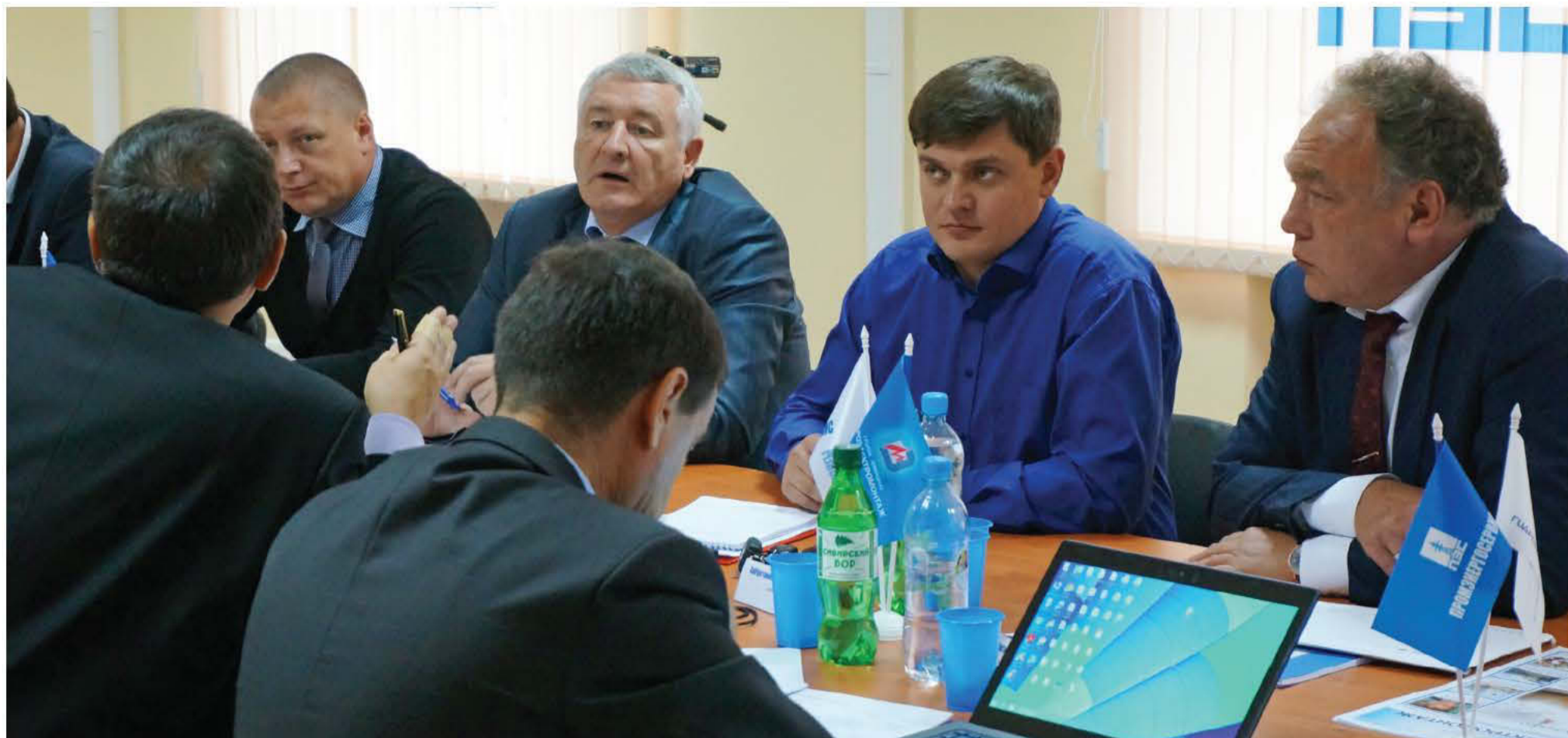
Так, к примеру, в этом году усть-илимцы не только впервые пробовали себя в электромонтажных работах, но и выиграли конкурс по устройству антикоррозийной защиты потолочных конструкций главного корпуса Усть-Илимской ТЭЦ. Это работа, за которую ГЭМ ранее никогда не брался. Работа для электромонтажников совершенно не характерная, к тому же сопряженная с определенными трудностями, главной из которых является работа на высоте. «Проблематично было добраться до обрабатываемых конструкций (ферм), это самый верх главного корпуса ТЭЦ. Их необходимо было сначала почистить, обезжирить и затем покрасить. Пришлось даже промышленного альпиниста привлечь, который нам помогать самые сложные участки проходить», – рассказывает В. Пискунов. Тем не менее с этой работой успешно справились. И с этой, казалось бы, совершенно непрофильной для ГЭМ работы, филиал получил прибыль.

Еще одна уникальная не только для Усть-Илимской ТЭЦ, но и для всей Иркутской области работа, которую выполнял гэмовец, – это модернизация сетевого насоса промплощадки с установкой частотных регулируемых приводов, 6 кВ. Здесь же на ТЭЦ специалисты Усть-Илимского филиала проложили кабель и завершили ремонт кабельных трасс в цехе тепловой автоматики и измерений, где идет реконструкция устройств КИПиА. Уже традиционно все работы проводились в сжатые сроки, которые были приурочены к началу отопительного сезона. А чтобы не оставить жителей города без тепла, воспользовались помощью бригады монтажников ООО «ГЭМ-Сибирь».

Не менее напряженной является работа и на Усть-Илимской ГЭС, где до наступления первых холодов необходимо выполнить модернизацию электрооборудования козлового крана, а также провести пусконаладочные работы.

«На сегодняшний день основная задача, которую я ставлю для себя как руководителя, – это обеспечить моих людей работой, стабильным и достойным доходом, уверенностью в завтрашнем дне, – говорит В. Пискунов. – А будет работа у филиала, значит, и у предприятия в целом все будет хорошо.»





## РЫЦАРИ КРУГЛОГО СТОЛА

### ИТОГИ СОВЕЩАНИЯ В ОМСКЕ

**С**овещание руководителей предприятий Группы компаний «Гидроэлектромонтаж» состоялось в конце сентября в Омске. Тема встречи: «Обсуждение вопросов антикризисных мероприятий по работе в современных условиях. Адаптация внедрения сдельной системы оплаты труда».

В ходе мероприятия были заслушаны доклады, посвященные работе предприятий в новых условиях, которые возникли в связи с введением в начале 2014 года сметных нормативов, а также правовым аспектам работы строительных организаций. Был заслушан доклад генерального директора ЗАО «Сибирский Центр ценообразования», доктора экономических наук, профессора Галины Фадеевой тему «О введении в действие новых государственных сметных нормативов с 01.02.2014г.», согласно приказа № 31/пр от 30.01.2014г. Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, в соответствии с Положением,

утвержденным Правительством РФ от 18.11.2013г. № 1038.

Помимо топ-менеджеров предприятий Группы компаний ГЭМ, на встрече присутствовали представители компаний-партнеров. Среди них вице-президент по инвестиционной деятельности ОАО «Фортум» Андрей Нестурук, директор по продажам чешской компании «Хладице ВежеПрага» Олег Халупник, директор ООО «Спец-ЭнергоКомплект» Сергей Бесшапочников.

На совещании была дана оценка сегодняшней экономической ситуации, выработаны новые стратегические решения развития на основе коллегиального опыта в

сфере строительства. По мнению всех присутствовавших, именно многолетний опыт работы ГЭМ является залогом успешного развития Группы компаний в долгосрочной перспективе. Все согласилось с цитатой Конфуция, приведенной преподавателем по ТРИЗ Виссарионом Сибириковым: «Опыт — это маленький фонарик на спине у человека, который ничего не освещает, кроме пройденного пути».

По словам генерального директора компании «Промэнергосервис» Юрия Жидкова, такие мероприятия необходимы для обмена мнениями. Их цель — принятие совместных, объективных, взвешенных, новых решений по стратегиче-

ским направлениям деятельности в сегодняшней непростой экономической ситуации. «На совещании в Омске было принято давно назревшее решение не только по обучению персонала, но и по повышению квалификации ИТР. Данные мероприятия, безусловно, необходимы, так как происходит непосредственное общение между филиалами, вырабатываются общие направления для развития предприятий», — считает ведущий инженер проектов ООО «Камаэлектромонтаж» Дмитрий Мерзляков.

В ходе мероприятия присутствующие смогли не только пообщаться друг с другом по стратегическим вопросам дальнейшего развития ГК, но и отдохнуть. Организаторы подготовили культурную программу, которая позволила поближе познакомиться с историческими особенностями жизни Омска. Гости посетили хоккейный матч ХК «Авангард», а затем сами смогли продемонстрировать свои спортивные навыки. В рамках мероприятия состоялось открытое первенство Группы компа-

ний «Гидроэлектромонтаж» по тендовой стрельбе.

Соревнования проходили в равной спортивной борьбе. В финал вышли четыре человека — генеральный директор «Гидроэлектромонтаж» Валерий Васильев, директор ООО «БМУ ГЭМ» Анатолий Хабуктанов, заместитель директора по экономике ООО «БалГЭМ» Евгений Мингалев и технический директор ОАО «Промэнергосервис» Дмитрий Лило. Победу одержал снайпер ОАО «Промэнергосервис». По совместному решению кубок победителя отправлен на экспозицию в музей «ГЭМ» в Москве.

В заключительной части встречи состоялась официальная передача флага следующему организатору ежегодного совещания — директору ООО «Камаэлектромонтаж» Анатолию Реброву. Примечательно, что это происходило под звуки гимна Группы компаний «Гидроэлектромонтаж».

## МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

**В** октябре текущего года в Таджикистане состоялась встреча делегации ОАО «Гидроэлектромонтаж» с дирекцией заказчика-застройщика Рогунской ГЭС. На встрече обсуждался круг вопросов, посвященных будущему контракту на поставку высоковольтного оборудования КРУЭ 500 и 220 кВ, а также на производство монтажных и пусконаладочных работ.

По результатам встречи был подписан протокол. Предполагается, что контракт с Рогунской ГЭС будет заключен уже в этом году, работа в этом направлении продолжается.

Станция строится на реке Вахш, входит в состав Вахшского каскада, являясь его верхней ступенью и, согласно проекту, представляет собой ГЭС приплотинного типа с

высотной (335 м) каменно-набросной плотинной. После завершения проекта плотина ГЭС станет самой высокой в мире.

Проектная мощность ГЭС составляет 3600 МВт, среднегодовая выработка — 13,1 млрд кВт·ч. В здании ГЭС должны быть установлены шесть радиально-осевых гидроагрегатов мощностью по 600 МВт.

Стоимость завершения строительства оценивается в 2,2 млрд долл. США, первой очереди — 590 млн долл. США

Рогунская ГЭС спроектирована институтом «Средазгидропроект» (Ташкент), в настоящее время проектирование ГЭС осуществляется российским институтом «Гидропроект».



# НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ

## ЗАКАНЧИВАЕТСЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ КАЗАНСКОЙ ТЭЦ-2

**В** условиях роста динамики электропотребления в Республике Татарстан в ОАО «Генерирующая компания» в июле 2010 года была сформулирована Программа энергосбережения и энергетической эффективности. Было принято решение о проведении комплексной реконструкции и модернизации технологических процессов и оборудования Казанской ТЭЦ-2.

По итогам оценки фактического состояния станции и перспективы роста нагрузок в качестве приоритетного было выделено направление по вводу новых генерирующих мощностей — строительство парогазовой установки (ПГУ) 220 МВт, что приведет к значительному увеличению выработки электрической и тепловой энергии. Вторым направлением стало расширение открытого распределительного устройства (ОРУ) 110 кВ на 5 ячеек с элегазовыми выключателями, что повысит экономичность, надежность распределения электроэнергии и питания крупных потребителей.

Среди наиболее крупных потребителей Казанской ТЭЦ-2 можно назвать ОАО «Тасма-холдинг», завод железобетонных конструкций, Казанский завод силикатно-стеновых материалов, ОАО «Оргсинтез», авиационное, вертолетное и машиностроительные объединения, а также северный район города.

«На данном этапе строительство и реконструкция вступили в свою завершающую стадию, — рассказывает производитель работ Антон Лебедев. — На объекте полным ходом идут работы по введению в строй ПГУ 220 МВт, которая состоит из двух блоков по 110 МВт».

Основное оборудование блока ПГУ:

- газотурбинная установка GT6FA компании General Electric;
- котел-утилизатор E-114/16-8,1/0,7-535/218 горизонтальной компоновки, производства ОАО

«ЭМАльнс»;

- паровая турбина с теплофикационным отбором пара Т-26/36-7,5/0,12 ОАО «Калужский турбинный завод».

Строительно-монтажные работы по первому блоку были сданы в августе, СМР по второму блоку планируется сдать в октябре. По электротехнической части работы на объекте ведут два генподрядчика: ООО «КЭР-Автоматика» и ООО «Гидроэлектромонтаж».

Силами специалистов ООО «Гидроэлектромонтаж» произведены работы по монтажу и подключению ОРУ 110 кВ, прокладке кабеля из сшитого полиэтилена (порядка 5 км), прокладке контрольного и силового кабеля свыше 100 км. Выполнен монтаж семи силовых трансформаторов типа ТДЦ и ТДНС мощностью 125 000, 80 000, 16 000 кВА, измерительных трансформаторов тока и напряжения типа ЗНГ-110 и ТРГ-110. Монтаж токопроводов типа ТЗКР-СЭЩ и ТЭНЭ-СЭЩ от трансформаторов до генераторов (около 1 км) тоже монтировались специалистами ООО «ГЭМ». Сейчас основные работы ведутся в ПГУ по сварочной сети и вентиляции. «Мы ведем запитку крышных вентиляторов, кран-балок, монтаж освещения, монтаж шкафового оборудования, подключение вторичной коммутации в панелях защит и автоматики, монтаж кабеля и кабельных конструкций, технологического оборудования», — рассказывает А. Лебедев.



Чтобы справиться с поставленной задачей в установленные сроки, сейчас на объекте трудится более 400 человек из разных организаций. Это и строители, и бетонщики, и озеленители. Работы по благоустройству территории ведутся параллельно с демонтажом старого корпуса и вводом нового оборудования.

Такие масштабные стройки — редкость не только в Татарстане, но и в России. Этим и интересен объект. В основном реконструкции обычно осуществляются за счет частичной замены старого оборудования на новое, реконструкции каких-то отдельных участков, добавления новых систем, защит. А здесь принято решение об отделении старой ПГУ от оборудования и замены старого здания на новое, современное. Современная установка позволит повысить энергетическую эффективность, энергосбережение, минимизировать затраты, повысить конкурентоспособность предприя-

тия и снабжать город качественной, соответствующей всем современным стандартам электрической и тепловой энергией.

«Это крупный, сложный объект, — продолжает А. Лебедев, — и не у всех подрядчиков есть опыт сдачи таких масштабных объектов под ключ. Наша организация справляется с поставленной задачей собственными силами. Хватает и опыта, и специалистов, и техники. Многие молодые специалисты здесь приобретают бесценный опыт работы на новейшем оборудовании, обучаясь у профессионалов со стажем».

Сложности заключаются еще и в том, что проектную документацию очень часто приходится конструктивно видоизменять, дорабатывать в процессе монтажа оборудования. Каждый день на оперативках всем подрядчикам приходится решать текущие вопросы, находить возможные пути решения проблем. Но по мере приближения сроков сда-

чи объекта растет понимание, что цель одна — объект должен быть возведен качественно и в срок. А для этого всем нужно сплотиться и сложные вопросы решать сообща, не выдвигая претензии, а, наоборот, подстраиваясь и помогая друг другу.

По словам А. Лебедева, одним из конкурентных преимуществ ООО «Гидроэлектромонтаж» в сравнении с другими подрядчиками является огромный опыт в строительстве таких объектов, укомплектованность профессиональными кадрами и возможность мобилизации персонала на объекте в пиковые периоды.

Ввод энергоблоков в эксплуатацию запланирован на конец декабря 2014 года. Но чтобы в конце декабря перерезать «красную ленточку», объект еще должен пройти необходимые испытания, а все оборудование — регистрацию в Ростехнадзоре.

## ВНЕ КОНКУРЕНЦИИ

### ГЭМ ВЕДЕТ РЕКОНСТРУКЦИЮ ПОДСТАНЦИИ БСИ

**С**пециалисты ООО «Гидроэлектромонтаж» уже несколько месяцев продолжают реконструкцию подстанцию Базы Стройиндустрии, которая была введена в эксплуатацию еще в 1975 году. Почти сорок лет этот объект обеспечивал электроэнергией большое количество предприятий и организаций города. В связи с ростом производства в городе Набережные Челны назрела острая необходимость в реконструкции подстанции.

Среди потребителей электроэнергии, которую распределяет подстанция БСИ, такие предприятия, как ООО «Гефест», ООО НПО «Ростар», ООО «Росла», ООО «Домкор индустрия», ООО «Начало», ЖБИ-210, ООО «БСИ», ЗАО «Трест Камдорстрой», ООО «Ак Барс Металл», ЗАО «НП НЧ КБК им. С.П. Титова», ООО «ПП НЧ ЖБИ мелиорация», ОАО «НЧ ЗКД», ООО «ТКВЗ», производственный участок ЗАО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» и котельная, обеспечивающая старую часть города тепловой энергией, а также большое количество средних и мелких предприятий и организаций. Постоянно растущий спрос на электроэнергию в промзоне заставил руководство филиала ОАО «Сетевая компания» принять решение об увеличении мощности подстанции почти в два раза — с имеющихся 50 до 80 МВА.

Проект для реконструкции предоставили ООО «КЭР – Инжиниринг» и «ТатНИПИэнер-

гопром», а генподрядчиком выступило ООО «Гидроэлектромонтаж».

Масштабные работы ведутся в напряженном режиме уже четвертый месяц. Вместо одноэтажного здания построено современное двухэтажное. Строительные работы практически завершены. На октябрь были запланированы работы по благоустройству территории. Модернизация объекта проводится без отключения потребителей от электроснабжения. Новое оборудование не только позволит покрыть дефицит мощности, но и облегчит процесс дальнейшей эксплуатации и технического обслуживания. При проведении реконструкции будут использованы современные технические решения и оборудование. Новые выключатели завода ЗЭТО (г. Великие Луки) практически не будут требовать обслуживания в течение всего срока эксплуатации, а микропроцессорная защита позволит ликвидировать аварии в кратчайшие сроки. Для

обслуживающего персонала эксплуатация нового оборудования будет более безопасной и менее трудоемкой.

«Монтаж оборудования необходимо произвести в кратчайшие сроки, так как сдача объекта в эксплуатацию запланирована на октябрь 2014 года, — пояснил начальник НЧ участка Дмитрий Маряхин. — На данный момент уже закончено строительство ОРУ 110 кВ, ведутся монтаж и наладка электротехнического оборудования силами монтажников и специалистов ООО «Наладка – ГЭМ», а также монтажные работы ЗРУ 6 кВ на 68 ячеек производства ООО «Инвент», совмещенного с ОПУ, монтаж кабельных каналов на ОРУ с заходами в ЗРУ и пусконаладочные работы».

По словам производителя работ Сергея Румянцев, главной задачей ООО «ГЭМ» являются качественное выполнение работы по реконструкции подстанции БСИ и, конеч-

но же, сдача объекта в срок. «Сейчас важно провести правильный монтаж и регулировку оборудования. Для этого требуются специально обученные специалисты. Но в Набережных Челнах тяжело найти строительную организацию, способную выполнить полный объем работ, который предусмотрен проектом. В настоящее время с нами работают сразу пять строительных предприятий города, — рассказывает С. Румянцев, — на сегодня наши специалисты пока с трудностями не сталкивались, это не первая подстанция 110 кВ и не такая сложная, как, например, подстанция 500 кВ «Щелоково», имеющая более серьезный класс напряжения.»

Еще один немаловажный этап реконструкции — перевод нагрузок со старой подстанции на вновь смонтированную, поиск отходящих кабельных линий, вскрытие траншей и переключение кабелей. Всего будет подключено 66 кабелей ААШВ 3 × 240. Эти работы были запланированы на октябрь 2014 года.

Всю имеющуюся на старой подстанции электротехническую начинку отправят на утилизацию. Оборудование хоть и находится в рабочем состоянии, но уже морально устарело. Современное оснащение подстанции позволит решить проблему риска сбоев в режиме работы. На месте старых трансформаторов скоро заработают новые более мощные агрегаты. Они покроют дефицит энергоснабжения предприятий в зоне подстанции Базы Стройиндустрии.

# ГАРАНТ БЕЗОПАСНОСТИ

ПЕРВЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ БМУ ГЭМ

**В** марте 2014 года в структуре БМУ ГЭМ появилось новое подразделение – служба безопасности. Корреспондент нашей газеты сделал, пожалуй, невозможное – разузнал у руководителя самой «засекреченной» службы предприятия Анатолия Петрова об основных направлениях деятельности и даже о первых результатах работы.

**Анатолий Владимирович, с появлением в структуре БМУ ГЭМ службы безопасности у многих работников предприятия возник вопрос: 53 года работали без СБ, для чего же она нужна сейчас?**

Любая компания хочет быть надежно защищена. Это аксиома. А вот как решить эту задачу уже зависит от размеров организации и сферы ее деятельности. И если, например, небольшая торговая точка сможет защитить себя при помощи одного охранника или посредством «тревожной» кнопки, то такой крупной организации, как БМУ ГЭМ, необходима система комплексной корпоративной безопасности. Сегодня совершенно очевидно, что ГЭМ перешагнул тот рубеж, когда решить проблему безопасности можно лишь организацией пропускного режима.

**То есть Вы считаете, что для обеспечения безопасности БМУ ГЭМ недостаточно наличия охраны на Братской промбазе и в здании АУП?**

На самом деле вы стали заложником распространенного заблуждения, что безопасность – это в первую очередь физическая защищенность предприятия. Охрана материальных ценностей Братской промплощадки и организация пропускного режима – это лишь два элемента системы безопасности общества. И честно скажу, далеко не самые главные, хотя и в этом направлении многое предстоит сделать.

Угрозами для предприятия являются не только явления, имеющие физическую природу (грабеж, порча или уничтожение имущества, и т.д.), но и целый ряд факторов некриминального характера – таких, например, как утечка конфиденциальной информации или некомпетентность собственного персонала.

Основная же цель системы комплексной безопасности – это обеспечение для предприятия возможности успешно осуществлять свою деятельность в условиях нестабильности (как внутренней, так и внешней), своевременно распознавать и предотвращать все потенциальные угрозы, защищать всеми законными способами свои интересы, охранять здоровье и жизнь работников предприятия.

Я понимаю, что непрофессионалу тяжело сразу это понять, поэтому просто перечислю по пунктам основные направления безопасности общества. Первое – это обе-

спечение экономической безопасности (проверка сомнительных контрагентов, уровня цен на приобретаемую продукцию, проведение внеплановых инвентаризаций и т.д.). Второе – внутренняя работа с сотрудниками (проверка персонала при приеме на работу, характеристики с предыдущего места работы, проверка на судимости и т.д.). Третье, то, что вы уже упоминали – техническая и физическая защита (правильная расстановка камер, установка систем контроля и управления доступом, охранно-пожарной сигнализации на объектах, контроль за работой службы охраны и т.д.). Четвертое – защита коммерческой тайны (неразглашение посторонним лицам сведений, информации, известной только строго определенному кругу лиц и не предназначенной широкой огласке). Ну и, наконец, пятое – участие в служебных расследованиях. Но и это далеко не полный список.

**Наиболее интригующим из всего этого перечня звучит пункт «внутренняя работа с сотрудниками». Расскажите об этом подробнее.**

Я не знаю, какие картины рисует ваше воображение, но речь идет о вполне законных организационных мероприятиях. Эта работа включает в себя, например, информирование персонала о наличии в организации систем информационной безопасности, о необходимости соблюдать коммерческую тайну и возможных последствиях ее разглашения как для компании, так и для самого сотрудника. Или еще один важный аспект – это разработка внутренней документации, где должны быть четко прописаны обязанности работников, а также их права доступа к тем или иным документам. И многие другие аналогичные мероприятия.

**Конечная цель любой коммерческой организации – получение прибыли. А потому обеспечение экономической безопасности – это, наверное, основной пункт всей системы. Как решается эта задача?**

Вы абсолютно правы. Основные усилия службы безопасности направлены в первую очередь на защиту экономических интересов БМУ ГЭМ. Это касается как интересов предприятия в ходе проведения тендеров и конкурсов, так и обеспечения контроля за исполнением договорных обязательств контр-

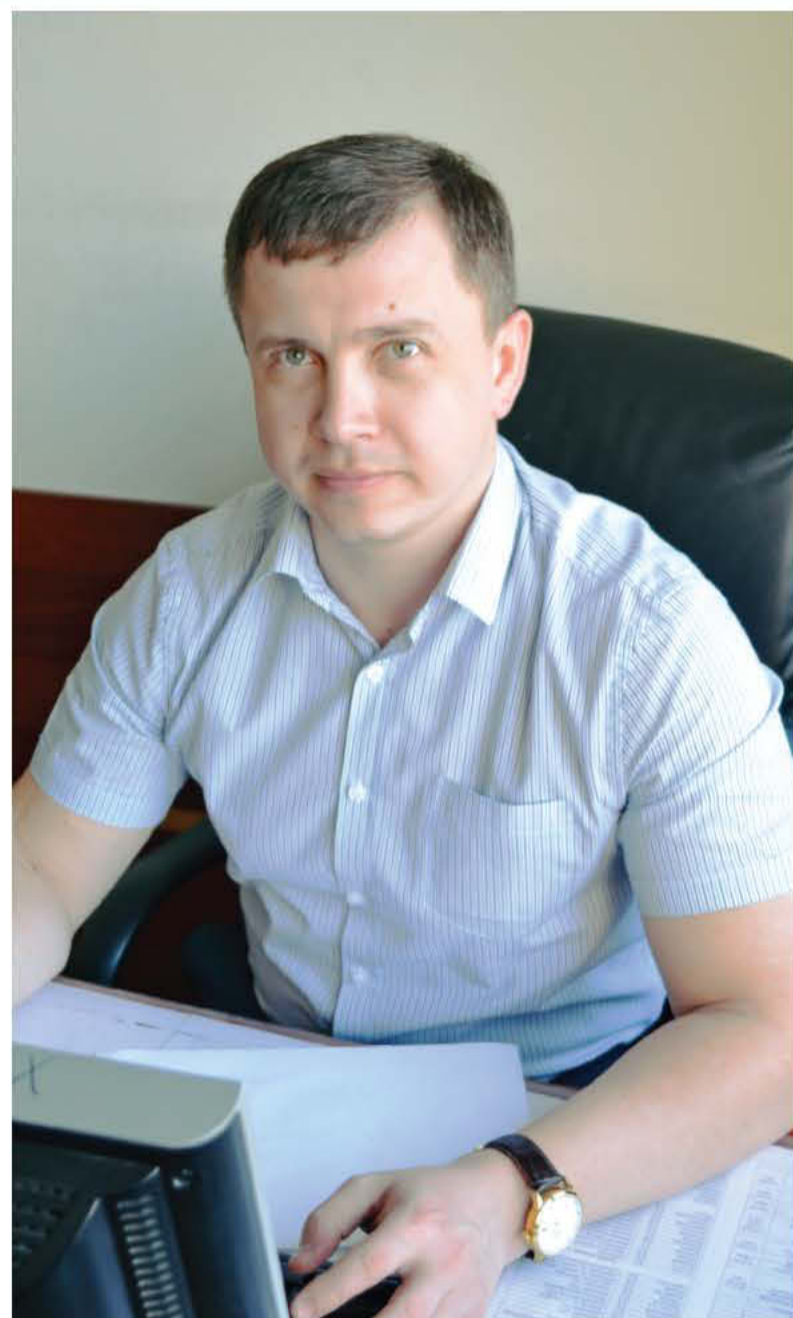
агентами общества, включающего в себя мониторинг финансового состояния тех или иных поставщиков. Также в наши задачи входят обеспечение сохранности материальных средств предприятия, организация охраны объектов, мониторинг и выявление внешних и внутренних угроз. Служба безопасности принимает непосредственное участие в решении довольно широкого спектра вопросов, и данные направления не являются исчерпывающими.

**Вы подробно рассказали о целях и задачах, стоящих перед СБ, и о том, что нужно сделать для обеспечения безопасности предприятия. А что на практике? Какие итоги можно подвести за полгода работы службы безопасности?**

Прежде чем приступать к построению эффективной системы безопасности, необходимо было тщательно проанализировать существующую ситуацию, понять специфику организации рабочего процесса на предприятии. На этом этапе очень важно было правильно оценить потенциальные угрозы экономической деятельности и уровень защищенности. По итогам этого анализа совместно с руководством предприятия мы разработали план первоочередных мероприятий и сейчас занимаемся его реализацией.

Так, в управлении БМУ ГЭМ была внедрена программа по учету рабочего времени «Контур». Этот комплекс отслеживает время работы персонала на корпоративных компьютерах и ноутбуках. При использовании данного программного продукта уже достигнуты определенные результаты.

Как я уже говорил, безопасность нельзя обеспечить только техническими средствами, нужна еще и крепкая нормативная база, строгое разграничение полномочий сотрудников организации. Для осуществления контроля за процессами закупок нашей службой была инициирована работа по введению в действие Положения о договорной работе БМУ ГЭМ. В настоящее время документ находится в стадии обсуждения. Я уверен, что реализация на предприятии данного положения положительно скажется на процессе заключения договоров и выборе контрагентов, повысит уровень ответственности исполнителей за заключаемые договоры. А это, в свою очередь, приведет к снижению затрат на приобретаемые



ТМЦ и усилению ответственности исполнителей за заключаемые договоры. Более того, все заключаемые от лица БМУ ГЭМ договоры с контрагентами будут находиться в зоне особого внимания службы безопасности. По договорам будут даваться заключения, замечания, если таковые возникли в ходе проверки, а также рекомендации, защищающие экономические интересы БМУ ГЭМ.

Кроме того, нашей службой внесено на рассмотрение Положение о порядке подбора и приема на работу персонала БМУ ГЭМ, которое регламентирует осуществление проверок соискателей на вакантные должности на наличие возможных нарушений (административного, уголовного и иного характера). Это позволит тщательнее подходить к подбору персонала и исключить из списков соискателей лиц с сомнительным прошлым.

Работа ведется не только по предотвращению угроз, но, к сожалению, и по расследованию уже случившихся правонарушений. Сегодня мы уже неоднократно вспоминали Братскую промбазу. Ситуация там такая: на проходной охранники строго проверяют у работников предприятия пропуска, между тем ограждение периметра в ряде мест не соответствует существующим критериям безопасности, качество проведения обходов территории некоторыми сотрудниками охраны вызывает сомнения, ну и, несомненно, нельзя не отметить факт отсутствия должного контроля со

стороны ответственных лиц БМУ ГЭМ за сохранностью ТМЦ. Вероятно, именно совокупность этих причин привела здесь к хищению крупной партии кабеля. Впрочем, благодаря проведенным оперативно-розыскным мероприятиям подорываемые в совершении кражи уже установлены, а материалы по этому делу переданы в правоохранительные органы.

**Какие планы у службы безопасности в среднесрочной перспективе?**

С учетом структуры БМУ ГЭМ задачи, поставленные перед службой безопасности на ближайшую перспективу, не из простых. Разработан план мероприятий по усилению безопасности в филиалах БМУ ГЭМ. В ближайшей перспективе установка программного продукта «Контур» на Братском участке и во всех филиалах БМУ ГЭМ. Это позволит осуществлять контроль за использованием сотрудниками организации рабочего времени в дистанционном режиме.

Необходимо будет провести модернизацию существующих систем видеонаблюдения, контроля управления доступом и периметральной охраны объектов БМУ ГЭМ. И конечно, основными в нашей работе останутся вопросы комплексного обеспечения экономической и информационной безопасности, а также защиты имущества предприятия.

*...такой крупной организации как БМУ ГЭМ*

*необходима система комплексной корпоративной безопасности.»*



## «НАМ В ЖИЗНИ ПОВЕЗЛО, НЕ СКРОЕМ, НАМ, ЖИЗНЬ СВЯЗАВШИМ С БРАТСКГЭССТРОЕМ»



**В** сентябре в Братске состоялось празднование 60-летнего юбилея Братскгэсстрой – крупнейшей строительно-монтажной организации времен Советского союза. В рамках праздника прошел ряд торжественных мероприятий, в которых приняли участие работники ООО БМУ ГЭМ.

Во второй половине XX века Братскгэсстрой обеспечивал комплексную застройку регионов и территорий, создавая наряду с энергетическими и промышленными объектами города и поселки с полной развитой инфраструктурой и социальной сферой в Иркутской, Читинской, Амурской областях, Ха-

баровском и Красноярском краях, Бурятии и Якутии.

Создание Братскгэсстрой началось в 1954 году, когда было принято постановление Правительства СССР о строительстве Братской ГЭС. Именно в Братске на строительстве гидроэлектростанции бок о бок со специалистами БГС работа-

ли монтажники Всесоюзного треста «Гидроэлектромонтаж». Позже они вместе возводили Усть-Илимскую ГЭС и такие промышленные гиганты, как Братский ЛПК, Железногорский ГОК, Братский алюминиевый завод, Усть-Илимский ЛПК и многие другие. Вместе начинали строить Богучанскую ГЭС.

Общая численность работающих в Братскгэсстрое составляла более 60 тыс. человек, а в состав Государственного производственного объединения (ГПО) БГС входило 24 общестроительных и специализированных предприятий. В те времена говорили: в мире есть три строя

– капиталистический, социалистический и Братскгэсстрой.

Сегодня строительный гигант не имеет производственной загрузки и практически прекратил свое существование, но память о тех трудовых свершениях передается из поколения в поколение. Именно поэтому к юбилею БГС было приковано повышенное внимание сибиряков, а вся организация торжественных мероприятий находилась на личном контроле у губернатора Иркутской области Сергея Ероценко.

В рамках праздничных мероприятий отдельно можно выделить открытие в Братске мемориального комплекса в честь Ивана Наймушина (первого руководителя Братскгэсстрой) и первостроителей города.

Апогеем праздника стал торжественный прием, на котором чествовали ветеранов БГС и людей, чей трудовой путь на протяжении нескольких десятилетий связан со строительным гигантом. Юбилейными медалями были отмечены пять работников Братского монтажного управления «Гидроэлектромонтаж». Среди них и директор БМУ ГЭМ Анатолий Хабуктанов. Юбилейную медаль Анатолию Владимировичу лично вручил генеральный директор ОАО «Братскгэсстрой» Владимир Степанович Викулов.

*«Я, наверное, один из немногих работников нашего предприятия, кто застал те времена и кто работал с руководителями Братскгэсстрой, учился у них, – поделился своими впечатлениями А. Хабуктанов. – Это была настоящая школа жизни. Убежден, что во многом благодаря этому опыту я и состоялся как руководитель».*



## РАБОТА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

### СПЕЦИАЛИСТЫ ГЭМ-САХА ПОВЫШАЮТ СВОЮ КВАЛИФИКАЦИЮ

**С**пециалисты компании ОАО «Гидроэлектромонтаж-САХА» приняли участие в семинаре на тему «Специальная оценка условий труда» на базе ЗАО «Клинический институт охраны и условий труда». Семинар был посвящен вопросам охраны промышленной безопасности. В результате 24-часового курса лекций участникам семинара были выданы удостоверения членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Необходимость пройти обучения была обусловлена тем, что с 1 января 2014 года был введен в действие Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Процедура специальной оценки условий труда вводится взамен аттестации рабочих мест по условиям труда. Законом определяются порядок проведения специальной оценки условий труда, требования к организациям и экспертам, осуществляющим специальную оценку условий труда, критерии определения классов условий труда на рабочих местах и уровней профессиональных рисков. Введение нового федерального закона повлекло за собой внесение поправок в 11 действующих законов, в том числе в Уголовный кодекс РФ и Кодекс об административных правонарушениях РФ, а также принятие более десятка новых нормативных правовых актов. С вступлением в силу этого федерального закона начали действовать новые механизмы установления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, новый порядок расчета и условия отчислений во внебюджетные фонды (Пенсионный фонд

и Фонд социального страхования Российской Федерации), размер которых напрямую зависит от результатов оценки условий труда на рабочих местах.

Инженер по охране труда ОАО «Гидроэлектромонтаж-Саха» Рая Симонова так прокомментировала результаты обучения:

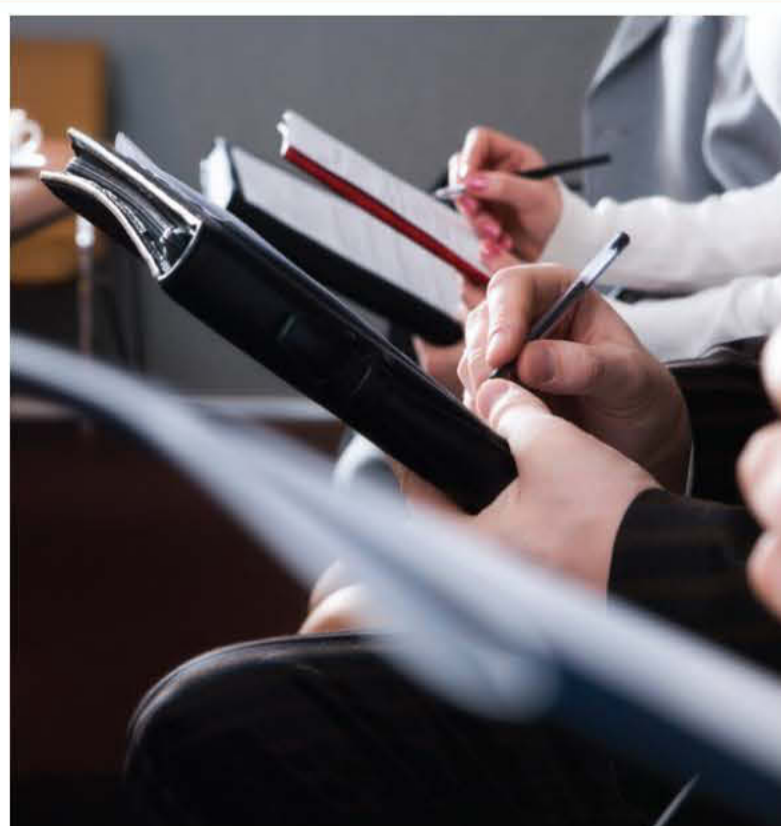
#### КОММЕНТАРИЙ

**Зачем проводить СОУТ, если есть результаты АРМ?**

По результатам СОУТ возможно снижение класса вредности либо снятие этого класса, и, таким образом, Вы получите возможность отчислять меньший размер дополнительного тарифа или не платить его вовсе; задекларированные рабочие места по результатам СОУТ освобождаются от проверок государственной инспекции на срок до пяти лет и могут быть пролонгированы в случае отсутствия несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации.

**В чем важность таких мероприятий?**

Важность участия в таких мероприятиях заключается прежде всего в совершенствовании собственных знаний в области охраны труда и промышленной безопасности. Безопасность труда превыше всего, поэтому просто необходимо быть в курсе самых свежих новостей, отслеживать законодательную сторону в данной области.



# ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

В НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ ЧТУТ ВЕТЕРАНОВ ГЭМ

**В** начале октября компания ООО «Гидроэлектромонтаж» в очередной раз собрала пенсионеров предприятия на праздничный вечер, посвященный Дню старшего поколения. Ежегодное чествование ветеранов в этот день стало доброй традицией. Около полусотни гостей из Набережных Челнов, Заинска и Нижнекамска собрались в уютном зале ресторана «Океан». Среди них были те, кто продолжает работать, и те, кто ушел на заслуженный отдых много лет назад.



Теплые слова в адрес ветеранов предприятия сказали заместитель директора по управлению персоналом ООО «Гидроэлектромонтаж» Элина Радченко-Ягуткина и председатель профсоюзного комитета Сергей Сулкин. Они поблагодарили героев праздника за тепло сердец и отданные работе силы и опыт и пожелали им крепкого здоровья, душевного спокойствия и молодости души.

Для гостей была подготовлена насыщенная культурно-развлекательная программа: ветераны танцевали, пели под гармошку, участвовали в конкурсах и викторинах. Самые активные участники мероприятия получили призы. Своими яркими выступлениями пожилых людей одарил городской хор ветеранов. В ходе вечера ветераны

душевно беседовали, вспоминали былые времена.

К празднику всем пенсионерам предприятия вручили денежную премию, а тех, кто по состоянию здоровья не смог прийти на праздник, посетили и поздравили с праздником на дому.

Слова благодарности от имени всех присутствующих выразил Александр Катков, всю жизнь проработавший электромонтажником, обучивший работе не одно поколение молодых ребят. «Праздник получился отличный! — сказал он. — Спасибо ГЭМ, особенно выражаем огромную признательность директору предприятия Василию Глухову, который каждый год организывает для нас такие замечательные вечера. Нам очень важны эти встречи, где мы чувствуем

простое человеческое внимание, заботу, и получаем возможность еще раз встретиться, пообщаться друг с другом, вспомнить тех, кого уже нет рядом с нами.»

День старшего поколения — это добрый праздник, в который мы выражаем особое внимание нашим родителям, бабушкам и дедушкам, коллегам, ушедшим на заслуженный отдых. Для каждого человека и для общества в целом очень важно, чтобы рядом были умудренные опытом и годами старшие товарищи. Этот праздник напоминает нам, как важна непрерывная связь поколений. Старшее поколение — это наш прочный, надежный фундамент, на котором можно смело строить будущее.



## КАК СОЗДАЮТСЯ ДИНАСТИИ

**К** каждому, кто работает в энергетике, ясно, что энергетика — это судьба. Редакция газеты «Наш Гидроэлектромонтаж» продолжает знакомить вас с биографиями заслуженных энергетиков, отдавших годы своей жизни работе во Всесоюзном Ордена Трудового Красного Знамени тресте «Гидроэлектромонтаж». Наш герой сегодня — Виктор Михайлович Кибарин.

«В 1948 году наша семья возвратилась в Ленинградскую область в поселок Свирьстрой из Казахстана, где с 1942 года была в эвакуации. В это время здесь проживала моя старшая сестра Тамара Михайловна Ждан, они с мужем Тимофеем Игнатьевичем Жданом тогда работали в электромонтажной организации (впоследствии «Гидроэлектромонтаж») по восстановлению Нижне-Свирьской ГЭС. По приезде туда же на работу поступила моя вторая сестра Лидия (впоследствии Волкова). В 1950 году старший брат Александр, вернувшись из армии, также пришел на работу в ГЭМ на Свирьстрое, а с 1955 года на Каховской ГЭС к ним присоединился и брат Анатолий.

В семье было много разговоров об электромонтажных работах, а на слуху — много электротехнических терминов: кабель, провод, генератор, трансформатор, реле, монтаж и прочее. Так как я в течение десяти лет жил в семье своей старшей сестры, то вместе с ней, еще будучи школьником, побывал на самых разных гидроэнергетических стройках Советского Союза:

1952–1954 годы — Усть-Каменогорская ГЭС (Казахстан);

1954–1955 годы — Дубоссарская ГЭС (Молдавия);

1955–1956 годы — Каховская ГЭС (Украина);

1956–1958 годы — Иркутская ГЭС (Россия).

Поскольку все мои старшие братья и сестры вместе с мужьями и женами работали в системе треста «Гидроэлектромонтаж», для меня после окончания школы вопрос о месте работы, не возникал.

Было это так. К моменту окончания мной школы в 1958 году электромонтажные работы на Иркутской ГЭС были практически закончены. Я списался со старшим братом, который работал на Сталинградской ГЭС, и уехал к нему в г. Волжский. Получил должность электромонтажника на Сталинградском монтажном участке треста «Гидроэлектромонтаж». Оттуда через некоторое время был призван в ряды Советской армии.

По окончании службы в 1962 году вернулся в г. Волжский к прежним обязанностям. Продолжил заниматься монтажом электрооборудования на Нижне-Волжской (Сталинградской) ГЭС. В декабре 1962 года и в июне 1964 был в командировке на Братской ГЭС, где принимал участие в монтаже токопроводов генераторного напряжения очередных гидроагрегатов. Кстати, эти токопроводы мы сами изготавливали на организованном трестом участке в Волгоградском монтажном управлении.

В 1964 году я был откомандирован в Казахское управление треста «Гидроэлектромонтаж» на Алма-Атинскую ГРЭС, а затем на Токтогульскую ГЭС (Киргизия).

В этом же году поступил на вечернее отделение факультета «Электрические станции» Фрунзенского политехнического института (филиал на Токтогульской ГЭС), который закончил в 1971 году в г. Фрунзе по специальности «Инженер-электрик».

Токтогульская ГЭС стала местом встречи с моей будущей женой, которая работала здесь электромонтажницей.

В 1968 году мы переехали в г. Фрунзе на Фрунзенскую ТЭЦ, где меня назначили мастером. Я принимал участие в монтаже ряда подстанций (ОРУ) по Киргизии и Казахстану.

В 1975 году был откомандирован на Зейскую ГЭС во вновь образованное Зейское монтажное управление треста «Гидроэлектромонтаж». После пуска первого гидроагрегата Зейской ГЭС в 1976 году меня перевели в ПТО в качестве старшего инженера отдела.

После окончания строительства Зейской ГЭС в 1983 году управление переезжает в Якутию на Нерюнгинскую ГРЭС и переименовывается в «Якутское монтажное управление треста «Гидроэлектромонтаж». После переезда управления в Якутию меня назначили начальником ПТО, а с 1984 года — заместителем начальника управления. С этого времени за мной закрепляю курирование Зейского участка (Зейская ГЭС), Бурейского участка (Бурейская ГЭС), Колымского участка (Колымская ГЭС), где я принимал участие в пусках пяти из шести агрегатов. Совместно с начальником управления курировал работы по реконструкции Якутской ГРЭС. Кроме того, принимал участие в монтаже и курировании ряда подстанций на центральном участке Байкало-Амурской магистрали.

В 1996 году мы с женой переехали в Отрадное (Ленинградской области), где я продолжил работать в системе треста «Гидроэлектромонтаж» и на Невском заводе «Электроцит», ранее входившем в состав ГЭМ.

Свою электромонтажную карьеру закончил в 2010 году в качестве главного



инженера ЗАО «Инженерно-техническое управление «Гидроэлектромонтаж» (ЗАО «ИНТУ «Гидроэлектромонтаж»), в 70 лет вышел на пенсию.

Приятно, что мой старший сын пошел по стопам родителей и сейчас работает в ЗАО ИнТУ «Гидроэлектромонтаж».

