

# НАШ ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ»

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Особенности построения системы снабжения предприятия → стр. 3



Итоги работы ГК «ГЭМ» подвели в Благовещенске → стр. 4



Смена лидера профсоюзной молодежной организации в ООО «ГЭМ» → стр. 5



Волшебный праздник — Новый год → стр. 6

## ГЛАВНАЯ ТЕМА



# С СИБИРСКИМ РАЗМАХОМ

СПЕЦИАЛИСТЫ БМУ ГЭМ ЗАНЯТЫ НА ОБЪЕКТАХ УСТЬ-ИЛИМСКОГО ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА В РАМКАХ ПРОЕКТА «БОЛЬШОЙ УСТЬ-ИЛИМСК»

**В** краткосрочной перспективе «Большой Усть-Илимск» станет самым масштабным инвестиционным проектом Группы «Илим», в рамках которого поэтапно реализуется программа технического перевооружения и модернизации оборудования комбината. Существенный вклад в реализацию проекта вносят специалисты БМУ ГЭМ. В частности, в 2018 году началось строительство новой кислородной станции и техническое перевооружение КЩО (кислородно-щелочная отбелка), а также завершено техническое перевооружение содорегенерационного котла №3 (СРК №3). Соответствующие договоры между Группой «Илим» и БМУ ГЭМ были заключены в 2018 году.



начало на стр. 1

Согласно достигнутым договоренностям по договору на выполнение комплекса электромонтажных, строительных и пусконаладочных работ по проекту «Техническое перевооружение содорегенерационного котла СРК-1400 ст. №3» специалисты БМУ ГЭМ произвели монтаж электрооборудования, в том числе двух трансформаторов 10/0,4 кВ, кабельных металлоконструкций, а также прокладку кабеля напряжением 6 и 10 кВ и оптоволоконных кабельных линий. В части пусконаладочных работ газомцы выполнили наладку нижнего и среднего уровней АСУ ТП, а также частотных преобразователей оборудования 0,4 и 6 кВ. Кроме этого, в зону ответственности БМУ ГЭМ вошел комплекс работ по системе газоочистки. В настоящее время на объекте заканчивается монтаж системы рабочего и аварийного освещения.

В рамках второго договора работники БМУ ГЭМ выполнили комплекс электромонтажных работ по проекту «Техническое перевооружение отбелки (КЦО). Строи-

«После реализации проекта «Большой Усть-Илимск» Группой «Илим» будет построен один из самых мощных в мире комплексов по производству картона и других упаковочных материалов».

тельство новой кислородной станции». Реализация данных обязательств проходила в несколько этапов, которым предшествовал демонтаж существующего оборудования, в том числе силового кабеля и другой кабельной продукции.

В завершающую стадию вошли электромонтажные работы на кислородной станции. К настоящему моменту выполнен монтаж ячеек КРУ, кабельных линий 10 кВ, системы освещения, заземления, молниезащиты, установлены трансформаторы 1600 кВА 10/0,4 кВ.

Также подходят концы и электромонтажные рабо-

ты на КЦО первого потока. Здесь проведен монтаж ячеек КРУ, установлены трансформаторы 2500 кВА 10/0,4 кВ, выполнен монтаж кабельных линий 10 кВ, системы освещения нового здания КЦО, системы заземления и молниезащиты. Аналогичные работы ведутся и на КЦО второго потока. Кроме этого, на данном объекте газомцы выполнили перетрассировку силового и контрольного кабелей двух компактпрессов.

Большая доля в общем объеме выполненных обязательств легла на плечи специалистов Службы наладки БМУ ГЭМ. Они про-

вели пусконаладку КРУ 10 кВ, трансформаторов собственных нужд Кислородной станции и КЦО, кабельных линий 10 кВ из сшитого полиэтилена, оборудования 0,4 кВ трансформаторных подстанций (включая автоматические выключатели, частотные преобразователи, схемы местного и дистанционного управления).

По словам заместителя директора БМУ ГЭМ Александра Сундукова, работы на Усть-Илимском ЛПК выполнены в срок и с должным качеством.



## СПРАВКА:

В рамках реализации проекта «Большой Усть-Илимск» в Иркутской области строится современный завод по производству целлюлозно-бумажной продукции, мощность которого превысит все имеющиеся мировые аналоги. Это произойдет в результате установки на объекте самой современной картоноделательной машины и масштабной модернизации действующего производства с увеличением объемов выпуска целлюлозы на 130 тыс. тонн в год. В целом, после реконструкции производительность завода достигнет 1,5 млн тонн готовой продукции в год при изначальной про-

ектной мощности 550 тыс. тонн год. Реализация проекта рассчитана до конца 2021 года. Общий объем инвестиций превысит 1,5 млрд долларов. В результате комбинат в Усть-Илимске войдет в число крупнейших мировых производителей целлюлозно-бумажной продукции. Для властей и жителей города на севере Иркутской области — это гарантия возрождения Усть-Илимска, грядущих капиталовложений в его инфраструктуру, создание новых рабочих мест, привлечение специалистов, — все то, в чем город так нуждался в последние десятилетия.



## ПРОФЕССИЯ «СНАБЖЕНЕЦ»

ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ СЛУЖБЫ СНАБЖЕНИЯ ООО «АМУРЭЛЕКТРОЦИТ»

В июле 2018 года в компанию ООО «Амурэлектроцит» пришел работать новый опытный сотрудник отдела снабжения Павел Гринько. «Мне нравится настоящая темп работы. Возможности нашего завода постоянно расширяются, открываются новые «горизонты», — признается П. Гринько. — Каждый день у нас новый клиент, новый заказ. Я на 100% уверен в качестве производимой продукции. За это, конечно, нужно сказать спасибо коллективу и руководству предприятия». В интервью газете «Наш Гидроэлектромонтаж» П. Гринько рассказал об особенностях своей работы.



НГ: Снабжение это легкая работа?

П.Г.: В течение дня я принимаю до ста входящих звонков, и еще примерно столько же исходящих. И это не праздные разговоры — звонят люди с конкретными проблемами, предложениями, ситуациями. В конечном счете все зависит от количества объектов, с которыми работает снабженец. В настоящее время я работаю с десятью объектами. Их нужно обеспечить всем — от саморезов, до сложного технологического оборудования.

НГ: Как Вы выстраиваете взаимодействие со своими «подопечными»?

П.Г.: Работа у нас построена так: есть проект, где указаны необходимые материалы и их количество, есть производители работ, которые отвечают за реализацию проекта на местах. Эти люди отправляют нам заявки в соответствии со своими потребностями, а мы с этими заявками начинаем работать, анализировать рынок, искать поставщиков. Производителю работ на объекте виднее, что ему нужно. Тем более, часто в ходе стройки в проекте что-то начинает меняться, какие-то материалы приходится оперативно дозаказывать.

НГ: Какими качествами сегодня должен обладать снабженец или специалист по закупкам?

П.Г.: Главным качеством снабженца лично я бы назвал стрессоустойчивость. Нагрузка у нас большая, люди встречаются разные: у каждого своя точка зрения, особенности характера, со всеми приходится разговаривать и находить общий язык. Умение оперативно решать возникающие вопросы также очень важно. Это неотъемлемая составляющая работы снабженца. Пригодятся и навыки планирования. Особенно они необходимы для решения логистических задач. У компании имеется собственный транспорт, но часто приходится привлекать сторонних перевозчиков. Все моменты транспортировки нужно согласовывать и четко отслеживать.

НГ: Каковы показатели качества вашей работы?

П.Г.: О качестве работы снабженца свидетельствуют выдержанные сроки поставляемой продук-



## БИОГРАФИЯ:

Гринько Павел Анатольевич

Дата рождения: 22.06.1985  
Образование: высшее, энергетическое. Закончил Амурский государственный университет, Энергетический факультет, по специальности «Инженер электроэнергетических систем и сетей». Обладает большим опытом в продажах как на региональном, так и международном уровнях. Это помогает успешно достигать договоренностей, когда речь идет о скидках или особых условиях на оплату и т.д.

Нагрузка у нас большая, люди встречаются разные: у каждого своя точка зрения, особенности характера, со всеми приходится разговаривать и находить общий язык».

«Как правило, поставщик заранее завышает свою цену. С тем чтобы в последствии иметь возможность к ее снижению. Но с нами это не проходит, мы глубоко погружены в рынок и предельно четко ориентируемся в реальных ценах на необходимую нам продукцию».

сти, необходимого качества. Кроме того, своевременная сдача объекта строительства, также говорит о том, что служба снабжения не подвела. Если объект сдан в срок и без каких-то проблем, значит, справились

процедурой. На площадку был вызван представитель фирмы-производителя, брак был зафиксирован. В итоге, деньги были возвращены.

НГ: Часто ли возникают проблемы с качеством поставляемых материалов?

П.Г.: К счастью, нет, но случаются и казусы. Мы стараемся работать с проверенными поставщиками: если это эмали, то приглашаем на объект выкрас представителя компании, в случае с металлом делаем проверку специальным прибором, определяющим состав металла. Вообще, качество материала подтверждается сертификатом производителя. Он должен быть обязательно. В соответствии с ним производитель несет ответственность за качество своей продукции. Однако избежать проблем с поставленной продукцией не всегда удается. Например, пару раз приходила некачественная порошковая краска: она плохо ложилась, имела вкрапления инородных частиц. Такие вопросы у нас решаются в соответствии с

НГ: Удастся ли выбивать скидки или фиксировать цены?

П.Г.: Чтобы получить настоящую скидку, нужно понимать себестоимость продукции, проработать с поставщиком длительное время, зарекомендовать себя стабильным покупателем или произвести закупку крупной партии продукции. Как правило, поставщик заранее завышает свою цену, с тем чтобы в последствии иметь возможность к ее снижению. Но с нами это не проходит, мы глубоко погружены в рынок и предельно четко ориентируемся в реальных ценах на необходимую нам продукцию. Есть категория поставщиков, которые имеют эксклюзивное право реализовывать продукцию на территории России. С ними вести диалог сложнее, но на них находят «инструменты». А зафиксировать цены мы можем только предоплатой.





# СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

ИТОГИ РАБОТЫ ГК «ГЭМ» ПОДВЕЛИ В БЛАГОВЕЩЕНСКЕ



В последнюю декаду января наступившего нового года учредители Группы компаний «Гидроэлектромонтаж» собрались в городе Благовещенске для того, чтобы подвести итоги совместной работы в 2018 году и обозначить пути дальнейшего

сотрудничества. На собрании присутствовали директор компаний-учредителей ГК «ГЭМ». С докладом о результатах минувшего 2018 года выступил директор ООО «Группа компаний «Гидроэлектромонтаж» Олег Кульдо. Он озвучил основные

финансовые показатели минувшего года, сравнил их с предыдущими периодами. Вторым вопросом повестки стал вопрос о возможном совместном сотрудничестве на строительстве Амурского газоперерабатывающего завода. В рамках деловой

программы, учредители ГК «ГЭМ» посетили стройплощадку ГПЗ и встретились с руководством Renaissance Heavy Industries — турецкой компании, выступающей субподрядчиком на данном проекте.

## СПРАВКА:

Амурский газоперерабатывающий завод (ГПЗ) положен в районе города Свободный Амурской области. После завершения строительства станет крупнейшим в России и вторым по мощности в мире предприятием по переработке природного газа. На завод будет поступать многокомпонентный газ Якутского и Иркутского центров газодобычи, которые «Газпром» создает в рамках Восточной газовой программы. Заказчиком реализации проекта выступает ООО «Газпром переработка Благовещенск» (входит в Группу «Газпром»). Управление осуществляет НИПИГАЗ (входит в Группу СИБУР).

## ОБЩЕСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ

# ОТ ДОБРА ДОБРО РОДИТСЯ

БОЛЕЕ 860 ТЫС. РУБЛЕЙ НАПРАВИЛО БРАТСКОЕ МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ В 2018 ГОДУ

Благотворительная деятельность занимает важное место в социальной политике предприятия. Денежные средства на эти цели компания распределяет по таким областям, как образование, здравоохранение, культура и спорт. Предприятие оказывает помощь малоимущим и людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Для этого БМУ ГЭМ использует разнообразные формы социальной поддержки: спонсорство, точечную оперативную благотворительную помощь, частные пожертвования и пр. Иногда помощь заключается не в перечислении денежных средств, а в возможности сделать что-то собственными производственными силами. Так, к примеру, в 2018 году специалисты БМУ ГЭМ выполнили ремонт электрических сетей храма Всех святых в земле Российской просиявших Братской Епархии Русской Православной Церкви.

Для нас остаются прежними — это забота о людях, помощь тем, кто в ней особенно остро нуждается», — отмечает начальник отдела по связям с общественностью БМУ ГЭМ Елена Петрова.

Являясь социально ответственной компанией, БМУ ГЭМ каждый год выделяет средства на различные благотворительные программы в рамках Соглашения о социально-экономическом партнерстве, заключенного с администрацией города Братска.

Среди наиболее значимых социальных проектов 2018 года можно выделить участие в благотворительной акции «Школьный портфель», инициированной Управлением социальной защиты населения по Братскому району, а также оказание финансовой помощи, специализированной (коррекционной) школе №27 г. Братска в приобретении дорогостоящего медицинского оборудования. На эти цели БМУ ГЭМ направило около 180 тыс. рублей.

По-прежнему, БМУ ГЭМ следит за поддержанием порядка и чистоты в городском сквере напротив здания Управления предприятия в г. Братске по ул. Коммунальной. В 2018 году были проведены мероприятия по озеленению сквера: посадка молодых деревьев, газонной травы, цветов, заменены флаги, стенды и



отреставрирован памятник монументу. На эти цели было направлено около 260 тыс. рублей. Поддержку от ГЭМа получили в этом году и учреждения культуры: студия детского творчества «Жарик» и Драматический театр г. Братска. Также БМУ ГЭМ оказало содействие в проведении регионального турнира по мини-футболу среди ветеранов. Всего на эти цели предприятие направило около 110 тыс. рублей.

«В сегодняшних реалиях благотворительность — значимая часть нашей деятельности, поскольку бизнес не может быть изолирован от общества. Более того, я убежден, что, активно участвуя в жизни общества, в создании ус-

ловий для его процветания, компания тем самым создает условия для собственного долгосрочного и успешного развития. Поэтому благотворительная деятельность нашей компании будет продолжена и в 2019 году», — подчеркнул директор БМУ ГЭМ Анатолий Хабуктанов.

# НОВЫЙ ЛИДЕР

У МОЛОДЕЖНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «ГЭМ» СМЕНИЛСЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Будущее любой страны определяет молодежь — основная сила страны, ее главный стратегический и кадровый ресурс. Именно поэтому в большинстве развитых стран молодежная политика выделена в отдельный блок и является одной из важнейших задач государств.

В связи с этим, в 2015 году группа инициативных молодых работников ООО «Гидроэлектромонтаж» во главе с инженером производственно-технического отдела Марией Глухой инициировали создание Молодежного комитета первичной профсоюзной организации.

Для начала была проведена работа, связанная с определением молодежной политики в организации, основанная на интересах и увлечениях сотрудников. Далее путем голосования был избран председателем Молодежного комитета, которому предстояло составить план работ и реализовать организацию намеченных мероприятий на предстоящий год. С 2016 года механизм Молодежного комитета ООО «Гидроэлектромонтаж» заработал в полной мере.

На протяжении трех лет М. Глухова направляла и координировала деятельность Молодежного комитета. Было проведено около 30 успешных мероприятий разного рода, в том числе Спартакиада ГК «ГЭМ» 2017 года, для участия в которой в Набережные Челны съехались команды предприятий, входящие в Группу компаний.

Вклад и работа, направленная на развитие молодых специалистов, была отмечена на уровне Электропрофсоюза Республики Татарстан. Ни один раз Молодежная организация ООО «ГЭМ» награждалась почетными грамотами и дипломами.

Несмотря на достаточный объем работ, деятельность Молодежного комитета не влияет на качество выполнения основных обязанностей сотрудников, так как мероприятия проходят вне

рабочего времени и по личному желанию каждого.

В конце 2018 года было проведено ежегодное отчетное собрание Молодежной организации, на котором был избран новый председатель. В настоящее время эту должность занял Марсель Шагабудинов, который ранее занимал должность заместителя председателя. «На протяжении трех лет наша организация развивалась очень уверенно. Для меня большая ответственность и новый вызов, в том, чтобы сохранить и прумножить уже имеющиеся достижения», — отметил М. Шагабудинов. «Совместно с администрацией и профкомом мы будем продолжать политику в усилении мотивации профсоюзного членства, которое несет в себе важные аспекты, включая решение социальных, материальных вопросов сотрудников предприятия, культурно-массовую и спортивную работу, защиту социально-экономических и трудовых прав, привлечение мо-

лодью на предприятие. Важно донести до каждого работника миссию профсоюзов, изменить формальное отношение к их деятельности, показать ценность данной структуры. Профсоюз — это важный инструмент взаимодействия между работниками и работодателями, который необходимо развивать и совершенствовать».

Несмотря на то, что ООО «Гидроэлектромонтаж» имеет несколько подразделений, в том числе в Набережные Челны, Казани, Нижнекамске, а работы ведутся на разных объектах нашей необъятной страны, деятельность профсоюза распространяется на каждого участника. Основная цель на 2019 год — вовлечение большего количества участников в мероприятия, организуемых Молодежным комитетом, составление правильной логистики с учетом нахождения членов профсоюзов, отстаивания профессиональных и социальных интересов.

«Важно донести до каждого работника миссию профсоюзов, изменить формальное отношение к их деятельности, показать ценность данной структуры».

## ЦИФРЫ

Более **30** успешных мероприятий разного рода было организовано Молодежным комитетом Первичной профсоюзной организацией ООО «Гидроэлектромонтаж»



## БИОГРАФИЯ:

Глухова Мария родилась в 1992 году в городе Набережные Челны. Закончила лицей им. А.С. Пушкина с золотой медалью, далее Казанский государственный энергетический университет с красным дипломом по

специальности «Инженер ЭСИС». С 2014 по 2018 гг. работала инженером ПТО ООО «Гидроэлектромонтаж». С 2018 года — специалист по связям с общественностью ООО «Гидроэлектромонтаж».



## БИОГРАФИЯ:

Шагабудинов Марсель родился в 1992 году в городе Набережные Челны. Закончил гимназию с углубленным изучением английского языка, далее Казанский государственный энергетический университет с красным дипломом по

специальности «Инженер ЭСИС». Проходил службу в Вооруженных силах РФ. В компании ООО «Гидроэлектромонтаж» работает с 2014 года. Начиная деятельность в компании электромонтером ВВИ ЭТЛ, сейчас является инженером ПТО.



# ВОЛШЕБСТВО СВОИМИ РУКАМИ

КОЛЛЕКТИВ ООО «ГЭМ» ТВОРЧЕСКИ ВСТРЕТИЛ НОВЫЙ 2019 ГОД

**Н**овый год — один самых ярких праздников, объединяющий людей, дарящий радость и веру в лучшее. В канун праздника сказочная атмосфера царит повсюду, и ООО «Гидроэлектромонтаж» не является исключением.



Коллектив предприятия каждый год творчески подходит к этому волшебному празднику. Отчеты, финансы, закрытие договоров и проектов не мешают сотрудникам найти время на украшение своих кабинетов и превратить свои рабочие места в сказочные уголки.

Для поднятия праздничного настроения и корпоративного духа, под руководством первичной профсоюзной организации второй год подряд в компании был проведен конкурс на «Лучшее оформление рабочих мест». В канун 2019 года сотрудники ООО «Гидроэлектромонтаж» украшали свои кабинеты в стиле разных стран мира.

Все участники конкурса основательно подошли к поставленной задаче, и в очередной раз удивили жюри. Кроме праздничной атмосферы и красоты оформления, на суд жюри были представлены стихотворные поздравления, танцевальные постановки, угощения, приготовленные собственными руками. Выявить лучшего было очень сложно. Но конкурс есть конкурс. После подведения итогов, победители получили вознаграждение и почетные грамоты, а самое главное хорошее настроение.

Еще одной традицией коллектива является акция «Дед Мороз и Снегурочка», в ходе которой поздравления получают дети сотрудников. Конечно, ребята особенно ждут этот праздник, верят в волшебство и надеются получить заветные подарки. В этом году их надежды оправдались.

22 декабря 2018 года в День энергетика дружная команда ООО «ГЭМ» во главе с Дедом Морозом (эту ответственную роль взял на себя производитель работ Ирек Краус) и очаровательной Снегурочкой, а по совместительству делопроизводителем Екатериной Трофимовой, направились поздравлять детей сотрудников компании. Их первой остановкой стал замечательный город Нижнекамск, после чего компания отправилась в Набережные Челны.

Весь день Дедушка Мороз и Снегурочка радовали детей своим вниманием, дарили ощущение волшебства и праздника. Ребята с удовольствием читали новогодние стихи, водили вместе с Дедушкой Морозом хоровод вокруг елки, играли на фортепиано, пели песни, танцевали восточные танцы.

Реакция детей на присутствие в их доме самых любимых сказочных героев была бесценна. Поэтому яркий и запоминающийся новогодний праздник, организованный для детей сотрудников компании, надолго запомнится как веселое и радостное событие.

