

# НАШ ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ»

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



БМУ ГЭМ — победитель рейтинга хозяйствующих субъектов Иркутской области → стр. 3



Сотрудники БМУ ГЭМ стали участниками учебного мероприятия «Фабрика процессов» → стр. 5



На предприятиях, входящих в ГК «ГЭМ», состоялись традиционные новогодние мероприятия → стр. 6-7



Специалисты ООО «БалГЭМ» награждены почётными грамотами и благодарственными письмами → стр. 8

## ГЛАВНАЯ ТЕМА



# ТЕПЛАЯ ЗИМА

НОВАЯ КОТЕЛЬНАЯ В СЕЛЕ ВОЗЖАЕВКА, ПОСТРОЕННАЯ АО «ГЭМ», ДАЛА ПЕРВОЕ ТЕПЛО ЖИТЕЛЯМ В НАЧАЛЕ 2022 ГОДА

**В** январе жители села Возжаевка Амурской области получили тепло от новой котельной, построенной специалистами АО «Гидроэлектромонтаж». Новая котельная будет работать на угле в автоматическом режиме. Старая мазутная котельная сейчас находится в резерве.

начало на стр. 1

Специалисты Благовещенского филиала АО «Гидроэлектромонтаж» построили блочно-модульную котельную, работающую на твердом топливе, вместо старой мазутной, в селе Возжаевка Белогорского района Амурской области. В середине января работу нового энергообъекта проинспектировал министр ЖКХ региона Алексей Тарасов, в качестве представителя заказчика — министерства ЖКХ Приамурья.

Старая мазутная котельная работала с 1970-х гг. и обслуживала бывший военный городок, ныне микрорайон «Гарнизон» села Возжаевка. В 2017 году Минобороны РФ передало её в муниципальную собственность. Из-за практически стопроцентного износа оборудования, котельная регулярно давала сбои в работе. По словам А. Тарасова, строительство новой, современной, котельной было просто необходимо.

Договор на строительство новой котельной АО «Гидроэлектромонтаж» заключено весной 2021 года. На данном проекте ГЭМ выступил генеральным подрядчиком, и практически все работы «эмовцы» выполнили сами, в том числе: монтаж блочно-модульного здания котельной и оборудования, подвод тепло-трассы, строительство теплокамеры, прокладка труб, водоотведение, благоустройство территории.

Проектная документация была согласована к лету прошлого года. К середине июля завершилась расчистка площадки от старых зданий, была произведена планировка территории. Затем специалисты ГЭМ приступили к основному этапу строительства. До наступления холодов, в сентябре был смонтирован фундамент блочно-модульного здания котельной, производства компании ООО «Термооптима». Фундамент собрался из блоков ФБС. Блоки использовались трех видов, разных по длине и одинаковых по ширине.

Оборудование для объекта поставила новосибирская компания. Всего было смонтировано восемь автоматизированных котлов «Прометей». После запуска котельной расход твердого топлива в сутки составил около 40 тонн. Согласно проектной документации, установленная тепловая мощность котельной — 8 МВт. Этого более чем до-



статочно, чтобы обеспечить теплом 17 многоквартирных домов, в которых проживают порядка двух тысяч человек, а также все социальные объекты: школу, детский сад, спортивные и медицинские учреждения. Запуск новой котельной был поэтапным. Сначала разогрели один котел, через два дня остальные семь. Вместе с возведением котельной и наладкой оборудования было уложено 580 метров новой тепло-трассы, ее врезали в основную систему микрорайона. Регулировка параметров и настройка отдельных элементов оборудования сейчас продолжается, поэтому котельная работает в пуско-наладочном режиме.

По словам А. Тарасова, ожидается, что переход с мазута на твердое топливо позволит ежегодно экономить более 30 миллионов рублей.



**«ГЭМ выступил генеральным подрядчиком строительства новой котельной для села Возжаевка Амурской области. Практически все работы «эмовцы» выполнили сами, в том числе: монтаж блочно-модульного здания котельной и оборудования, подвод тепло-трассы, строительство теплокамеры, прокладка труб, водоотведение, благоустройство территории».**

## ООО «БМУ ГЭМ» — ПОБЕДИТЕЛЬ РЕЙТИНГА ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**В** середине января в Иркутске состоялась торжественная церемония награждения предприятий-победителей рейтинга хозяйствующих субъектов Иркутской области по итогам 2020 года. ООО «Братское монтажное управление Гидроэлектромонтаж» удостоено диплома первой степени в категории «Строительный комплекс».

В рамках торжественной церемонии награждения губернатор Приангарья Игорь Кобзев поздравил представителей предприятий региона с заслуженными наградами и выразил благодарность за отличную работу и вклад в социально-экономическое развитие региона.

«Предприятия — лидеры рейтинга внесли значительный вклад в экономику и общественную жизнь Иркутской области. Это весомая составляющая общего результата, направленного на социальное-экономическое развитие региона и, в конечном итоге, на повышение уровня жизни населения. 2020 год показал, что предприятия и организации Иркутской области могут не просто работать в сложных эпидемиологических условиях, но и добиваться успеха. Ваш успех — это залог процветания региона, благополучной и комфортной жизни населения области. Надеюсь, что вашему примеру последуют многие предприятия Иркутской области, и на лидерские позиции в рейтинге хозяйствующих субъектов будут претендовать все большее количество организаций», — обратился к участникам торжественной церемонии губернатор.

Итоги рейтинга хозяйствующих субъектов Иркутской области подводятся ежегодно, начиная с 2007 года, в целях повышения конкурентоспособности экономики региона, укрепления взаимодействия Правительства Приангарья с предприятиями и организациями. При определении победителей учитываются

показатели финансово-экономической, инвестиционной, трудовой деятельности, а также социальная ответственность предприятия.

ООО «БМУ ГЭМ» участвует в конкурсе с момента его основания. В течение этого времени организация неизменно становилась призерами в отраслевой номинации «Строительный комплекс».

Братское монтажное управление Гидроэлектромонтаж — предприятие более чем с полувековой историей, имеющее богатый опыт выполнения электромонтажных и строительных работ на энергетических и промышленных объектах в России и за рубежом. Предприятие основано в 1960 году как Братский монтажный участок треста «Гидроэлектромонтаж» на строительстве Братской ГЭС.

На сегодняшний день ООО «БМУ ГЭМ» — одно из крупнейших предприятий в своем сегменте, которое выполняет комплекс электромонтажных и пусконаладочных работ на любых энергетических и промышленных объектах, строительство подстанций любого класса напряжения «под ключ»: с проектированием, строительными, электромонтажными, пусконаладочными работами и вводом объекта в эксплуатацию. Специалисты организации работают по всей России от Камчатки до Центральных регионов страны. Головной офис предприятия находится в Иркутске, а филиалы расположены в Красноярске, Новосибирске, Краснодаре, Братске, Усть-Илимске, Козинске, Забайкальском и Камчатском краях.

Социально ориентированный подход и полное соблюдение трудового законодательства — основные направления в организации работы ООО «БМУ ГЭМ», поэтому социальная деятельность уже много лет является неотъемлемой частью стратегии развития предприятия.

В ООО «БМУ ГЭМ» существуют три категории программ социальной направленности:



1. благотворительные проекты в сфере социально-экономического партнерства и сотрудничества с властями в регионах присутствия подразделений предприятия;

2. корпоративные социальные программы для работников и вышедших на пенсию сотрудников предприятия;

3. корпоративная социальная программа профессиональной подготовки кадров.

Не теряет своей актуальности и значимости еще одно очень важное направление — создание комфортного климата в коллективе: организация досуга работников и членов их семей, проведение культурных и спортивных корпоративных мероприятий.

ООО «БМУ ГЭМ» — активный участник конкурсов, проводимых как на региональном, так и на федеральном уровнях уполномоченными органами. По итогам 2019 и 2020 гг. предприятие было признано победителем областного конкурса по охране труда по виду экономической деятельности «Строительство», проводимого Министерством труда и занятости Иркутской области. В 2020 году ООО «БМУ ГЭМ»

**«При определении победителей учитываются показатели финансово-экономической, инвестиционной, трудовой деятельности, а также социальная ответственность предприятия».**

стал победителем федерального этапа Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» в номинации «Услуги производственно-технического назначения. Пусконаладочные работы».

В 2021 году между ООО «БМУ ГЭМ» и Министерством экономического развития Иркутской области заключено соглашение о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда». В июне 2021 года на предприятии был дан старт программы, а в конце декабря первый этап программы был успешно завершён: показатели производительности труда на выбранном для старта проекта производственном участке увеличились в два раза.

«Я рад, что заслуги нашей организации за 2020 год по достоинству оценены на региональном уровне. Для нас это прекрасный стимул к внедрению инновационных технологий и расширению масштабов производства», — отметил директор ООО «БМУ ГЭМ» Анатолий Хабуктанов.



# НОВЫЙ ПОДХОД

В ООО «БМУ ГЭМ» ЗАВЕРШЕН ПЕРВЫЙ ЭТАП РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»



онального валового продукта — он зарабатывается именно этими предприятиями, ведущими в своих отраслях. Если здесь будут научные подходы, то и условия труда у рабочих будут лучше», — отметил градоначальник.

Кураторы проекта уверены, что взятый темп предприятие не сбавит, а значит, сможет отладить работу и во всех остальных цехах. «Были организованы рабочие места с участием всего персонала: сварщики, сборщики, слесари под свои потребности организовали рабочие места. Посмотрите какой сейчас порядок, безопасные рабочие места. Руководство предприятия всесторонне помогло рабочей группе в плане морального стимулирования, помощи по закупке оборудования», — отметил Владимир Савин, руководитель проекта Регионального центра компетенций.

«Система бережливого производства — эффективный инструмент, но не панацея. В первую очередь нужно желание и готовность всех сотрудников предприятия к переменам, а мы со своей стороны всегда поддержим, будем вкладывать средства в развитие. В конечном счете это отразится на прибыли», — считает директор ООО «БМУ ГЭМ» Анатолий Хабуктанов.

Сейчас эксперты РЦК уже завершили работу на объекте, но оптимизация на предприятии будет продолжаться еще 2,5 года. Члены рабочей группы должны распространить приобретенный опыт на другие производственные линии и ежегодно повышать производительность труда не менее чем на 5%.

**О**рганизовать труд рабочих так, чтобы и люди работали с удовольствием, и производительность была на высоте — так кардинально изменить подход к организации труда решили в БМУ ГЭМ.

и сотрудниками предприятия, а также экспертами Регионального Центра компетенций Иркутской области.

Мэр пообщался с коллективом и лично убедился, что опыт БМУ ГЭМ сегодня смело можно презентовать другим крупным производственным предприятиям. «Таких проектов в Братске должно быть много. Так как Братск — это промышленный центр и когда мы говорим о том, что город производит каждый четвертый рубль реги-



Участником национального проекта предприятие стало в середине 2021 года, ведь чтобы оставаться лидером в своем деле — нужно внедрять новые технологии не только в само производство, но и в его культуру.

Национальный проект «Производительность труда» утвержден майским указом президента РФ Владимира Путина в 2018 году. Для достижения поставленных задач разработан комплекс мер государственной поддержки бизнеса, включающих финансовое стимулирование и экспертную помощь в оптимизации производственных процессов. Все это в нацпроекте, который курирует первый заместитель председателя правительства Андрей Белоусов, участвует более 3100 российских компаний из 71 региона РФ, в том числе 25 предприятий Иркутской области.

Региональный центр компетенций, созданный на базе Фонда развития промышленности Иркутской области для внедрения на предприятиях инструментов бережливого производства способствовал оптимизации работы цеха металлоконструкций монтажно-заготовительного участка БМУ ГЭМ.

По нацпроекту «Производительность труда» рабочая группа, состоящая из экспертов РЦК и сотрудников предприятия, в течение шести месяцев оптимизировала процессы на участке и добилась весомых результатов: итоговый рост производства на МЗУ составил 67%, время изго-

товления конструкций сократилось на 29%, запасы на складе уменьшились на 62%. Все это позволит увеличить выработку цеха на 14 млн рублей в год. «Научный подход к организации труда — сделать рабочее место каждого максимально комфортным. Чтобы и инструменты были в шаговой доступности, и материал под рукой. Перекуры строго по времени в отведенном месте. И это тоже, кстати, способствует повышению производительности», — рассказывает главный инженер ООО «БМУ ГЭМ» Павел Илюшин.

Сегодня сотрудники МЗУ выполняют большой заказ — делают фундаментные опоры под высоковольтную линию ВЛ-35 кВ в Усть-Илимске, а это свыше 100 тонн металлоконструкций. Больше половины заказа сделали меньше, чем за месяц. И такая скорость — результат эффективной организации труда. «Тяжело было переступить, мы привыкли к одному, а тут все перестраивают под другое. Непривычно. Самое сложное было переоборудовать цех, все переставить. А когда все правильно расставили и работа пошла, то в два раза все быстрее стало. Эффект увидели, программа хорошая», — говорит сварщик МЗУ Михаил Евстигнеев.

28 декабря 2021 года в ООО «БМУ ГЭМ» с рабочим визитом побывал мэр Братска Сергей Серебренников. Глава города встретился с руководителями

# ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ

СОТРУДНИКИ БМУ ГЭМ СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ УЧЕБНОГО МЕРОПРИЯТИЯ

**М**ероприятие «Фабрика процессов» состоялось в середине января в Иркутске на учебной площадке Регионального центра компетенций.

Фабрика процессов — это учебный центр, позволяющий проводить обучение сотрудников компании инструментам и методам бережливого производства путем имитации реальных производственных процессов. Данный подход к обучению позволяет сформировать у работников устойчивые навыки выявления и устранения потерь на своих рабочих местах.

Обучение проходит на основе моделирования процессов сборки изделия. Специалисты БМУ ГЭМ на тренинге производили сборку регулятора давления газа.

Процесс состоял из нескольких этапов: сначала сотрудникам предложили провести сборку указанного количества изделий за определенное время. В ходе выполнения задания они поняли, что «традиционный» подход к производству не позволяет добиться необходимой эффективности и производительности. В процессе обучения тренер подводит участников к осознанию необходимости изменения усто-

явшихся способов организации и управления производством, показывает влияние инструментов бережливого производства на эффективность работы предприятия, а сотрудники применяют полученные знания на практике.

«Данный подход позволяет работникам на примере выполнения практических заданий конвертировать полученные знания в навыки, которые они станут применять в повседневной работе», — говорит руководитель проектов РЦК Владимир Савин.

Фабрика процессов создается с целью дальнейшего обучения, вовлечения руководителей и сотрудников в бережливое производство на предприятиях и в организациях. Эффект от обучения на Фабрике заключается не только в получении знаний инструментов и методик бережливого производства, но и мотивации и вовлечения сотрудников в непрерывные улучшения.



«Обучение проходит на основе моделирования процессов сборки изделия. Данный подход позволяет работникам на примере выполнения практических заданий конвертировать полученные знания в навыки, которые они станут применять в повседневной работе».



# ГОД ДОБРЫХ ДЕЛ

НЕСМОТРИ НА НЕПРОСТЫЕ КРИЗИСНЫЕ ВРЕМЕНА БМУ ГЭМ ПРОДОЛЖАЕТ ПОМОГАТЬ ТЕМ, КОМУ ЭТО ОСОБЕННО НУЖНО



Благотворительная деятельность занимает важное место в социальной политике предприятия. Денежные средства на эти цели компания распределяет по таким областям, как образование, здравоохранение, культура и спорт. Предприятие оказывает помощь малоимущим и людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Для этого ООО «БМУ ГЭМ» использует разнообразные формы социальной поддержки: спонсорство, точечную оперативную благотворительную

помощь, частные пожертвования. Иногда помощь заключается не в перечислении денежных средств, а в возможности сделать что-то собственными производственными силами.

Уже много лет ООО «БМУ ГЭМ» шефствует над специальной (коррекционной) школой №27 города Братска для детей с ограниченными возможностями. 2021 год не стал исключением: специалисты предприятия приобрели и заменили все светильники в шко-

ле. На эти нужды было направлено около 60 тыс. руб.

На приобретение средств индивидуальной защиты и постельных принадлежностей для ковидных госпиталей Братска ООО «БМУ ГЭМ» выделило 30 тыс. руб.

60 тыс. руб. предприятие выделило Федерации баскетбола г. Братска для организации поездки спортсменов на полуфинал Первенства России в г. Салават Юлаев. «Благодаря поддерж-



ке ГЭМа, наши воспитанники получили возможность поучаствовать в соревнованиях всероссийского масштаба. Это неоценимый опыт и большой шаг вперед для ребят», — отметил тренер юных баскетболистов Александр Богданов.

Как и прежде, ООО «БМУ ГЭМ» продолжает поддерживать учреждение образования: на приобретение оргтехники для Братского политехнического колледжа в 2021 году было выделено порядка 30 тыс. руб.

С просьбой о помощи в приобретении рождественских подарков обратились в ГЭМ сотрудники храма «Архангела Михаила» (с. Ключи-Булак, Братского района). На эти цели предприятие выделило 10 тыс. руб.

Постоянной заботой предприятия остается содержание и озеленение городского сквера напротив административного здания БМУ ГЭМ в центральной части Братска, который с удовольствием посещают горожане. В 2021 году затраты предприятия на содержание сквера составили 114 тыс. руб.

«Мы рассматриваем социальную деятельность как часть стратегии своего развития и несмотря ни на что продолжаем изыскивать возможности, чтобы помочь тем, кто к нам обращается. Поэтому благотворительная деятельность предприятия продолжается и в 2022 году», — уверен директор ООО «БМУ ГЭМ» Анатолий Хабуктанов.

# ВРЕМЯ ЧУДЕС

В ООО «ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ» ПРОШЛИ ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ И ИХ ДЕТЕЙ



Новый год — это время волшебства, доброй сказки и ожидания чуда. В канун праздника сказочная атмосфера царит повсюду, и ООО «Гидроэлектромонтаж» не является исключением. Декабрь всегда очень напряженный месяц, который требует максимальной самоотдачи в работе. Но, несмотря ни на что, новогодних праздников всегда с нетерпением ждут и дети, и взрослые. Это время приносит с собой чувство ожидания

чего-то нового, радостное волнение, приподнятое настроение, а вместе с этим и множество хлопот.

В канун нового 2022 года в ООО «Гидроэлектромонтаж» прошли праздничные мероприятия для сотрудников компании и их детей. Профсоюзный комитет совместно с руководством предприятия организовали для маленьких гэмцев новогодний утренник, где малыши смогли погрузиться в атмосферу сказки и повеселиться вместе с

любимыми персонажами, а сладкие подарки радовали детишек еще все новогодние каникулы. Всего подарки от профсоюза и предприятия получили 112 детей сотрудников.

Хотя Новый год — семейный праздник, отмечать его наступление принято и с коллегами. Новогодний корпоратив прошел в особой непринужденной атмосфере. Праздник позволил всем присутствующим вспомнить яркие моменты уходящего года,

порадоваться достигнутым результатам и, безусловно, вдохновиться на новые победы. Развлекательная программа с веселыми конкурсами и зажигательными танцами от Деда Мороза и Снегурочки не оставила никого равнодушными.

С поздравительной речью выступил главный инженер ГЭМа Алексей Прокин, заместитель директора Илья Глухов, председатель профсоюзного комитета Сергей Сулкин. Они пожелали коллегам и их се-

мьям крепкого здоровья, благополучия и реализации поставленных целей в новом году. Также поздравили коллег и начальники Набережночелнинского и Нижнекамского участков Дмитрий Марьяхин и Алексей Лисенков, они отметили сложность работы на объектах в уходящем году и выразили искренние слова благодарности за добросовестный труд и вклад в развитие компании.

## НАШИ ПРАЗДНИКИ

# ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

КЭМ ПОДВЕЛ ИТОГИ ГОДА НА ПРАЗДНИЧНОМ МЕРОПРИЯТИИ

В честь профессионального праздника Дня энергетика и наступающего 2022 года в ООО «Камаэлектромонтаж» состоялось торжественное мероприятие. По традиции подвести итоги года и обозначить планы на будущий коллектив КЭМ отправился в уютный ресторан, расположенный на живописном берегу красавицы реки Кама.

Торжественную часть открыл приветственным словом директор предприятия Анатолий Ребров. Он отметил успешное завершение от-

четного периода, поблагодарил коллектив за добросовестный труд и высокие показатели эффективности. По словам присутствующих, руководитель предприятия нашел добрые слова для каждого, что очень приятно и мотивирует к дальнейшим свершениям.

В 2021 году высококлассные специалисты ООО «Камаэлектромонтаж» работали на многих объектах предприятий, входящих в ГК «ГЭМ». «Я очень рад, что ваш труд, знания и опыт востребованы. Находясь за тысячи километров от дома,

работая, подчас в тяжелых погодных условиях, вы достойно представляете нашу компанию. Я хочу выразить вам слова искренней благодарности за это. К сожалению, и сегодня, в эти праздничные

дни, мы не смогли собраться всем коллективом, потому что наши партнеры находятся, что называется, «на передовой». Спасибо им за это!», — подчеркнул А. Ребров. После завершения официальной

части, началась праздничная программа, в которой не обошлось без веселой музыки, конкурсов, призов и подарков.



# ЗИМНЯЯ СКАЗКА

4 ЯНВАРЯ ДЕТИ СОТРУДНИКОВ ООО «БМУ ГЭМ» ПОБЫВАЛИ НА НОВОГОДНЕМ УТРЕННИКЕ



Мероприятие проходило на территории архитектурно-этнографического музея «Ангарская деревня» в Братске. Организаторами мероприятия выступили профсоюзная организация БМУ ГЭМ и компания «Академия чудес».

Дети играли со сказочными героями, водили хоровод вокруг елки, катались на живых лошадках и верблюдах, на тубах с горки.

В перерывах между развлечениями в сказочном доме был накрыт праздничный стол с шашлыками, пловом, чаем и сладостями. Среди детей про-

вели сказочную лотерею, призами которой были сертификаты с приглашением на различные мероприятия.

По окончании зимней сказки всем ребятишкам раздали сладкие подарки.

# ДОСКА ПОЧЁТА

СПЕЦИАЛИСТЫ ООО «БАЛГЭМ» НАГРАЖДЕННЫ ПОЧЁТНЫМИ ГРАМОТАМИ И БЛАГОДАРСТВЕННЫМИ ПИСЬМАМИ

**В** честь профессионального праздника «День энергетика», 22 декабря 2021 года в ООО «Балаковский Гидроэлектромонтаж» состоялось торжественное ежегодное открытие Доски почёта.

Производственные подразделения организации вносят достойный вклад в развитие энергетического комплекса Российской Федерации. В течение 2021 года ООО «БалГЭМ» выполняло электромонтажные, проектные и пусконаладочные работы на Балаковской и Ростовской АЭС, Саратовская и Усть-Хантайской ГЭС, для предприятий ООО «Хольсим (РУС)», АО «Апатит», Новолипецкого металлургического комбината, АО «НТЭК», ПАО «Северсталь» и др.

За достижение высоких результатов в трудовой деятельности, профессиональное мастерство, существенный вклад в развитие организации и в связи с празднованием профессионального праздника День Энергетика сотрудники были преми-

рованы денежной выплатой и занесены на Доску почёта ООО «БалГЭМ».

Также прошло награждение отличившихся работников предприятия «За добросовестный и плодотворный труд, высокое профессиональное мастерство, ответственное исполнение должностных обязанностей (большой личный вклад на благо предприятия)», сотрудники были премированы денежной выплатой и награждены Почётными грамотами ООО «БалГЭМ», Почётными грамотами министерства промышленности и энергетики Саратовской области, Почётными грамотами и Благодарственными письмами Главы Балаковского муниципального района Сергея Грачева.



## В ДЕКАБРЕ 2021 ГОДА УШЕЛ ИЗ ЖИЗНИ ВЕТЕРАН ТРЕСТА «ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ» ПИСКОВОЙ АЛЕКСЕЙ МИХАЙЛОВИЧ



**В** 1962 году он приехал в город Братск по комсомольской путевке и устроился в ГЭМ, да так и остался здесь, чтобы под знаменами родного предприятия возводить необходимые стране промышленные объекты, такие как Братская ГЭС, БЛПК, БрАЗ, Усть-Илимская ГЭС, УИЛПК, Вилюйская ГЭС. Очень быстро освоил все тонкости профессии электромонтажника, всего за четыре года получил наивысший разряд.

Более полутора десятков лет Алексей Михайлович посвятил профессии электромонтажника. А когда основные крупные энергетические объекты были уже построены, он решил полностью посвятить себя другому ремеслу. Не боялся начать все с нуля, прошел обучение и пришел работать слесарем-станочником на Монтажно-заготовительный участок предприятия. Алексей Писковой проработал в ГЭМе 51 год...

*«Исполнительный, дисциплинированный, немногословный и очень работоспособный человек... Радиоловитель, заядлый рыбак, грибник, ягодник, хороший семьянин», — таким помнят Алексея Михайловича коллеги по работе.*

За образцовый труд был неоднократно награжден Почётными грамотами, занесен на Доску Почёта и в Книгу Почёта предприятия. Награжден знаками Ветеран труда и Почётный энергетик.

С бесконечной благодарностью и болью в сердце работники БМУ ГЭМ сегодня вспоминают ушедшего из жизни наставника, коллегу и друга.

Братское монтажное управление Гидроэлектромонтаж выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с кончиной Алексея Михайловича Пискового.

Помним... Скорбим...