



НАШ

ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ

№1 (001) 23.10.2012

СЛЕДУЮЩИЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ БУДЕТ ПОСВЯЩЕН ПУСКУ ГИДРОАГРЕГАТОВ БОГЭС И БОГУЧАНСКОМУ ФИЛИАЛУ

Историческое событие, к которому шли более 30 лет, свершилось. 15 октября президент России Владимир Путин в режиме видеоконференции дал команду на пуск первых гидроагрегатов Богучанской ГЭС, а 25 октября в машинном зале станции в торжественной обстановке включили третий гидроагрегат.



КОЛОНКА РЕДАКТОРА

ЗДРАВСТВУЙТЕ КОЛЛЕГИ!

Спустя несколько месяцев, вы вновь держите в руках выпуск гэмовской корпоративной газеты «Наш Гидроэлектромонтаж». За это время произошло много важных и интересных событий, напрямую или косвенно связанных с нашим предприятием. И главное из них, конечно, пуск первых трех гидроагрегатов Богучанской ГЭС. Значимость этого факта трудно переоценить. А потому в этом номере много материалов, так или иначе пересекающихся с этим, без преувеличения, знаменательным событием.

Не одно поколение гэмовцев было задействовано при строительстве БогЭС. В нашем трудовом коллективе, помнят и чтят тех, кто стоял у истоков этой тридцатилетней стройки, кто ковал славу предприятия на других объектах. В день пожилого человека в ГЭМе состоялась встреча с ветеранами предприятия.

Не только помнить свою историю, но и строить реальные планы на будущее — вот залог успешного развития предприятия. Отгребели праздничные мероприятия, посвященные пуску Богучанской ГЭС, и все мы задаемся вопросом: что будем делать (строить) дальше? Директор предприятия — Анатолий Хабуктанов рассказал о планах работы и развития ГЭМа в ближайшие год-два.

География работ ГЭМа на будущий год, по словам Анатолия Владимировича, должна значительно расшириться. А потому с этого выпуска мы начинаем знакомить вас с удаленными объектами и людьми, на них работающими. На этот раз в объективе нашего внимания Тайшет и две подстанции, на которых трудятся наши коллеги.

В заключении хотелось бы акцентировать ваше внимание на том, что газета «Наш Гидроэлектромонтаж» — это ваша газета. Мы хотим, чтобы она была интересной и полезной. А еще мы хотим, чтобы вы сами принимали участие в ее наполнении. Начался ремонт или монтаж нового оборудования? Готовится к запуску подстанция? Намечаются соревнования или праздник на вашем участке или филиале? Смело звоните в редакцию и приглашайте нас в гости! Незамедлительно делитесь любым известием! Ведь чем больше мы знаем, что происходит в разных филиалах нашего предприятия, тем ближе друг к другу мы становимся.

С уважением, редакция НГ.

ПЕРВАЯ ОЧЕРЕДЬ

Запуск Богучанской ГЭС — событие, без преувеличения, эпохальное. Строительство ГЭС Минэнерго СССР поручило Специальному Управлению Строительства «Братскгэсстрой», наметив разворот работ по возведению основных сооружений гидроузла на 1976 год. В связи с предстоящими работами на гидроэлектростанции, в 1977 году в Братском монтажном управлении Гидроэлектромонтаж был образован прорабский участок в Кодаинске. В этом же году на площадку строительства ГЭС прибыл первый десант из Братска. Наши люди в тяжелейших условиях, в глухой тайге осваивали площадку на Кодаинской земле: выполняли электромонтажные работы в строящихся жилых домах, больнице, продовольственных магазинах, пожарном депо поселка, бетонном заводе и электростанции. С невиданным патриотизмом и энтузиазмом работали наши коллеги на площадке строящейся станции. Пуск первых агрегатов станции был намечен на 1988 год. Из-за недостатка финансирования срок много раз переносился, а в 1994 году стройка была законсервирована. Сотни людей, связавшие свою жизнь с Богучанской ГЭС и объединенные единой целью, в один момент остались не у дел. Многие тогда уехали из Кодаинска, потому

что не верили, что строительство гидроэлектростанции когда-нибудь завершится. Но были и те, кто остался.

«Я очень рад, что, несмотря на перерывы в строительстве, мы сохранили базу в Кодаинске, не распустили людей. Гэмовцы брались в те времена за любую работу, и ждали, верили, что Богучанской ГЭС быть!» — вспоминает директор БМУ ГЭМ Анатолий Хабуктанов.

В 2006-м году строительство Богучанской ГЭС возобновилось. К тому времени многие первостроители ушли на заслуженный отдых, их место заняло новое поколение, которое смогло доделать то, что начинали их отцы и деды в далекие 70-е.

И сейчас колоссальная, сложнейшая работа, длиною в 30 лет, подходит к концу. Это, без преувеличения, праздник для многотысячного коллектива гидростроителей, праздник для всех нас! Сейчас мы по праву можем гордиться трудовым подвигом своих коллег, завершающих возведение самой современной ГЭС России!

В золотую книгу трудового подвига строителей ГЭС навсегда войдут такие этапы, как затопление котлована, незабываемый момент перекрытия Ангары, и, конечно же, пуск первых гидроагрегатов. Пройдут годы, десятиле-

тия, вырастут новые поколения. Но мы никогда не забудем славные имена тех, кто создал на великой русской реке Ангаре уникальное сооружение — Богучанскую ГЭС!

Благодарим всех работников, которые самоотверженно трудились на БогЭС! В первую очередь коллектив Богучанского филиала БМУ ГЭМ, который за короткий срок увеличил свою численность (в отдельные моменты до 500 человек) и решил все поставленные задачи качественно и в срок. Работников Усть-Илимского филиала БМУ ГЭМ, работников службы наладки, трансформаторного участка, монтажно-заготовительного участка, участка механизации, аппарата управления, принимавших самое активное участие на разных этапах работ. Работников предприятий Гидроэлектромонтажа. Работников субподрядных организаций.

И, конечно, ветеранов-первопроходцев: Тарасова В.Б., Сафронова Ю.А., Панкратова Н.К., Тарасову Л.И., Овчинникова М.Е., Бердяева В.Д., Витошкина Н.Д., Кочина С.Г., Найдено В.И., Мазитова В.В., Мазуркевич Г.В., Насекину В.М., Потехина Г.А., Насекина С.Д., Кузнецова А.Н., Захарова Ю.В., Стрелкова Н.И., Васильева Г.П., Балдина В.Я., Витошкина Н.Д., Юрина С.Д., Чикмина В.Н.

ЦИФРА

999

МВт будут выдавать уже первые 3 гидроагрегата БогЭС

СОБЫТИЕ

Пуск первых гидроагрегатов Богучанской ГЭС

ЦИТАТА

Валентина Дрожжина:
«ГЭМ - это мой родной дом»

ПЕРСОНА

Анатолий Батурин —
незаменимый ветеран



Анатолий Хабуктанов на площадке БогЭС

15 октября 2012-го года состоялся пуск первых гидроагрегатов Богучанской ГЭС. Это событие ознаменовало собой окончание огромной главы в истории нашего предприятия. Впрочем, на место радости приходит тревога о будущем ГЭМа. Что будет дальше? С этим и другими вопросами наш корреспондент обратился к директору БМУ «Гидроэлектромонтаж» Анатолию Хабуктанову.

Анатолий Хабуктанов: «2012-Й ГОД ПРОШЕЛ ПОД ЗНАКОМ БОГУЧАН. 2013-Й БУДЕТ ГОДОМ РЕФОРМИРОВАНИЯ»

- Здравствуй, Анатолий Владимирович! Не секрет, что в последнее время Богучанская ГЭС являлась одним из основных источников доходов нашего предприятия, обеспечивала занятость львиной доли гэмовцев. Благодаря работе на этом объекте, ГЭМ показал без преувеличения исторические темпы роста по всем направлениям: объемам работ, выручке, численности и т.д. Не произойдет ли в 2013-м году экономического спада в связи с окончанием строительства БогЭС?

- Во-первых, я считаю, что говорить об окончании электромонтажных работ на Богучанской ГЭС преждевременно. Мы продолжим работать на гидроэлектростанции весь 2013-й год, ведь, как известно, электрики уходят со стройплощадки в последнюю очередь. Нам предстоит подготовить к пуску все девять гидроагрегатов – это огромный объем работ. Более того, исходя из личного опыта, могу сказать, что даже после того, как БогЭС выйдет на свою проектную мощность, там найдется много работы для нашего предприятия.

Во-вторых, мы (я имею в виду все руководство предприятия) хорошо понимаем, что строительство Богучанской ГЭС не будет кормить нас вечно. И потому провели серьезную работу (и продолжим ее делать) по формированию портфеля заказов на будущие периоды. Уже сейчас я могу сказать, что на 2013-й год ГЭМ имеет подписанные контракты, которые обеспечат весь коллектив работой.

- Очень хорошо, что экономический спад в 2013-м году предприятию не грозит. Расскажите вкратце о том, чем ГЭМ будет заниматься в следующем году?

- В Тайшете у нас запланирован очень большой объем работ. Мы продолжим реконструкцию действующей подстанции ПС 500 кВ «Тайшет»,

а также строительство новой – ПС 500/220/35 кВ «Озерная».

На сегодняшний день мы выполняем большой комплекс электромонтажных работ для Группы Илим на Братском лесопромышленном комплексе. Там, по сути, строится новое производство. Проект очень масштабный и амбициозный, под стать ему и задачи. В следующем году планируется аналогичное расширение и модернизация другого целлюлозного гиганта – Усть-Илимского лесопромышленного комплекса. Если удастся хорошо зарекомендовать себя на БЛПК, то у нас есть все шансы получить контракт на электромонтажные работы в Усть-Илимске. Лично я убежден, что у нас все получится, и уже сейчас мы готовимся к этому проекту – начали проводить полномасштабный ремонт (сумма инвестиций около 20 млн. рублей) на промбазе Усть-Илимского филиала.

Для Железногорского филиала уже поставлены вполне конкретные задачи по работе на подстанции ПС 220/110/35/6 кВ «Лена» и ПС 110 кВ «Киренская». Там также будет продолжена реконструкция.

В планах на 2013-й год особняком стоит строительство Богучанского алюминиевого завода – это очень крупный объект. Сейчас мы находимся в стадии заключения договорных отношений с РУСАЛом, точнее – согласования деталей договора. Если все пойдет по плану, то работать там будем, как минимум, весь следующий год.

В городе Иркутске мы поборемся за два важных тендера: это подстанции «Восточная» и «Октябрьская». Это очень серьезные проекты, мы рассчитываем выиграть конкурсы по ним, и шансы, учитывая нашу профессиональную компетенцию и опыт работы, очень высоки.

Обращаю Ваше внимание, что я рассказал только о самых крупных объектах. Кроме них, в течение года всегда появляются относительно небольшие заказы, которые мы с удовольствием выполняем.

- Действительно, планы на будущий год, как и уже сформированный портфель заказов, впечатляют. Но, по большому счету, это всего лишь текущая работа. А как известно из экономической теории, любое предприятие должно развиваться. ГЭМ в последние два года получил мощный импульс для развития. В этом направлении у Вас есть какие-нибудь планы?

- Вы совершенно правы, планы есть. Более того, многие из них уже успешно реализуются. Так, совсем недавно мы открыли в Иркутске совершенно новое предприятие – «РТМ-Трансформатор». Оно будет заниматься монтажом, ремонтом и транспортировкой трансформаторов, с использованием новей-

В 2013-м году я хочу уделить большое внимание развитию такого направления деятельности, как инжиниринг. Сегодня на нашем предприятии сформировался достаточно солидный штат квалифицированных инженеров, способных вести объекты от начала и до конца. Необходимо максимально эффективно использовать этот потенциал.

Кроме этого, мы продолжим развивать крупнотоннажные перевозки. Объемы заказов за последние годы, говорят нам о том, что этот вид услуг очень востребован, причем не только в Иркутской области, но и по всей Сибири и Дальнему Востоку.

Предполагается и географическое развитие. Я думаю, что уже в следующем году у нас появится новый филиал. Он будет располагаться на

«... на больших стройках люди быстрее учатся, растут в профессиональном плане. Необходимо дать им возможность карьерного роста, самоутверждения, профессионального развития...»

шего оборудования и самых современных технологий. У нас сформировался огромный опыт в этом направлении, который позволяет нам сегодня закрепить свои позиции в достаточно емком сегменте рынка трансформаторного оборудования.

Также в будущем году мы попробуем новое для себя направление – производство щитового электрооборудования. Уже сейчас на Братской промплощадке ведется реконструкция здания бывшего материального склада – там будет располагаться новый цех. К лету 2013 года цех по сборке щитового оборудования будет полностью готов к эксплуатации. Реализация этого проекта обеспечит предприятию производство электрооборудования, аналогов которого нет в городе.

севере Иркутской области – в городе Усть-Куте. Сибирь богата природными ресурсами, и я считаю, что самое интенсивное развитие Иркутской области будет строиться именно в сырьевом русле – в северном направлении. А потому наш филиал в Усть-Куте, откуда нам, помимо самого присутствия на севере открывается выход на реку Лена и всю Якутию, позволит осваивать рынки новых территорий.

- Чтобы реализовать все то, о чем Вы сейчас рассказали, потребуется много квалифицированных кадров. А не секрет, что сегодня на рынке труда ощущается острая нехватка технарей. Не станет ли это неразрешимой проблемой при реализации столь масштабных планов?

- Да, на рынке труда попросту нет свободных квалифицированных инженеров и рабочих. Поэтому уже много лет тому назад мы сделали ставку на собственные силы. Мы сами растим себе специалистов. Безусловно, нам не хватает людей, но благодаря выбранной стратегии, мы в меньшей степени, чем другие строительные организации, зависимы от конъюнктуры на рынке труда.

Отвечая же по существу на Ваш вопрос, я хочу отметить, что сама программа развития предприятия, о которой я говорил выше, родилась не просто так. Начиная уже с конца этого года, мы постепенно будем выводить освобождающийся персонал, занятый сейчас на Богучанской ГЭС. Это настоящие профессионалы, ведь на больших стройках люди быстрее учатся, растут в профессиональном плане. Необходимо дать им возможность карьерного роста, самоутверждения, профессионального развития. Вот они и помогут нам в реализации намеченного, усилят отделы и целые участки.

Еще я убежден, что нам необходимо повышать качество управления предприятием. Все, и я в том числе, на каждом новом объекте чему-то учимся. И сегодня, с учетом опыта работы на Богучанской ГЭС, я пришел к выводу, что необходимо менять управленческую структуру ГЭМа. В каких-то случаях нужно перераспределить функции конкретных отделов. Некоторые отделы требуют усиления. Эта работа уже начата. Не так давно на предприятии создан новый сметно-договорной отдел, в функции которого войдет работа с договорами: начиная от поиска интересных нам проектов, до их последующего документального сопровождения. Нам надо смотреть на два-три года вперед. И сметно-договорной отдел создан именно для этого. С нового года я планирую продолжить реформирование системы управления предприятием.

- Ну и последние по очереди, но не по значению вопросы, которые волнуют многих работников предприятия. С поэтапным освобождением персонала, занятого на БогЭС, не планируются ли в 2013-м году массового сокращения штатной численности, и сохранятся ли социальные льготы и гарантии?

- Никаких массовых сокращений в 2013-м году не предполагается. Чтобы не быть голословным, приведу некоторые цифры. На сегодняшний день под знаменами ГЭМа трудится более 700 человек. Это притом, что штатная численность работников нашего предприятия – чуть более 400 человек.

Из-за пожара без света остались 800 жителей поселков Шестаково и Селезнёвский, а также дачи, где насчитывалось чуть менее 500 участков.

СДЕЛАНО

3

Т.е. около трехсот работников мы пригласили с других предприятий. С уменьшением объема работ на Богучанской ГЭС, они просто разъедутся по домам. Впрочем, учитывая большие объемы на следующий год, я думаю, что мы продолжим практику привлечения сторонних специалистов, т.к. имеющегося у нас числа работников может попросту не хватить.

В отношении льгот и гарантий наша политика не меняется — мы продолжим уделять большое внимание всем социальным вопросам. В марте 2013 года истекает срок действия нашего коллективного договора. Уже сейчас мы приступили к обсуждению условий нового колдоговора, мы учтем как наш опыт, так и лучшие наработки тех предприятий, чей соцпакет традиционно является одним из лучших в России. Могу заверить, что большинство льгот и гарантий для работников нашего предприятия сохранятся. Впрочем, часть из них необходимо переориентировать, сделать их более целевыми. Взять, к примеру, льготный проезд к месту отдыха и обратно. Как думаете, много ли наших работников пользуется этой льготой? Я знаю точно, потому что много лет веду эту статистику. Так вот, получается, что льготным проездом из года в год пользуются одни и те же люди, а основная масса наших работников, право оплачиваемого проезда не использует. Так не лучше ли тогда рассмотреть вопрос о выплате каждому работнику определенной суммы к отпуску, которую он сможет потратить на свое усмотрение, а не только на проезд в отпуск? У всех людей разные приоритеты: кто-то хочет отдохнуть, а кто-то должен решать текущие проблемы. Я понимаю, что, вероятно, это будут дополнительные затраты для предприятия, зато такая льгота затронет весь коллектив, а не отдельно взятых работников.

Необходимо, на мой взгляд, пересмотреть нашу «жилищную» программу. Сегодня мы ежемесячно выплачиваем по 5000 рублей для оплаты съемного жилья тем работникам, у кого пока нет своей квартиры. Когда принимался нынешний коллективный договор, этих денег хватало. Сейчас, конечно, эту сумму надо увеличивать. Тем более, что это очень востребованная льгота.

Есть у нас и уникальная, в своем роде, ипотечная программа, по которой предприятие выдает работнику беспроцентную ссуду на первоначальный взнос по ипотечному кредиту, а затем оплачивает половину процентов. В последнее время, все меньше наших людей воспользовалось этой льготой. Надо садиться и разбираться в чем причина. А раз надо, значит будем делать...

- Большое спасибо, Анатолий Владимирович, за содержательные ответы. Надеюсь, что наши встречи-интервью станут регулярными...

- Я убежден, что мы будем встречаться регулярно. Хочу резюмировать все вышесказанное. В целом, с учетом всех наших планов, компания уверенно смотрит в будущее. Этот год прошел под знаком Богучан, сделан крупнейший объем. Но следующий год будет проходить под знаком реформирования...

ТАКОЙ НЕПРОСТОЙ СВЕТ ДЛЯ ШЕСТАКОВО

В строительстве очень важно соблюсти баланс между желанием сделать быстро и необходимостью сделать качественно. Монтаж сложного высокотехнологичного электрооборудования требует четкого соблюдения определенных регламентов.

В строительстве очень важно соблюсти баланс между желанием сделать быстро и необходимостью сделать качественно. Монтаж сложного высокотехнологичного электрооборудования требует четкого соблюдения определенных регламентов. В случае ошибки, ее цена может быть колоссальной. Но когда ты понимаешь, что результатов твоей работы с нетерпением жду сотни людей — старики и маленькие дети, ты сделаешь все необходимое, чтобы выполнить работу быстро и качественно. На монтаже подстанции ПС 27,5/6 кВ «Шестаково» (Нижнеилимский район Иркутской области) для монтажников и наладчиков ГЭМа рабочий день заканчивался за полночь. И кто после этого скажет, что в наше время нет места трудовому подвигу?

А началась эта история еще в июне прошлого года. Тогда из-за пожара на территории бывшего леспромхоза «Сибирская корона», уничтожившего несколько деревянных опор на двух линиях напряжением 6 кВ и повредившего ограждение трансформаторной подстанции, без света остались 800 жителей поселков Шестаково и Селезнёвский, а также дачи

в кооперативе «Илимский садовод», где насчитывалось чуть менее 500 участков. Садоводство с тех пор электричества так и не видело. А на то, чтобы восстановить энергоснабжение поселков, ушло чуть больше месяца. Однако его надёжность существенно снизилась. Прежняя подстанция и раньше плохо обеспечивала даже такое небольшое количество

потребителей. А после полученных повреждений и вовсе стала опасной: из-за низкого напряжения у людей постоянно были перебои с электричеством, выходила из строя бытовая техника.

Жители поселков неоднократно обращались к Губернатору и в Правительство Иркутской области. В результате новая подстанция 27,5/6 кВ и четырёхкилометровая линия 6 кВ были включены в перечень инвестиционных проектов «Иркутской электросетевой компании». В конце 2011-го года ИЭСК организовало тендер. Весь комплекс электромонтажных и пусконаладочных работ выиграло БМУ «Гидроэлектромонтаж». По словам главного инженера БМУ ГЭМ Александра Трофименко, главным конкурентным преимуществом ГЭМа стала отличная репутация. «Профессионализм и опыт наших людей, хорошая материально-техническая база позволяют нам успешно работать на любых, даже самых удаленных объектах, — говорит Александр Николаевич. — Нам доверяют уже не первый подобный объект, и мы ни разу не подвели заказчика».

Согласно проекту, выполненному ангарской

проектной группой, новая подстанция представляла собой КТПБ (комплектная трансформаторная подстанция блочная), запитанная от железнодорожной контактной сети с отпайкой порядка 80 метров и отходящими от нее ЛЭП 6 кВ. Строительство началось в декабре 2011-го



ПС «Шестаково»: за месяц до пуска

года. Давний партнер ГЭМа — компания «ЛЭП-строй Братск» приступила к возведению опор линий электропередач, а также отсыпке территории, заземлению, установке фундаментов и прочим общестроительным работам.

Первые серьезные проблемы начались тогда, когда строительная готовность уже позволяла приступить к электромонтажным работам. Тогда выяснилось, что электрооборудование, которое согласно условиям тендера, должен был поставить заказчик объекта, еще не пришло. Весь груз, разбитый на три партии: комплектное распределительное устройство наружной установки (КРУН) — два блочных изделия с выключателями, разъединителями и трансформаторами тока (производитель ЗАО ГК «Электрощит») и сам трансформатор (производитель ЗАО ЭК «Биробиджанский завод силовых трансформаторов») запаздывал почти на месяц. В результате монтаж электрооборудования начался только в начале июля.

В течение месяца монтажники ГЭМа занимались установкой оборудования и прокладкой кабеля. Параллельно с окончанием монтажных работ, к пуско-наладке приступили наладчики — начали делать первые замеры. Вот тут и выяснилось, что главные проблемы еще впереди. Получив в работу оборудование, специалисты службы наладки обнаружили, что еще на заводе-производителе подстанция была собрана не комплектно. По словам заместителя руководителя службы наладки Дениса Зыкова, документация не соответствовала поставленному оборудованию. Проще говоря, в той комплектации оборудование работать просто не

могло. «Нашим людям пришлось полностью перебирать всю вторичную коммутацию и это при том, что у нас не было корректной проектной документации», — рассказывает Денис Михайлович.

Учитывая те повышенные обязательства по срокам монтажа, которые взял на себя ГЭМ, наши наладчики — Виктор Паштальян и Александр Филатов практически ежедневно работали до ночи. В очень сжатые сроки они сделали огромный объем работ. «На новой подстанции было установлено самое современное оборудование с цифровыми

блоками защиты — БМРЗ, — рассказывает Денис Зыков. — В свое время, наши специалисты проходили обучение, в том числе и по данным видам цифровых защит. Исходя из этих знаний и личного опыта, они смогли быстро и квалифицированно все наладить: залить уставки и проверить терминалы защит, выполнить привязку этих терминалов к внешним устройствам, что было неправильно выполнено на заводе и не отражено в схемах». За проделанный, поистине, героический труд Виктор Михайлович и Александр Васильевич были премированы руководством предприятия.

Но, казалось, что какие-то высшие силы противились запуску новой подстанции. Во время пробного пуска возникли проблемы с трансформатором. Поработав буквально 10 минут, он отключился — сработала газовая защита. Трансформатор пришлось демонтировать до окончательного выяснения причин. К чести специалистов Северных электрических сетей, они оперативно нашли другой трансформатор, который по новой пришлось подключать и настраивать. Все это, само собой, опять затормозило процесс...

Так или иначе, но новую подстанцию ПС 27,5/6 кВ «Шестаково» вместе с высоковольтной линией торжественно запустили 15 сентября, во время рабочей поездки первого заместителя председателя правительства Иркутской области Николая Слободчикова в Нижнеилимский район.

- «Хорошую работу сделали. Подстанцию собрали качественно, думаю, она долго будет работать», — считает Александр Трофименко.

Людмила Ахматсафина: В нашей профессии остаются только те, кому это нравится. А семья уже привыкла к моим постоянным командировкам, справляемся как-то. Такая работа - сама ее выбирала».

С 2009 года ГЭМ занимается в Тайшете реконструкцией и расширением действующей подстанции ПС 500/110/35 кВ «Тайшет» и строит новую, одну из самых крупных в Сибири, ПС 500/220/35 кВ «Озерная». Это необходимо для надёжного транзита электроэнергии с Богучанской ГЭС и для использования её на пока еще строящемся Тайшетском алюминиевом заводе. Мы решили своими глазами посмотреть на нелегкий труд коллег в далеком северном городке.

Пять часов в поезде — и мы на перроне станции «Тайшет». И без того маленький городок (около 30 тысяч жителей), дождливым октябрьским вечером и вовсе кажется крохотным. Немногочисленные магазины уже закрыты, улицы погружены во мрак. Светится только гостиница «Бирюса» (единственная в городе). Впрочем, разыскивать тайшетские достопримечательности нет ни сил, ни желания. С утра ехать на работу...

ПС «ОЗЕРНАЯ»

Подстанция «Озерная» находится за пределами города. Ранним утром гэмовский ПАЗик собирает людей по городу. Ехать, казалось бы, недалеко — всего каких-то 10-12 километров, но дороги такие... что завтракать смысла нет. Зато пейзаж за окном автобуса завораживал — бескрайние просторы сибирской тайги, нам, горожанам, кружили голову.

Несмотря на ранний час, в лагере ГЭМа оживленно: подъезжают и отъезжают автомобили, хлопают двери «прорабов»... Удивительно, но ощущения какой-то глухомани совершенно не возникло: ухоженная территория, современные вагончики для рабочих, оснащенные самым необходимым, везде «ловит» телефон. Монтажники, возводившие, например, Братскую ГЭС о

МЕСТО ВСТРЕЧИ — ТАЙШЕТ



Укладка кабельных лотков

таким могли только мечтать.

Первым делом встречаемся с мастером СМР и по совместительству нашим «гидом» — Виктором Вагиным. Он здесь с самого начала строительства. «Работаем здесь с 2010 года. Когда приехали в первый раз, здесь было чистое поле, — рассказывает Виктор. — А сейчас, когда видишь результаты своего труда, испытываешь настоящую гордость!». Уже после непродолжительного общения становится ясно — Виктор Геннадьевич, человек, который живет работой: «Я когда дома больше двух дней нахожусь — на душе «кошки скребут», хочется снова на работу, в командировку», — говорит Виктор Вагин.

БРАТСКИЙ УЧАСТОК

Поговорить с работниками строящейся подстанции оказалось непросто: некогда им отвлекаться на разговоры — работы много. Проявив настой-

чивость, знакомимся с мастером Братского участка Анатолием Тереховым. Он, поборов волнение от встречи с журналистом, кратко рассказывает нам о ходе работ на вверенном ему участке: «По первому пусковому комплексу ведем работы на ОРУ 500, ОРУ 220, ОРУ 35, линии 502,505,506. Работы находятся на пусковом этапе, на конец октября намечен запуск 502-й и 505-й линий. Считаю, управимся в срок».

Двигаемся дальше, в глубь подстанции. Навстречу нам уверенной походкой идет человек в куртке с надписью «ГЭМ». Это бригадир Братского участка Сергей Безделев, — он спешит к своей бригаде на ОРУ 35 кВ. Сергея Марковича по праву можно назвать «старожилом» Озерной — он и его бригада электромонтажников трудятся здесь с 2010 года. Занимаются прокладкой кабеля и монтажом электрооборудования. Кстати, практически все обо-

рудование, которое устанавливается на подстанции «Озерная» — французское, компании «AREVA». По словам Сергея Безделева, работать с ним проще и удобнее, но и ответственность выше.

За долгие годы привык Сергей Маркович и к графику работы. Как и всем, кто работает в Тайшете, домой удается вырваться не чаще, чем раз в полтора месяца. «Хорошо работаешь — хорошо получаешь», — рассказывает Сергей Безделев. — У меня жена и двое сыновей. Старший сын работает здесь со мной, жена с младшим приезжают иногда в гости. К графику работы относился с пониманием — привыкли за долгие годы. Иначе не получается — семью обеспечивать надо».

ИРКУТСКИЙ ФИЛИАЛ

Следующей нашей остановкой стала ячейка «Ангара», которая будет еще одним питающим центром для потре-

бителей Красноярского края. Здесь трудятся работники Иркутского филиала БМУ ГЭМ во главе с мастером Александром Кондратьевым. Ребята все молодые, и видно, увлеченные делом. Поговорить согласились охотно. Сначала долго с интересом рассказывали о работе, показывали что сделано, что еще предстоит. Так, Александр Кондратьев рассказал нам, что на «Озерной» применяется новейшая в технологии строительства подстанций жесткая ошиновка. До этого ошиновку выполняли обычным сталеалюминиевым проводом — процесс этот очень трудоемкий, требовал много времени и сил. На «Озерной» в качестве шин используются трубы из алюминиевого сплава, обладающего высокой прочностью, стойкостью к коррозии и хорошей свариваемостью, что обеспечивает быстрый и качественный монтаж. С монтажом жесткой ошиновки бригада Кондратьева столкнулась на «Озерной» впервые, но это не помешало им успешно справиться с поставленной задачей.

Впрочем, говорили не только о работе. Парни рассказали, что учатся в Иркутском политехническом институте. И после защиты диплома планируют продолжать работать в ГЭМе. «На предприятии работаем уже 5 лет. Нравится, — рассказывает Юрий Коргутов. — Нравится именно строить, своими руками. Приятно видеть как с нуля, с пустого места появляются новые объекты». А вот на отдых времени почти не остается, работа на подстанции не прекращается даже в субботу. О том, чем занимаются в свободное время, ребята рассказывают просто: летом рыбалка, ягоды и грибы, зимой — подготовка к сессии.

ОБЕД

Вот так незаметно наступило время обеда. Здесь выбор небольшой, но он



Монтаж электрооборудования на ПС «Тайшет»



Евгений Токарев и Виктор Вагин обходят территорию подстанции

есть. Не хочешь трястись в автобусе — в вагончиках есть вся необходимая бытовая техника, чтобы приготовить или разогреть еду. Нет желания готовить, можно поесть в городе. Автобус возит в столовую — небольшое, но очень уютное кафе «Хуторок». Кормят здесь по-домашнему вкусно и недорого (первое, второе и компот — менее 100 рублей).

Сытно поев, мы отправились на подстанцию «Тайшет». Ехать пришлось недолго, подстанция находится практически в черте города. Строительство ПС «Тайшет» началось во второй половине пятидесятых годов прошлого века. И вот уже более пятидесяти лет подстанция служит энергомоном между двумя регионами: Иркутской областью и Красноярским краем.

ПС «ТАЙШЕТ»

Сегодня в связи со строительством Тайшетского алюминиевого завода и пуском Богучанской ГЭС идёт масштабная реконструкция подстанции с расширением открытого распределительного устройства 500 кВ. ГЭМ является подрядчиком по производству электромонтажных работ на подстанции. Руководит работами Евгений Токарев, с ним мы познакомимся, приехав на объект.



Бригада Иркутского филиала

За 15 лет работы в ГЭМе этот человек повидал многое, работал в Магадане, на Колыме, в Якутии... На вопрос о том, с какими трудностями пришлось столкнуться в Тайшете говорит: «Летом здесь много мошки, а весной и осенью — грязи. А в остальном все нормально. Опыта достаточно, чтоб работать с любым оборудованием».

УЧАСТОК МЕХАНИЗАЦИИ

Основной вид транспорта, задействованный на строительстве подстанций — автомобильный. Задача водителей участка механизации — обеспече-

щих в Тайшете, уже заказан новый просторный и теплый вагончик стоимостью около четверти миллиона рублей.

Трансформаторный участок Во время экскурсии нам посчастливилось увидеть работы по монтажу трансформатора на одной из ячеек ПС «Тайшет». Об основных этапах работ по монтажу уникального в своем роде оборудования, нам рассказал мастер участка по ремонту и обслуживанию трансформаторов Вячеслав Шкляков.

После прибытия с завода, происходит выгрузка трансформатора с железнодорожной платформы, затем его транспортируют до места уста-

большое спасибо тем людям, которые уже третий год приезжают в командировку в Тайшет и работают с полной отдачей, — говорит Евгений Валерьевич. — Это Сергей Безделев, Алексей Смирнов, Денис Зизин, Евгений Овсянников. По расширяемой части отлично отработали Пьянков Виктор, Межевой Алексей, Мирончук Николай, Павел Кузнецов, Мещеряков Александр. Особо хочется отметить монтажника Усть-Илимского филиала ГЭМ Виктора Загорюльскаго.

Особенно тепло и с благодарностью отзывается Евгений Токарев о работе «вторичниц», ведь женщинам в разы сложнее находится месяцами в командировках, вдали от дома и семьи. Официально специальность называется «электромонтажник вторичных цепей». Дело они имеют с тонкими проводами, потому и закрепилось такое «ласковое» название их профессии — «вторичница». Людмилу Ахматсафину, «вторичницу» с более чем 25-летним стажем, мы застали как раз за работой: «В нашем деле самое главное — внимательность и ответственность, — рассказывает Людмила Степановна, не отрываясь от работы. — А потому остаются в профессии только те, кто обладает этими качествами и те, кому это нравится». Про отношения с коллегами-мужчинами Людмила Ахматсафина говорит однозначно: «Нам —

женщинам повезло. Мужчины жалеют нас, помогают во всем». Как и все, кто основное время проводит в командировках, Людмила Степановна скупает по родным: «Семья уже привыкла к моим постоянным командировкам, справляемся как-то. Я к ним приезжаю периодически. Такая работа — сама ее выбирала».

БЫТ

Устав, после продолжительного трудового дня, особенно вдали от дома, хочется создать хорошие условия для отдыха, пусть и во временном жилище. Надо сказать, что руководство предприятия хорошо понимает это и всячески идет навстречу своим работникам. Наши люди живут в комфортабельных квартирах, снимаемых предприятием, где есть все необходимое. И даже уборку в квартирах осуществляет специализированная организация. Как и на «Озерной», на подстанции «Тайшет» для рабочих установлены современные вагончики-домики со стеклопакетами, обогревателями, оборудованные кабинками и местами для отдыха.

ПОРА ДОМОЙ

Наш рабочий день подошел к концу. По дороге на вокзал даже стало немного грустно расставаться с этими людьми, которые, несмотря на жару или холод продолжают исправно делать такое нужное всем дело.

Уже на перроне, прощаясь (точнее, говоря — до свидания) спросили у Виктора Вагина почему он выбрал эту профессию? «Все очень просто. Меня с детства тянуло к электричеству. Помню, возьмешь два гвоздя, грифель от карандаша... Такой фейерверк получается, — смеется Виктор. — Ну а если серьезно — пришел в ГЭМ и понял, что это мое. До сих пор не жалею».

Р.С. Знакомство с Тайшетом — это только первая командировка нашего корреспондента. Но у ГЭМа очень широкая география работ. И в следующих номерах мы продолжим знакомить вас со всеми объектами.



Водитель Олег Стасенко на рабочем месте

Встретил нас Евгений Валерьевич приветливо, человек он открытый и доброжелательный. Провел инструктаж по технике безопасности, выдал каски и повел по территории. На сегодняшний день на подстанции идет замена отслужившего свой срок оборудования. Выполнен очень большой объем работ: изначально ПС «Тайшет» была односекционной, а теперь разделена на две секции с отдельными системами шин по 500 кВ, трансформаторами и реакторами, к которым будут подключены по две ЛЭП, уходящие на Братский переключательный пункт и подстанцию «Камала» в Красноярском крае.

Во время экскурсии удалось вживую посмотреть за ходом работ и поговорить с нашими работниками. Первым респондентом стал электромонтажник Братского участка Вячеслав Бондин.

ние бесперебойной работы монтажников, доставка их к месту работы и обратно. В ГЭМе не принято выделять, чья работа на объекте важнее: монтажников, наладчиков или водителей. Для достижения поставленной цели все они одинаково важны. А значит и условия работы должны быть одинаковыми. Так, совсем недавно директор БМУ ГЭМ, Анатолий Хабуктанов, побывав на ПС «Тайшет» отметил, что бытовые условия у водителей значительно хуже, чем у остальных.

— «У нас самая маленькая бытовка. При этом мы вынуждены использовать ее для хранения ГСМ, — рассказывает водитель КАМАЗа Олег Стасенко. — Директор пообещал нам купить вагончик побольше. Я знаю, раз он сказал, — свое слово сдержит». По возвращению в Братск нам стало известно, что специально для водителей, работаю-

новки. Это довольно сложный процесс, поскольку вес трансформаторов доходит до нескольких сот тонн. После проведения всех подготовительных работ приступают к установке его на фундамент. «Трансформатор поставляется с завода-изготовителя с демонтированными узлами без масла, — рассказывает Вячеслав. — Все навесное оборудование монтируем мы сами на месте. В моей бригаде работают 8 человек. Как правило, на монтаж нам отводят 45 дней. Бывает, что и раньше успеваем». О том, как относится к достижениям своей бригады, говорит, скромно улыбаясь: «Конечно же, испытываю огромное удовольствие от того, что любимое дело спорится».

Евгений Токарев высоко ценит сплоченный коллектив, с которым работает в Тайшете. «Каждый здесь добросовестно выполняет свои обязанности, и

Женщинам в разы сложнее находится месяцами в командировках, вдали от дома и семьи. Официально их специальность называется «электромонтажник вторичных цепей». Дело они имеют с тонкими проводами, потому и закрепилось такое «ласковое» название их профессии — «вторичница».



Валентина Дрожжина: ГЭМ - это мой родной дом. Я здесь 35 лет проработала, он мне даже во сне снится. И сегодня, спустя много лет, я вновь здесь, у меня нет слов...

ВСПОМИНАЯ ЛУЧШИЕ ГОДЫ В ГЭМе встретились с ветеранами предприятия

Первого октября в День пожилого человека в ГЭМе встречали почетных гостей – бывших работников и ветеранов предприятия. Такие встречи за много лет уже стали доброй традицией. Наш корреспондент побывал на этом мероприятии.



С самого утра в управлении было оживленно – готовились к встрече, делали контрольные звонки, переживали, все ли смогут прийти. Но волнения были напрасны, к 11 утра приглашенные прибыли, точно, без опозданий, также как когда-то приходили сюда на работу.

Хоть гости и старались скрыть волнение, было видно, что для них это очень важно. В глазах ветеранов читалась одновременно и радость от встречи и гордость за то время, что они отдали работе на родном предприятии. Многие заходили в музей, вспоминали былые стройки, командировки, разглядывали старые фотографии. Надо сказать, что фонд музея предприятия постоянно пополняется новыми экспонатами, и пожилые люди с неподдельным интересом и знанием дела расспрашивали об этом хранителя музея – начальника АХО Ольгу Андрееву.

Прошли бывшие работники и по обновленному зданию управления ГЭМа, встретились и пообщались с бывшими коллегами, познакомились с новыми гэмовцами. В коридорах неоднократно звучало: «Да, ГЭМ преобразился...», «Здание изменилось до неузнаваемости...», «Очень красиво стало, уютно...».

Как всегда встреча с ветеранами не ограничилась «протокольным» мероприятием в здании управления. Гостей ждал сюрприз – поездка на Братскую промплощадку. У входа всех уже ждал комфортабельный автобус.

В дороге никому скучать не пришлось. Разговоры, шутки, интересные рассказы и даже песни успели попеть прежде, чем доехали до места (что и говорить, умеет старшее поколение

организовать свой досуг). Но как только автобус преодолел последний поворот и за окнами показалась территория промбазы, голоса стихли. Когда-то нынешние ветераны принимали участие в строительстве промплощадки, а многие из них непосредственно работали на территории базы. Так бывает, когда долго находишься вдали от дома, а потом возвращаешься... и сердце сжимается, и в одно мгновение пролетают воспоминания тех далеких лет. Бывшие работники попросили провести их по территории базы, с нескрываемым волнением оглядывали изменившиеся, но такие до боли знакомые, родные места и не переставали делиться яркими впечатлениями от увиденного.

«ГЭМ – это мой родной дом, я в нем выросла, – рассказывает Валентина Антоновна Дрожжина. – Я здесь 35 лет проработала, он мне даже во сне снится. И сегодня, спустя много лет, я вновь здесь, у меня нет слов... Конечно, все изменилось, стало лучше, красивее».

После экскурсии по территории

промплощадки, ветераны зашли в цех по сборке металлоконструкций МЗУ и... не узнали его. «Раньше в этом цехе было темно и грязно, окна всегда были закопченными, – вспоминает бригадир Иван Антонович Зубчевский. – Сейчас здесь, конечно, многое изменилось. Стало чище, огромные светлые окна, людям приятно работать».

Александр Алексеевич Кошелев 46 лет проработал в цехе по сборке металлоконструкций. Здесь же, в МЗУ, работает сейчас его сын Александр. Вообще, у нас на предприятии очень много семейных династий, потому как и работа здесь стабильная, и зарплата по меркам нашего города – достойная, а потому дети идут по стопам родителей. «ГЭМ – это мой дом, – говорит Александр Алексеевич. – И сын мой здесь работает и внуки пойдут, я уверен».

Ближе к обеду ветеранов пригласили за праздничный стол. Вступительное слово взяла заместитель директора по работе с персоналом Елена Сергеева: «В этот день мы хотим поздравить Вас

– сотрудников, которые отдали нашему предприятию частичку своей души. Вы прошли очень большой и трудный путь на нашем предприятии, были горести и радости, трудности и победы. Но жизнь прожить – не поле перейти, и кому как не Вам эта фраза хорошо знакома. Мы благодарим Вас за труд, за то, что Вы шли с нами бок о бок долгое время, учили нас, делали из нас профессионалов и мы по праву считаем Вас старшими в нашей трудовой семье».

Слова благодарности заслуженным работникам сказал директор предприятия Анатолий Хабуктанов: «Мне очень приятно всех вас здесь видеть. Вы – ветераны, стояли у истоков предприятия, с Вами я состоялся как руководитель, и отношение мое к Вам – это как первая любовь. Сегодня вы побывали на промбазе, посмотрели что мы здесь сделали, и сами убедились, что те традиции, которые были заложены Вами, Ваш труд не пропали даром. Хочу выразить слова благодарности за ваш многолетний труд. Ко многим из вас мы до сих пор обращаемся за

помощью, за профессиональным советом, и спасибо Вам, за то, что с удовольствием делитесь с нами опытом, секретами мастерства». За дружеской беседой Анатолий Владимирович рассказал бывшим коллегам об объектах, на которых работает ГЭМ сейчас и о жизни филиалов предприятия.

В свою очередь ветераны поблагодарили организаторов встречи за незабываемую поездку и те эмоции, которые навсегда останутся в памяти.

«Очень приятно, что о нас вспомнили, и пригласили, и рядом с собой посадили – разве это не счастье? – говорит бывший сотрудник ГЭМа Нина Сергеевна Пономарева – Мы ходили и восторгались каждым уголочком, каждым поворотом. И спасибо огромное Вам, Анатолий Владимирович, что Вы заботитесь не только о нынешних работниках, но и о своих старичках не забываете».

В ГЭМе бережно хранят память о тех людях, которые стояли у истоков сибирской электроэнергетики, не забывают о них и оказывают им разностороннюю поддержку. – «Пожилые люди порою бывают забыты, обделены вниманием и часто – очень одиноки – говорит Ольга Андреева. – Им не нужно многого от жизни – они видели ее. Они достойны нашего внимания и участия, достойны уважения и любви».

В уютной обстановке за теплым дружеским столом, каждому из присутствующих ветеранов вручили памятные сувениры. На этом официальная часть встречи была окончена.

А потом ветераны еще долго вспоминали годы работы на родном предприятии... и называли их лучшими годами своей жизни...



Анатолий Хабуктанов вручает Николаю Зайцеву почетную медаль «Ветеран БМУ Гидроэлектромонтаж».

В Братском монтажном управлении «Гидроэлектромонтаж» начинается ежегодная вакцинация против гриппа. С начала ноября все желающие работники предприятия смогут совершенно бесплатно поставить прививку от опасного инфекционного заболевания.



У НАС ЗАБОТЯТСЯ О ЗДОРОВЬЕ

Как и в прошлом году, на предприятии закупили самую современную французскую вакцину от гриппа «Ваксигрипп» (VAXIGRIP), которая, в отличие от большинства аналогов, практически не вызывает побочных действий. По словам фельдшера медпункта БМУ ГЭМ Людмилы Трофимено, вакцинация помогает сократить количество случаев осложнений, связанных с гриппом. — «Среди взрослых людей на 40% уменьшается число заболевших пневмонией, — говорит Людмила Аркадьевна. — На 69% снижается частота обострений отита, на 20% — бронхита, которые наблюдаются после гриппа».

Учитывая широкую географию строительных объектов ГЭМа, фельдшер медпункта призывает работников всех подразделений заранее записываться на прививку (телефон медкабинета 49-52-05). Оставив предварительную заявку, по возвращении в Братск, прививку можно будет сделать в медпункте.

Как рассказала Людмила Трофименко лучше всего сделать прививку в ноябре, то есть заблаговременно и до начала сезонной эпидемии гриппа. Поскольку у большинства привитых на развитие иммунитета уходит 10-15 дней, а для появления стойкого иммунитета необходимо не менее трех недель. Но даже если кто-то из работников предприятия в силу занятости на работе не сможет поставить прививку в начале ноября, привиться можно будет и чуть позже. Вакцинация во время эпидемии также эффективна.

«Благодаря хорошо проведенной работе у наших людей стало появляться понимание важности и необходимости вакцинации, — говорит заместитель директора по работе с персоналом Елена Сергеева. — Люди стали реже болеть, — и это основной довод в пользу вакцинации».

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

В наше время далеко не каждое предприятие может позволить себе тратить деньги на оздоровление своего персонала. И тем приятнее, что именно в ГЭМе разработана и успешно функционирует настоящая программа профилактики

здоровья работников. Сегодня она включает в себя целый комплекс мероприятий: вакцинацию от гриппа и клещевого энцефалита, сезонную витаминизацию и ежегодные профилактические медосмотры. Вот уже второй год подряд руководство предприятия выделяет необходимые средства на эти цели: в 2011-м году — более 530 тысяч рублей, за 10 месяцев 2012-го года — 450 тысяч рублей.

ПРОФИЛАКТИКА

В рамках реализации программы оздоровления, сегодня акцент делается не на лечении заболеваний, как это было раньше, а на выявлении многих заболеваний на начальных стадиях и их профилактике. Ведь, как известно, любую болезнь проще предупредить, чем лечить.

Поэтому ежегодно работники ГЭМа проходят медосмотр, который включает в себя консультации узких специалистов: окулиста, невролога, кардиолога, терапевта, нарколога и отоларинголога. И, несмотря на то, что с 2012 года эта процедура подорожал в разы, предприятие полностью берет все расходы на себя. Да и весь процесс прохождения медосмотра организован максимально удобно. По плану, очередной осмотр гэмовцев намечен на январь 2013 года. Более подробней об этом читайте в следующих номерах газеты.

Важное место в программе оздоровления работников БМУ ГЭМ отведено профилактическим мероприятиям. Специалисты предприятия совместно с медработниками проводят мониторинг и анализ причин заболеваемости и определяют направления профилактической деятельности. Одним из таких направлений является витаминизация, которая успешно проводится на предприятии с 2011 года. Два раза в год, весной и осенью (именно на это время приходится традиционный пик обострения заболеваний) все работники предприятия получают поливитаминные препараты. Кроме того, желающие имеют возможность каждый день в период проведения программы витаминизации принимать травяные сборы: «груднй», «успокаивающий», «витаминный», «урологический»,

«желудочно-кишечный» и кислородные коктейли на основе сиропа шиповника и солодки.

МЕДКАБИНЕТ

Еще одним важным инструментом в борьбе за здоровье работников стало открытие в июне 2011-го года на территории Братского участка БМУ ГЭМ медицинского пункта. Медкабинет оборудован по самым современным медицинским стандартам. Здесь есть все, начиная от средств оказания экстренной медицинской помощи, до аппаратов физиолечения общей стоимостью около 400 тысяч рублей. Фельдшер медпункта Людмила Трофименко рассказывает, что наибольший эффект работники предприятия ощутили от физиопроцедур с использованием небулайзера (современного ингалятора) и лечебного магнита.

— «Очень часто ко мне обращаются при болях в пояснице (остеохондрозы, артрозы и т.п.). В таких случаях я делаю инъекции обезболивающего препарата и провожу физиотерапию с помощью магнита, — говорит Людмила Аркадьевна. — Магнит оказывает обезболивающее, противовоспалительное, общесистемное оздоравливающее воздействие на организм».

Не менее востребован и небулайзер, который используется для облегчения течения бронхолегочных заболеваний. По словам фельдшера, он обеспечивает глубокое проникновение лечебных средств в ветви бронхиального дерева, благодаря этому, выздоровление происходит эффективнее и значительно быстрее. Кроме того, в процедурном кабинете медпункта, так сказать, без отрыва от производства, можно сделать любые инъекции, назначенные врачом, и даже капельницы.

— «Мы понимаем, что здоровый коллектив во многом способствует успешной деятельности предприятия, — говорит заместитель директора по персоналу Елена Сергеева. — Поэтому развитие программ оздоровления работников всегда находится в зоне повышенного внимания руководства ООО БМУ ГЭМ».

НУЖНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

В ГЭМе сделали еще один шаг по пути механизации трудоемких процессов на производстве. Теперь в цехе по сборке металлоконструкций монтажно-заготовительного участка влажную уборку проводят с помощью роторных машин и пылеводососов.

Специфика производственного процесса в цехе такова, что в результате работы, на полы, стены и другие поверхности помещения оседает плотный слой пыли вкупе с металлической стружкой. Это существенно затрудняет и делает слишком трудоемким процесс уборки цеха. Только представьте — вручную отмыть пыль и грязь с полов, стен, окон и станков в цехе площадью более 2000 кв.м.!

С применением моющих машин, время уборки в цехе сократилось в несколько раз. В результате сведен к минимуму ручной труд, а чистые полы, станки и рабочие поверхности способствует комфортному труду работников.

Для уборки производственных помещений цеха, ГЭМ пригласил клининговую фирму — ИП

Гимгин А.Н., которая с применением новейшего оборудования (пылеводососов и роторных машин) обеспечивает чистоту в помещении.

— «Мы стараемся улучшать условия труда наших работников. С этой целью в прошлом году был произведен ремонт цеха сборки металлоконструкций. Теперь там светло и чисто, — рассказывает руководитель МЗУ Михаил Кузнецов. — Сегодня, чтобы поддерживать цех в чистоте, мы привлекли специальную клининговую компанию. Стоимость одной уборки составляет около 20.000 рублей. Но мы считаем, что эти затраты сторицей вернутся к нам здоровьем людей и высокой производительностью их труда».

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ТАК ПРОСТО ДАРИТЬ СЧАСТЬЕ

Второй год подряд ГЭМ оказывает финансовую помощь братскому спортивному комплексу «Таежный». Средства направляются на ремонт бассейна для самых маленьких любителей спорта. Благодаря этому, сотни братских ребятишек теперь смогут укреплять свое здоровье, занимаясь плаванием.

В середине сентября спорткомплекс распахнул свои двери после ежегодного летнего капремонта. О том, на что были израсходованы средства, нашему корреспонденту рассказал глава спортивного учреждения Александр Сухих.



В этом году на выделенные деньги поменяли смесители в душевых, заменили сантехнику в раздевалках малого бассейна, приобрели новые трубы. — «Огромную роль для здоровья людей играет наличие доступной спортивной инфраструктуры, а с этим у нас в городе ситуация далека от идеальной, — рассказывает Александр Сухих. — Не для всех занятия спортом сегодня по карману и сделать спортивные объекты доступными, можно только объединив усилия. Благодаря таким организациям, как БМУ ГЭМ, мы делаем спорт доступным для большинства горожан».

В рамках Соглашения о социально-экономическом сотрудниче-

стве, заключенного с администрацией города Братска, БМУ Гидроэлектромонтаж оказывает финансовую помощь учреждениям образования, культуры и спорта. По этой программе, только спорткомплекс «Таежный» получил более 250 тысяч рублей. Все средства были направлены на восстановление и ремонт малого бассейна.

— «Мы живем в Братске и хотим видеть жителей родного города, особенно ребятишек, счастливыми и здоровыми, — говорит руководитель отдела по связям с общественностью БМУ ГЭМ Алексей Кондратьев. — Увидев, светящиеся счастьем глаза малышей — первых посетителей бассейна, понимаешь, что мы на правильном пути».

НЕЗАМЕНИМЫЙ ВЕТЕРАН

На заслуженный отдых вышел работник Усть-Илимского филиала БМУ ГЭМ Анатолий Николаевич Батурин. Этот человек прошел большой профессиональный путь от простого электромонтажника до бригадира, посвятив любимому делу более 35 лет своей жизни.

Трудовой путь Анатолий Батурин начал тогда еще в Братском управлении монтажных работ треста «Гидроэлектромонтаж» в далеком 1974 году электромонтажником 6 разряда, да так и проработал до пенсии на родном предприятии. Благодаря своим знаниям, трудолюбию и упорству Анатолий Николаевич быстро завоевал авторитет и уважение коллег. А легкий характер и веселый нрав сделали его душой коллектива.

За плечами Анатолия Николаевича нелегкий трудовой путь. И на этом пути встречалось всякое: и работа на строящихся подстанциях в суровых условиях сибирской тайги, и длительные командировки, но все это лишь закалило характер, прибавило опыта. Анатолий Батурин — один из немногих, кому довелось участвовать в строительстве сразу трех гидроэлектростанций: Усть-Илимской, Бурейской и Богучанской. В эти объекты он вложил не только свой труд, но

и частичку души.

Профессия электромонтажника требует от человека большого опыта, выдержанности, сообразительности, отменной реакции. Безусловно, всеми этими качествами обладает Анатолий Николаевич. Директор БМУ ГЭМ Анатолий Хабуктанов, провожая на пенсию коллегу, от души поблагодарил новоиспеченного ветерана за годы безупречной работы.

В ГЭМе у Анатолия Николаевича непререкаемый заслуженный авторитет. Все, кто видит, как работает Батурин, понимают, насколько он увлечен любимым делом. Бесменный бригадир, большой профессионал, замечательный человек — это все о нем. Не одно поколение электромонтажников воспитал он в Усть-Илимске. Анатолий Николаевич с удовольствием передает накопленные знания молодому поколению, объясняет все тонкости электромонтажных работ, и делает это доступно, с удовольствием.

За свой честный и добросовестный труд Анатолий Батурин не раз отмечался почетными грамотами и благодарственными письмами. А в октябре 2002-го года за заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса России Анатолий Николаевич был награжден Почетной грамотой Министрер-

ства энергетики РФ. Ему присвоены звания «Ветеран треста» и «Ветеран труда».

— «Хоть и говорят, что незаменимых людей не бывает, похоже, это не наш случай — говорит начальник Усть-Илимского филиала Андрей Гунин. — Надеюсь, что Анатолий Николаевич даже будучи на пенсии не забудет наш коллектив и всегда найдет время, чтобы заглянуть к нам».



ГЭМ ПОПОЛНЯЮТ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Ростислав Васильев назначен на должность заместителя начальника отдела материально-технического снабжения ООО БМУ «Гидроэлектромонтаж». Инженер-электрик по образованию, Ростислав Геннадьевич обладает не только теоретическими знаниями, но и имеет большой практический опыт работы, который, безусловно, будет полезен предприятию.

На вопрос «Почему в ГЭМ?» Ростислав Васильев не задумываясь отвечает: потому что это хорошее солидное предприятие! — «Я человек, который не любит бегать с одного места на другое, поэтому мои планы на будущее тесно связаны с ГЭМом, — говорит Ростислав Геннадьевич. — Во-первых, для меня эта работа — возможность расширить свой опыт, самореализоваться в профессиональном плане. А, во-вторых, мне очень понравились люди. Работать в дружном коллективе всегда приятно».



СПРАВКА:

В 1998 году Ростислав Васильев окончил Братский индустриальный институт (получил специальность инженер-электрик). С 1998 по 2007 годы работал в МПК «Падунский» начальником ремонтной службы. С 2007 — 2012 — главный инженер в ООО «Гурман» (Тюменская область).

В ГЭМЕ НОВЫЙ ОТДЕЛ

В сентябре на предприятии появился сметно-договорной отдел. Возглавила новую структуру Оксана Дударь, ранее исполнявшая обязанности заместителя начальника планово-экономического отдела. По штатному расписанию в отделе будет работать 11 человек.

Необходимость создания новой структуры продиктована объективными причинами. Раньше мониторингом и участием в конкурсах, составлением смет и заключением договоров занималось сразу несколько подразделений ГЭМа: Константин Бажанов — заместитель директора по экономике, планово-экономический отдел и юридическая служба. Новый отдел призван скоординировать этот процесс и сделать его максимально эффективным.

В задачи нового отдела будет входить поиск выгодных для предприятия проектов, а именно: подбор заказов на основании регулярно осуществляемого мониторинга специализированных сайтов по объявлению коммерческих открытых конкурсов и тендеров; подготовка необходимых пакетов документов для участия в них; анализ и выработка наиболее эффективных методов ведения торгов; заключение договоров; подготовка сметной документации.

Коллектив БМУ Гидроэлектромонтаж искренне поздравляет своих коллег, отмечающих свой день рождения в НОЯБРЕ!

01.11.2012	Егоров Назар Александрович*	УМОТ
01.11.2012	Куликов Александр Юрьевич	Усть-Илимский филиал
06.11.2012	Бычковская Анна Сергеевна*	Иркутский филиал
06.11.2012	Уткин Андрей Александрович*	МЗУ
06.11.2012	Игумнов Иван Александрович	Управление
07.11.2012	Ильин Дмитрий Валентинович*	Служба наладки
07.11.2012	Никитин Василий Александрович	Участок механизации
10.11.2012	Козлов Алексей Александрович	Управление
10.11.2012	Мараховский Анатолий Иванович	Участок механизации
11.11.2012	Ворожцов Николай Геннадьевич*	Богучанский филиал
11.11.2012	Кочешев Николай Михайлович	Управление
11.11.2012	Косых Кирилл Владимирович	Усть-Илимский филиал
11.11.2012	Логвинов Виталий Николаевич	Усть-Илимский филиал
12.11.2012	Осетрова Нина Владимировна	Богучанский филиал
13.11.2012	Холмов Владимир Владимирович	МЗУ
14.11.2012	Губашвили Федор Петрович	Участок механизации
15.11.2012	Корнев Денис Александрович	МЗУ
15.11.2012	Сазончик Александр Геннадьевич	Служба наладки
16.11.2012	Багреев Дмитрий Павлович	Богучанский филиал
16.11.2012	Скрипченко Денис Евгеньевич	Иркутский филиал
16.11.2012	Звонков Владимир Александрович	УМОТ
19.11.2012	Сергеева Светлана Михайловна	Управление
20.11.2012	Дорофеева Елена Владимировна	ОМТС
23.11.2012	Антипин Андрей Николаевич	Богучанский филиал
23.11.2012	Сафьянов Борис Викторович	МЗУ
24.11.2012	Алутина Светлана Степановна	Управление
25.11.2012	Бажанов Константин Александрович*	Управление
27.11.2012	Бойко Алексей Анатольевич	Богучанский филиал
27.11.2012	Петрова Елена Владимировна	Управление
29.11.2012	Бездедев Сергей Сергеевич	Братский участок

* Наши юбиляры

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Редакция «НГ» объявляет конкурс детского рисунка «Мои родители работают в ГЭМе». В конкурсе принимают участие дети и внуки работников ООО «БМУ Гидроэлектромонтаж» в трех возрастных группах: до 6 лет, с 7 до 10 лет и с 11 до 15 лет включительно. Работы принимаются до конца 2012-го года. Всех участников ждут призы и подарки. Лучшие работы будут опубликованы на страницах нашей газеты.

ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К РИСУНКАМ:

1. Работы должны носить самостоятельный характер;
2. Работы выполняются в любом художественном стиле (акварель, графика, масло и т.д.);
3. Не забудьте указать фамилию и возраст автора.

Работы принимаются по адресу: 665717, г.Братск, ул. Коммунальная, 21 а/я 2952 (отдел по связям с общественностью) или по электронной почте: gem.pr@mail.ru
ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ТЕЛЕФОНУ (3953) 41-24-96.

ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

С 22 октября по 02 ноября этого года специалисты службы наладки Евгений Вавуло и Александр Сидоренко прошли обучение и получили практические навыки наладки цифровых защит.

До конца текущего года наладчикам предприятия предстоит закончить замену первого турбогенератора в рамках реконструкции турбинного отделения, проводимой на Братском лесопро-

мышленном комплексе (всего два, срок сдачи второго — февраль 2013). Учитывая уникальность современного оборудования это очень сложная работа, которую, как выяснилось, в Братске способно выполнить только наше предприятие. Однако для того, чтобы сделать все качественно и в срок потребовалось дополнительное обучение специалистов службы наладки. Для этого предприятие заключило договор с учебным центром на базе научно-производственного пред-

приятия «ЭКРА» (г. Чебоксары). Там наши наладчики получили дополнительные профессиональные навыки выполнения пуско-наладочных работ и технического обслуживания устройств релейной защиты и автоматики. Стоимость обучения составила более 200 тысяч рублей. «Затраты предприятия оправданы, — говорит заместитель начальника службы наладки БМУ ГЭМ Денис Зыков, — Наличие в штате специалистов такого уровня даст предприятию возможность предложить уникальные для Иркутской области услуги по монтажу и пуско-наладке электрооборудования».

Как рассказал Денис Михайлович, работа по наладке защит генераторов очень специфична

и требует особых знаний и навыков. Работникам предприятия предстоит выполнить большой объем работ на БЛПК: монтаж двух секций СБРУ 6 кВ, реакторов, силовых сборок 0,4 кВ, шкафов РЗА и систем возбуждения генераторов, литых и воздушных токопроводов, кабельных линий.

Стоит отметить, что в ГЭМе регулярно проводится обучение персонала. Вызвано это повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач в области электроэнергетики. И каждый раз программы занятий ориентированы на текущие потребности предприятия.