

НАШ ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ»

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Специалисты АО «ГЭМ» продолжают строительство ПС 500 кВ для Амурского газохимического комплекса → стр. 4



ООО «БМУ ГЭМ» — лауреат конкурса по охране труда → стр. 5



Интервью о проблемах поиска кандидатов, имеющих подходящее образование по требуемой специальности → стр. 6



Предприятия Группы компаний «ГЭМ» провели традиционные весенние субботники → стр. 7-8

ГЛАВНАЯ ТЕМА

ГЭМ ПОМНИТ!

КОЛЛЕКТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ» ОТМЕЧАЛИ ПРАЗДНИК ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



Специалисты, стоявшие у истоков создания Всесоюзного Ордена Трудового Красного Знамени монтажного треста «Гидроэлектромонтаж» — активные участники строительства довоенных энергогигантов: ДнепроГЭС, Каховской ГЭС, гидроэлектростанций Свирского каскада и др. После начала Великой Отечественной войны большая часть специалистов ушли на фронт, а те, кто остался ковали победу в тылу, работая на строительстве Челябинской ТЭЦ, Ириклинской ГЭС и многих других больших и малых промышленных и энергообъектов.

В ГЭМе всегда чтят ветеранов Великой Отечественной войны. Эта традиция сохраняется и в настоящее время. О том, как коллективы предприятий Группы компаний «Гидроэлектромонтаж» отметили 9 мая, читайте в нашем материале.

начало на стр. 1

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО...

Сотрудники БМУ ГЭМ приняли участие в благотворительной акции к Дню Победы.

Акция «Никто не забыт» организована управлением социальной защиты населения по Братскому району совместно с Советом ветеранов и администрацией района и сельского поселения. ООО «БМУ ГЭМ» уже второй год оказывает помощь в проведении акции. В прошлом году сотрудники предприятия поздравляли ветеранов Великой Отечественной войны и труженников тыла Братского района.

А в этом году было организовано благоустройство мест захоронения участников Великой Отечественной войны в поселках Прибрежный и Илпир. На местах захоронений силами сотрудников ООО «БМУ ГЭМ» были установлены новые памятники, ограды и цветники. Их изготовлила бригада Михаила Евстигнеева под руководством начальника монтажно-заготовительного участка Виктора Вагина. «Мы полностью изготовили и смонтировали новые ограды, установили новые памятники и цветники. Хочу сказать всем сотрудникам большое спасибо за поддержку нашей идеи», — рассказывает председатель профкома ООО «БМУ ГЭМ» Марина Кошелева.

В митинге по случаю проведения акции «Никто не забыт» принял участие мэр Братского района Александр Дубровин, председатель Совета ветеранов Кларра Наукович, директор районной соцзащиты Людмила Запичева, сотрудники ООО «БМУ ГЭМ» и ребята детской общественной организации «Юная Армия».

«Акция «Никто не забыт» проводится в районе не один год. В рамках этой акции уже благоустроено и восстановлено на территории Братского района более 200 захоронений инвалидов и участников Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.», — отметил мэр Братского района Александр Дубровин. Он поблагодарил всех за помощь и выразил надежду, что ООО «БМУ ГЭМ» и в дальнейшем будет сотрудничать с общественностью района в благотворительных акциях.



НЕПОКОРЕННЫЕ



Девятое мая всегда был особенным днем для нашего народа. Это день торжества, силы духа, мощи и воли! Праздник, который навечно останется символом национальной гордости.

Поздравления ветеранов Великой Отечественной войны, труженников тыла и «детей войны» накануне 9 мая давно стали доброй традицией в ООО «Гидроэлектромонтаж». Представители профсоюзного комитета 6 мая накануне праздника побывали в гостях у П.Ф. Мерзлякова и Г.Г. Поповой и поздравили ветеранов фронта и тыла с 77-летием Великой Победы.

Ветеранам были вручены цветы и продуктовые наборы, денежные подарки и символ праздника — георгиевские ленты. Было сказано много благодарственных слов и пожеланий от директора предприятия Василия Глухова и от коллектива ООО «Гидроэлектромонтаж».

Галине Григорьевне Поповой, когда началась война, было 10 лет. Она была в плену в Петрозаводске на захваченной финнами территории. Ей пришлось работать наравне со взрослыми на слюдяной фабрике. Жили как заключенные в лагере за колючей проволокой,



постоянно не доедали и не досыпали... Вывели их из лагеря только в 43-м году, когда они стали не трудоспособными от голода и тяжелого труда, а окончательно освободили только в 1944 году.

В 1947 году Галина Григорьевна начала трудовую деятельность в ГЭМе электромонтером: участвовала в строительстве объектов Свирь-строй — Верхне-Свирской ГЭС.

В 1953 году была переведена на Куйбышевский участок, который впоследствии был переименован в Воткинский, а далее — в Нижнекамский монтажный участок. В 1986 году вышла на пенсию. За добросовестный многолетний труд удостоена награды «Ветеран труда».

Сейчас у Галины Григорьевны большая и дружная семья, мно-

го друзей и знакомых. Вот только о том, что она узник концлагеря знали не многие. Сама она рассказывать об этом стеснялась — было трудно вспоминать и тяжело говорить о том страшном времени.

Галина Григорьевна награждена медалью «Непокоренные» за стойкость и верность Родине в годы войны 1941-1945 гг.

Петру Феоктистовичу Мерзлякову, когда началась война, было 9 лет. Он занимался заготовкой мяса для фронта. Чуть позже окончил ремесленное училище при заводе № 19 имени И.В. Сталина в Перми (ныне моторный завод АО «ОДК-Пермские моторы»), где делали самолеты и прямо с завода отправляли их на фронт. На заводе он проработал до конца войны. В 1951 году ушел в армию, в военноморской флот. После возвращения

армии устроился на работу в ГЭМ в г. Чайковский. Это было самое начало строительства Воткинской ГЭС. А после участвовал в строительстве Занской ГРЭС, ГЭС и ТЭЦ в Набережных Челнах.

К сожалению, с каждым годом людей, в чьих сердцах до сегодняшних дней звучат отголоски той кровавой войны, становится все меньше. Поэтому очень важно не оставить без внимания тех, кто ко-

вал это Победу, на чьи плечи легла тяжелая работа по восстановлению страны в послевоенные годы.

Люди, чей героизм и мужество, стойкость и патриотизм, проявленный в тяжелые для страны годы, заслуживают того, чтобы остаться в памяти потомков навсегда. И этот день становится символом близости разных поколений, когда наши деды и прадеды передают нам священную память о своих героических свершениях.

БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК

В ООО «Балаковский Гидроэлектромонтаж» специальных мероприятий по случаю Дня Победы не проводилось, однако это не означает, что балаковцы обошли праздник стороной. Сотрудники предприятия приняли участие в общегородских празднованиях, таким образом еще раз выразив признательность и уважение всем ветеранам Великой Отечественной войны.

В Балаково впервые за время пандемии в очном формате прошла всероссийская акция «Бессмертный полк». Мероприятие собрало несколько тысяч человек, пронесших портреты своих предков до Обелиска памяти балаковцам, погибшим в годы Великой Отечественной войны.

Крупнейшая из трех колонн была собрана на улице Факел Социализма. Перед колонной кадеты Губернаторского колледжа растянули гигантское Знамя Победы. Позди студентов выстроились балаковцы с портретами ветеранов Великой Отечественной войны.

Шествие под марш «Вставай страна огромная» завершилось у Обелиска и тут же превратилось в массовые гуляния. Огромное число людей с портретами, флагами и георгиевскими лентами настолько растрогало стоящую у мемориала пенсионерку с цветами, что женщина невольно начала плакать. Участники Бессмертного полка фотографировались на память, возлагали цветы к Вечному огню и поздравляли друг друга.

Шествие «Бессмертного полка» стало особенно трогательным и торжественным. Для каждого, кто сегодня встал в этот строй, наступил настоящий момент истины, которую не перечеркнешь, ведь это личная память о героях. Наши сотрудники и их семьи сохраняют память о подвиге народа, который своим единством и сплоченностью, трудолюбием и самоотверженностью, невероятной любовью к Родине обеспечил нам мир, свободу и независимость.

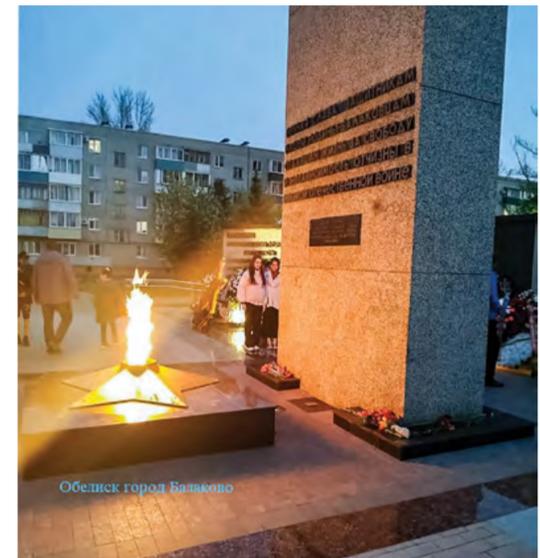
Ввиду последних событий очень важно, чтобы именно молодое поколение знало эту трагическую и в то же время героическую историю нашей страны, чтобы юные граждане России помнили имена тех, кто прошел через страшные испытания, подарив мирное небо своим детям, внукам и правнукам.

В честь празднования Дня Победы сотрудники ООО «БалГЭМ» и их семьи посетили МАУК Парковый комплекс истории техники имени К.Г. Сахарова город Тольятти, побывали в Парке Победы в Саратове, также посетили Краеведческий музей, в экспозиции которого пред-

ставлены личные вещи, документы, фотографии, письма с фронта, книги, обмундирование, награды участников боевых действий, оружие 1941-1945 гг.

Праздник Великой Победы навечно останется в истории страны

памяти народа. Мы обязаны помнить о тех страшных кровопролитных событиях через которые прошли наши предки, чтобы они никогда больше не повторились.



ГРЯДЕТ ЖАРКАЯ ПОРА

НА АМУРСКОМ ГАЗОХИМИЧЕСКОМ КОМПЛЕКСЕ ПОЛНЫМ ХОДОМ ИДЕТ СТРОИТЕЛЬСТВО ПС 500 КВ

Строительство подстанции 500 кВ для нужд будущего Амурского газохимического комплекса (АГХК) ведется силами Благоувищенского филиала АО «Гидроэлектромонтаж». Заказчиком строительства выступает компания «Сибур Холдинг». Соответствующий договор был заключен в августе прошлого года, после того, как гэмовцы завершили сооружение внутриплощадочных сетей электроснабжения (КЛ 10 кВ, КВЛ 10 кВ), а также монтаж двух распределительных пунктов 10 кВ и трансформаторной подстанции 10/0,4 кВ для нужд строительства АГХК.

К строительству ПС 500 кВ специалисты АО «ГЭМ» приступили осенью 2021 года. К настоящему моменту закончен монтаж оборудования ОРУ 500 кВ, включая трансформаторы тока, выключатели, разъединители, ограничители перенапряжения; практически завершены монтаж ошинок 110 и 500 кВ; ведутся работы по сооружению откосов, продолжается строительство здания КРУЭ-500 кВ совмещенного с ОПУ. В ближайшее время гэмовцы приступят к монтажу трансформаторов напряжения. По словам руководителя направления по проекту АГХК Аркадия Кацана, закончены все приготовления по приемке первого автотрансформатора.

АО «ГЭМ» строит ПС 500 кВ на условиях «под ключ». Все работы на объекте гэмовцы выполняют собственными силами. В общей сложности на строительстве подстанции заняты 181 человек, включая 15 механизаторов. «Летний период для нас — самая жаркая пора. Мы готовы к выполнению основного объема работ. Заказчик предъявляет очень серьезные требования к приемке работ, но мы не первый год работаем на объектах «Сибура», каких-то затруднений не испытываем», — поделился А. Кацан.



По завершению строительства подстанции 500 кВ будут раздавать электроэнергию на все технологические объекты и объекты общезаводского хозяйства Амурского газохимического комплекса. Установленная мощность подстанции с учетом обеспечения надежности и резервирования электроснабжения АГХК составит 4*250 МВА, что позволит обеспечить бесперебойную подачу электроснабжения всего производственного процесса. Планируется, что годовой объем потребления электроэнергии Амурского ГХК достигнет до 2,4 млрд кВт*ч.



СПРАВКА:

Амурский ГХК станет крупнейшим и самым современным в мире заводом по производству базовых полимеров. Первый этап переработки входящего газового сырья будет осуществляться на самой крупной в мире установке пиролиза. Планируется, что строительство комплекса завершится к 2025 г. Сроки ввода

предприятия синхронизированы с постепенным выходом на полную мощность Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ) Газпрома, который будет поставлять на Амурский ГХК этан для дальнейшей переработки в продукты высокого передела. Мощность АГХК составит 2,7 млн т/год.

СПЕЦИАЛИСТЫ АО «ГЭМ» ВЫПОЛНЯЮТ ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЕ СИСТЕМЫ ВЫДАЧИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ МОЩНОСТИ НЕРЮНГРИНСКАЯ ГРЭС

Проект «Техпереворужение системы выдачи электрической мощности Нерюнгринская ГРЭС» реализуется в рамках полной модернизации станции, срок службы оборудования которой приближается к 40 годам. Заказчиком работ выступает ПАО «РусГидро».

В апреле текущего года гэмовцы приступили к замене трансформатора Нерюнгринской ГРЭС. Старый трансформатор был снят с фундамента и транспортирован в башню ремонта. После этого приступили к демонтажу старого фундамента и монтажу нового. По словам производителя работ АО «Гидроэлектромонтаж» Евгения Пашкина, реализация проекта происходит в сжатые сроки. «К началу июня текущего года мы должны завершить все работы по первому трансформатору и приступить к замене второго», — по-

яснил Е. Пашкин. — После этого на данном объекте нам также предстоит смонтировать маслобортники и маслостоки».

В настоящее время на проекте заняты двенадцать специалистов АО «Гидроэлектромонтаж», включая восемь монтажников, одного ИТР и трех водителей. Кроме того, к электромонтажным работам привлекаются специалисты ООО «ГЭМ-Саха», также они оказывают помощь техникой.



СПРАВКА:

Нерюнгринская ГРЭС расположена в п.т. Серебряный бор Нерюнгринского района на юге Якутии и входит в число трех крупнейших тепловых электростанций Дальнего Востока. Мощность станции составляет 570 МВт. Нерюнгринская ГРЭС работает на угле местных месторождений и состоит из трех энергоблоков, введенных в эксплуатацию в 1983-1985 гг. Электростанция является одним из центров нагрузок энергосистемы Дальнего Востока, обеспечивая электроэнергией центральные и южные районы Якутии, а также тяговые подстанции Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей.

КАДРЫ

ООО «БМУ ГЭМ» – ЛАУРЕАТ КОНКУРСА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В конце апреля текущего года в администрации Братска состоялось награждение победителей конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий города по итогам 2021 года.

ООО «БМУ ГЭМ» отмечено дипломом третьей степени в номинации «Организации г. Братск производственных отраслей и ЖКХ». Диплом из рук заместителя мэра Братска по экономике Александра Яковлева получил начальник отдела охраны труда ООО «БМУ ГЭМ» Максим Севрук.

Награждение победителей символично совпало с Международным днем охраны труда. Всего в конкурсе в этом году приняли участие 14 организаций. Достижения предприятий и учреждений в этой важной сфере оценивала городская межведомственная комиссия по охране труда, куда входят представители всех надзорных органов, контролирующей данную сферу.

«Работу по совершенствованию системы охраны труда на предприятиях Братска наша межведомственная комиссия ведет круглый год», — отметил председатель координационного Совета профсоюзов г. Братск Сергей Скопин. — Принимаются соответствующие решения, разрабатываются и реализуются мероприятия. Что касается конкурса, то его конечная цель — полное исключение несчастных случаев на производстве на территории нашего города».

Участники мероприятия обсудили в формате круглого стола новшества в законодательстве по охране труда, обменялись опытом в решении практических вопросов, возникающих на рабочих местах.



В завершении мероприятия специалистам по охране труда всех предприятий-участников вручили благодарственные письма мэра Братска.

«Наше предприятие — ежегодный участник конкурса по охране труда. Для нас это своеобразный срез знаний, показатель того, в верном ли направлении мы движемся в отношении безопасного производства. Нам очень приятно вновь получить высокую оценку нашей деятельности от города, значит мы все делаем правильно», — отметил М. Севрук.



ТРУДНОСТИ ВЫБОРА

Сегодня редкие промышленные предприятия не испытывают кадрового голода, а поиск кандидата, имеющего подходящее образование по требуемой специальности, становится для специалистов по подбору персонала по-настоящему сложной задачей. Об особенностях подхода к подбору персонала в ООО «БМУ ГЭМ» рассказала заместитель директора по персоналу и связям с общественностью Елена Петрова.

Елена Владимировна, вопрос подбора персонала стоит сегодня остро для многих компаний. С чем это связано?

Вы правы, сегодня практически все предприятия столкнулись с дефицитом квалифицированных кадров. Готовые специалисты стоят дорого, а начинающие требуют больших вложений со стороны компании на обучение и на удержание. Такая острая нехватка персонала произошла потому, что в середине 1990-х г. практически во всех отраслях промышленности наблюдался резкий спад производства и массовое сокращение рабочих и инженерно-технических работников. Все эти люди вынужденно меняли специальность: уходили в коммерцию, в область продаж.

Поэтому сегодня, когда началось заметное оживление в промышленности и особенно в строительстве, мы имеем дефицит квалифицированных кадров — все они ушли в другие профессии или на пенсию, не успев передать опыт молодежи. Да и сама система подготовки таких специалистов за последние два

десятилетия была нарушена. В результате возник резкий дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда рабочих и ИТР.

А что делать, если нужного специалиста просто нет на рынке рабочей силы в городе?

Расширять географию поиска до соседних областей и регионов, искать в городах, где есть проблема занятости и есть кадры нужной квалификации, выделить те предприятия, которые могут служить для нас «донорами» кандидатов по той или иной профессии. Разработать и внедрить стратегию привлечения кандидатов.

Сегодня в структуре сотрудников промышленных предприятий достаточно много специалистов пенсионного возраста. Насколько это утверждение справедливо для вашей компании?

во все отсутствует, поэтому на первый план выходит чутье специалиста по подбору во время интервью. А технические навыки кандидата можно оценить только в процессе работы. Если у него получается, мы трудоустроиваем его. Если нет, придется расстаться. В 80% случаев люди себя проявляют хуже на собеседовании, чем в работе. Часто для ускорения процесса оценки навыков мы включаем в интервью ситуационные кейсы и теоретические вопросы.

Допустим, кандидат пришел на собеседование. Чем может заинтересовать его компания, кроме, понятны, зарплаты?

Для многих сегодня все большее значение наряду с размером зарплаты приобретают такие факторы, как стабильность и надежность предприятия, перспективы профессионального развития, социальный пакет.

Социальный пакет понимают кандидатами в самом широком смысле — от соблюдения компанией-работодателем требова-

В условиях острой нехватки молодых специалистов, сотрудников пенсионного возраста можно и нужно активно привлекать в качестве наставников, чтобы они передавали свой опыт и знания начинающим. Чем уникальнее производство, тем более «золотыми» становятся опытные мастера».

А каких специалистов сегодня сложнее всего искать на рынке труда?

Наиболее остро в нашей отрасли энергетики стоит проблема поиска и подбора сотрудников на рабочие специальности.

Почему для поиска рабочих требуется особый подход? В чем его особенность?

Проблема в том, что у нынешней молодежи интерес к рабочим специальностям, мягко говоря, невелик. Все меньше выпускников школ намерены идти в профессиональные училища. Но и те, которые все же получают рабочую профессию, далеко не всегда идут на производство, и только менее половины из дошедших закрепляются там. А происходит все это потому, что в те же 90-е наше общество «упразднило» чувство уважения к рабочим специальностям. В результате в мире престиж тех, кто умеет работать руками, сохранился, а у нас — нет.

Вторая проблема в том, что рабочие редко прикладывают достаточные усилия для самостоятельного поиска вакансии и чаще всего не пользуются при поиске интернет ресурсами. Часто бывает так, что готовый к смене работы специалист еще долгое время будет по привыч-

кой трудового законодательства (официальное трудоустройство, предоставление в полном объеме оплачиваемых отпусков и больничных) до предоставляемых дополнительных льгот (к примеру, в нашей организации это оплата проезда к месту отдыха, компенсация расходов по найму жилья, медицинское страхование и прочие льготы, предусмотренные коллективным договором). Мы активно занимаемся развитием социальных программ, повышением уровня информированности соискателей об условиях работы в ООО «БМУ ГЭМ». Общая тенденция сегодня такова, что в работе с персоналом фокус постепенно смещается с подбора на удержание. И мы стремимся не отставать в этом отношении.

Уже понятно, что спрос на высококвалифицированные кадры будет только расти. Какие действия предпринимает ООО «БМУ ГЭМ» сегодня в этом направлении?

Мы нацелены на рост собственных специалистов. Развиваем компетенции сотрудников самостоятельно и в сотрудничестве с образовательными учреждениями. Дисбаланс в структуре рынка труда усиливает конкуренцию работодателей за профессиональные инженерные кадры, и мы должны быть к этому готовы!



Найти представителей рабочих специальностей непросто. С одной стороны, нужно обеспечить высокую скорость найма, с другой — правильно оценить технические навыки кандидатов, чтобы снизить текучесть».

СДЕЛАЛИ ГОРОД ЧИЩЕ

КОЛЛЕКТИВ ООО «БМУ ГЭМ» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ОБЩЕГОРОДСКОМ СУББОТНИКЕ

В преддверии майских праздников ООО «БМУ ГЭМ» в Братске вышли на субботник. Мероприятие прошло в рамках месячника по благоустройству города.

Субботник в ГЭМе — мероприятие давно знакомое и любимое всеми сотрудниками, а потому заставить никого не пришлось. Мужчины вышли на закрепленные за ними территории, а женщины принялись за уборку в кабинетах.

Сотрудники ГЭМ очистили от мусора сквер напротив здания управления по ул. Коммунальная, убрали прилегающую к центральному офису территорию по ул. Пихтовая, а также территорию производственной базы предприятия: подмели, собрали му-

сор, почистили и покрасили бордюры. По традиции убираться начали с 9 часов утра, а к обеду кабинеты предприятия и прилегающая территория сверкали чистотой.

«Коллектив нашего предприятия ежегодно выходит на субботник, мы стараемся поддерживать территорию в чистоте. Впереди День Победы — встретим его идеальным порядком и весенним настроением!», — отметила заместитель директора по персоналу и связям с общественностью ООО «БМУ ГЭМ» Елена Петрова.



ГЕНЕРАЛЬНАЯ УБОРКА

Субботник — это, в первую очередь праздник, праздник чистоты, порядка и хорошего настроения. Отложив на время привычные обязанности, коллектив ООО «Гидроэлектромонтаж» вышел на улицу и привели в порядок прилегающую к офису территорию.

Администрация предприятия предоставила весь необходимый инвентарь: перчатки, грабли, лопаты, мусорные пакеты, краску. Также для очистки территории была привлечена специализированная техника.

Традиционная «генеральная уборка» прошла на промбазе Набережночелнинского и Нижнекамского участков. Гэмовцы убрали опавшую листву, привели в порядок дорожки на прилегающей территории, побелили деревья и привели в порядок газон.



12+

НАШ  **ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ**
ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ»

Название: «Наш Гидроэлектромонтаж»
Адрес редакции, издателя : 117246,
г. Москва, Научный пр. 19
E-mail : o_mikhlenko@mail.ru
Главный редактор:
Михаленко Ольга
Верстка и дизайн: Юрий Кульдо

Отпечатано в рекламно-производственной компании ООО «Премиум принт» адрес: г. Москва, ул. Миклуха-Маклая, влд. 8, стр. 3, оф 217 info@premium-print.ru premium-print.ru

Номер подписан в печать 27.05.2022 г.
Время подписания в печать по графику - 16:00, фактическое - 16:00.
Бесплатно.
Тираж: 500 экземпляров