

НАШ

ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ

№3 (014) 05.06.2013

ЭТОТ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ «НГ» ПОСВЯЩЕН ИТОГАМ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖА ЗА 2012 ГОД

КАЗАНЬ - ОЧЕРЕДНОЙ ЭТАП КОНСОЛИДАЦИИ



2 2-25 апреля в столице Татарстана – городе Казани, прошло совещание руководителей и специалистов предприятий Гидроэлектромонтажа. На этот раз точки соприкосновения искали мастера «кабельного» направления.

Участники семинара обсудили технологические вопросы работы с высоковольтным (100:500 кВ) кабелем, поделились опытом монтажа и прокладки высоковольтных кабельных линий и утвердили план мероприятий, которого будут придерживаться при возникновении кабельных работ в регионах присутствия каждой из организаций.

По словам организатора семинара, руководителя ООО «Гидроэлектромонтаж» Василия Глухова, монтаж и прокладка высоковольтных кабельных линий в последние годы стали очень перспективным и прибыльным направлением в энергетике. И консолидация усилий в этой сфере деятельности сейчас очень важна, потому что объемы работ растут. Основной задачей для предприятий Гидроэлектромонтажа

на сегодняшний день является максимальное увеличение доли присутствия на этом рынке. «В нынешнем совещании для нас главной целью было обменяться опытом, понять, кто, что и как делает в этой сфере, – рассказывает Василий Александрович. – И, базируясь на нашем опыте, знаниях и географическом положении, создать структуру, которая будет заниматься менеджментом и развитием этого направления, внедрением новых технологий».

По результатам работы совещания руководители предприятий Гидроэлектромонтажа пришли к единому мнению о том, что в том объеме работ, который есть сейчас и планируется в ближайшем будущем, лучше иметь одну общую структуру, которая будет заниматься организационными вопросами,

координацией работ, подготовкой, аттестацией и обучением персонала (включая кабельщиков), разработкой сложных ППР, приобретением специфического технологического оборудования. И центром этой структуры станет ООО «Гидроэлектромонтаж» (г. Набережные Челны).

«Нашими общими усилиями постепенно решается гораздо более важная задача, нежели простое сотрудничество. Мы создаем без преувеличения самую современную структуру группы компаний, – рассказывает Анатолий Ребров, руководитель ООО «Камаэлектромонтаж». – По итогам работы в Казани мы пришли к мнению, что проект монтажа кабельных муфт и прокладки кабеля от 6 кВ до 500 кВ мы доверим ООО «ГЭМ» (Набережные Челны). В ближайшее время Василий Александрович Глухов обозначит ответственного руководителя, который будет координировать наши действия по этому направлению».

В совещании приняли участие не

только специалисты Гидроэлектромонтажа, но и представители ведущих компаний по производству и обслуживанию кабельной продукции. Свои презентации представили мировые производители изделий для энергетики – фирмы «Tusco Electronics» (Германия) и «Taihan ELECTRIC» (Корея). По мнению директора ОАО «Гидроэлектромонтаж» Валерия Васильева, помимо координации работы кабельщиков, еще нужна и координация обучения специалистов. «Именно поэтому мы обсуждаем сегодня не только наши обычные рабочие вопросы, но и внимательно анализируем предложения от поставщиков данной продукции, смотрим на несколько шагов вперед. Есть поставщики кабеля, которые хотят нас обучать, а не только продавать свою продукцию», – рассказывает Валерий Александрович.

Также участники семинара съездили на экскурсию на заводы группы компаний «ИНВЭНТ», основные производственные мощности которой расположены в пригороде Казани. На заводе

«ИНВЭНТ-Электро» посетителям показали процесс производства оборудования среднего и низкого напряжения и блочных комплектных трансформаторных подстанций, которые комплектуются ячейками среднего и низкого напряжения. Второй остановкой делегации стал завод «Таткабель» – самое крупное предприятие по производству кабельно-проводниковой продукции, созданное в России за последние 40 лет. Это единственный в стране производитель высоковольтного кабеля напряжением 330 кВ, а также кабеля на 220 кВ большого сечения (до 2500 кв. мм). Там участники совещания увидели весь процесс производства кабеля с изоляцией из сшитого полиэтилена. Помимо рабочей программы, организаторы семинара представили для всех его участников уникальную возможность посетить с экскурсиями такие «жемчужины» столицы Татарстана, как Казанский Кремль, Собор Петра и Павла и многие другие достопримечательности Казани.

20 млн руб. на ремонт базы в Усть-Илимске

ЦИФРА

Несмотря на капризы погоды, субботник состоялся

СОБЫТИЕ

Валерий Васильев: «Необходимо делать ставку на подготовку собственных специалистов»

ЦИТАТА

Василий Глухов – директор ООО «Гидроэлектромонтаж»

ПЕРСОНА

БОЛЬШОЙ ПРОЕКТ

БУДЕМ СТРОИТЬ ПС «ВОСТОЧНАЯ»

20 мая Иркутский филиал БМУ ГЭМ выиграл конкурс на выполнение электромонтажных работ на вновь строящейся ПС 220/110/10 кВ «Восточная».

Нашим специалистам предстоит смонтировать основное электрооборудование подстанции: ОРУ 220 кВ, ОРУ 110 кВ, два силовых трансформатора 220 кВ, распределитель-

ное устройство 10 кВ, охранное и технологическое видеонаблюдение, а также пусконаладочные работы. Объем предстоящих работ рассчитан до конца 2014 года.

Заказчиком строительства ПС 220/110/10 кВ «Восточная» выступает ОАО «Иркутская электросетевая компания», генеральным подрядчиком — ООО «ЕвроСибЭнерго-инжиниринг».

КАДРЫ

ОБУЧАЛИСЬ В КОРЕЕ

С 1 марта по 5 апреля электромонтажники из Братска, Благовещенска и Чайковского прошли обучение по монтажу высоковольтной кабельной арматуры в корейской фирме «Taihan ELECTRIC».

Наши коллеги Дмитрий Багреев и Евгений Кокорин (БМУ ГЭМ), Сергей Деньженко, Андрей Ключковский, Алексей Плахов, Роман Мигурин, Алексей Жоров, Виктор Шведенко (ОАО «ГЭМ»), Владимир Ребров и Евгений Желнин (ООО «Камаэлектромонтаж») почти месяц жили в городе Дангджин, где прошли обучение и получили неоценимый практический опыт монтажа кабельных муфт корейской фирмы.

Теперь эти люди смогут самостоятельно работать на напряжении 220 кВ в регионах, где возникнет необходимость в специалистах по разделке и монтажу кабельных муфт фирмы «Taihan ELECTRIC» без привлечения сторонних специалистов.

Стоимость обучения в пересчете на одного человека составила порядка 220 тыс. руб. Однако в ГЭМе убеждены, что эти затраты с учетом тех возможностей, которые открываются перед организациями, вполне оправданы и наши предприятия получили конкурентные преимущества при выполнении работ по монтажу кабельных линий «под ключ».

ИРКУТСК

РАБОТАЕМ НА НОВО-ИРКУТСКОЙ ТЭЦ

В апреле наши коллеги из Иркутского филиала БМУ ГЭМ выигрели конкурс на выполнение строительно-монтажных и пусконаладочных работ на Ново-Иркутской ТЭЦ и с середины мая уже приступили к работе.

Сейчас на ТЭЦ проходит масштабная реконструкция схемы собственных нужд. Это необходимо для строительства в Иркутске нового, сверхсовременного центра обработки данных, аналогов которому нет в Восточной Сибири. ЦОД будет предоставлять в аренду площади и серверное оборудование. Предполагаемые клиенты ЦОДа — крупные

банки, промышленные и торговые предприятия. К строительству центра планируют приступить во втором полугодии 2013 года, а пока ведутся подготовительные работы.

Гэмовцам до конца этого года необходимо выполнить на НИ ТЭЦ монтаж трансформатора 220 кВ, закрытого токопровода 6 кВ, реакторов 6 кВ, помещения реакторной, ячейки КРУ 6 кВ, кабельной эстакады от Ново-Иркутской ТЭЦ до места будущего расположения производственного здания ЦОД, кабельных линий 6 кВ для обеспечения электроснабжения ЦОД и пусконаладочные работы.

БРАТСК

РАБОТА НА БЛПК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Работы на проекте «Большой Братск» в стадии завершения. Однако специалисты БМУ ГЭМ не торопятся «уходить» с площадки БЛПК.

Как рассказал нам начальник Братского участка БМУ ГЭМ Петр Дударев, основные электромонтажные работы по СРК-14 и сушильному отделению ЦП-2 «Большого Братска» закончены. Сейчас идет комплексная наладка оборудования для вывода объектов на проектную мощность. Привлеченный персонал электромонтажников уже разъехался по домам, на площадке БЛПК остались только специалисты Братского участка.

Они выполняют текущие электромонтажные работы во время ежегодного технологического останова производства.

Кроме того, в скором будущем на ЛПК планируется реконструкция электрофильтров №№ 3-4 и монтаж магистральных токопроводов. Эту работу будут выполнять специалисты Братского участка. Договоры по этим объектам сейчас в стадии заключения.

19 июня Братский ЛПК планирует посетить председатель правительства РФ Дмитрий Медведев, который оценит результаты модернизации лесопромышленного комплекса.

ЗАРПЛАТА РАСТЕТ...

Не так давно нам попались на глаза результаты одного социологического опроса. Россиянам был задан вопрос: «Что, на ваш взгляд, является главным критерием успешности предприятия?». Более 60% респондентов считают, что основной показатель — это уровень и динамика роста заработной платы на предприятии. Редакция «НГ» решила проанализировать ситуацию с уровнем заработной платы на предприятиях Гидроэлектромонтажа за последние несколько лет.



БРАТСК

По информации планового отдела ООО «БМУ Гидроэлектромонтаж», в 2008 году средняя заработная плата на предприятии — 21682 руб. В течение четырех последующих лет она стабильно увеличивалась, и к 2012 году достигла уровня в 37691 руб., что на 7941 руб. больше, чем средняя зарплата по отрасли в регионе (данные Росстата).

Таким образом, общий рост заработной платы в БМУ ГЭМ за период

с 2008 по 2012 г. составил 73,8%. По словам экономистов предприятия, такой динамики удалось достичь не только за счет увеличения тарифных ставок, но и за счет увеличения выработки.

«В нашем деле основной капитал — это люди. А потому наша первоочередная задача — обеспечить своих работников достойным и стабильным заработком, — говорит директор предприятия Анатолий Хабуктанов. —

В течение всего года мы анализируем ситуацию с оплатой труда, ищем пути для ее увеличения. Плановому отделу на 2013 год поставлена задача — разработать положение об оплате труда, понятное каждому работнику, и стимулирующее их к эффективному выполнению своих обязанностей. Также на нашем предприятии давно и успешно существует коллективный договор, согласно которому работники получают дополнительные льготы».

ЧАЙКОВСКИЙ

В компании ООО «Камаэлектромонтаж» также считают, что успешное развитие бизнеса напрямую связано с квалификацией персонала. «Заработная плата — это не только основной источник доходов и повышения жизненного уровня наших работников, но и средство роста эффективности производства, — говорит директор предприятия Анатолий Ребров. — Поэтому мы постоянно совершенствуем систему оплаты труда так, чтобы она в полной мере обеспечивала повышение квалификации персонала и высоко-

кую производительность».

За последние 5 лет в ООО «Камаэлектромонтаж» рост средней заработной платы составил 49%. Как пояснили нам на предприятии, это связано не столько с инфляцией, сколько с грамотной кадровой политикой.

Относительно небольшой рост оплаты труда наблюдался в 2009-2010 гг. — всего на 4%, по сравнению с предыдущими 9%. Это, по мнению экономистов КЭМа, связано с экономическим спадом в России и мире. Однако и в это непростое для бизнеса время

услуги компании по-прежнему оставались востребованы, работа была, а значит и в материальном плане сотрудники были защищены.

Прошедший 2012 год на предприятии считают настоящим прорывом в увеличении средней заработной платы сотрудников. Рост составил 28%. Этого показателя удалось достигнуть благодаря участию компании во многих проектах по проведению электромонтажных работ в различных уголках страны, а также освоению новых технологий.

БЛАГОВЕЩЕНСК

Как сообщили нам в ОАО «Гидроэлектромонтаж», за период 2010-2012 гг. уровень заработной платы основного рабочего персонала предприятия имел тенденцию роста, при этом тарифная ставка, применяемая в расчете заработной платы, не изменялась.

Увеличение заработной платы произошло за счет увеличения человеко-часов, которые, в свою очередь, явились результатом увеличения объемов работ. Так, в среднем, отработанные человеко-часы, приходящиеся

на одного работника предприятия, по итогам 2010 года составили 2338 чел.-час. при норме за 2010 год 1987 чел.-час. уже в 2011 году эти показатели составили 2353 чел.-час. при норме за данный период 1981 чел.-час. В 2012 году — 2139 чел.-час при норме 1986 чел.-час.

В среднем размер заработной платы основного персонала за рассматриваемый период составил 21000 рублей в 2010 году, 23400 рублей в 2011 году, 23200 рублей в 2012 году.

О рекордном росте заработной платы речи не идет. Однако, по мнению заместителя главного бухгалтера ОАО «Гидроэлектромонтаж» Анны Швыдковой, среднерыночная оплата труда сотрудников компании в сочетании с предоставлением работникам дополнительных льгот, услуг и выплат социального характера является гарантией стабильного заработка, профессионального роста, закрепления на предприятии квалифицированных специалистов.

БМУ ГЭМ — КРУПНЕЙШИЙ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИК

ООО «БМУ Гидроэлектромонтаж» присвоен статус крупнейшего налогоплательщика.

Как пояснили нам в Инспекции федеральной налоговой службы (ИФНС) по Центральному округу г. Братска Иркутской области, основным критерием для присвоения этого статуса стал общий

уровень налоговых отчислений предприятия по итогам года. Напомним, что в 2012 году БМУ ГЭМ перечислило в бюджеты всех уровней более 165 миллионов рублей налоговых платежей.

«Безусловно, статус крупнейшего налогоплательщика налагает на нас дополнительную ответственность, но в то же время такая оценка со стороны властей для нашего предприятия очень ценна, — отметила главный бухгалтер

БМУ ГЭМ Надежда Ройкина. — Мы, как и прежде, будем добросовестно отчитываться по всем своим налоговым обязательствам и своевременно и в полном объеме платить налоги в бюджет».

Стоит отметить, что компании, входящие в число крупнейших налогоплательщиков, формируют значительную часть местных, региональных и федеральных бюджетов.



ПОД ЗНАКОМ «ГИДРО»

«Расставляя приоритеты по проектам 2012 года, можно сказать, что минувший год прошёл для нас под знаком «Гидро», – говорит генеральный директор ОАО «Гидроэлектромонтаж» Валерий Васильев. – Именно РусГидро возглавило список наиболее значимых объектов, на которых мы работали в прошлом году. Среди них Усть-Среднеканская, Саяно-Шушенская, Зейская, Нижне-Бурейская гидроэлектростанции, Загорская ГАЭС-2, Гусиноозёрская ГРЭС».

Примечательно, что все объекты в списке, как бы громко это не звучало, призваны обеспечить развитие промышленного потенциала России и надёжность единой энергетической системы страны.

Работа на столь значимых объектах не только почет для компании, но и большая ответственность. Необходимо, как говорится, «держат марку», несмотря на возникающие проблемы в процессе строительства. Если говорить о трудностях и специфике работы на каждом обозначенном объекте, можно выделить участие в строительстве Усть-Среднеканской ГЭС. Как рассказал нам руководитель работ ОАО «ГЭМ» на УС ГЭС Евгений Мигурин, без учёта привлечённой рабочей силы здесь работали более 50 специалистов компании – это электромонтажники, инженеры-наладчики, мастера, водители. Географическая удалённость объекта и сложные климатические условия создали массу проблем строителям. Это и работа при экстремально низких температурах, и сбой поставок материалов и оборудования, и многое другое. Но, несмотря на все это, к началу 2013 года основной объём электромонтажных и пусконаладочных работ был завершён. В здании ГЭС, ПТК и на водосборной плотине установлено восемь ком-

плексов трансформаторных подстанций. Смонтированы главный токопровод, а также генераторный комплекс. Успешно завершены высоковольтные испытания токопроводов. Произведен монтаж, пусконаладочные работы и испытания 25 ячеек КРУ 10 кВ пускового комплекса двух гидроагрегатов, монтаж двух трансформаторов ТДНС-1000 и двух трансформаторов TNESE-2000/220 PN с проведением комплекса дегазационных работ, сданы 12 ограничителей перенапряжения. Выполнены работы по прокладке кабеля 220 кВ, две линии Т1 и Т2, смонтировано 12 концевых муфт 220 кВ, шесть высоковольтных вводов 220 кВ. Завершена прокладка силового и контрольного кабеля ПТК Блок №1 Г1. Успешно проведены высоковольтные испытания смонтированного оборудования КРУЭ 220 кВ производства компании Siemens. Завершены прокладка контрольного и силового кабеля и установка оборудования пускового комплекса, смонтирована система возбуждения первого и второго генераторов. Успешно проведены испытания трансформаторных подстанций 2КТПП 400/15,75 кВ, компрессоров высокого и низкого давления, рессивной, комплекса насосной откачки проточной части, а также дренажных насосов. Релейный зал, ЦПУ, ЦПП,

КРУ 10 кВ, ВН-1, ВН-3, ВН-4, ВН-8 готовы к переходу на постоянную схему электроснабжения.

«Трудности не повлияли на выполнение обязательств ОАО «Гидроэлектромонтаж» перед заказчиком, – говорит Валерий Васильев. – Своевременное и качественное выполнение работ на всех объектах стало возможно благодаря тому, что наша компания является многопрофильным предприятием, выполняющим все виды строительных, электромонтажных и пусконаладочных работ».

Говоря о перспективе, генеральный директор ОАО «ГЭМ» отметил, что для предприятия повышенный интерес вызывают объекты теплоэнергетики – ТЭЦ, ГРЭС, мини-ТЭЦ. В ГЭМе уже сформировался положительный опыт работы на таких объектах в Москве (ТЭЦ-16, ТЭЦ-27), Лучегорске (Приморская ГРЭС), Благовещенске (Благовещенская ТЭЦ), Гусиноозёрске (Гусиноозёрская ГРЭС, Бурятия). Кстати, на многих перечисленных объектах гэмовцы работают и по сей день. Однако в компании хорошо понимают: для того чтобы успешно развивать направление теплоэнергетики, необходимо делать ставку на подготовку собственных специалистов по КИПиА, а также проектированию, строительству и наладке таких объектов.

СТРОИТЕЛЬСТВО

ОАО ГЭМ НА ОБЪЕКТАХ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Строительство нового объекта в Приморском крае – ремонтно-производственной базы ПС 500 кВ «Лозовая», было развёрнуто в ноябре прошлого года.

Как рассказал нам руководитель работ Алексей Аникин, на сегодняшний день Приморский филиал ОАО «Гидроэлектромонтаж» приступил к основному этапу строительства.

На стройплощадке возведены производственное здание, гаражный бокс, площадка с навесом, предусмотренная для складирования и хранения материалов. Согласно договору работы будут завершены к IV кварталу текущего года. Создание РПБ на ПС 500 кВ «Лозовая» осуществляется для нужд филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Востока.

ПО ПУТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

СОТРУДНИЧЕСТВО

Руководители и специалисты трансформаторных участков и других подразделений предприятий Гидроэлектромонтаж собрались вместе, чтобы обсудить вопросы развития дальнейшего сотрудничества. Рабочая группа в составе Звягинцева Е. В., Тумашова Д. А. (представители ООО «РТМ-Трансформатор», г. Иркутск), Парилова А. А., начальника трансформаторного участка ООО «БМУ-ГЭМ» (г. Братск), и Гузикова Ю. С., начальника участка по монтажу и такелажу трансформаторов ОАО «Гидроэлектромонтаж» (г. Благовещ-

енск) посетила в мае Биробиджанский завод силовых трансформаторов в городе Биробиджане Хабаровского края. В результате переговоров был подписан Протокол о намерениях о возможности оказания услуг предприятию по гарантийному и постгарантийному обслуживанию, а также по шеф-монтажу силами Гидроэлектромонтаж на территории РФ. Также ведется работа по организации совместного сотрудничества с Запорожским и Московским трансформаторными заводами.

БОЛЬШОЙ ОБЪЕКТ

РЕКОНСТРУКЦИЯ ПС «АМУРСКАЯ»

В апреле Благовещенский филиал ОАО «Гидроэлектромонтаж» приступил к работам на действующей подстанции 500 кВ «Амурская», расположенной в Амурской области.

В рамках реконструкции ведутся работы по замене трансформато-

ров тока 500 кВ В1 и В2, а также трансформаторов напряжения 500 кВ производства компаний Trench и АББ. По словам руководителя проекта Виктора Кофтуна, весь комплекс строительно-монтажных и пусконаладочных работ будет закончен в июле 2013 года.



Работы на ПС «Амурская»

КЭМ – УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ...

На сегодняшний день ООО «Камаэлектромонтаж» – это одна из ведущих электромонтажных организаций России, работающая на многих строящихся энергетических объектах в стране. Корреспондент «НГ» встретился с директором компании Анатолием Ребровым и расспросил его об итогах работы предприятия в 2012 году и планах на ближайшую перспективу.

- Здравствуйте, Анатолий Никандрович! Как Вы оцениваете результаты работы Вашего предприятия в минувшем году?

- Прошедший год для нашей фирмы оказался вполне успешным. Географии проводимых работ позавидует любой путешественник, потому что наши специалисты, выполняя электромонтажные работы на различных энергообъектах, побывали на Крайнем Севере, в Сибири, Забайкалье, на Дальнем Востоке. И в каких бы стройках мы ни участвовали, всегда старались выполнять работу качественно и в срок. Чайковские электромонтажники за 8 лет существования нашей фирмы зарекомендовали себя как надежные и высококвалифицированные специалисты.

- Расскажите, пожалуйста, о наиболее значимых для Вашего предприятия объектах, на которых Камаэлектромонтаж работало в 2012 году?

- Несколько наиболее крупных и значимых объектов прошедшего года были продолжением работ, начатых в предыдущие года. Это, в первую очередь, аварийно-восстановительные работы на Саяно-Шушенской ГЭС, где мы завершили модернизацию трех гидроагрегатов, а в 2014 планируется завершить восстановление 2-го гидроагрегата, из-за

которого и произошла авария. Здесь мы работаем уже на протяжении 3 лет. За этот сравнительно небольшой отрезок времени полностью переоборудована вся электрическая часть станции. Мы совместно с Саяно-Шушенским филиалом ОАО «Гидроэлектромонтаж» планируем тем же кадровым составом закончить строительство этого уникального по своим новейшим технологиям объекта.

Наши специалисты заняты на строительстве Усть-Среднеканской ГЭС в Магаданской области. Это очень интересная работа. И очень сложная. Во многом из-за климатических условий. Зимой температура здесь опускается ниже отметки в минус 60 градусов. Тем не менее, вместе с ОАО «Гидроэлектромонтаж» мы продолжаем работать, поскольку хорошо осознаем всю важность этого объекта для Севера нашей страны. Ввод Усть-Среднеканской ГЭС (пуск первых гидроагрегатов запланирован на 2013 год. – Прим. редактора) обеспечит надежное энергоснабжение региона и развитие горнодобывающей промышленности.

Также в прошлом году при нашем участии совместно с группой компаний Гидроэлектромонтажа были введены в эксплуатацию три гидроагрегата на Богучанской ГЭС. Мы очень гордимся тем, что в этом есть и частица труда специали-

стов ООО «Камаэлектромонтаж».

Еще один интересный и очень важный проект – это строительство Загорской ГАЭС, которая является пока единственной в России гидроаккумулирующей станцией. Уникальность ее в том, что она способна не только производить, но и «запасать» электроэнергию. Так, например, ночью, когда спрос на электричество падает, гидроагрегаты ГАЭС перекачивают воду из нижнего бассейна станции в верхний. Днем или в периоды наибольшего потребления эта вода сбрасывается обратно через гидроагрегаты, обеспечивая дополнительную выработку электроэнергии. Таким образом, Загорская ГАЭС выполняет исключительно важную функцию, сглаживая пики нагрузки в московской энергосистеме.

В Ленинградской области компания «Камаэлектромонтаж» проводила электромонтажные работы и подготовку к запуску второй очереди Киришского нефтеперерабатывающего завода. В Санкт-Петербурге мы завершили реконструкцию и увеличение мощностей ТЭЦ-5 и ТЭЦ-14. В нашей стране сейчас уделяется большое внимание развитию именно тепловой электроэнергетики. Ставка делается на применение новых технологий, позволяющих из пара при помощи газа получать электроэнергию. Я рад, что мы отлично справились с

этой работой. На данный момент начинаем электромонтажные работы на двух подобных объектах – это Абаканская ТЭЦ блок 125 МВт и Череповецкая ГРЭС ПГУ – 420 МВт.

Безусловно, самой масштабной и значимой для нас работой в уходящем году стало участие в строительстве энергообъектов к саммиту АТЭС на Дальнем Востоке. Бесценным оказался опыт, полученный при реализации совместного российско-японского проекта по прокладке подводного кабеля в проливе Босфор Восточный. Подводный энергокабель стал участком линии электропередачи 220 кВ Зеленый угол – Русская и позволил обеспечить электроснабжение потребителей островов Русский и Попова от энергосистемы материковой части Владивостока. Реализация данного проекта дала возможность специалистам ООО «Камаэлектромонтаж» приобрести уникальные знания и опыт.

В родном Чайковском мы продолжаем сотрудничать с нашими постоянными партнерами: ОАО «Уралоргсинтез», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», Воткинской ГЭС. Надеемся, что на местной электростанции все-таки будет осуществ-

лена реконструкция ОРУ-500 в КРУЭ-500, и мы примем в этом проекте непосредственное участие.

- Вот Вы плавно подошли к плану на ближайшее время. Какими Вам видятся перспективы Вашего предприятия?

- Ближайшая перспектива меня, как руководителя, радует. Безусловно, мы продолжим работы на многих объектах, о которых я рассказывал выше. Появятся и новые проекты. Текущий год и половина 2014-го у нас расписаны полностью, и пока нам этого достаточно для того, чтобы чувствовать уверенность в завтрашнем дне.

Если говорить о долгосрочных и более масштабных перспективах, то есть планы выхода за рубеж. Уже сегодня мы рассматриваем несколько объектов в Монголии. Впрочем, здесь много будет зависеть не только от нас, но и существующей экономической ситуации в мире.

Пока же наши электромонтажники постоянно осваивают новые технологии, получают передовой уникальный опыт. В нашем бизнесе повышение квалификации персонала – это залог востребованности компании на рынке.

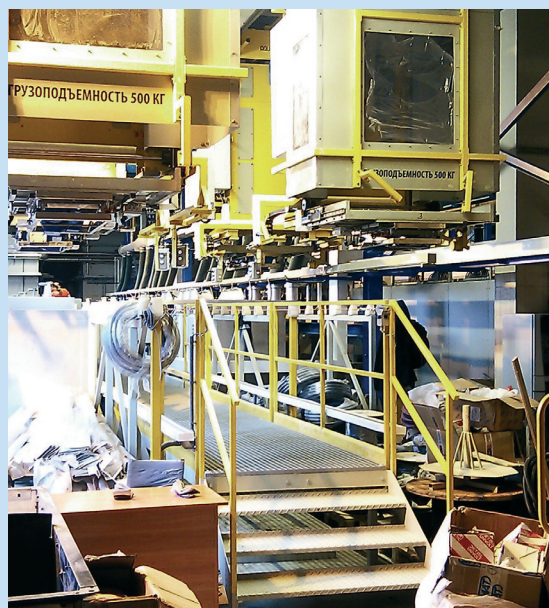


Анатолий Ребров – директор ООО «КЭМ»

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

ДВИГАТЕЛИ ДЛЯ САМОЛЕТОВ С ЧАСТИЧКОЙ ГЭМА

Специалисты ООО «Камаэлектромонтаж» заканчивают электромонтажные работы на заводе по производству газотурбинных двигателей для самолетов и вертолетов ОАО «Климов» в г. Санкт-Петербурге.



Как рассказал нам ведущий инженер проекта Дмитрий Мерзляков, основная часть работ по монтажу внутреннего и наружного освещения, а также подключению вентиляционных систем в корпусе гальванопокрытия перешла в завершающую стадию. Сейчас большая часть оборудования выставлена, установлены и подключены технологические линии в гальваническом зале, смонтирован силовой шинопровод, который непосредственно будет питать все технологические линии. На 80% выполнено внутреннее освещение корпуса. Подключается кабель от трансформаторной подстанции до главного распределительного устройства, которое находится внутри корпуса. В мае будут про-

ведены испытания технологических линий. В итоге должен заработать манипулятор,двигающийся по монорельсам и производящий переключатель деталей из разных ванн, в соответствии с технологической схемой гальванизации или хромирования деталей будущих авиадвигателей.

«Мы зашли на объект, когда там были только стены и окна. Нам предстояло провести все электромонтажные работы с нуля, – рассказывает Дмитрий Мерзляков. – В новом цехе весь технологический процесс будет автоматизирован, а потому от нас требовалось максимально качественно сделать все монтажные и пусконаладочные работы. И мы справились».

СОЦПАКЕТ – ДЛЯ РАБОТНИКОВ И ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Социальная ответственность бизнеса постепенно становится нормой в России. Компания «Камаэлектромонтаж» является ярким подтверждением этой тенденции. Проблемам социальной сферы на предприятии уделяется особое внимание, поскольку повышение уровня жизни работников, по словам руководителя предприятия Анатолия Реброва, – одна из стратегических задач ООО «КЭМ».

Как рассказал Анатолий Никандрович, социальный пакет предприятия направлен на мотивацию персонала и обеспечение высокой производительности труда. Поэтому «Камаэлектромонтаж» предоставляет своим работникам целый ряд дополнительных льгот, услуг и выплат социального характера. На сегодняшний день соцвыплаты в компании распределены по нескольким социально значимым для работников предприятия категориям.

На первом плане стоит забота о здоровье работников. Так, в 2012 году на оплату больничных листов, медосмотр, охрану труда и организацию санаторно-курортного лечения было выделено почти 250 тысяч рублей. На предприятии убеждены, что в конечном итоге все затраты на обеспечение здоровья сотрудников будут выгодны самой компании.

Как любая динамично развивающаяся компания, ООО «Камаэлектромонтаж» заинтересовано в постоянном повышении уровня образования своих сотрудников. В прошлом году на оплату учебных отпусков, подготовку и переподготовку кадров было выделено более 185 тысяч рублей. «Обучение за счет фирмы наиболее перспективных работников – это выгодное вложение капитала для компании», – считает Анатолий Ребров.

На предприятии практикуется предоставление материальной помощи к рождению ребенка, а также помощь, возникающая в связи с крайней необходимостью. Этот немаловажный пункт соцпакета ООО «Камаэлектромонтаж» дает каждому работнику чувство защищенности и уверенности в завтрашнем дне. Сумма материальной помощи прошлым годом составила 95,5 тысячи рублей.

На приобретение спецодежды для персонала была потрачена значительная сумма – более 800 тыс. руб. Это связано с тем, что качественная и современная экипировка работников такой отрасли, как энергетика, является залогом не только высокой производительности труда, но и обеспечения безопасности здоровья и жизни сотрудников.

Кроме перечисленных социальных льгот, в компании «Камаэлектромонтаж» особое внимание уделяют культурно-массовой работе, организации корпоративного отдыха. Затраты на отдых (в 2012 году – 250 тысяч рублей) необходимы, т. к. сплачивают коллектив и способствуют формированию корпоративной культуры предприятия.

Безусловно, в рамках одного газетного материала невозможно подробно описать все пункты обширной социальной программы ООО «Камаэлектромонтаж». Ведь здесь, помимо всего прочего, есть премии за высокие показатели в работе, подарки юбилярам и многое-многое другое.

«Мы понимаем значимость мотивации для сотрудников, так как успешность работы компании складывается из трудовой деятельности конкретных людей, – говорит Анатолий Ребров. – Поэтому затраты на соцпакет у нас воспринимаются как долгосрочные инвестиции, которые обязательно принесут свои плоды и реальную выгоду для компании».

Люди, которые много лет спокойно работали на территории республики, были вынуждены уезжать в длительные командировки. Приятно, что при этом текучесть кадров не увеличилась. Все с пониманием отнеслись к сложившейся ситуации

ПЕРСОНА

5

ВАСИЛИЙ ГЛУХОВ:

«МЫ С ОПТИМИЗМОМ СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ»

В нашей традиционной рубрике «Персона» руководитель ООО «Гидроэлектромонтаж» Василий Глухов рассказал о результатах работы предприятия в минувшем году, поделился планами и перспективами на 2013-й.

— Василий Александрович, как Вы оцениваете итоги работы вашей организации за 2012 год?

— Прошедший год был не простым с точки зрения загрузки объемами строительно-монтажных работ. И для меня, как руководителя, приоритетным являлось сохранение устойчивости предприятия. Прошлый год совпал по времени с подготовкой к Универсиаде, которая состоится этим летом в Казани. В связи с этим, республика направила значительные средства на финансирование предстоящего спортивного мероприятия, а, следовательно, произошло некоторое перераспределение и сокращение инвестиционной составляющей в промышленность в целом и в энергетику в частности.

Поэтому полностью загрузить коллектив работой получилось только в сентябре 2012 года, а первое полугодие приходилось работать в основном по услугам вне Татарстана.

Трудным этот год стал и для наших работников. Люди, которые много лет спокойно работали на территории республики, были вынуждены уезжать в длительные командировки на объекты энергетики в Москву, Санкт-Петербург, Казань. Приятно, что при этом текучесть кадров не увеличилась. Все с пониманием отнеслись к сложившейся ситуации, осознавая, что мера эта вынужденная и временная.

Как следствие, объем выполненных строительно-монтажных работ в 2012 году снизился по отношению к прошлому году на 15%. При этом объемы, выполненные собственными силами, сократились лишь на 8%. Хочу отметить, что это снижение не повлияло на уровень заработной платы работников. Оптимизация общехозяйственных расходов позволила не только повысить уровень зарплаты в 1,15 раза, но и получить прибыль, направленную на развитие фирмы и в 2013 году.

— Какие наиболее значимые объекты в 2012 году Вы можете отметить?

— Я уже говорил о том, что в первом полугодии у нас была недогрузка персонала по объектам на традиционных местах базирования участков. В связи с этим на вахтовой основе было сформировано подразделение специалистов нашего предприятия на площадке строительства Богучанской ГЭС. Решение было принято после приглашения директора БМУ

ГЭМ Анатолия Хабуктанова. Во главе с руководителем работ Дмитрием Маряхиным было смонтировано несколько подстанций собственных нужд внутри плотины, проложены десятки километров силового и контрольного кабеля, осуществлялся монтаж датчиков АСО КИА в каменно-набросной и бетонной части плотины. Специалисты предприятия принимали участие в монтаже генераторного токопровода, монтаже кабеля и муфт 500 кВ, монтаже КРУЭ-220 и 500 кВ.

Еще один серьезный объект прошлого года — это ПС 500 кВ «Елабуга». Это строящаяся подстанция, которая станет третьим энергообъектом подобного класса напряжения в Татарстане. Там мы монтировали самое современное силовое оборудование. Так, на ОРУ-500 кВ смонтировали 3 ячейки с жесткой ошиновкой и разъединителями пантографного типа. Применение таких разъединителей значительно сокращает площади, занимаемые ОРУ, снижает эксплуатационные расходы, а также повышает надежность открытых распределительных устройств. Также наши специалисты смонтировали 6 силовых трансформаторов производства Запорожского трансформаторного завода: АДЦТН-500000/500/220-У1 — 2 шт., АДЦТН-250000/500/110-У1 — 2 шт., ТМН-6300/110/6-У1 — 2 шт. К концу 2013 года ПС «Елабуга-500» должна выдать мощности своим потребителям, а к концу 2016 года подстанцию свяжут через двухцепную ВЛ-220 кВ с подстанцией «Центральная» в Казани, что сократит дефицит мощности в Казанском энергорайоне.

Еще один важный объект, на котором мы работали в 2012 году, — ПС 220/110/10 кВ «Центральная». От ПС «Центральная» запитываются объекты Универсиады 2013 года (мощности порядка 30 МВт): Академия тенниса, деревня Универсиады, Центр гимнастики и волейбола, крытый плавательный бассейн и другие. В связи с высокой социально-экономической нагрузкой было принято решение о проведении полной реконструкции ПС «Центральная» с заменой всего оборудования.

Наше предприятие выполняло на этой подстанции замену двух автотрансформаторов 220/110/10 кВ мощностью по 125 МВА на 2х250 МВА, реконструкцию ОРУ 220 кВ и заменой защит на микропроцессорные.

Также в прошлом году мы выполняли



Василий Глухов — директор ООО «ГЭМ»

электромонтажные работы на реконструируемых ПС 110 кВ «Промкомзона» в г. Набережные Челны и ПС 110 кВ «Городская» в г. Альметьевске.

— Кроме Богучанской ГЭС, были работы на выезде?

— Да, в Москве мы монтировали электрооборудование и кабельные сети на ПС 220/20 кВ «Смирново». Это полностью подземная подстанция. На отметке минус 18 метров расположен кабельный полужатяг, а на отметке минус 15 метров — КРУЭ 220 кВ, силовые трансформаторы и КРУ-20 кВ. Выше — панели управления и защиты. Почему под землей? На случай непредвиденных обстоятельств, катаклизмов и катастроф. В Японии уже есть подобные подстанции. Подстанция «Смирново» — вторая из двух подземных подстанций класса напряжения 220 кВ (первая — ПС «Сколково»), которые будут составлять основу системы электроснабжения инновационного центра «Сколково». На сегодняшний день это самый масштабный в России проект по сооружению комплекса подземных энергообъектов.

— Есть какие-то особенности при выполнении работ на подземных подстанциях?

— Да, основная трудность в том, что пространство замкнутое, поэтому возникают проблемы с подачей оборудования. На подстанции смонтировано новейшее электрооборудование: два японских элегазовых трансформатора GDAF-63000/220/20 мощностью по 63 МВА — аналогов которым еще нет в России, а также комплектное распределительное устройство фирмы Альстом с элегазовой изоляцией на напряжение 220 кВ. В технических помещениях установлено оборудование релейной защиты и противоаварийной автоматики, системы связи, автоматизированная система управления технологическими процессами (АСУ ТП). Наши специалисты прокладывали на ПС «Смирново» кабель, монтировали вторичную коммутацию и практически все электротехническое оборудование совместно с генподрядчиком ЗАО «Энергопром». На сегодняшний день наши работы на ПС «Смирново» завершены. Генподрядчик по достоинству оценил оперативность и качество

выполненных работ нашими специалистами на ПС «Смирново». Поэтому нам было предложено в 2013 году поработать еще на двух подстанциях: ПС 220/20 кВ «Автозаводская» (г. Москва) и ПС 110/6 кВ «Спортивная» (г. Сочи).

— Вот мы и добрались до объектов 2013 года. Расскажите о самых крупных и интересных из них.

— На ПС 220/20 кВ «Автозаводская» мы уже закончили работы по КРУЭ-220 кВ (производитель АБВ) и смонтировали два бельгийских силовых трансформатора 80000/220/20 кВ.

На ПС 220 кВ «Спортивная» мы смонтировали КРУЭ-110 кВ южно-корейского производства, вторичную коммутацию и проложили силовую кабель. Кстати, эта подстанция предназначена для электрообеспечения курортного поселка Красная Поляна — основного места проведения зимних Олимпийских игр 2014 года.

Еще один большой объект — особая экономическая зона (ОЭЗ) «Алабуга», расположенная на территории Елабужского района Республики Татарстан. Здесь созданы все условия для реализации инвестиционных проектов российскими и зарубежными компаниями, что позволило «Алабуге» заявить о себе на международной арене. Сегодня здесь работают заводы крупных международных и российских компаний. На 2013 год мы заключили уже три контракта на проведение электромонтажных работ на территории ОЭЗ: уже начали работы на главной понизительной подстанции (ГПП-3) с напряжением 110/6 кВ, распределительной п/ст РП-1,2 на 30 ячеек 110 кВ, кабельная линия 110 кВ — 19 км кабеля в одножильном исполнении. Еще два контракта находятся в стадии согласования.

В этом году мы выиграли два тендера на реконструкцию местных подстанций: ПС 110/6 кВ «Высокая гора» (сумма договора 18 млн руб.) и ПС 110/6 кВ «Булгары» (сумма договора 82 млн руб.). Участвуем в тендере по ПС 220 кВ «Ваганьковская» (Москва). Учитывая наш позитивный опыт работы с генподрядчиком — ЗАО «Энергопром», с большой долей вероятности могу утверждать, что примем участие в строительстве и этой подстанции.

В целом программа на 2013 год на нашем предприятии сформирована полностью, и мы с оптимизмом смотрим в будущее.

КАК ЖИВЕШЬ,
УСТЬ-ИЛИМСК?

Маршрут очередной творческой командировки нашего корреспондента – город Усть-Илимск. Здесь располагается один из самых старых филиалов БМУ ГЭМ. Кому-то может показаться, что главные трудовые свершения наших коллег с севера Иркутской области остались в 70-х-80-х годах прошлого столетия, когда здесь строились Усть-Илимская ГЭС и лесопромышленный комплекс. Однако руководитель Усть-Илимского филиала Андрей Гунин убежден, что впереди у них будет много больших строек. И с ним трудно не согласиться...

Объект № 1, на котором работают сегодня наши коллеги, – это Усть-Илимская ГЭС. Оборудование построенной в прошлом веке станции постепенно устаревает. Поэтому сегодня на ГЭС проводится масштабная реконструкция.

Работники Усть-Илимского филиала выполняют на станции довольно большой и серьезный объем электромонтажных работ: заменили трансформаторы тока на ОРУ-500, заменили ОПН-500, ЩПТ-1(2) – щит постоянного тока, АСН – агрегатные собственные нужды, проводят реконструкцию оборудования тиристорного возбуждения и комплектов релейной защиты автоматики – старые релейные защиты

меняют на микропроцессорные.

В настоящее время силами филиала ведется капитальный ремонт экранированного токопровода 500 кВ, который обеспечивает связь между генераторами и блочным трансформатором. По словам работников ГЭС, ни одна организация в Иркутской области не решилась взяться за эту сложную работу. «В прошлом году ГЭМ отлично отработал у нас на двух трансформаторах, в этом году делают еще два. Надеюсь, что и в будущем ремонтом трансформаторов у нас будет заниматься только ГЭМ», – рассказывает заместитель начальника цеха технического обслуживания УИ ГЭС Николай Губин.

В этом году будет проводиться конкурс по выбору подрядной организации на модернизацию восьмого блока ГЭС. Несмотря на обилие конкурентов, Усть-Илимский филиал планирует победить в этом тендере. Наличие мощной материально-технической базы – одно из конкурентных преимуществ устьилимцев. Еще одно важное преимущество наших монтажников – это опыт проведения подобных работ и знание технологии. Впрочем и представители заказчиков высоко оценивают работу гэмовцев: «С ГЭМом я начал работать в 1993 году на ремонте блочных трансформаторов. Это самые надежные, опытные и стабильные подрядчики», – говорит Николай Губин.



Бригада монтажников на Усть-Илимской ГЭС

В начале мая наши коллеги приступили к работам еще на одном крупном энергетическом объекте Усть-Илимска – ТЭЦ. Здесь предстоит выполнить демонтаж и монтаж контрольного (КВВГнг 10х1,5 и 14х1,5) и экранированного кабеля, а также кабели на термопары.

Начальник филиала Андрей Гунин уверен, что и с этими работами его подчиненные справятся, даже несмотря на то, что коллектив филиала за последний год существенно обновился и помолодел. «Были опасения оттого, что ждет филиал, когда уйдут ветераны. Но пришла толковая молодежь, которая хочет учиться и работать, – говорит Андрей Гунин. – Сейчас наша задача дать им не только практические, но и теоретические знания».

Помимо текущей работы, у руководителя филиала уже есть четкие планы на ближайшее будущее. Это демонтаж оборудования ПС 35/10/6кВ «Кеуль» и перенос его на

новую ПС 35/6 кВ «Невон». На Усть-Илимской ГЭС будет проводиться реконструкция линии 220 кВ: демонтаж старой и строительство новой ячейки с фундаментами и всего оборудования. Это очень серьезная работа, которую не освоить одним Усть-Илимским участком, а это значит, что будут привлечены работники из других подразделений БМУ ГЭМ.

Впрочем, не только работой живет Усть-Илимский филиал. Многие знают, что Андрей Гунин еще и прекрасный спортсмен. А потому и работников своих он по возможности старается привлечь к этому здоровому образу жизни. По выходным желающие посещают спортзал, играют в волейбол, футбол, баскетбол. По мнению Андрея Валентиновича, командные виды спорта, во-первых, создают необходимый фундамент в виде крепкого здоровья для каждого человека, а во-вторых, налаживают и укрепляют дружбу среди работников предприятия.

ПОВЫШАЕМ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ

С наступлением весны стартовали основные работы по реконструкции промбазы Усть-Илимского филиала. Впрочем, назвать это реконструкцией можно только формально. От старой базы здесь останутся лишь стены, все остальное будет либо заменено, либо отстроено впервые. Ремонт в Усть-Илимске – это, наверное, самый масштабный инвестиционный проект БМУ ГЭМ. Общая стоимость работ и материалов составит более 20 миллионов рублей. Наш корреспондент отправился в северный город, чтобы воочию оценить масштабы и амбициозность проекта.



Так будет выглядеть Усть-Илимская база после ремонта

К нашему приезду никто не готовился. Некогда, работы невпроворот. Директор БМУ ГЭМ поставил жесткие сроки – к апрелю 2014 года ремонт должен быть закончен. Но и суеты никакой нет, как нет и показу. Строители (подрядчики – фирма «Плеяда») работают по-деловому, со знанием дела и согласно утвержденному графику. Курирует работу строителей мастер Усть-Илимского филиала Игорь Шатохин – не новичок в стройиндустрии.

Как рассказал нам Игорь Шатохин, в прошлом году на базе были заменены все окна: вместо старых были установлены немецкие пластиковые стеклопакеты VEKA. Кроме этого, полностью заменена кровля. Произведена реконструкция системы отопления: прежние железные батареи отправи-

лись в утиль, на их место были установлены современные алюминиевые радиаторы с более высокой теплоотдачей. На первый взгляд может показаться, что новых батарей маловато. Но, как заверяет нас мастер Шатохин, это не так. Строительство ведется строго по проекту (автор Виктория Астраханцева), в котором просчитаны и учтены практически все нюансы, в том числе необходимое для поддержания комфортной температуры количество радиаторов.

Сейчас строители занимаются ремонтом склада, точнее, его возведением (как такового теплого склада здесь никогда не было). Необходимое складское пространство позаимствовали у гаража, отделившись от него кирпичной стеной. Сейчас строители занимаются заливкой полов в буду-

щем хранилище. Помимо бетона, полы будут покрыты специальным полимерным материалом, который впоследствии можно мыть. Стоит отметить, что это очень дорогостоящие материалы, но, по мнению руководства БМУ ГЭМ, чистота и комфорт того стоят. Строительные работы на складе планируются закончить в мае.

В правой части гаража строится еще одно «приспособление», которого также никогда не было на промбазе Усть-Илимского филиала – это канализация! Вместе с этим благом цивилизации здесь появятся бытовые помещения с душевыми и теплыми туалетами. Вслед за бытовками будет построен административный корпус, куда переедет управление филиала (сейчас они вынуждены арендовать помещение в нескольких сотнях

метров от базы).

Уже летом на базе будут заменены все ворота. А к концу года строители должны добраться до местного МЗУ. Часть ненужных станков будет демонтирована и отправлена в Братск. Возможно (если будет такая необходимость), на их место установят новое оборудование. Огромный объем работ предстоит сделать и вне здания. И в первую очередь – очистить территорию базы от скопившегося хлама.

Сейчас все еще не верится, что Усть-Илимская промбаза будет выглядеть так же, как на картинках проекта – современным зданием в корпоративных цветах ГЭМа, с оборудованной парковкой и газонами перед центральным входом. «В нашем городе много производственных баз. Но ни на одной не ведется такой реконструк-

ции, как здесь, – говорит Игорь Шатохин. – Это дополнительная мотивация для всех нас, чтобы как можно лучше и быстрее сделать ремонт».

Возможно, скептикам покажется, что такие значительные инвестиции в развитие Усть-Илимского филиала – не самого прибыльного подразделения БМУ ГЭМ – шаг рискованный. Однако, по мнению Анатолия Хабуктанова, этот риск вполне оправдан.

По словам директора, в последние годы Усть-Илимский филиал переживает не лучшие времена: снижается численность персонала, уменьшаются объемы работ. После переезда со старой базы (на территории УИ ЛПК) на новую, приобретенную в центральной части города, у филиала нет нормальных производственных и административных площадей, по сути, нет крыши над головой. Отремонтированная на современном уровне производственная база поднимет дух коллектива, даст мощный толчок к его развитию, стабилизирует ситуацию в филиале. А главное – у работников появится вера в будущее. Это, по мнению директора, последний шанс спасти наш старейший филиал.

«С учетом планируемых к строительству и реконструкции крупных объектов на территории города Усть-Илимска производственная база будет востребована и повысит конкурентоспособность нашего предприятия», – уверен Анатолий Хабуктанов.

Алексей Деревянченко: «Отдать дань памяти – это самое меньшее, что мы сегодня можем сделать для ветеранов той ужасной войны»

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7

18 МЛН – ЦЕНА КОЛДОГОВОРА

Более 18 млн руб. направило БМУ ГЭМ в 2012 году на обеспечение социальных гарантий работников, закрепленных в коллективном договоре предприятия. Это на 34%, или 3,1 млн руб., больше по сравнению с прошлым годом.

Коллективный договор – это соглашение между предприятием и трудовым коллективом, в которое включены взаимные обязательства сторон по основным вопросам: формы, системы и размеры оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, компенсация, доплаты и многое другое. В БМУ Гидроэлектромонтаж коллективный договор существует уже много лет, и, по мнению экспертов, признан одним из лучших в отрасли.

Весь перечень социальных гарантий условно можно разделить на три основных направления: первое – обеспечение здоровья персонала, второе – создание благоприятных условий для самореализации сотрудников и третье – различные виды материальной помощи.

Так, в 2012 году в рамках первого направления БМУ ГЭМ израсходовал более 5 млн руб. Для того чтобы работники реже болели, на предприятии создана целая система охраны здоровья, которая включает в себя программы профилактики, оздоровления, лечения и продвижения здорового образа жизни.

На основе регулярных обязательных медосмотров (за счет работодателя) ежегодно проводится детальный анализ состояния здоровья персонала. Это позволяет контролировать и предупреждать различные, даже самые серьезные, заболевания. На Братской промбазе уже не первый год успешно работает собственный медкабинет, который обеспечивает гэмовцев оперативной и квалифицированной медицинской помощью. Только в прошлом году затраты предприятия на содержание медкабинета с учетом проводимых оздоровительных мероприятий составили более 880 тыс. руб.

Еще одно направление деятельности по оздоровлению коллектива – это приобретение путевок на профилактическое и санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, путевок в детские оздоровительные учреждения и загородные лагеря, а также оплата проезда к месту отдыха и обратно. В 2012 году на эти цели предприятие направило более 2,1 млн руб. – это на 62% больше в сравнении с аналогичным периодом 2011 года.

«Многие работники восприни-

мают коллективный договор и все предусмотренные в нем социальные льготы только как обязательства организации. На самом деле это не так. Коллективный договор – это, прежде всего, обязательства двух сторон: работников и администрации предприятия, – говорит директор БМУ ГЭМ Анатолий Хабуктанов. – Льготы в нашем колдоговоре должны быть ориентированы на тех работников, которые своим честным и добросовестным трудом помогают предприятию заработать определенную прибыль. А мы, в свою очередь, за счет этой прибыли предоставляем пакет социальных гарантий».

Основными принципами руководства предприятия, на которых строится работа с персоналом, являются социальное партнерство и постоянный профессиональный рост. Поэтому создание условий для самореализации сотрудников – это отдельное направление социальной политики предприятия. Сюда входят расходы на обучение, профессиональную подготовку и переподготовку работников, оплаты учебных отпусков. Многие гэмовцы в прошлом году совершенствовали своё мастерство, обучались новым профессиям и проходили курсы целевого назначения за счет средств предприятия. В 2012 году эти расходы составили 1,9 млн руб. В сравнении с прошлым годом они увеличились на 535 тыс. руб.

Третье направление – адресная социальная поддержка работников и членов их семей, ветеранов и неработающих пенсионеров предприятия. Сюда входят все виды материальных выплат: выделение средств по случаю рождения ребенка и в связи с бракосочетанием, меры по улучшению жилищных условий работников (возмещение процентов по жилищным кредитам, предоставление работникам займов (ссуд на льготных условиях), компенсация найма жилья, выделение средств на погребение, денежное вознаграждение работникам при уходе на пенсию, материальная помощь неработающим пенсионерам. Всего в 2012 году на эти цели БМУ ГЭМ направило порядка 5,2 млн руб. Это на 2,8 млн руб. больше, чем в 2011-м.

Не входит в социальный пакет, но совершенно не теряет при этом

своей актуальности и значимости еще одно очень важное направление – создание комфортного морально-психологического климата в коллективе. Сюда относятся организация досуга работ-

Анатолий Хабуктанов:
«Коллективный договор – это, прежде всего, обязательства двух сторон: работников и администрации предприятия. Льготы в нашем колдоговоре ориентированы на тех работников, которые своим честным и добросовестным трудом помогают предприятию заработать определенную прибыль. А мы, в свою очередь, за счет этой прибыли, предоставляем пакет социальных гарантий»

ников и членов их семей, проведение корпоративных культурных и спортивных мероприятий. Расходы на организацию корпоративного отдыха сотрудников ГЭМа составили в 2012 году 7,2 млн руб. «Корпоративные мероприятия объединяют коллектив, дают возможность пообщаться в неформальной обстановке, способствуют укреплению взаимопонимания среди сотрудников и дают ощущение всеобщей причастности к единой цели», – говорит начальник отдела по связям с общественностью БМУ ГЭМ Алексей Кондратьев.

Считается, что социальная защищенность работников – первоочередная задача любого перспективно развивающегося, стабильного предприятия. А исполнение коллективного договора является гарантом надежности работодателя. Коллективный договор БМУ ГЭМ-2012 признан выполненным. В 2013 году в него внесут некоторые изменения. Возможно, он станет еще более весомым, потому что все изменения будут направлены на улучшение гарантий и льгот работников.

МЕРОПРИЯТИЕ

БРАТСКИЙ СУББОТНИК!

Несмотря на капризы погоды, традиционный субботник все-таки состоялся. Впервые в этом году все прошло в два этапа.

Первоначально общегородское мероприятие по санитарной очистке территорий было запланировано на 26 апреля, но проливной дождь не позволил нашим мужчинам выйти на улицу с метлами и граблями. Зато он не помешал дамам провести тщательную уборку в здании управления.

30 апреля (очередная дата общегородского субботника) погода не сильно изменилась. Впрочем, откладывать было уже некуда, а потому, несмотря на дождь, мужчины, вооружившись шанцевым инструментом, вышли на уборку.

Уборку проводили как на территории промбазы БМУ ГЭМ, так и на территории управления. Помимо газонов вокруг здания управления, мужчины АУП вычистили значительный участок, принадлежащий городу: подметали, собирали мусор, чистили бордюрный камень.

Во все времена субботник был праздником и должен оставаться таковым. А потому организаторы постарались сохранить эту праздничную атмосферу. Так, были учреждены специальные призы для передовиков субботника – гэмовцев, лучше всех проявивших себя во время уборки. В этом году ими стали начальник Сервисного участка Андрей Софин и сле-



Передовик субботника

сать МЗУ Владимир Задоя.

Впервые в этом году в ГЭМе провели конкурс плакатов на тему «Мир, труд, май». И, несмотря на то, что пока не все подразделения откликнулись на призыв, организаторы уверены, что и эта традиция в ГЭМе приживется. А пока победила дружба. Художники планового отдела и монтажно-заготовительного участка БМУ ГЭМ получили специальные призы за лучшие плакаты.

ПРАЗДНИК

ПАРАД ПОБЕДЫ

9 Мая работники БМУ ГЭМ традиционно приняли участие в праздничном параде, посвященном 68-й годовщине Победы во Второй мировой войне.

Несмотря на проливной дождь, более 80 энергетиков с семьями в назначенное время собрались на центральной улице Братска, чтобы отдать дань памяти погибшим фронтовикам, ушедшим из жизни ветеранам и чествовать ныне здравствующих.

Организованной колонной наши коллеги прошли к мемориалу Славы,

где вместе с другими жителями Братска возложили цветы и минутой молчания почтили память участников Великой Отечественной войны.

«9 Мая – великий день для нашей страны, для каждого из нас, – говорит участник парада, заместитель директора по правовым вопросам Алексей Деревянченко. – Наша организация всегда участвует в параде Победы. Отдать дань памяти – это самое меньшее, что мы сегодня можем сделать для ветеранов той ужасной войны».



Колонна БМУ ГЭМ

«Экспедиции отлично проверяют людей на прочность. Здесь сразу понятно, кто с тобой: друг или так...», — рассказывает Владимир Леонтьев

ПО СЛЕДАМ ЧИНГИСХАНА

Рассказ о том, как работники Гидроэлектромонтажа с успехом покоряют не только производственные вершины, но и горные, мы начали еще в прошлом номере. Сегодня хотим продолжить, а нашим героем станет старший прораб монтажно-заготовительного участка ООО БМУ ГЭМ Владимир Леонтьев. В марте этого года он в составе этнографической экспедиции побывал в Тофаларии в поисках могилы легендарного Чингисхана.

Любовь к походам у Владимира с детства. Впервые двенадцатилетним мальчишкой вместе с родным дядей он поднялся на Яблонеувый хребет (Забайкалье, 1700 м над уровнем моря). С тех пор жизнь Владимира Леонтьева неразрывно связана с восхождениями. Опытный путешественник, он побывал в Саянах на пике Победы, хребте Саганак (отросток Байкальского хребта), сплавливался по рекам Чая и Чечуй. Он готов часами рассказывать о красотах и природе тех девственных мест...

Итак, 8 марта 11 путешественников отправились в

дорогу. Из Тулуна маршрут лежал в Тофаларию (центр Восточных Саян). Целью кругосаянской экспедиции было пройти кольцом через Саяны-Тофаларию (выйти из Тулуна и вернуться туда же, но с другой стороны — это называется «закольцевать» маршрут), а заодно попытаться пролить свет на одну из величайших загадок истории — добраться до места возможного погребения Чингисхана.

До поселка Аршан добрались вполне комфортно — автомобильным транспортом, а вот дальше — только на снегоходах. «К каждому снегоходу прицеплены сани, на которых только

самое необходимое: бензин, еда и туристическое снаряжение, — рассказывает Владимир Леонтьев. — Спим в палатках, иногда в зимовье. Питаемся по-спартански — тем, что поймем, в основном рыбой, благо ее здесь много.

В общей сложности участники экспедиции проехали на снегоходах около 1000 км по рекам Ия, Утхум, Большой и Малый Шибит, Додот. Самым тяжелым стал подъем в горы. Набитых троп не было, а толщина снежного покрова местами достигала 1,5 метра. Пришлось буквально пробивать снегоходами каждый километр пути. В горах приходилось дви-



Перевал Большой Шибит, отметка 2300 м

гаться и днем, и ночью, была опасность, что дорогу заметет полностью. В одну из ночей ушел под лед снегоход. «Ветер 30-35 м/сек., пурга, на расстоянии 5 метров не видно света фар. Вот один из снегоходов и сбился с пути, а там тонкий лед...», — вспоминает Владимир Леонтьев. — Но мы быстро среагировали, помогли выбраться, поставили палатку, затопили печь, согрели, переодели...».

Наверное, именно в такие минуты и зарождается настоящая мужская дружба. Кстати, женщин в такие походы не

берут, потому что не выдерживают они тяжелых условий. За много лет путешествий у Владимира появились друзья, на которых можно положиться, которым можно доверять как самому себе. Не у каждого в жизни есть такие люди. «Экспедиции отлично проверяют людей на прочность. Здесь сразу понятно, кто с тобой: друг или так...», — рассказывает Владимир.

А еще такие испытания закаляют характер. Разговаривая с Владимиром, как-то сразу чувствуешь — надежный человек. А

если на него можно положиться в экстремальной ситуации, значит, он и в жизни не подведет, и в работе. Вот и коллеги характеризуют его просто — настоящий мужик!

Кругосаянская зимняя экспедиция продлилась 9 дней. Могилу Чингисхана найти не удалось. Впрочем, как нам кажется, это было не самое главное. Зато путешественники проложили маршрут для новой летней экспедиции спелеологов, потому что лучше гор могут быть только горы, на которых еще не бывал...

ТРУДОВОЙ ПУТЬ КАК ИСТОРИЯ ЦЕЛОГО УЧАСТКА

Усть-Илимский филиал (а тогда еще участок) Братского управления Гидроэлектромонтажа был образован в 1972 году. Нужно было строить Усть-Илимскую ГЭС, лесопромышленный комплекс...

В послужном списке Галины



Константиновны Евдокимовой значатся и эти объекты, и многие другие. Для многих поколений гэмовцев эта жизнерадостная энергичная женщина стала лицом Усть-Илимского филиала.

Кажется, она работала здесь всегда. Вместе с супругом Галина Константиновна приехала в Усть-Илимск в 1975 году. Молодые специалисты, выпускники братского института по распределению попали в ГЭМ. Александр Николаевич Рядовенко, возглавлявший в то время Братский ГЭМ, с радостью принял в штат чету Евдокимовых. Девушка начала свой трудовой путь в ГЭМе техником, ее супруг — мастером. И сегодня Галина Константиновна самыми добрыми словами вспоминает те времена: «Когда мы пришли в ГЭМ,

строительство УИЛПК и ТЭЦ еще только началось, а на ГЭС работы были в самом разгаре. Работа кипела, жизнь в Усть-Илимске была ключом. Очень интересное время было».

В 1980 году Усть-Илимская ГЭС заработала на полную мощность. Госкомиссия приняла все работы с оценкой «отлично». Спустя год была введена в работу первая очередь УИТЭЦ (6 котлов, 5 турбин). Активное строительство продолжалось до 90-х годов. За это время были построены производства по переработке древесины, а Галина Константиновна в рамках участка сменила много специальностей, поработала во всех отделах, как технических, так и экономических.

Но наступили тяжелые постперестроечные времена. Строительство прекра-

тилось, люди сидели без работы. «Мы работали по 3 дня в неделю. Брались практически за любую работу — делали даже освещение в подъездах жилых домов, — вспоминает Галина Евдокимова. — Но даже тогда у меня ни разу не возникло желания сменить работу».

Впрочем, чтобы хоть как-то спасти участок, было принято решение о сокращении всего женского состава, и Галине Константиновне пришлось уйти. Разлука с ГЭМом продлилась 1,5 года. Все это время женщина продолжала поддерживать отношения с коллегами, интересовалась судьбой родного предприятия. Как только на предприятии дела стали понемногу налаживаться, ей в числе первых позвонили. «Как сейчас помню, мне сказали: Галя, твое место ждет тебя, вернешься? И я, естественно, верну-

лась», — вспоминает Галина Евдокимова.

С тех пор Галина Константиновна не расстается с родным предприятием. Своей ежедневной работой она опровергает утверждение, что незаменимых людей не бывает. Сегодня, помимо профессионального исполнения своих трудовых обязанностей, она является еще и связующим звеном между несколькими поколениями гэмовцев: ветеранами, которые сейчас на заслуженном отдыхе, и молодежью.

«Стараюсь не терять связи с нашими ветеранами. Регулярно собираемся на праздники, общаемся по телефону, — рассказывает Галина Евдокимова. — С нетерпением ждем окончания ремонта базы. Когда у нас появится свое помещение, сможем чаще встречаться, и коллектив наш станет еще сплоченнее».

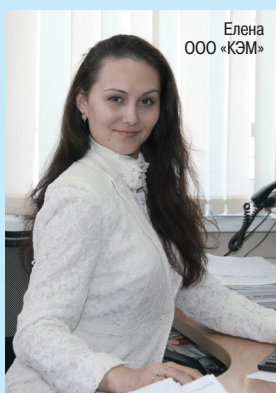
МИЛЫЕ ДАМЫ!

Мы продолжаем фотоконкурс «Краса ГЭМа-2013». Пусть медленно, но к нам в редакцию уже стали поступать фотографии сотрудниц предприятий ГЭМа, сделанные на рабочем месте. Напоминаем, что по итогам конкурса будут определены «Краса ГЭМа-2013» и еще несколько номинантов, которые получают замечательные призы.

Фотографии можно отправлять по эл.почте: gem.pr@mail.ru или почтой обычной по адресу: 665717, Иркутская область, г. Братск, ул. Коммунальная, д. 21, а/я 2952 (с обязательной пометкой «Фотоконкурс в газету»). Справки по телефону 8 (3953) 41-24-96.



Ольга
ООО «КЭМ»



Елена
ООО «КЭМ»



Нина
ОАО «ГЭМ»



Лидия
ООО «КЭМ»



Карина
ООО «КЭМ»



Алла
ОАО «ГЭМ»



Анна
ОАО «ГЭМ»